**ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства
и государственной службы
при Президенте Российской Федерации»**

Липецкий филиал

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ РОССИИ:
ПУТЬ К ЭФФЕКТИВНОСТИ

**МАТЕРИАЛЫ XIV МЕЖДУНАРОДНОЙ
СТУДЕНЧЕСКОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ**

Часть 1

20 апреля 2017 г.

Липецк

ББК 65+67
С568

Под общей редакцией
д-ра экон. наук, проф. **Г.Ф. Графовой,**
канд. юрид. наук, доц. **А.Д. Моисеева**

Ответственная за выпуск
Пивоварова О.В.

Современные тенденции развития России: путь к эффективности: Материалы XIV Международной студенческой научно-практической конференции (20 апреля 2017 г.) г. Липецк) / Под общ. ред. д-ра экон. наук, проф. Г.Ф. Графовой, канд. юрид. наук, доц. А.Д. Моисеева. – Воронеж: НАУКА-ЮНИПРЕСС, 2017. Часть 1. – 326 с.
ISBN 978-5-4292-3129-7

Материалы сборника научных трудов участников XIV Международной студенческой научно-практической конференции «Современные тенденции развития России: путь к эффективности», состоявшейся 20 апреля 2017 г. в г. Липецке, посвящены анализу современных проблем и тенденций развития России с учетом ориентации на вектор эффективности в экономической, административной, правовой и социальной сферах.

Опубликованные материалы представлены в авторской редакции.

ISBN 978-5-4292-3129-7



© Коллектив авторов, 2017
© Липецкий филиал РАНХиГС, 2017

ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В УСЛОВИЯХ ИЗМЕНЯЮЩЕГОСЯ ОБЩЕСТВА

Алексейчук Н.И.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Иванов А.Г.,к.ф.н., доц.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В СТРУКТУРЕ АДМИНИСТРАЦИИ Г. ЛИПЕЦКА: ПУТЬ К ОПТИМИЗАЦИИ?

Местное самоуправление – организация деятельности граждан, обеспечивающие самостоятельное решение населением вопросов местного значения, управление муниципальной собственностью исходя из интересов всех жителей данной территории.

Местное самоуправление регулируется 131 статьей Конституции Российской Федерации:

«1. Местное самоуправление осуществляется в городских, сельских поселениях и на других территориях с учетом исторических и иных местных традиций. Структура органов местного самоуправления определяется населением самостоятельно.

2. Изменение границ территорий, в которых осуществляется местное самоуправление, допускается с учетом мнения населения соответствующих территорий.», где либо сами жители муниципалитета на референдуме, либо избранные ими депутаты представительного органа должны определить модель управления территорией.»[1]

Анализ опыта местного управления в Великобритании, Франции, ФРГ и других западноевропейских стран показывает, что там сложился довольно стройный механизм разделения функций органов центральной и местной власти; органам местного управления все шире делегируются государственные функции, а их права в решении местных вопросов расширяются.

Проводимые в Западной Европе в 20 вв. реформы с некоторой долей условности можно разделить на три вида, которые взаимодействуют и дополняют друг друга: структурные, функциональные и организационные реформы. Структурные реформы касаются организационных отношений между различными уровнями местного управления – это территориальные реформы местных единиц, а также учреждение регионального уровня управления.

[1]131 статья КонституцииРФ/http://www.constitution.ru/10003000/10003000-10.htm [Электронный ресурс]. Дата обновления: 28.04.2016 – URL(дата посещения: 20.12.2016).

Функциональные реформы направлены на перераспределение функциональных отношений между местными, региональными и центральными уровнями управления.

Организационные реформы касаются внутренней структуры органов власти и управления на местах. Такие реформы затрагивают отношения между местными представительными учреждениями и исполнительными органами.

Все вышеперечисленные виды реформ в большей или меньшей мере коснулись значительного числа стран Западной Европы.

По мнению специалистов, структура местной администрации должна определяться с учетом определенных принципов, апробированных на практике. Это:

-ограничение номенклатуры возможных структурных подразделений и должностей;

-оптимальные с учетом функций размеры структурных подразделений и число заместителей руководителя организации;

-обеспечение рационального разделения труда;

-минимум уровней иерархии и т. д.

В Российской Федерации существует Федеральный закон «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», который устанавливает общие правовые, территориальные, организационные и экономические принципы организации местного самоуправления в Российской Федерации, определяет государственные гарантии его осуществления.[1]

В целях совершенствования государственной политики в области местного самоуправления был создан Совет при президенте по развитию местного самоуправления. Основными задачами Совета являются:

-подготовка предложений по осуществлению государственной политики в области развития местного самоуправления и определение приоритетных направлений её реализации;

-рассмотрение вопросов обеспечения взаимодействия федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления муниципальных образований;

-рассмотрение проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам местного самоуправления.

Произошедшие изменения устава Липецкой области привели к разделению города на 4 территориальных округа:

-Правобережный;

[1] Федеральный закон «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» // http://docs.cntd.ru/document/901876063 [Электронный ресурс]. Дата обновления: 28.04.2016 – URL(дата посещения: 20.12.2016).

-Левобережный;
-Советский;
-Октябрьский.

Изменение структуры органов местного самоуправления города Липецка осуществляется путём внесения изменений в устав Липецкой области, что влияет на дальнейшее развитие города Липецка.

В завершении хотелось бы сказать, что многие изменения являются путем к оптимизации ,и хотелось бы верить ,что в будущем будет больше организационных изменений в структуре администрации г. Липецка.

Арутюнян В.А.,
Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Широкова О.В., к.э.н., доц.

К ВОПРОСУ О РЕФОРМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В РОССИИ

В современном мире в условиях постоянно изменяющейся геополитической обстановки важно обозначить основные векторы развития государства и впоследствии соизмерять их с действительностью. Вопрос эффективности системы управления не теряет актуальности для Российской Федерации. В связи с этим целесообразно проанализировать ход административной реформы в нашей стране в начале XXI века и оценить изменения с точки зрения соответствия времени, а также перечислить и раскрыть направления реформирования этой сферы.

Правительство РФ отмечает, что система государственного управления в настоящий момент остаётся несовершенной. Это связано с дублированием функций некоторых элементов, недостаточной заинтересованностью чиновников в качественном выполнении работы, отсутствием оперативности при выполнении поручений президента. Такое положение дел не может сохраняться надолго, ведь качество госуправления – один из главных факторов стабилизации общества и успешного экономического развития РФ.

В современной России многое уже было сделано для улучшения ситуации. Вспомним, что с 1993 по 1997 гг. происходило формирование базы для демократического управления. Конституция РФ закрепила основные принципы властного регулирования. Также были приняты законы «Об основах государственной службы в Российской Федерации» (1995) и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (1997). Президент расска-

зал о целях административной реформы: создать механизм ответственности представителей власти перед избирателями, обеспечить ориентацию госслужбы на потребности и интересы народа, осуществлять борьбу с коррупцией в высших эшелонах власти и в итоге перейти к новым – современным – методам управления.

В 2000 году первым лицом государства стал В.В. Путин. Его политика была направлена на укрепление вертикали власти. Административная реформа в то время предполагала предоставление большей свободы бизнесу, чёткое разделение функций и полномочий между разными органами исполнительной власти, поддержка системы саморегулируемых экономических организаций. Уже к 2005 году была оптимизирована сеть государственных учреждений, некоторые избыточные функции устранялись. Планировался отказ от способа формирования министерств по отраслевому принципу. Министерства теперь отвечали за выработку стратегии, Федеральные агентства – за её реализацию, Федеральные службы – за контроль.

Переход к следующему этапу реформирования ознаменовался появлением новых задач: повысить доступность госуслуг для граждан, способствовать развитию взаимодействия институтов власти и гражданского общества, провести масштабные преобразования не только на федеральном, но и на региональном уровне. По-прежнему требовали решения вопросы ограничения вмешательства государства в экономику, устранения административных барьеров для предпринимателей, большей открытости деятельности органов законодательной, исполнительной, судебной власти. Теперь административную и бюджетную реформы, электронное правительство и реформу государственной службы нельзя было проводить отдельно, т.к. неизбежно оказалось их пересечение во отдельных сферах. Поэтому происходило реформирование всего государственного сектора. В Указе Президента РФ от 7 мая 2012 года №601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» перечислены основные векторы изменений. Изучение программных документов позволяет сделать выводы о том, что за последнее десятилетие существенной переориентации направления реформирования административной системы не произошло: в них встречаются уже известные пункты «снижение избыточного государственного регулирования», «повышение эффективности органов власти»[1] и др.

В настоящий момент ведётся дискуссия по поводу сокращения численности чиновников. В 2011 году Д.А. Медведев заявил об оптимизации аппарата как важной составляющей реформы государственного

[1] Булин, Д. Реформа госуправления в России [Русская служба BBC]. URL: http://www.bbc.com/russian/russia/2016/04/160422_russia_administrative_reform.html (дата обращения: 01.02.2017)

управления. Планировалось сократить число гражданских служащих на 20% (2013), фактически – на 7%. Обращаясь к статистике, мы можем отметить: с 2000 по 2009 гг. численность работников госорганов и органов местного самоуправления на 1000 занятых в экономике постоянно увеличивалась (с 18,0 до 24,9). В 2010 – 2013 гг., напротив, наблюдалось снижение (24,4 – 22,8). В 2014 году показатель составил 32,6 за счёт того, что в численность работников госорганов были включены сотрудники территориальных органов МВД РФ. Наконец, в 2015 году количество чиновников составляет 31,8 на 1000 занятых в экономике[1]. Это свидетельствует о претворении в жизнь проекта оптимизации госаппарата, которая, впрочем, происходит медленно.

Мы уже упоминали о трёхуровневой системе управления министерство-федеральная служба-федеральное агентство, призванной устранить дублирование функций в ведомствах. Идея не вполне себя оправдала: как заявил В.В. Путин, «министерства являются методическим центром, а ряд других структур занимается либо субстантивной работой, либо контрольными функциями». Для России модель оказалась неэффективной, некоторые вновь созданные органы (Росэнерго, Роснауку и пр.) пришлось вскоре упразднить. В 2012-2014 гг. количество поручений, исполняемых министерствами, увеличивалось вдвое ежегодно. По мнению замминистра экономического развития РФ Олега Фомичёва, «у госслужащего, исполняющего поручение, 90% времени уходит на то, чтобы отчитываться перед разными контролирующими инстанциями».

Среди положительных результатов – снижение издержек бизнеса на преодоление барьеров (7%), превышение значения целевого показателя (2010) удовлетворённости россиян госуслугами, рост общей эффективности госуправления (51,4% в 2014 году). Контроль над коррупцией, напротив, снизился в 2014 году по сравнению с 2003 на 8,5%.

Итак, несмотря на недостатки, административную реформу в РФ можно назвать весьма перспективной, если, конечно, разработчики примут во внимание веяния времени. Нынешняя система приводит к избыточному контролю для общества и предпринимателей. Для исправления ситуации стоит отказаться от бюрократизации и уделить особое внимание проблеме назначения кадров. Прежде всего, необходима твёрдая политическая воля руководителя. Представители власти должны быть заинтересованы в том, чтобы система с преобладанием громоздкого аппарата чиновников в конечном итоге ушла в прошлое, контроль выполнения поручений стал более прозрачным, а сами поручения выполнялись быстро и без задержек.

---

[1] Численность работников государственных органов и органов местного самоуправления на 1000 занятых в экономике // [Росстат]. URL: http://www.gks.ru.html (дата обращения: 01.02.2017).

Борохова А. О., Голотвина В.А.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Иванов А.Г., к.ф.н, доц.

Влияние теории государственного управления на развитие государства: классика и современность

Все современные цивилизованные государства (вне зависимости от их естественных различий) сходятся сегодня в едином мнении, что достичь достойного качества жизни каждого члена общества можно лишь за счёт грамотной и рациональной организации управления этим обществом. Как показывает исторический опыт, государство как одна из высших форм организации общества подвержено постоянным изменениям, которые часто происходят в виде кризисов, изменяющих политический строй. Одним из факторов, способным спровоцировать кризис, является высокая степень централизации власти, в крайних формах принимающая авторитарный характер. Результатом таких кризисов может стать разрушение государства или же преодоление кризиса и переход на качественно новый уровень развития.

Для любой науки является важным определение методологических оснований. Предметом теории государственного управления является исследование концептуальных оснований государственной власти, её стратегических, политических и оперативно-административных функций.

Большинство современных исследователей считают, что с появлением работ В. Вильсона, Ф. Гуднау, М. Вебера можно говорить о начале первого этапа в развитии теории государственного управления как самостоятельного научного направления.[1]

Хронологические рамки данного этапа условно можно определить с 1880 по 1920 гг. Начиная с 1900 г. изучение государственного администрирования становится частью учебных программ в ведущих университетах США и Западной Европы. В 1916 г. в Вашингтоне Роберт Брукингс учредил первый институт правительственных исследований (Institute of Government Research), целью которого стала выработка системного аналитического подхода к государственной деятельности.

Второй этап относится к 1920-1950-е гг., когда основными направлениями в теории государственного управления являлись классическая школа и школа человеческих отношений.

Цель классической школы – разработка ведущих принципов организации профессионального государственного управления. Привер-

[1] Вильсон В. Наука государственного управления, 1887 г. Гуднау Ф. Политика и государственное управление, 1900 г. Вебер М. Хозяйство и общество, 1921

женцы этого направления мало заботились о социальных аспектах государственной деятельности. При этом они достаточно удачно использовали теорию Ф. Тейлора, Г. Эмерсона и Г. Форда, рассматривающих управление как механизм, действующий в результате комбинации ряда факторов, с помощью которых возможно добиться определённых целей с максимальной эффективностью при минимальных затратах ресурсов. В рамках этой школы система государственного управления предстаёт как регламентированная иерархическая организация линейно-функционального типа с чётким определением функции каждой должностной категории. Следует отметить, что такая модель достаточно эффективна в условиях стабильной социальной среды и однотипных управленческих задач и ситуаций. Кроме того, она до сих пор находит своё применение на различных уровнях государственного управления.

Ещё одним известным течением стала школа человеческих отношений, которая возникла в 1930-е гг. Движение за человеческие отношения во многом появилось в ответ на неспособность классической школы осознать человеческий фактор как основной элемент эффективности организации. Дальнейшие исследования показали, что мотивация, ориентирующая сотрудников на достижение высоких результатов, имеет большее значение, чем простая удовлетворенность работой. В рамках этой школы были разработаны различные мотивационные модели, которые используются в теории государственного управления.

В сфере политического управления в этот период наиболее востребованными были идеи кейнсианства. Основу государственной политики, согласно Дж. Кейнсу, должна составлять борьба с экономическими спадами и безработицей.[1] По сути, это была первая серьёзная модель антикризисной государственной политики.

Третьим этапом в развитии теории государственного управления можно считать период 1950-х гг.- конец XX в. Наиболее популярными стали поведенческий, системный и ситуационный подходы.

Школа поведенческих наук отличалась от школы человеческих отношений, которая концентрировала внимание на методах налаживания межличностных отношений. Новый подход характеризовался стремлением по большей части помочь государственным служащим осознать свои собственные возможности в государственных структурах на основе применения концепций поведенческих наук. Основной целью этой школы в общих чертах было повышение эффективности организации за счёт повышения эффективности её человеческих ресурсов. Главный постулат – правильное применение науки о поведении способствует повышению эффективности труда как отдельного служащего, так и системы государственного управления в целом.

[1] Кейнс Дж. Общая теория занятости процента и денег, 1936 г.

История развития системы государственного управления в России богата и самобытна, но не получила своего завершения и в настоящее время. В ней можно выделить две основные тенденции: 1) постоянный поиск форм осуществления местной и верховной власти и способов их взаимодействия; 2) непрерывная целенаправленная подготовка и переподготовка соответствующих кадров для успешной реализации государственного управления. Первая из них отличается чисто российской спецификой, сложными историческими поворотами, событиями, многообразием форм осуществления государственной власти. Вторая тенденция органически связана с первой. На протяжении существования Российского государства его руководство уделяло серьёзное внимание решению задачи о подготовке и переподготовке достойных кадров для системы государственной службы, но в разной и не всегда соответствующей мере. При этом оно исходило из понимания того, что государственное управление – это профессиональный труд, требующий особых знаний и квалификации.

На переходном этапе своего развития (рубеж XX – XXI вв.) Россия оказалась в ситуации глубочайшего, всестороннего кризиса, затрагивавшего глубинные основы жизни общества, охватившего все его сферы – экономическую, политическую, идеологическую, культурную, социальную и этнонациональные отношения. Эта кризисная ситуация коснулась, естественно, и системы государственного управления. Сами по себе кризисы власти и управления уже имели место и в дореволюционной России, и в Советском Союзе, хотя основные причины и характерные черты их были различны.

Комплекс ключевых задач и проблем (текущих и перспективных), возникающих в современном мире перед государственным управлением, – грамотная разработка стратегических ориентиров, совершенствование законодательной базы страны, развитие экономических и иных свобод, предоставление качественных публичных услуг, эффективное управление государственной и муниципальной собственностью и другие – сохраняет свою силу и одновременно требует постоянного обновления методов их решения с учётом необходимой адаптации к динамично меняющимся социально-экономическим и политическим условиям жизни общества.

Любая страна, любое государство, в том числе Российская Федерация, – это не только система органов власти и определенный хозяйственный механизм, но и, прежде всего, люди, достойная жизнь которых – главная цель и задача любой власти. В современной России постепенно утверждается понимание того, что только её многонациональный народ вправе и в состоянии гарантировать незыблемость экономических, нравственных и политических основ развития страны в ближайшем будущем. Такое понимание государственной власти выразил Президент РФ В.В. Путин: «Главный конкурентный капитал,

главный источник развития страны – это её граждане. Для того чтобы страна стала сильной и богатой, необходимо сделать все для нормальной жизни каждого человека, человека, создающего качественные товары и услуги, создающего культурное достояние державы, создающего новую страну».[1]Ориентация на развитие человека, создание свободного общества свободных людей, как самая ключевая и сложная общенациональная задача, невозможна без дальнейшего непрерывного совершенствования системы государственного управления. Решение этой задачи одновременно будет являться условием, предпосылкой и результатом строительства новой российской государственности, её экономической базы, политического устройства и благополучия всех граждан. Поэтому постигать довольно сложную науку государственного управления, совершенствовать знание истории, теории и практики государственного управления, российского и зарубежного опыта, осваивать технику и технологию искусства управления – важнейшая обязанность и долг каждого государственного и муниципального служащего и задача тех, кто только лишь обучается по направлению подготовки «Государственное и муниципальное управление».

Герасимов Р.Ю.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель: Гурина М.А., к.э.н., доц.

Бюрократическая модель организации М. Вебера: содержание и особенности применения

Бюрократия или традиционная иерархическая организация считается одной из самых распространенных типов существования и функционирования организационных систем XX века. Именно данный тип мы находим в исследованиях бюрократической теории Макса Вебера. Предлагаемая ученым теория выступает эффективным инструментом управления, основанным на жесткой иерархии, легитимности власти и разделении труда. На протяжении последнего столетия данный инструмент был обусловлен особенностями хозяйствования большинства крупных корпораций и системы государственного управления.

Концепция рациональной бюрократии, первоначально сформулированная в начале XX века немецким социологом Максом Вебером -

[1] Путин В. В. Послание Федеральному Собранию, 26 мая 2004 г.

это одна из наиболее полезных идей в истории человечества, поскольку позволила не только систематизировать представления о традиционных организациях и предложила рекомендации, следуя которым, организации могут добиваться эффективности. К некоторым свойствам рациональной бюрократии М. Вебера следует отнести:

- эффективность, достигаемая на основе строгого разделения обязанностей между членами коллектива, что в свою очередь дает возможность для карьерного роста наиболее продуктивных исполнителей и специалистов;
- строгая иерархизация власти, означающая координация деятельности нижестоящих вышестоящими должностными лицами;
- формально установленная и четко зафиксированная система правил, обеспечивающих единообразие управленческой деятельности и применение общих инструкций к частным случаям в кратчайший срок;
- безличность административной деятельности, в рамках которой каждый руководитель выступает не как индивид, а как представитель определенной должности.

Однако в исследованиях Вебера рассматриваются негативные стороны развития бюрократии, следствием которых является подавление индивидуальности, творчества, свободы самореализации профессионального и самовыражения.

Понятия "бюрократия" и "бюрократизм" в исследованиях М. Вебера близки, но не тождественны. Под бюрократизмом как в работах ученого, так и в современном контексте принято понимать ненормальное состояние системы управления, её болезнь, приводящую к неэффективности работы. Социальным эффектом является подрыв авторитета власти, государства и его аппарата.

М. Вебер выделил следующие основные отличительные свойства идеальной бюрократии.

1. Безличный характер.
2. Принцип иерархии.
3. Четкое разделение труда в области управления.
4. Правила отбора работников.
5. Правила и инструкции.
6. Карьерный принцип.
7. Сосредоточение на одном занятии.
8. Заработная плата.

М. Вебер положил в основу изучения бюрократии ее идеальный образ, рассматривая бюрократию как наиболее эффективный инструмент управления социальными структурами и отдельными структурными единицами.

Несмотря на то, что теория бюрократии - один из необходимых компонентов современной теории государственного и политического управления, тем не менее, использование бюрократической модели

Вебера для коммерческих организаций имеет свои ограничения. Это обусловлено тем, что принципы управления современными корпорациями предполагают высокую степень адаптивности к быстро меняющимся условиям внешней среды, а также отход от иерархичности и переход к бизнес-системе, процессному подходу и отказ от функциональной специализации аппарата управления. В этих условиях применение бюрократической модели возможно лишь при консервативном типе управления в условиях достаточной стабильности внешней среды и несложной технологии.

Гончаров К.Ю.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Брусенцева В.А, к.ю.н, доц.

КРАУДСОРСИНГ-КОЛЛЕКТИВНЫЙ РАЗУМ НА СЛУЖБЕ ГОСУДАРСТВА («ПОРТАЛ НЕРАВНОДУШНЫХ» ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ)

Генерация новых, общественно значимых идей, способствующих оптимизации работы региональной власти, и в целом улучшению жизни в регионе, через использование практики «коллективного разума» населения в целях осуществления государственного управления была положена в основу работы краудсорсинговой платформы «Портал неравнодушных Липецкой области», созданной несколько лет назад.

Создание и развитие Портала осуществляется в рамках реализации подпрограммы «Формирование электронного правительства в Липецкой области» государственной программы «Эффективное государственное управление и развитие муниципальной службы в Липецкой области».

Повышение эффективности государственного управления на основе применения информационных и телекоммуникационных технологий - такие цели заявлены в программе. Выполнение мероприятий программы обеспечит переход к новой форме организации деятельности органов государственной власти, качественно новый уровень оперативности и удобства получения государственных и муниципальных услуг, информации о результатах деятельности органов власти.

Изучение опыта внедрения инновационных механизмов при осуществлении государственного управления, анализ практики привлечения населения области к генерации общественно значимых идей, обсуждению актуальных тем, способствующих улучшению жизни в

регионе, позволили проследить некоторые тенденции в развитии данного проекта.

Прежде всего, отметим, что «Портал неравнодушных Липецкой области» - это организационно упорядоченная модель взаимодействия региональной власти с инициативными пользователями сети интернет, неравнодушными к решению проблем области. Реализация проекта предполагает в первую очередь социальный эффект. На сегодняшний день более шестнадцати тысяч жителей области являются активными участниками Портала. И эти люди не сторонние наблюдатели, а деятельные, творчески мыслящие и эффективные партнёры власти и государства.

Региональная администрация, используя краудсорсинговые возможности, стремится к формированию позитивного имиджа за счет внедрения современных управленческих технологий, созданию команды добровольных экспертов, способных в короткие сроки осуществить поиск новых решений, и повышению эффективности бюджетных расходов. Несмотря на то, что портал краудсорсинга создан относительно недавно, количество его участников неуклонно растет, и они реально помогают решать задачи, стоящие перед властью на настоящем этапе.

Одним из важных преимуществ краудсорсинговых проектов, в том числе и «Портала неравнодушных Липецкой области», является возможность открытого и полноценного диалога с экспертами-специалистами в обсуждаемой сфере. Благодаря такому обсуждению, участники могут получать оперативную обратную связь. Учитывая, что эксперты идей - заинтересованные органы власти, граждане области получают возможность быть на «прямой линии» с теми, для кого реально важны внесенные предложения.

В работе «Портала неравнодушных Липецкой области» задействован 41 орган исполнительной власти, предложено более 1100 идей, 24 вопроса вынесено на общественное обсуждение, проведено 13 опросов.

Анализ содержания идей на портале позволяет сделать вывод, что стабильно наблюдается особый интерес жителей области к обсуждению тем в сфере дорог и транспорта, благоустройства, культуры. Что касается активности в разрезе муниципальных образований, то со значительным отрывом лидирует г. Липецк.

Идеи с высоким рейтингом (более 500) рассматриваются органами власти, и на портале размещается мнение органа по поводу предложения, получившего высокий рейтинг.

На основе анализа правовых актов Липецкой области представим механизмы рассмотрения идей граждан и ответственности исполнительных органов власти Липецкой области за последующее внедрение их в жизнь. Портал неравнодушных Липецкой области» был со-

здан по поручению главы администрации области в рамках реализации Постановления администрации области от 28 марта 2014 г. №151. Почти два года потребовалось на выработку единых подходов к механизму реализации представленных на Портале идей. В настоящее время работа осуществляется в соответствии с Постановлением администрации Липецкой области от 4 марта 2016 года №105 «О порядке размещения и рассмотрения инициатив, поступивших на интернет-сайт краудсорсинговой платформы «Портал неравнодушных». Постановлением определено, что обсуждение инициативы на Портале осуществляется в течение 20 дней со дня ее размещения. Если идею поддержит не менее 500 участников, то идея направляется на экспертное рассмотрение в исполнительный орган государственной власти. Исполнительный орган государственной власти прорабатывает с заинтересованными структурами варианты, сроки, источники финансирования реализации идеи и готовит мотивированное заключение о целесообразности реализации инициативы для последующего рассмотрения на заседании администрации области.

Решение о целесообразности инициативы оформляется распоряжением администрации Липецкой области, в котором устанавливаются сроки, ответственные, источники финансирования. В случае, если принимается решение о нецелесообразности реализации проекта, то решение оформляется протоколом, в котором аргументируется принятое решение. Высокий рейтинг и одобрение администрации области получили такие идеи как «Строительство школы на Манеже, «Строительство пешеходных дорожек к микрорайону Елецкий», «Строительство школы на мкр. Елецкий».

Эксперты считают, что краудсорсинг – это «игра» для тех, кто хочет работать, а не для тех, кому работать надоело. Игровые и мотивационные механизмы в этой схеме позволяют самореализоваться. Недооценивать именно игровую форму краудсорсинга нельзя: это всегда «конкурсы», «соревнования», «вызовы». В этой связи логично предположить, что добавление в механизм работы Портала поощрительного элемента сделает его еще более востребованным и популярным. Систему бонусов для участников подобного портала использует, например, администрация города Москвы, наиболее активные москвичи поощряются билетами в театр, на выставки и концерты.

Анализ работы портала позволяет сделать вывод об интересе населения области к проекту, количество идей в самых разных сферах позволяет утверждать, что ресурсы портала могут быть полезны в работе различных государственных органов, а ответы органов, представленные на портале, демонстрируют ответственный подход к делу. Следовательно, «Портал неравнодушных» - это реально действующий механизм, использующий потенциал активных, неравнодушных людей в целях регионального развития.

Егорова К.В.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Пивоварова О.В., преп.

«Болевые» точки программного бюджетирования в Российской Федерации

Сегодня в Российской Федерации существует целый ряд государственных задач, решение которых возможно только при участии ряда министерств. Такие задачи представляют собой комплексные направления государственной политики, реализуемые в виде государственных программ Российской Федерации.

Государственная программа – это «система мероприятий (взаимоувязанных по задачам, срокам осуществления и ресурсам) и инструментов государственной политики, обеспечивающих в рамках реализации ключевых государственных функций достижение приоритетов и целей государственной политики в сфере социально-экономического развития и безопасности»[1].

В 2017 году в Российской Федерации реализуются 44 государственные программы, разбитые на пять блоков-направлений.

Одним из основополагающих условий эффективности реализации программ является наличие непосредственной взаимосвязи между мероприятиями и показателями оценки. При этом, если попытаться проследить взаимосвязь между целями и индикаторами государственных программ РФ, то появляется целый ряд вопросов.

Рассмотрим, например, например, госпрограмму «Развитие образования на 2013–2020 гг.», целями которой являются:

1. Обеспечение высокого качества российского образования в соответствии с меняющимися запросами населениями и перспективными задачами развития российского общества и экономики;
2. Повышение эффективности реализации молодежной политики в интересах инновационного социально ориентированного развития страны.

Индикаторы данной программы представлены в таблице 1.

[1] Постановление Правительства РФ от 2 августа 2010 г. N 588 "Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Российской Федерации" (редакция от 10 февраля 2017 г.) URL: http://base.garant.ru/198991

Таблица 1 – Индикаторы госпрограммы «Развитие образования на 2013–2020 гг.»[1]

Индикаторы	2013	2014	2015	2016	2020
Удельный вес численности населения в возрасте от 5–18 лет, охваченного образованием в общей численности населения в возрасте 5–18 лет (%)	98,9	99,0	99,1	99,2	99,4
Удельный вес численности молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, участвующих в деятельности молодежных общественных объединений, в общей численности молодых людей от 14 до 30 лет (%)	21,0	22,0	23,0	24,0	28,0

Содержание данных индикаторов не позволяет понять, каким образом они отражают достижение целей государственной программы. Так, количественный показатель уровня образованности населения абсолютно не связан с достижением первой цели программы, показатель которой должен состоять из ряда индикаторов, причем качественного, а не количественного характера. Не меньше вопросов возникает и со второй целью программы и ее индикатором, где повышение эффективности молодежной политики оценивается лишь увеличением количества молодежи в общественных объединениях. Также вызывает сомнения правильность подсчетов индикаторов с помощью метода экстраполяции, который часто показывает себя несостоятельным в российских реалиях. Следовательно, с учетом ряда выявленных недостатков возникает вопрос о необходимости серьезного пересмотра системы оценки эффективности для данной госпрограммы[2].

Однако, выявленная проблема присуща и многим другим государственным программам. В частности возникает вопрос, почему в паспорте госпрограммы «Экономическое развитие и инновационная экономика» установлена цель «повышение эффективности государственного управления» и какой из целей соответствует, например, индикатор «Доля показателей, данные по которым опубликованы в Единой межведомственной информационно-статистической системе в сроки, не позднее установленных Федеральным планом статистиче-

[1] Паспорт государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" на 2013-2020 годы. URL: http://base.garant.ru/70379634

[2] Пивоварова О.В. Региональная специфика программно-целевого бюджетирования // В сборнике: Устойчивое и инновационное развитие регионов России в условиях глобальных трансформаций. Материалы международной научно-практической конференции. Липецкий филиал Финансового университета при Правительстве РФ. 2015. С.312.

ских работ, в общем количестве показателей, данные по которым опубликованы в Единой межведомственной информационно-статистической системе».

Обобщая вышеизложенное, можно утверждать, что в ряде госпрограмм заявленные цели и показатели их эффективности являются некорректными. Данные несовершенства могут привести к неправильному пониманию или вовсе непониманию требуемых результатов от непосредственных исполнителей государственных программ, что в свою очередь чревато неэффективным использованием бюджетных средств. Одновременно с этим, необходимо отметить, что индикаторы достижения целей зачастую полностью рассогласованы с целями программ и носят исключительно количественный характер, в то время как основные цели – качественные. Кроме этого, при анализе индикаторов ярко просматривается использование метода экстраполяции при их расчете в прогнозном периоде, что ни в коем случае не может в полном объеме отражать реальную ситуацию в стране.

Также следует обратить внимание на предоставление возможности для населения получать в открытом доступе информацию о межбюджетных отношениях в ходе осуществления государственных программ. В настоящее время, следить за ходом госпрограмм возможно только на федеральном уровне, а на территориальном – данные возможности существенно ограничены, что снижает уровень доверия к институту госпрограмм. Совершенствование в данной области способствовало бы не только реализации принципа прозрачности бюджета, но и положительным образом сказалось бы на его качестве. И здесь инициатива должна идти не только от государственных структур, свою роль должна сыграть и общественность. Без такой перекрестной инициативы представляется невозможным в полной мере использовать все преимущества, которые (вне всякого сомнения) имеет программный бюджет.

Представляется целесообразным учесть и устранить выделенные недостатки программно-целевого бюджетирования в Российской Федерации, чтобы обеспечить полноценную реализацию преимуществ данного метода в бюджетном процессе.

Зелепукина М.Н.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель - Лесных Е.В.,к.ф.н., доц.

Проблемы совершенствования архивного дела в современных условиях

Под архивным делом подразумевается деятельность, охватывающая организацию сбережения и использования документов, сохраняющих культурно-историческую ценность и (или) практическую значимость. Все собранные в архиве документы составляют архивный фонд, который можно разделить на три категории:

1) документы, относящиеся к государственной собственности;

2) документы, относящиеся к собственности органов местного самоуправления;

3) документы, относящиеся к собственности юридических и физических лиц.

Выделяют три формы хранения документов: постоянное (вечное) хранение; временное (согласно нормативным правовым актам); депозитарное (согласно контракту между архивом и владельцем документа).

История формирования архивных фондов достаточно длительная, однако официальный статус архивы приобрели при Петре I. В 1720 году в Генеральном регламенте архивы были юридически закреплены как самостоятельное структурное подразделение государственного устройства.

Современные архивы руководствуются Федеральным Законом №125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации», принятым во время масштабной административной реформы в 2004 году. Данный закон регулирует многие нюансы, важные для организации хранения и использования архивных фондов в РФ.

Вместе с тем этот закон имеет ряд недостатков. Так, согласно закону, единый Архивный фонд России был поделен на 3 части: федеральные, региональные и муниципальные архивные документы. В статье 21 закона было введено положение: «Документы Архивного фонда России, возникшие в процессе работы территориальных органов, федеральных органов государственной власти и федеральных организаций, других муниципальных органов Российской Федерации, находящихся на территории субъекта Российской Федерации, имеют право переходить в государственные архивы субъекта Российской Федерации на основании контракта меж органом или же организацией, передающими обозначенные бумаги, и уполномоченным органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области

архивного дел».[1] В итоге возникла проблема финансового обеспечения хранения «чужих» документов. Согласно принятому в законе разграничению произошло чрезмерное дробление и разделение архивов по иерархическим уровням, что в дальнейшем привело к отгороженности государственной архивной службы от ведомственных архивных служб. При реализации закона на практике появилось рассогласованность в деятельности государственных архивных служб субъектов РФ и муниципальных архивных служб данных субъектов. На федеральном уровне произошло разделение политических и законотворческих функций, сосредоточенных ранее в общем федеральном органе исполнительной власти архивного дела. В результате административной реформы 2004 г. осталась «ничьей» контролирующая функция за органом ведомственных, архивных и делопроизводственных служб, что ведет к дальнейшему накоплению противоречий в области комплектования, учета и организации хранения документов.

К злободневным проблемам нынешнего архивного дела относится ослабление контроля со стороны государства за архивном делом, то есть отсутствие налаженной системы контроля за соблюдением законодательства об архивном деле, который мог бы в полной мере реализовать возможности по правовой регулировке в области архивного дела и делопроизводства. Остро встает необходимость изменения инфраструктуры архивов России. По статистике только 7% помещений муниципальных и городских являются специально построенными для дел архивного хранения; другие считаются адаптированными. Так, почти все здания архивов требуют серьёзного ремонта или реконструкции. Наблюдается острый недостаток свободных площадей и перегруженность хранилищ, так как ежегодно наращивается объем приема документов в архивы. Темпы постройки новых архивных помещений значительно отстают от имеющейся необходимости приема документов из ведомственных архивов, поэтому одним из возможных выходов в современных условиях является развитие электронных архивов, что уже частично реализовано в целом ряде учреждений.

[1]Федеральный закон от 22.10.2004 N 125-ФЗ (ред. от 02.03.2016) "Об архивном деле в Российской Федерации":http://www.delo-press.ru

Ивойлова Ю.В.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Саранский филиал
Научный руководитель – Чубрикова Л.Н., к.э.н., доц.

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ КАЗНАЧЕЙСКОГО ИСПОЛНЕНИЯ БЮДЖЕТА

В настоящее время динамично меняется макроэкономическая ситуация. Непредсказуемые внешнеэкономические условия значительно влияют на экономику нашей страны. Однако, неблагоприятная внешнеэкономическая политика принесла не только минусы, но и плюсы нашей экономике и способствовала развитию собственного производства.

Перед Федеральным казначейством стоят важные задачи по выполнению всех социально-экономических обязательств без увеличения дефицита бюджета. Для этого необходимо разработать и внедрить новые механизмы по казначейскому сопровождению бюджетного процесса. В настоящее время, в условиях дефицита государственного бюджета, возрастает значимость проблемы эффективного использования бюджетных средств. Большую помощь в этом может оказать мировой опыт по внедрению новых механизмов для повышения эффективности казначейского исполнения бюджета страны. Федеральное казначейство России активно расширяет свое участие в различных международных организациях, позволяющих перенимать наилучшие практики, совершенствует систему обмена финансовой информацией с иностранными органами, активно внедряет передовой международный опыт.

Значительную ценность представляет опыт Республики Филиппины в сфере бюджетного процесса, бюджетной прозрачности и подотчетности, участия граждан в бюджетном процессе. По индексу участия граждан в бюджетном процессе Республика Филиппины занимает 5 место в мире. Такое высокое положение получила страна благодаря эффективной организации обратной связи бюджетного системы. Гражданам страны обеспечен доступ ко всем стадиям бюджетного процесса: от принятия бюджета до его исполнения. Особенно эффективным оказалось участие граждан в аудите.[1] Это значительно повышает эффективность контрольной функции казначейской системы исполнения бюджета данной страны.

Интересен опыт Великобритании, которая вышла на 1 место в 2016 году по уровню развития электронного правительства (Россия

[1]Отчет о командировке сотрудников центрального аппарата Федерального казначейства в Республику Филиппины и Республику Сингапур, 6 Июля 2016. URL: www.roskazna.ru/

занимает 35 место). Идея «оцифровки» правительства прозвучала в 2000 г. из уст лейбористского премьер-министра Энтони Блэра. Инновация британской системы электронного правительства – так называемый шлюз: система электронного взаимодействия трех ключевых порталов (DirectGov, обслуживаемую департаментом труда и пенсий, BusinessLink, курируемый министерством налоговых и таможенных поступлений и NHS Choices, обслуживаемый министерством здравоохранения) и правительства страны (Government Gateway). Пользователь посещает сначала именно межведомственный портал, проходит регистрацию, затем «ворота шлюза» открывают ему ведомственные сервисы, что позволяет экономить бюджетные средства, ранее затрачиваемые на оказание государственных услуг. Самым популярным оказался сервис оплаты налогов, где гражданин может подать налоговую декларацию и оплатить налоги. Кроме того, в онлайн-режиме доступна вся информация о доходах, получаемых из разных источников (зарплата, социальные пособия, пенсии, рента, гонорары и т.д.)[1]. Наличие подобного портала в России не только сэкономит бюджетные средства, но и окажет влияние на контрольную составляющую казначейской системы и на теневой сектор экономики.

Особое внимание Казначейство России уделяет сотрудничеству с Казначейством Республики Сингапур, являющимся лидером в области казначейских технологий не только в Азии, но и во всем мире. Антикоррупционная модель Сингапура является самой эффективной в мире. В 1965 году Сингапур получает независимость. И остается один на один со своими внутренними проблемами, в том числе и с коррупцией. Началась организация бюджетной системы практически с нуля, при условии незначительных поступлений в доходную часть бюджета. Правительство Сингапура начало с законодательной реформы. Было разработало четкое определение всех видов коррупции и соответствующее наказание за нарушения: в частности установлены большие сроки лишения свободы за взятки, конфискация имущества и т.д. Агентства по борьбе с коррупцией получили практически полную свободу в своих действиях. Такие жесткие условия способствовали позитивным результатам. Наряду с этим правительство Сингапура активно работало с качественными характеристиками чиновников. Государственных служащих стали готовить со школьной скамьи. Специально обученные молодые люди постепенно заполнили весь государственный аппарат. На это были затрачены десятилетия, но при этом получены положительные результаты. В настоящее время сингапурская бюрократия считается одной из самых эффективных в ми-

[1] Ефимов А.А. Цифровая демократия в Великобритании: теория и практика государственного управления и предоставления государственных услуг населению // Экономические и социально-гуманитарные исследования. 2015. № 1(5). С. 126

ре.[1] По нашему мнению, в России также возможно реализовать этот опыт. Среди современных специалистов в этой сфере есть кадры, способные выполнить подобную миссию. В стране имеются все условия для реализации такого механизма. Использование выше указанного опыта обеспечит справедливость и значительно повысит эффективность работы казначейской системы.

По индексу открытости бюджета в 2015 году первое место заняла Новая Зеландия (Россия на 11 месте). Это лидер в области применения системы оценки результативности, планирования, бюджетирования и результативной оплаты труда. Министерствам, агентствам и ведомствам переданы полные права самостоятельного работодателя. Ведомства сами отбирают государственных служащих, заключают с ним результативный контракт, в котором оговариваются обязательства по достижению конкретных результатов и соответствующего вознаграждения. Подобную схему можно применять ко всем уровням государственных служащих.[2] Это способствует усилению контрольной функции казначейства и рациональному использовании бюджетных средств.

Таким образом, мировой опыт богат инновациями в сфере управления государства и государственными финансами. Применение нововведений в России создаст условия для оптимизации бюджетных расходов и повышения эффективности казначейской системы исполнения бюджета.

[1]Папунин Д.О. Антикоррупционные меры: зарубежный опыт // Вестник Челябинского государственного университета. 2012. №3 (257). Управление. Вып. 7. С.133.

[2] Воробьева Е.С, Панина О.В. Передовой опыт Новой Зеландии по повышению результативности деятельности государственных гражданских служащих //TRANSPORT BUSINESS IN RUSSIA. 2014. №2. С.113

Кузнецов В.И.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Зубков С.Д., к.г.н., доц.

Проблемы государственного регулирования миграции в России

По данным Международной организации по миграции (МОМ) Российская Федерация находится на третьем месте в мире по числу мигрантов – так в нашей стране по, официальным данным, проживает 11,9 млн. мигрантов. Лидируют США, где по подсчётам проживает 46,6 млн. мигрантов. Второе место исследователи отдали Германии – с 12 млн. мигрантов, проживающих в стране.

Вопрос миграции во всех странах мира актуален как никогда, и Россия – не исключение. На сегодняшний день уже никого не удивляют работники торговли, сферы обслуживания, строительства и других отраслей экономики, не имеющие гражданства РФ.

В связи с военными событиями в Украине и Сирии, а также низким жизненным уровнем рядя стран СНГ количество людей, стремящихся улучшить свою жизнь, не перестает расти в России[1]. Наша страна является для мигрантов наиболее привлекательной по нескольким причинам: с точки зрения заработка, близости культуры и языка, и не такого сложного порядка получения документов для работы и проживания, как, например, в Европе.

Так с целью найти себе работу и суметь прокормить семью согласно прогнозу на начало текущего года в России будет насчитываться примерно такое количество трудовых мигрантов из стран бывшего Советского Союза:

- из Узбекистана – более 2 миллионов человек;
- из Украины – более 2 миллионов граждан;
- из Таджикистана – около 1 миллиона человек.

В РФ также будут приезжать граждане Казахстана, Киргизии, Туркмении, Армении и других стран. Как заявляют официальные лица страны, если бы Правительство не приняло закон, ужесточающий въезд и пребывание на территории Российской Федерации поток трудовых мигрантов мог бы быть значительно больше.

Так Правительство Российской Федерации уменьшило число квот на выдачу разрешений на временное проживание иностранных граждан на территории России. По сравнению с прошлым годом количество сократилось на 11,9%.

[1] Центр юридических услуг ПИРС [Электронный ресурс]: http://xn--100-2dd8ahh.xn--p1ai/info/statistika-migrantov-v-rossii-na-2016-god/ (дата обращения: 19.02.2017 г.)

Каждому человеку, планирующему проживание в России, необходимо знать законы, регулирующие въезд и нахождение в стране, которые в свою очередь помогут ему законно пребывать на территории. К ним относятся: получение патента, указание места регистрации и работы, наличие загранпаспорта, сдача интеграционного экзамена и многие другие. Чтобы не попасть под новые огромные штрафы или, в худшем случае, депортацию, необходимо придерживаться новых правил и требований закона.

Для России – крупнейшей страны, принимающей мигрантов на просторах бывшего СССР – концептуальная дискуссия о политике интеграции и ассимиляции мигрантов в своё этнокультурное пространство имеет огромное значение. Во-первых, её опыт в сфере управления процессами международной миграции не так велик и до недавнего времени интеграция мигрантов вообще не рассматривалась как составляющая часть миграционной политики. Во-вторых, сейчас, когда интеграция мигрантов происходит уже осознанно, разработка и осуществление политики интеграции осложняется тем, что она происходит на исключительно неблагоприятном фоне роста ксенофобских настроений, экономической нестабильности и общей политизированности миграционной темы.

В сложившихся экономических, социальных и политических условиях необходимо разработать новую концепцию политики интеграции, предложив новое определение интеграции и классификацию механизмов политики интеграции, которые будут уместны для применения в данный исторический период и что ещё более важно – разработать типологизацию групп мигрантов, которые могут и должны быть объектом государственной политики интеграции.

Усиление ассимиляции происходит в период стабильной общественной жизни. И наоборот, экономическая и социальная нестабильность серьезно препятствует процессам ассимиляции. Так в данный момент развитие процесса ассимиляции, очевидно, тормозится экономической нестабильностью, получившими распространение межэтническими конфликтами и нарастанием в обществе антииммигрантских настроений.

Понятно, что интеграция представляет собой совокупность действий и убеждений, как иммигрантов, так и коренных жителей. Поэтому от того как будет действовать коренное население зависят условия приема иммигрантов и структурные условия их проживания и тем самым жители направляют национальную идентификацию мигрантов либо в русло интеграции, либо в противодействующее русло, т. е. нежелание интегрироваться

Для того, чтобы политика интеграции мигрантов была эффективной, необходимо чёткое понимание того, что такое интеграция, какими инструментами она может осуществляться в отношении разных

групп мигрантов, какова численность и специфика этих групп, их социальное, экономическое и демографическое поведение и т. д. Иными словами, политика интеграции должна опираться на надежную информационную и концептуальную основу[1].

Принятая в 2006 г. Государственная программа по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников из-за рубежа была, хотя и запоздалой, но вполне необходимой мерой на пути повышения миграционной привлекательности России и одновременно – создания государства с привлекательными условиями для переселенцев. Государство берёт на себя предоставление информационных, консультационных и юридических услуг, гарантию трудоустройства, содействие в переобучении, а также получение в течение нескольких месяцев российского гражданства и все связанные с этим социальные гарантии.

С 1 января 2013 г. программа стала бессрочной. Въезжающие по программе соотечественники теперь не будут столь жёстко, как это было раньше, привязаны к «территориям вселения», они вправе самостоятельно устраиваться на работу, снимаются ограничения на право заниматься собственным бизнесом. Российские регионы, участвующие в программе, получают большую самостоятельность в разработке региональных проектов развития.

Таким образом, российское государство принимает существенные меры по уменьшению проблем, связанных с государственным регулированием миграции. Можно с уверенностью сказать, что в последние несколько лет государственное регулирование миграции делает уверенные шаги к достижению значимых результатов, заявленных в концепции миграционной политики. Всё это создает важные условия для успешной интеграции переселенцев в российское общество.

[1] Studbooks. Анализ миграции населения и миграционной политики в России [Электронный ресурс]: http://studbooks.net/594307/sotsiologiya/analiz_migratsii_naseleniya_migratsionnoy_politiki_rossii (дата обращения: 19.02.2017 г.)

Пасюченко В.В., Силакова Е.Ю.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель - Гурина М.А., к.э.н., доц.

Актуальные подходы к управлению: практическое применение принципов А. Файоля в деятельности компании «LG ElectronicsRus»

Эффективное управление современной организацией невозможно без обобщения опыта различных подходов и школ менеджмента. Одной из известных концепций в теории и практике управления является административная школа, основоположником которой является Анри Файоль. В список главных его достижений входят всем известные и широко применяющиеся на практике принципы управления, названные в его честь. Насчитывается 14 принципов, которые призваны улучшить работу организации, облегчить анализ её деятельности и структурировать работу на разных уровнях управления. Несмотря на появление в процессе эволюции адаптивных форм организации бизнеса применение классических 14 принципов Файоля не потеряло свою актуальность. Для обоснования данной точки зрения рассмотрим применение принципов администрирования на примере компании «LG ElectronicsRus», основной деятельностью которой является производство бытовой техники[1].

Разделение труда. Разграничение задач между работниками предприятия должно послужить эффективному продвижению организации засчет повышения качества производства, а также количества выпускаемой продукции или услуг. Такой эффект достигается путём уменьшения целей каждого работника и сужения его работы до какой-то определённой, касающейся одного направления специализации. Не малую роль в этом пункте играет разделение власти. Рассматривая организационную структуру «LG ElectronicsRus» можно увидеть, что организация разделена на отделы, и секции которые занимаются каждый своей работой и решают свои задачи. Финансовый отдел отвечает за финансовую отчетность и выплату заработной платы, а так же за ведение дел касающихся операций с банками. Сектор продаж заключает договора по сбыту продукции и ищет новых клиентов.

Также, эффективное функционирование компании невозможно без реализации принципа полномочий и ответственности. Он позволяет разграничить круг обязанностей и прав подчиненных и руководителей, а так же создает условия для координации работы в компании.

[1] Принципы управления Анри Файоля [электронный ресурс] http://www.studfiles.ru/preview/2714712/

Например, в обязанности начальника отдела производства холодильников входит руководство производственно-хозяйственной деятельностью производства, в рамках которой он как имеет права по организации выполнения производственных заданий, так и несет ответственность за реализацию данной функции. Грамотное равномерное разделение всех обязанностей и ответственности, учитывая способности каждого сотрудника способно улучшить работу предприятия.

Не маловажную роль в механизме управления рассматриваемой компании играет принцип дисциплины, предполагающий как формальное соблюдение правил внутреннего распорядка, так и проявление усердия, повиновения, манеры держать себя, а также внешние знаки уважения. Рассматривая организационную структуру «LG ElectronicsRus» можно сказать что работники должны бережно относиться к имуществу работодателя и других работников; незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя; не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну и конфиденциальную информацию о деятельности организации, перечень которой устанавливается с соблюдением действующего законодательства.

Единство распорядительства – это принцип, который в большей степени реализуется в ра фирмах, где отсутствует функциональное руководство, применяется не слишком сложный и разнообразный труд и сформирована простая организационная структура. В компании «LG ElectronicsRus» руководители часто реализуют многофункциональные задачи, требующие участия подчиненных различных отделов, в этих условиях принцип единоначалия может нарушаться.

Коллектив фирмы должен работать как единое целое, одна команда, которая нацелена на достижение общей цели. В этом случает различные задачи разных отделов объединяются общим планом, программой развития компании, данный принцип – единства направления в полной мере реализуется в компании «LG ElectronicsRus». Например, цель отдела контроля качества - контроль качества продукции на протяжении всей цепочки её производства (входной, линейный, выходной контроль); а цель финансового отдела - обеспечение финансового благополучия организации – все это направлено на реализацию общего плана развития компании и максимизации прибыли.

Соблюдая принцип единства, невозможно обойтись без подчинения частных, личных интересов общим (командным). В компании «LG ElectronicsRus» начальники складов остаются на рабочем месте, когда рабочее время уже закончено, в случае, если нужно срочно закончить работу или документацию.

Одним из наиболее важных и мотивирующих принципов является принцип вознаграждения. Кроме ежемесячного вознаграждения за

труд, называемого заработной платой, практикуется премиальная система Работники так же получают путевки в санатории, на различные экскурсии, а также билеты на премьеры Московских театров за счет компании.

В условиях расширения масштабов современного бизнеса, создания филиальных сетей соблюдение принципа централизации имеет свои ограничения. В нашем случает для компании «LG ElectronicsRus» в большей степени характерно передача части полномочий на нижние уровни управления.

Все отделы внутри компании вступают в непосредственные взаимоотношения, не решая все вопросы только через руководителя. Это оптимизирует работу организации, делая ее более гибкой и мобильной. За эту часть организационной структуры отвечает принцип иерархии или принцип скалярной цепи.

Реализация принципа порядка в компании означает, что каждый работник занимает собственное место, и все занимают определённые места в системе организации. Заработная плата выплачивает вовремя, у каждого сотрудника есть свое рабочее место, оборудованное всем необходимым для работы, работники должны соблюдать правила электробезопасности и пожарной безопасности, порядок на рабочем месте. В организации предусмотрены места для курения и приема пищи. Принцип поддерживается всеми от рядовых сотрудников до генерального директора.

Реализация принципа справедливости в компании «LG ElectronicsRus» означает правильное сочетание благожелательности с правосудием. Руководство завода «LG ElectronicsRus» поощряет и вознаграждает хороших работников, обеспечивает условия для развития добросовестных и лояльных к компании сотрудников, идет на встречу в случае возникновения сложных жизненных ситуаций.[1]

Недопущение постоянной текучести сотрудников является залогом успеха и обязательным условием для эффективной работы. Функции никогда не будут выполняться на высоком уровне, если персонал будет часто меняться. Существующий коллектив компании «LG ElectronicsRus» достаточно сплочен, мало подвержен текучести рабочего состава, нацелен на постоянную работу, заинтересован в реализации поставленных перед организацией целей и задач. В компании присутствует естественная текучесть кадров (4%), она способствует своевременному обновлению рабочего коллектива и не требует мер со стороны руководителя.

[1] Принципы управления А.Файоля. Современные принципы управления [электронный ресурс] http://economics.studio/ekonomicheskie-voprosyi-obschiie/printsipyi-upravleniya-afayolya

Постоянство коллектива при правильном управлении приводит к раскрепощению сотрудников, и, как следствие, смелости высказывания новых идей, говоря на языке Файоля к инициативе. Главное помнить о создании обстановки, где присутствует и приветствуется свобода предложения и волеизъявления, предоставление возможности создания и выполнения плана, проекта. На заводе «LG ElectronicsRus» проводятся оперативные совещания, на которых каждый сотрудник может выступить со своим предложение или замечанием. Помимо этого существует система патентов. Если сотрудник придумывает новую систему работы с наибольшим болезным выходом, он может запатентовать инновацию и получить премию.

Если предшествующие два принципа соблюдены это обязательно повлечет за собой единение персонала. ОАО «LG ElectronicsRus» - это слаженный коллектив, который является результатом хороших взаимоотношений между персоналом компании и руководителем. Помимо чисто деловых отношений между многими сотрудниками компании существуют личностные приятельские, дружеские отношения. Организация имеет свою символику (логотип) которая присутствует на канцтоварной и сувенирной продукции. Проводятся корпоративные выезды для отдыха и неформального общения сотрудников. Помимо этого каждый год завод отмечает своё день рождение[1].

В заключении необходимо отметить следующее, что определённого, единого рецепта успеха, который бы подошёл для любой организации создать невозможно, но Анри Файолю удалось вывести максимально удобную организационную формулу, которая при применении в компании нуждается в доработках, но сохраняет свою основу для устойчивого функционирования организации.

[1] 14 принципов управления А. Файоля [электронный ресурс] http://avcc.ru/library/informs/iz-istorii/14-princzipov-upravleniya-a.-fajolya

Петунина И.В.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Зубков С.Д., к.г.н., доц.

Государственное регулирование миграционных процессов в России

Государственное управление миграцией населения является важной частью государственной политики. Государство ставит перед собой основные цели регулирования миграционных процессов в России: обеспечение устойчивого социально-экономического и демографического развития страны, национальной безопасности РФ, удовлетворение потребностей развивающейся российской экономики в трудовых ресурсах, рациональное размещение населения на территории страны, использование интеллектуального и трудового потенциала мигрантов для развития Российской Федерации.

Существуют меры государственного регулирования миграцией, которые формируются, исходя из особенностей развития страны в различных сферах деятельности, а также опираясь на исторические предпосылки.[1]

В последнее время проблемы государственного управления в России стали более актуальными. Причина в том, что миграция является инструментом, который мгновенно реагирует на социальные, экономические и политические изменения. Изменяется рынок труда, условия жизнедеятельности людей, что приводит к формированию абсолютно новых миграционных потоков.

В современное время проблематика миграционных процессов в России привлекает внимание общественных деятелей и широко освещается в СМИ. За последние десять лет произошли коренные изменения в характеристике миграционных процессов в России. Это касается как масштабов, так и структурной составляющей основных миграционных потоков. Особенно актуально появление таких категорий мигрантов, как беженцы, вынужденные переселенцы, незаконные мигранты и т.п.

При этом в стране отсутствует стабильная базовая система взглядов на проблемы регулирования миграционных процессов, отвечающая современным политическим и социально-экономическим условиям. В настоящее время недостаточно изучены вопросы управления миграцией населения и отсутствует обобщенный практический опыт решения миграционных проблем, что значительно снижает эффективность проводимой государственной политики в данной области.

[1] Научная библиотека [Электронный ресурс] http://www.f-mx.ru/sociologiya_i_obshhestvoznanie/gosudarstvennaya_migracionnaya_politika.html

Для решения трудных миграционных проблем, главным образом такие как, координация работы с беженцами и вынужденными переселенцами, создан специальный государственный орган - Федеральная миграционная служба России. Для дальнейшей управленческой деятельности в реализации государственной миграционной политики необходима разработка теоретико-методологических основ, отвечающих современному состоянию общества, социально-экономическому, демографическому и геополитическому положению Российской Федерации.

В последние годы активно ведется изучение миграционной проблемы, ведутся исследования в данном направлении. В России существует опыт решения сложнейших миграционных проблем, но практика государственного управления миграционными процессами показывает, что в новых условиях отдельные, зарекомендовавшие себя как наиболее результативные меры государственного воздействия на миграционные процессы не могут быть применены, учитывая переход к правовому демократическому обществу и развитие рыночных отношений. Регулирование миграционных процессов должно основываться на серьезной научной основе, объективных экспертно-аналитических разработках; иметь достаточную нормативно-правовую базу.

Опыт исследования данного процесса указал на то, что необходимо активизировать роль государства в управлении миграционными процессами и сделать акцент на реализацию целевых программ. Комплекс мер регулирования миграции в целом должен включать: общегосударственную и региональную структурную политику с определением спроса на рабочую силу на рынках труда; систему федеральных целевых программ в области социально-трудовых отношений демографического регулирования; региональные целевые программы.

Россия оказалась не готова к эффективному управлению миграционными процессами в рыночных условиях. Связано это с изменением не только общества, но и самого человека в целом.

Так же, можно сказать, что решение миграционных проблем тесно связаны с экономической политикой страны. Что дает возможность определить необходимые потребности общероссийского и региональных рынков труда, а также меры экономического стимулирования миграционного потока населения в нужных масштабах и направлениях.

Также миграционная политика тесно связана с социальной политикой, т.к. процессы миграции оказывают не только положительное воздействие, но и отрицательное. В процессе управления политика миграции взаимодействует с демографической политикой. Ведь в данном направлении миграция является одним из ведущих элементов.

При осуществлении государственного управления миграционными процессами важно учитывать взаимодействие и отношение государства с другими странами. В частности, это рассматривается при осуществлении регулирования внешних потоков миграции.

Важными элементами системы управления миграционными процессами являются ситуационный анализ и прогноз миграции, т.к. эффективное управление невозможно без разработки определенных мер, которые будут направлены на предупреждение негативных последствий мгновенного развития миграционных процессов для государства, общества и конкретного человека.[1]

Проблемы управления миграционными процессами возрастают. Россия встречает на своем пути новые проблемы, одной из которых, является нелегальная иммиграция. Основной мерой устранения или сокращения нелегальной миграции является создание условий ее легализации, при этом данные меры не должны противоречить экономическим и социально-политическим интересам России. Исходя из опыта привлечения иностранной рабочей силы в Россию следует, что это возможно только при условии государственного контроля за данным процессом.

Современная ситуация процесса миграции складывается в следствии протекающей социально-экономической ситуации в стране. Для достижения развития в социальном и экономическом направлении необходимо усилить внимание и законность в области регулирования миграционных процессов.

Поцикалова К.И.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель - Зубков С.Д., к.г.н., доц.

МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ КАК ИНВЕСТИЦИЯ В БУДУЩЕЕ

Семья всегда была и будет одним из основных социальных институтов, благодаря которому человечество движется вперед. Современная семья – один из сложных современных институтов, в настоящее время сталкивается с серьезными проблемами, изучением которых занимаются специалисты различных областей науки, такие как историки, демографы, философы, экономисты, социологи и др.

Роль государства почти во всех его сферах тесно связана с устойчивым демографическим развитием, обеспечивающим обществу жизненное воспроизводство человеческого потенциала. Однако в России на протяжении многих лет наблюдалась обратная тенденция - население страны непрерывно сокращалось. На начало XXI века, по данным Рос-

[1] Экономическая библиотека [Электронный ресурс]http://economy-lib.com/problemy-gosudarstvennogo-upravleniya-migratsionnymi-protsessami-v-rossii

стата за период 2001–2009 гг., отмечалось резкое уменьшение численности населения со 146,3 млн. человек до 141,9 млн. человек. Глубокий кризис института семьи, выступающий первопричиной демографического неблагополучия, и тяжелое социально-экономическое положение обусловили развитие негативных демографических процессов.

Грамотно разработанная и осуществляемая семейная политика как на федеральном, так и на региональном уровнях представляется залогом социальной безопасности и благополучия населения Российской Федерации. Усилия по созданию условий для устойчивости полноценной здоровой семьи, поддержка семей в трудных ситуациях - важнейшая стратегия развития современного демократического государства.

Поэтому государство всегда так или иначе старалось поддержать семью, и выражалась эта помощь в виде социальных пособий. Так, в 2007 г. появился механизм, аналогов которому еще не было, и призван он был изменить эту ситуацию к лучшему. Речь идет о материнском (семейном) капитале. Федеральный закон «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» был принят 29.12.2006 г. и вступил в действие с 2007 г. Реализация его происходит через систему Пенсионного фонда России.

Материнский капитал – средства федерального бюджета, передаваемые в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации на реализацию дополнительных мер государственной поддержки. Право на дополнительные меры государственной поддержки возникает при рождении (усыновлении) ребенка (детей), имеющего гражданство Российской Федерации, у следующих граждан Российской Федерации, независимо от места их жительства:

- женщин, родивших (усыновивших) второго ребенка, начиная с 1 января 2007 г.;

- женщин, родивших (усыновивших) третьего ребенка или последующих детей, начиная с 1 января 2007 г., если ранее они не воспользовались правом на дополнительные меры государственной поддержки;

- мужчин, являющихся единственными усыновителями второго, третьего ребенка или последующих детей, ранее не воспользовавшихся правом на дополнительные меры государственной поддержки, если решение суда об усыновлении вступило в законную силу, начиная с 1 января 2007 г.

Точная сумма сертификата устанавливается ежегодно законом о федеральном бюджете в соответствии с прогнозом уровня инфляции. Однако в 2016 и 2017 году очередная индексация материнского капитала будет пропущена в связи с высоким дефицитом бюджетных средств, возникшим на фоне резкого падения стоимости нефти. Поэтому материнский капитал в 2017 году составит за второго ребенка 453026 рублей. Надо сказать, что с 2007 года по 2017 год размер материнского капитала увеличился с 250000 тыс. рублей до 453026 рублей.

Лица, имеющие право на материнский капитал, могут распоряжаться средствами в полном объеме либо по частям по следующим направлениям:

- улучшение жилищных условий;
- получение образования ребенком (детьми);
- формирование накопительной пенсии мамы.

Согласно данным Пенсионного фонда, с июля 2009 по сентябрь 2013 года материнский капитал получили 4,6 млн. российских семей. На покупку жилья было направлено около 94 % от суммы всех выплат.

Уже в 2010 году программа показала свои результаты: численность населения Российской Федерации стала расти, страна ушла от постоянной убыли своего народа. Так, за период с 2009-2014 гг. численность населения возросла с 141,9 млн. человек до 143,7 млн. человек. Если рассматривать 2016 год, то численность населения составила 146,5 млн. человек (с учетом присоединенного Крыма), и все же, по-прежнему наблюдалось хоть и незначительное, но увеличение.

С введением материнского капитала рождаемость в России повысилась, но вклад этого пособия в репродукцию пока оказался небольшим – «прибавка» составила примерно пятнадцать детей на сто женщин репродуктивного возраста. И все же увеличилась доля женщин, решивших завести двух и более детей. Кроме того, изменился «календарь» рождений: под влиянием политики поощрения рождаемости женщины стали быстрее решаться на следующего ребенка, рождение которого они откладывали.

Результаты исследований, проведенных Росстатом в 2013 году, показали, что данная программа поддержки семей значительно облегчает жизнь родителей при рождении второго и последующих детей. Количество выданных и принятых сертификатов имеет высокое значение, а это значит, что большое количество семей в России улучшили свои жилищные условия, либо воспользовались другими вариантами программы. Благодаря программе государственной поддержки семей стимулируется рождаемость в стране, семьи могут спокойно думать о рождении своих детей, зная, что материнский капитал может им в этом помочь.

Приоритеты использования материнского капитала остаются прежними:

1) улучшение жилищных условий;
2) образование детей;
3) накопительная часть матери.

И сколько бы не спорили эксперты и рядовые граждане об эффективности самой программы материнского капитала с точки зрения поставленных перед ней 10 лет назад целей, самое важное сейчас сводится к тому, что миллионы российских семей уже воспринимают ее как неотъемлемую часть своей повседневной жизни, отслеживая все принимаемые по программе изменения.

Из этого можно сделать вывод, что материнский капитал является серьезными инвестициями в современную семью, позволяющими решать хотя бы часть проблем, вызывающих беспокойство современного общества.

Саввина А.Ю.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель - Сокольская Т.И., к.б.н., доц.

Цели, методы и особенности управления на государственной гражданской службе

Государственная гражданская служба – это профессиональная деятельность граждан России в гражданских органах исполнительной, законодательной и судебной власти на федеральном и региональном уровнях. Данный вид деятельности, как и любой другой, ставит перед собой определенные цели, достигаемые посредством различных методов. Но, не следует забывать и о некоторых особенностях управления на государственной гражданской службе.

Одной из основных проблем государственной службы является установление целей, задач и функций, так как они не определены и не закреплены в действующем законодательстве. Стратегическими целями государственной службы являются:

- служение государству и обществу;
- качественное обеспечение исполнения функций и задач государства, его органов и должностных лиц;
- повышение эффективности работы государственного механизма.

Кроме того, политическая власть в соответствии с политической и социально-экономической ситуацией ставит перед государственной службой среднесрочные и текущие цели, которые, в свою очередь, выражаются в различных программах. По отраслям или с содержательной точки зрения, все задачи государственной службы также подразделяются на политико-административные, социальные, экономические, правовые и организационные[1].

Наличие в управлении различных сторон государственной службы требует различных методов управления. В управлении деятельностью служащих на первый план выходят организационно-административные

[1] Государственное и муниципальное управление (библиотека) [Электронный ресурс] // http://isfic.info/gossab/civserv08.htm

методы. Управление государственной службой как правовым институтом предполагает, что приоритет должен быть отдан правовым методам. Управление государственной службой как социальным институтом реализуется посредством социально-психологических методов.

Механизм управление государственной службой "работает" с помощью многочисленных технологий. Среди них первостепенное значение имеют технология отбора и продвижения по службе, ротация государственных служащих и оценка эффективности их деятельности, а также анализ кадровой ситуации в органах государственной власти, стимулирование деятельности государственных служащих и другое. Технология - это система очень четко скоординированных элементов: цели – процедуры (правила) – технические средства - операции (действия) – мотивы (стимулы). Управление государственной службой осуществляется в уменьшенном объеме управленческих полномочий и заключается, в первую очередь, в организации и обеспечении государственной службы[1].

В чем разница между гражданской службой и другими видами управленческой деятельности? Если обобщить различные варианты ответов на этот вопрос в литературе, то можно отметить следующие особенности гражданской службы: 1. Сервисность (от англ. - обслуживание). Основное назначение гражданской службы заключается в обеспечении исполнения политическими должностными лицами полномочий государственных органов и в том, что населению оказываются определенные услуги. 2. Безличность. Гражданские служащие выполняют свою работу в соответствии с предписанными правилами, без произвола и предпочтений. Они призваны решать судьбы людей в соответствии с законами и иными нормативными актами. Закон превыше всего. В дополнение к вышеизложенному, гражданские служащие практически не имеют "выхода" на нормативные результаты деятельности своих государственных органов. Они подготавливают различные проекты нормативно - правовых актов, которые приобретают юридическую силу только после того, как будут приняты политическими органами, или подписаны политическими должностными лицами. Имена госслужащих, которые подготовили проект, как правило, остаются неизвестными. 3. Субординационный характер. Любой аппарат гражданских служащих в государственном органе и отрасли строится на принципах подчиненности. 4. Стабильность. Государство стабильно, компетентно и профессионально только лишь тогда, когда оно может выполнять свои функции для населения, располагает стабильным, компетентным и профессиональным корпусом гражданских служащих[2]. Особенности управления в государственной службе проявляются, прежде всего, в конкретных целях, методах оценки резуль-

[1] Образовательный сайт [Электронный ресурс] // http://refleader.ru/jgeyfsotrmerrna.html
[2] Студми. Учебные материалы для студентов [Электронный ресурс] // http://studme.org/1625030812313/menedzhment/spetsifika_gosudarstvennoy_grazhdanskoy_sluzhby

татов, а также отчетности, процедурах контроля, ответственности и системах стимулирования. Реализация каждой из функций управления в государственной службе имеет соответствующие особенности: при планировании и прогнозировании в государственных учреждениях обычно исходят из целей; организации государственной службы, как правило, имеет определенную иерархическую структуру и соответствующие управленческие процедуры, именно поэтому в государственной службе сформировался особый административно-бюрократический стиль управления; мотивация в государственной службе в меньшей мере основывается на денежном вознаграждении и в большей на неденежных стимулах (престиж, стабильность, возможность дальнейшего карьерного роста и т. д.); мониторинг и оценка на государственной службе происходит не только вышестоящими структурными подразделений, но и людьми, как напрямую, так и через средства массовой информации и общественные организации.

Среди особенностей управления государственной службы можно выделить также и то, что оно является одним из видов специального управления, которое изучает особенные черты и специфику проявления функций, а также особые закономерности и тенденции, отличающие управление в государственной службе от управления в других сферах. Будучи одним из видов специального управления, управление в государственной службе распадается на ряд других, гораздо более специфических видов управления. В числе особенностей и тот факт, что специфика управления в государственной службе часто обозначается такими ёмкими терминами, как "администрирование" и "бюрократия", которые обычно обозначают тяготение управления к автократической модели.

Таким образом, можно сделать вывод, что государственная гражданская служба имеет немало особенностей, различных целей и соответствующих методов, что и отличает ее от других видов управленческой деятельности.

Соколова А.В.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Зубков С.Д., к.г.н., доц.

Приоритеты региональной демографической политики Липецкой области

Рождаемость и смертность являются демографическими процессами. Рождаемость – это совокупность всех случаев рождения детей на данной территории за определенный промежуток времени.

Смертность – это совокупность всех смертей на данной территории за определенный отрезок времени. Одними из основных приоритетов государственной политики в Липецкой области являются:

1) Преодоление негативных демографических тенденций;
2) Стабилизация численности населения;
3) Создание условий для ее роста;
4) Повышения качества жизни населения.
5) Повышение уровня рождаемости.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Липецкой области с 2010-2015 годы демографическая ситуация в регионе складывалась следующим образом (Таблица 1):[1]

Таблица 1– Рождаемость, смертность и естественная убыль населения Липецкой области

Годы	Родившихся	Умерших	Естественная убыль
2010	12803	19582	-6779
2011	12536	17797	-5261
2012	13632	17892	-4260
2013	13146	17642	-4496
2014	13383	17795	-4412
2015	13428	17725	-4297

На протяжении последних лет в Липецкой области наблюдается ежегодный стабильный рост общей численности детского населения, что связано с улучшением демографической ситуации в регионе.

[1]Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Липецкой области [Электронный ресурс]// http://lipstat.gks.ru/

Для решения демографических проблем на основе повышения рождаемости, проведения эффективной семейно-демографической политики разработан и утвержден План мероприятий Липецкой области по повышению рождаемости на 2015-2018 годы, установлены целевые показатели по повышению рождаемости, а также мероприятия, направленные на их достижение, государственной программой Липецкой области «Социальная поддержка граждан, реализация семейно-демографической политики Липецкой области» на 2014-2020 годы.

В целях укрепления института брака и семьи, сохранения семейных ценностей и традиций, пропаганды ответственного родительства, повышения рождаемости в Липецкой области реализуется модель семейной политики, где главным аспектом является поощрение успешных и благополучных семей за рождение и воспитание детей. Критерием эффективности семейной политики в области является рост числа многодетных семей.

По состоянию на 1 января 2016 года в органах социальной защиты населения Липецкой области состоит на учете 10523 многодетные семьи, в которых проживают 34584 ребенка.

В январе-октябре 2016 года в области родилось 11 тысяч человек, что на 3% меньше января-октября 2015 года. Среди родившихся живыми 40,2% детей родилось у матерей первыми, 42,5% – вторыми, 17,3% – третьими и последующими. В январе-октябре 2016 года родилось 133 пары близнецов, 3 тройни и 1 четверня.

Число умерших в январе-октябре 2016 года составило 14,5 тысяч человек и уменьшилось на 3% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Естественная убыль населения за январь-октябрь 2016 года составила 3,5 тысяч человек или 3,7 человека на 1000 человек населения.[1]

За 2016 год по итогам работы Управления записи актов гражданского состояния и архивов Липецкой области по сравнению с предыдущим рождаемость уменьшилась на 1199 человек, смертность снизилась на 1722 человека, а естественная убыль составила -3774 человека (Рисунок 1)[2]

Таким образом, динамичное развитие семейно-демографической политики в Липецкой области, обеспечение выполнения федеральных и областных нормативных правовых актов социальной направленности создали дополнительные возможности для улучшения демографической ситуации в регионе. Для реализации приоритетов региональной демографической политики необходимо сохранение и улучшение репродуктивного здоровья как женщин так и мужчин.

---

[1]Информационно-справочный портал [Электронный ресурс]// http://most.tv/

[2] Управление записи актов гражданского состояния и архивов Липецкой области [Электронный ресурс]// http://uzags.com/

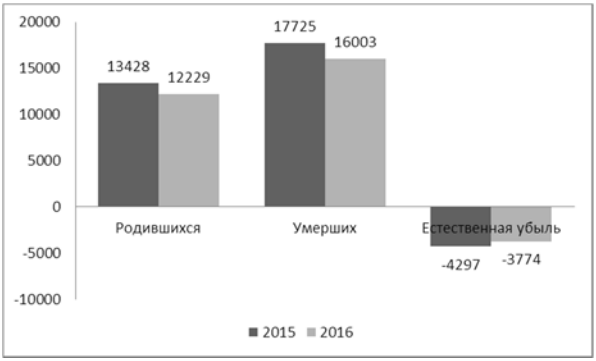


Рисунок 1 - Диаграмма рождаемости, смертности и естественной убыли населения Липецкой области за 2015-2016 годы

Значительное снижение смертности может быть достигнуто в результате глубоких изменений не только в индивидуальном поведении человека, но и в отношении общества, государства к охране здоровья и жизни людей, что должно найти отражение в росте затрат на нужды здравоохранения. Решая региональные проблемы, необходимо ориентироваться на характер воспроизводства и потери здоровья населения как важнейшие критерии экономического и социального благополучия общества.

Фадеев С.Н.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Алтайский филиал
Научный руководитель – Ломова Н.Г., к. псих. н., доц.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ: ПОНЯТИЕ И ПРАВОВОЕ ЗАКРЕПЛЕНИЕ

В Конституции Российской Федерации, принятой 12 декабря 1993 года появилась совершенно новая глава "Местное самоуправление". Это объяснялось тем, что переход от тоталитаризма к демократической политической системе требовал признания самостоятельности граждан в вопросах местного значения. Спустя 10 лет, 16 сентября 2003 года, Государственная Дума приняла Федеральный закон №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации". Всё это коренным образом изменило жизнь жителей муниципальных образований.

Теперь население самостоятельно решает вопросы местного значения, владеет, пользуется и распоряжается муниципальной собственностью. С этой целью создаются органы местного самоуправления, в которых работают муниципальные служащие. Но существует ряд пробелов в этой относительно молодой структуре, которые необходимо решить. По этой причине уделяется большое внимание местному самоуправлению муниципальными служащими, гражданами и государством в целом. Постоянное развитие общества, усложнение политико-общественных процессов привело к серьёзным, казусным, порой даже парадоксальным и нелепым, проблемным ситуациям в органах местного самоуправления муниципальных образований.

Именно поэтому вопрос об организационных основах местного самоуправления получил широкий резонанс в наши дни и является одной из самых актуальных политических проблем в условиях демократизации общества.

Согласно Федеральному закону 131-ФЗ и Уставу муниципального образования Новофирсовский сельсовет Курьинского района Алтайского края, принятого решением Новофирсовского сельского Совета депутатов Курьинского района Алтайского края от 17 февраля 2015 года № 3, в структуру органов местного самоуправления входят:

1. Совет депутатов;
2. Глава сельсовета;
3. Администрация сельсовета.

Наличие данных органов обязательно.

Федеральный закон предусматривает несколько вариантов формирования органов местного самоуправления:

1) глава поселения избирается населением на выборах и возглавляет местную администрацию. Представительный орган избирается населением на выборах и избирает из своего состава председателя представительного органа;

2) представительный орган и глава поселения избираются населением на выборах. Глава поселения входит в состав представительного органа и является его председателем. Глава администрации поселения назначается на должность по контракту;

3) представительный орган избирается населением на выборах и избирает из своего состава главу поселения – председателя представительного органа. Глава администрации поселения назначается на должность по контракту;

4) представительный орган избирается населением на выборах и избирает из своего состава главу поселения, который возглавляет местную администрацию и представительный орган;

5) глава поселения избирается населением на выборах, возглавляет местную администрацию и является председателем представительного органа.

Последний вариант формирования органов местного самоуправления характерен для муниципального образования Новофирсовский сельсовет.

Совет депутатов состоит из 7 депутатов и главы сельсовета с правом решающего голоса.

Согласно Регламенту Совета депутатов представительный орган муниципального образования Новофирсовский сельсовет организует свою деятельность в форме сессии, которая проводится гласно и носит открытый характер. Как правило, секретарь Новофирсовского сельсовета обзванивает депутатов за 10 дней, и оповещает их о дате и месте проведения сессии, а также о вопросах, которые будут представлены на рассмотрение. Секретарём является заместитель главы Администрации. Данное обстоятельство возлагает дополнительные обязанности на заместителя главы Администрации Новофирсовского сельсовета.

Проект повестки дня формируется председателем Совета депутатов согласно плану работы представительного органа, а также из текущих вопросов, предложенных главой муниципального образования, постоянными комиссиями или депутатами.

Глава сельсовета возглавляет Администрацию сельсовета, руководит её деятельностью на принципах единоначалия и несёт полную ответственность за осуществление её полномочий. Полномочия главы сельсовета, Администрации сельсовета прописаны в Уставе муниципального образования Новофирсовский сельсовет. Иных документов, устанавливающих порядок организации деятельности исполнительно-распорядительного органа нет.

Анализ реализации организационных основ местного самоуправления в Новофирсовском сельсовете Курьинского района позволяет выделить ряд проблем.

Первая проблема - высокая загруженность главы муниципального образования. С одной стороны, в малочисленном муниципальном образовании «раздувать» аппарат муниципальных служащих нет смысла, но с другой стороны непосредственная близость к населению обязывает главу администрации не только ежедневно, но и ежеминутно общаться с жителями поселения, на что, как показывает наблюдение, уходит достаточно много времени. Кроме этого, поездки в районную администрацию, участие в различных совещаниях также занимает значительное место в деятельности сельского главы. В результате нет возможности уделять внимание стратегическим вопросам развития муниципального образования и деятельности представительного органа.

Вторая проблема - отсутствие соответствующего образования у главы сельсовета, заместителя главы Администрации и депутатов. Если для муниципального служащего, занимающего высшую должность обязательно наличие высшего образования, то для выборного лица таких требований не существует. В результате в ряде сельских поселений

избранные всенародно главы не имеют иногда даже среднего профессионального образования. Хотя глава Новофирсовского сельсовета и имеет высшее образование, но с управлением оно никак не связано. Такая же ситуация и с заместителем главы Администрации сельсовета, и с депутатами. Причём у большинства из них нет высшего образования, а у одного депутата вообще только среднее образование.

Достаточно серьезной проблемой является отсутствие у жителей муниципального образования желания участвовать в жизни поселения. Действующий состав Совета депутатов избирается уже 3 раз подряд. Можно сказать, что данные кандидаты просто устраивают жителей муниципалитета. Но также из разговора с местными жителями по поводу самоуправления в поселении можно понять, что многие не удовлетворены деятельностью органов местного самоуправления, хотя сами не пытаются каким-либо способом изменить ситуацию или просто предложить идеи по развитию села.

Если первую проблему можно решить путем делегирования каких-то полномочий председателя представительного органа заместителю председателя представительного органа, который является одним из депутатов, входящих в данный орган, что позволит частично «разгрузить» главу поселения, то привлечение населения к участию в местном самоуправлении требует более серьезного подхода.

Во-первых, населению необходимо разъяснять обязанности главы администрации, информировать о том, какие вопросы ему приходится решать. В этом случае выбор избирателей будет более осознанным. Если же избран гражданин, не имеющий высшего образования, то - получение высшего образования главой поселения по направлению государственное и муниципальное управление (заочная форма). Ведь учиться никогда не поздно, тем более, если жители муниципального образования выбрали на данную должность односельчанина, значит, он обязан оправдать их надежды, получив, для начала, соответствующее образование. Самым эффективным способом будет введение в законодательство квалификационных требований для муниципальных должностей.

Далее, как бы высокопарно не звучало, но необходимо развивать у жителей поселения чувство патриотизма к своей малой родине. Именно с этой целью депутаты Совета депутатов проводят беседы с людьми разных возрастов в округах, закреплённых за ними. Сельский дом культуры организовывает различного рода мероприятия для сплочения односельчан, развития их культурного досуга. Причём в данных мероприятиях участвуют как молодое поколение, так и пенсионеры.

Необходимо возобновить проведение таких мероприятий, на которые собиралось бы практически всё село - субботники, облагораживание территории муниципального образования. Совместный труд на благо родного села, возможно, сформирует в умах односельчан созна-

ние того, что развитие села зависит от них самих. Возможно введение в Новофирсовской основной общеобразовательной школе уроков патриотизма, развивающего с детства любовь к селу, а в старших классах помимо этого урок может включать беседу с действующими муниципальными служащими, трансляция определённых базовых знаний в области муниципального управления. В таком случае есть шанс воспитать достойную замену нынешним муниципальным служащим.

Необходимо комплексное решение данных проблем, так как это позволит исключить выявленные пробелы в организационных основах местного самоуправления Новофирсовского сельсовета Курьинского района и "подготовит почву" для дальнейшего развития муниципального образования.

Шихмагомедова Д.М.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Северо-Кавказский филиал
Научный руководитель - Агеева Е.А., к. полит. н.

Человеческий капитал как платформа возможностей для развитых государств мира

В условиях изменяющегося общества человеческий капитал выступает в качестве основного рычага развития всех сфер деятельности. Зачастую именно накопленный и реализованный человеческий капитал определяет конкурентные преимущества страны. Формирование современной, эффективной системы развития человеческого потенциала является актуальной проблемой для всех наиболее развитых стран современного мира.[1] Следовательно, Правительство Российской Федерации активно проводит государственные реформы с целью эффективного использования человеческого капитала как основного фактора, влияющего на ускоренное развитие страны. Естественно, без цели повышения качества государственных услуг, без грамотного государственного управления и эффективно работающей государственной службы Правительство Российской Федерации не сможет осуществить необходимые социально-экономические и государственные реформы.

Человеческий капитал - это знания, компетенции и свойства, воплощенные в индивидах, которые способствуют созданию личност-

[1] Мау В. Человеческий капитал: вызов для России. М.: Изд. дом "Дело", 2013.

ного, социального и экономического благополучия.[1] Роль человеческого капитала в процессе государственного управления невозможно переоценить, это связано с необходимостью создания социального государства, в котором развитый человеческий капитал является большим преимуществом в постиндустриальном мире.

Выделяют следующие показатели, влияющие на развитие человеческого капитала современного государства:

1) качество образования и профессиональной подготовки граждан страны;
2) эффективность здравоохранения;
3) высокий уровень благосостояния граждан страны;
4) индекс человеческого развития.

Основываясь на различного рода рейтингах, используемых для определения места и роли государства в мире с учетом развития человеческого капитала и заботы о гражданине, нами была составлена таблица, отражающая самые актуальные, на наш взгляд, показатели (таблица 1).

Таблица 1 - Положение России в рейтингах стран мира по основным показателям, влияющих на развитие человеческого капитала страны*

Название рейтинга	Год	Место в общем рейтинге	Индекс / Оценка
Рейтинг стран мира по индексу уровня образования	2015	32	0,806
Рейтинг стран мира по эффективности систем здравоохранения	2014	51	22,5
Рейтинг стран мира по уровню процветания	2016	95	54,73
Индекс человеческого развития стран мира	2015	50	0,798

* Составлена автором с использованием данных исследования ООН

Данные рейтинги доказывают, что ситуация в России не оптимистична. Следствием показателей данного рейтинга является «Положение России в рейтинге стран мира по индексу развития человеческого капитала». Такие сильные стороны, как доступность образования и распространение начального, среднего и высшего образования в России благоприятно влияют на рейтинг и место в нём. Однако, реализация человеческого потенциала, качество здравоохранения, ко-

[1]. Брик Л.В, Горельцев А.Г. К вопросу о сущности понятия "человеческий капитал"/ Вестник МГТУ, т. 17. №4, 2014, с. 638.

личество рабочих мест и другие экономические показатели, которые в нашей стране на данный момент находятся на достаточно низком уровне являются знаковыми для обозначения актуальных социально-экономических проблем (таблица 2).

Данные показывают значительный рост человеческого капитала в России. Это связано с осуществлением социально-экономических программ, прописанных в «Стратегии - 2020»: Новая модель роста – новая социальная политика:

1. Развитие человеческого капитала инновационной сферы (реализация международных стажировок, организация научно-технического творчества);
2. Развитие человеческого капитала в здравоохранении (создание единых медицинских образовательных стандартов, формирование непрерывного медицинского образования и т.д.);
3. Развитие профессионального образования.

Таблица 2 - Положение России в рейтинге стран мира по индексу развития человеческого капитала*

Год	Место в общем рейтинге	Индекс
2013	51	0,010
2015	26	77,54

* Составлена автором с использованием данных исследования ООН

Из вышеприведённых данных и рассуждений следует, что развитый человеческий капитал страны является платформой возможностей, конкурентным преимуществом как в макро, так и в микросреде. Именно поэтому России необходимо учесть свои недостатки и конкурентные преимущества и провести серьёзные государственные реформы.

НАУЧНЫЙ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ КАК ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

Агафонов Д.С.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Графов А.В., д.э.н., проф.

К ВОПРОСУ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ХОЗЯЙСТВЕННО-ДОГОВОРНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

На сегодняшний день, в условиях глобализации мирового хозяйства, основой устойчивого развития экономики государства является успешное функционирование отдельных хозяйствующих субъектов, которые оказывают непосредственное влияние на формирование бюджетов всех уровней и возможность реализации социальных программ, направленных на повышение качества уровня жизни населения. Таким образом, становится очевидной необходимость обеспечения состояния защищенности финансово-хозяйственной деятельности экономического субъекта, иначе говоря, экономической безопасности предприятия.

Понятие «экономическая безопасность» на микроуровне комплексно отражает положение компании на рынке и, помимо прочего, включает в себя следующие значимые элементы: 1) возможность отвечать по своим долгам; 2) наличие эффективной системы управления; 3) способность противостоять внешним и внутренним угрозам; 4) обладание конкурентными преимуществами, которые обеспечивают устойчивое положение в отрасли и обусловлены соответствием материального, финансового, кадрового, технологического потенциалов и организационной структуры предприятия его стратегическим целям и задачам.[1]

Финансово-хозяйственная деятельность предприятия, осуществляемая на всех стадиях жизненного цикла любого бизнеса, требует повышенного внимания при разработке руководством фирмы системы обеспечения экономической безопасности. Следует учитывать, что разработка концепции экономической безопасности должна основываться на проведенном аналитическом исследовании, призванном выявить потенциальные дестабилизирующие факторы, которые могут негативно отразиться на деятельности предприятия. Рассмотрим некоторые существенные моменты, касающиеся обеспечения экономической безопасности посредством управления хозяйственно-договорной деятельностью фирмы.

[1] Иванова Л. К. Экономическая безопасность предприятия // Вестник УГАТУ. 2013. №7(60). URL: http://cyberleninka.ru/article/n/ekonomicheskaya-bezopasnost-predpriyatiya-1

Для обеспечения жизнедеятельности и реализации основных уставных целей и задач любому предприятию с момента его регистрации и на протяжении всего периода существования приходится вступать в правовые отношения с различными юридическими и физическими лицами, оформляемыми в виде договоров. Именно договор является основной правовой формой экономического оборота, определяет права и обязанности сторон, их ответственность. Применительно к предпринимательской (хозяйственной) деятельности договор является ведущей формой регулирования отношений между субъектами. Таким образом, безопасность хозяйственно-договорной деятельности во многом определяет общую экономическую безопасность предприятия.

Среди наиболее часто встречающихся угроз (относящихся к внешним и субъективным) можно назвать: несостоятельность, неплатежеспособность, непрофессионализм и противоправную деятельность деловых партнеров, нарушение ими норм деловой этики, незаконные акции профессиональных мошенников, конкурентов и организованной преступности.

Внутренние угрозы хозяйственно-договорной деятельности, как правило, возникают в связи с умышленными либо неумышленными действиями своих же сотрудников, нарушающих нормы законодательства, приказы директора предприятия, корпоративную и деловую этику, халатно либо непрофессионально выполняющих свои должностные обязанности.

Для обеспечения безопасности хозяйственно-договорной деятельности считается целесообразным осуществление следующих мероприятий:

- проведение маркетингового исследования рынка поставщиков/потребителей товаров и услуг с предоставлением руководству организации перечня наиболее перспективных потенциальных деловых партнеров с указанием полного наименования компаний, их фактических адресов, служебных телефонов и ФИО контактных лиц;

- проверка потенциальных деловых партнеров на предмет выяснения их надежности, добропорядочности, делового имиджа, финансовых и производственных возможностей, выявления связей с теневой экономикой и иных компрометирующих материалов (осуществляется, в том числе, с использованием сведений и документов, ранее полученных маркетинговым отделом);

- составление типового договора либо анализ проекта договора, представленного потенциальным партнером, на предмет соответствия требованиям действующего законодательства, экономической выгоды, минимизации коммерческих рисков и обеспечения сохранности коммерческой тайны;

- контроль над выполнением деловым партнером его обязательств, с целью выявления упреждающей информации о возникновении угроз договорной деятельности.

Обеспечение безопасности хозяйственно-договорной деятельности требует привлечения интеллектуальных, финансовых, технических, информационных и иных ресурсов компании, проведения комплекса организационных, административных, проверочных и иных мероприятий (иногда с привлечением специализированных организаций), основными целями которых являются упреждение, ликвидация, минимизация коммерческих рисков и негативного влияния внешних и внутренних угроз предпринимательской деятельности.

Введение на предприятии системы управления хозяйственно-договорной деятельностью позволяет:

- избежать заключения договоров с компаниями, принадлежащими к категории внешних угроз;
- минимизировать внутренние угрозы, связанные с лоббированием сотрудниками интересов третьих лиц, ликвидировать существование системы т. н. "откатов";
- исключить либо минимизировать возможность заключения экономически невыгодных для предприятия договоров и его попадание в зависимость от второй стороны;
- создать свои информационные базы данных об основных компаниях на интересующем сегменте рынка (в том числе о представителях конкурентной среды).

Таким образом, одним из методов обеспечения безопасности финансово-хозяйственной деятельности, является грамотное управление руководством предприятия договорными отношениями. Минимизация или устранение негативных последствий при заключении сделок может стать одним из главных факторов обеспечения экономической безопасности фирмы.

Анисимова Н.Н.,
Национальный исследовательский университет
Белгородский государственный университет
Научный руководитель – Третьякова Л.А., д.э.н, проф.

Гендерная дискриминация в системе оплаты труда

На сегодняшний день очень актуальна проблема гендерного неравенства и во многих странах ученые продолжают изучать эту проблему. Что касается российского рынка труда, то в нём, средняя оплата труда женщин ниже, чем оплата труда мужчин

Однако, несмотря на то, что в мировом масштабе роль женщин в трудовой деятельности продолжает расти, происходит усиление су-

ществующей гендерной дискриминации в отношении условий и оплаты труда[1].

По данным государственной статистики, за 2009–2015 годы наблюдается значительный разрыв оплаты труда между мужчинами и женщинами.

Таблица 1 - Отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин по видам экономической деятельности[2]

	2009	2011	2013	2015
Всего по видам экономической деятельности	75,7	76,76	77,69	77,99
Добыча полезных ископаемых	70,2	75,9	76,8	74,6
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	80	81,2	82,2	82,9
Строительство	77	79,2	86,3	85,8
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	68,4	68,7	65,1	68,5
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	77,9	79,1	81,4	78,4
Научные исследования и разработки	69,3	69,6	73,1	70,8
Образование	87,1	89,3	87,3	89,4
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	84,6	84,1	83,3	83,3

Исходя из данных таблиц, можно сделать вывод, что наибольшее различие в оплате труда заметно в таких экономических сферах, как добыча полезных ископаемых, оптовая и розничная торговля, наука, обрабатывающая промышленность[3].

Однако, важнейшим фактором, который влияет на значительный разрыв в оплате труда между мужчинами и женщинами является высокий уровень гендерной сегрегации.

«Существует два вида профессиональной сегрегации:

1. Горизонтальная – описывает распределение мужчин и женщин по профессиям и видам деятельности;

[1] Т.И. Лейман. Некоторые причины гендерного разрыва в оплате труда [Электронный ресурс], - http://elibrary.ru/item.asp?id=18786587 – статья в интернете.

[2] www.gks.ru – Официальный сайт Федерального государственного комитета статистики РФ.

[3] www.gks.ru – Официальный сайт Федерального государственного комитета статистики РФ.

2. Вертикальная – описывает распределение по ступеням должностной иерархии в рамках одной профессии».[1]

Горизонтальная сегрегация – охватывает несколько частных намерений сегрегации. В ней выделяют:

- отраслевую сегрегацию
- профессиональную сегрегацию
- межфирменную сегрегацию
- межсекторную сегрегацию».

Вертикальная сегрегация определяет различия в должностном положении мужчин и женщин.

Что касается регионального анализа разрыва оплат труда работника, в нём следует отметить одну закономерность: «чем выше денежные доходы в регионе, тем выше неравенство между оплатой труда женщин и мужчин, в регионах с низкими доходами неравенство минимально».

Таблица 2 - Средняя начисленная заработная плата женщин и мужчин по федеральным округам Российской Федерации (за октябрь 2010 г.)[2]

	Средняя начисленная зарплата, руб.		отношение зарплаты женщин к зарплате мужчин, %	удельный вес женщин в общей численности работников, %
	женщины	мужчины		
Российская Федерация	17038,2	25467,8	67	53
Центральный ФО	19862	27589	72	55
Северо-Западный ФО	18954	28456	67	56
Южный ФО	11256	17856	63	57
Приволжский ФО	13569	19658	69	56
Уральский ФО	18942	29456	64	58
Сибирский ФО	15896	23664	67	54
Дальневосточный ФО	20789	31596	66	57

[1] Зубаревич Н. Регионы России: социальная проекция экономического роста [Электронный ресурс],- http://polit.ru/article/2007/02/05/demoscope273/ – статья в интернете

[2] www.gks.ru – Официальный сайт Федерального государственного комитета статистики РФ.

На основе данной таблицы можно сделать следующий вывод: значительный разрыв в оплате труда женщин и мужчин наблюдается в Архангельской и Мурманской, Челябинской областях и Республике Саха (Якутия).

Подводя итоги, можно утверждать, что в нашей стране существует гендерное неравенство в экономической сфере труда. Его основной причиной является не только профессиональная сегрегация, когда женщины сосредоточены в наименее престижных отраслях и сферах деятельности, но и неравное представительство на руководящих должностях с более низкой оплатой труда, чем у мужчин.

Белая В.Д.,
Академия при Президенте Российской Федерации РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Колесников В.В., к.э.н., доц.

Современные проблемы повышения эффективности внешнеэкономической деятельности предприятий

Основной задачей современного предприятия является создание конкурентоспособного производства обеспечивающего успешную реализацию продукции на внутренних и внешних рынках сбыта. Решение такой задачи позволит выполнить главную цель предприятия - эффективное его функционирование.

Основным показателем конкурентоспособности продукции для предприятия может служить его экспортная составляющая, т. е. количество продукции, реализуемое на внешних рынках, поскольку на сегодняшний день требования на внешних рынках остаются более высокие, чем требования предъявляемые потребителями на внутренних рынках. В связи с этим особую роль на предприятии играет создание экспортного потенциала, анализ факторов определяющих возможности расширения и повышения эффективности внешнеэкономической деятельности.

Актуальность разрабатываемой темы в том, что в условиях глобализации мировой экономики и повышения роли внешнеэкономической деятельности, для предприятий важнейшей задачей становится управление внешнеэкономической деятельностью, внедрение новых методик оценки внешнеэкономической деятельности и ее совершенствования. Проблема оценки эффективности внешнеэкономической деятельности входят в ряд ключевых, оказывающих влияние на процессы развития международных торговых отношений страны.

Нынешняя функциональная организация внешнеэкономической деятельности имеет существенные недостатки, которые реально можно исправить, а именно[1]:

1. Монопольное положение функциональных служб на предприятии приводит к тому, что они не заинтересованы в повышении эффективности внешнеэкономической деятельности.

2. Внутренние конфликты между подразделениями и соперничество резко снижают эффективность всего процесса.

3. Функциональная организация вводит фрагментирование работ, когда каждый отвечает только за себя, а не за процесс в целом.

4. Монопольное стремление к усилению каждой службы ведёт к увеличению уровней иерархии.

5. Узкая специализация подразделений ведёт к потенциальным провалам во взаимосвязи исполнителей и дополнительным затратам на контроль этих точек.

6. Организационные вопросы доминируют над производственными, в результате излишние накладные расходы относятся на экспортную продукцию.

7. Усложнён обмен информацией, поэтому менеджеры, остро нуждающиеся в срочной информации, получают её с опозданием.

Имея такие проблемы, предприятие понижает такие важные показатели эффективности, как[2]:

Текущие показатели – это в основном количественные показатели внешнеэкономической деятельности, характеризующие предыдущую деятельность (за год, квартал, месяц). Они рассчитываются прежде всего в рамках традиционных систем бухгалтерского и управленческого учёта.

Стратегические показатели – это качественные показатели, определяющие будущие достижения предприятия во внешнеэкономической деятельности.

Здесь важно обеспечивать баланс между текущими и стратегическими показателями эффективности внешнеэкономической деятельности, что зависит от отраслевой специфики, особенностей рынка, стратегии предприятия.

Для того, чтобы всё это нормализовать специалисты предлагают переход внешнеэкономической деятельности на процессное управление, что позволяет:

- с помощью организации и управления деловыми процессами достичь целей внешнеэкономической деятельности;

---

[1]Ищенко Е.Г., Винокуров В.Л. Внешнеэкономическая деятельность предприятия. М.: Мир, 2015. С. 84.

[2] Зудулин А.Г. Анализ хозяйственной деятельности предприятий развитых капиталистический стран. 2016. № 4. С. 45.

- используя различные модели управления, управлять эффективностью сквозных процессов, в которых участвуют различные субъекты деятельности;

- анализировать эффективность процессов внешнеэкономической деятельности: определять набор контрольных показателей процессов внешнеэкономической деятельности, привязанных к точкам рабочего процесса; производить индивидуальное распределение показателей и информации (кому, что, когда, в какой последовательности); представлять информацию в различных аспектах, например, в разрезе стран; организовывать сбор данных и информационных потоков при ограниченных пропускных каналах связи;

- оценить множественность взглядов на эффективность (процессы и субъекты системы внешнеэкономической деятельности, организационная структура); эффективность внешнеэкономической деятельности в функциональной и процессно-ориентированной системе – чему отдать предпочтение[1].

Процессное управление также обеспечивает: чёткое выделение целей и конечных результатов внешнеэкономической деятельности; достижение максимальной прозрачности и формализации воспроизводящихся сквозных процессов внешнеэкономической деятельности, определяющих общую эффективность предприятия; сокращение накладных расходов на управление; контроль внешнеэкономической деятельности (оперативное отражение состояния процессов внешнеэкономической деятельности), ориентированный на конечный результат; своевременное выявление потенциальных угроз (внутренних и внешних), недостатков и перепроектирование рабочих процессов внешнеэкономической деятельности с целью поиска оптимальной последовательности операций, ведущих к улучшению экономических показателей.

Для предприятия прежде всего важна не просто оценка эффективности внешнеэкономической деятельности, экспорта как таковая (как соотношение результатов и затрат на внешнеэкономическую деятельность). Первостепенным является выявление путей повышения эффективности внешнеэкономической деятельности и активное их использование, отслеживание динамики эффективности (падает она или растёт), ликвидации неэффективных операций и т.д.

[1] Линдерт П.Х. Экономика мирохозяйственных связей. М.: ИНФРА-М, 2014. С. 194.

Божович Е.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Графов А.В., д.э.н., проф.

Роль прибыли в обеспечении экономической безопасности предприятия

Рисковый характер предпринимательской деятельности в условиях постоянно растущей конкуренции с ее угрозами для бизнеса актуализирует рассмотрение проблем защиты экономической безопасности предприятий. При этом одна из самых главных составляющих экономической политики предприятия – прирост прибыли как суммирующего показателя эффективности деятельности и ключевого элемента стоимостных инструментов управления – выступает важным фактором обеспечения экономической безопасности хозяйствующего субъекта.

В таких условиях экономическая безопасность представляет собой состояние развития хозяйствующего субъекта, которое характеризуется стабильностью, результативностью деятельности стойкостью развития.

В современных условиях хозяйствования одной из важных характеристик экономической безопасности должна стать устойчивость к рискам хозяйственной деятельности и к их последствиям. Соответственно, говорить об экономической безопасности предприятия в условиях неопределенности внешней среды можно лишь при условии, что влияние неопределенности связанных с ней рисков на хозяйственную деятельность минимально, поскольку предприятие имеет достаточные собственные резервы для дальнейшего развития. Исходя из вышеизложенного, управление прибылью наряду с защитой информации является одним из важных мероприятий, направленных на обеспечение экономической безопасности хозяйствующего субъекта. Это, в свою очередь, предусматривает, что система управления в целом, а также система управления прибылью, в частности в современных условиях, должна быть построена таким образом, чтобы каждый этап управления предусматривал управление рисками.

Учитывая возможные варианты развития событий в ходе осуществления рисковых операций для обеспечения экономической безопасности, целесообразным является выделение видов прибыли для целей учета в зависимости от успеха рисковой ситуации. Исследование вариантов развития событий в ходе осуществления рисковых операций предоставило возможность выделения таких видов прибыли:

1) нормальная прибыль – позитивный конечный результат рисковой операции, в результате которой получена прибыль на уровне плановых показателей;

2) упущенная прибыль – размер возможной прибыли, которую предприятие недополучило в результате неудачного управления негативными последствиями риска, в результате чего предприятие получило прибыль на уровне ниже планового показателя;

3) сверхприбыль – прибыль, которую предприятие получило в результате применения высокого уровня предпринимательских способностей управленческого персонала, проведения операции с высоким уровнем риска путем расчета всех возможных негативных факторов и способов их минимизации, что позволило получить прибыль выше планового показателя. Сверхприбыль может выступать вознаграждением за осуществление инновационной деятельности, поскольку именно такой вид деятельности содержит в себе самую большую степень риска.

Именно сверхприбыль, являющуюся частью чистой прибыли, созданной в результате эффективного осуществления рисковых операций или рискового проекта, используют для целей материального поощрения сотрудников, принимавших участие в ее создании. С оставшейся части сверхприбыли может быть создан рисковый резерв для целей минимизации негативных последствий риска и погашения упущенной прибыли от других рисковых проектов.

Проведенный анализ к раскрытию содержания категории «экономическая безопасность» свидетельствует об отсутствии единого подхода в ее трактовке. В связи с этим считаем, что на микроуровне экономическую безопасность следует рассматривать как возможность эффективного достижения основной цели деятельности предприятия в рыночной экономике – получения прибыли – за счет эффективного выполнения функций управления предприятием в изменяющихся условиях макро- и микросреды, характеризирующихся неопределенностью и рисками.

Болгова И.В.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Гурина М.А., к.э.н., доц.

Понятие, виды и распределение управленческих полномочий в современных организациях

Вопрос содержания, видов и механизма распределения полномочий в организации является ключевым в теории и практике менеджмента. Это обусловлено тем, что содержание предмета управление раскрывается через процесс делегирования полномочий и от его эффективности зависит результат управления. В современных условиях ни один человек не в состоянии лично управлять всеми процессами в организации не прибегаю к делегированию полномочий, а сложность и масштабы современных бизнес-единиц требуют самого серьезного подхода к формированию объема полномочий руководителей разного ранга и выбору способов их распределения.

Каждый компонент структуры управления организацией считается носителем конкретных управленческих полномочий. Полномочия представляют собой ограниченное право и ответственность применять ресурсы компании, самостоятельно принимать постановления, давать указания и реализовывать те либо другие административные воздействия в компании[1].

Полномочия предоставляются должности, а никак не личности, ее занимающей в данный период. Например, если менеджера по продажам назначить главным менеджером компании, то его полномочия полностью поменяются. Раньше он мог заниматься поиском потенциальных клиентов, осуществлять прием и обработку заказов, то сейчас в его полномочия входит руководство компанией, организации эффективного взаимодействия всех структурных подразделений.

Ограниченность полномочий является результатом существования в компании многоуровневой концепции управления. Это вызывает потребность рассмотрения взаимоотношений между уровнями полномочий, которые проявляются в виде 2-х общих типов. Они классифицируются как линейные и аппаратные (штабные) полномочия, при этом два вида могут использоваться в разных формах.

Линейные полномочия переходят напрямую от руководителя к подчиненному и затем, согласно цепочке, к остальным подчиненным. Линейные полномочия предоставляют руководителю легитимирован-

[1] Полномочия субъектов управления. Полномочия и их виды. [Электронный ресурс]: URL: http://bibl.tikva.ru/base/B1734/B1734Part42-151.php /(дата обращения: 20.12.2016).

ную власть с целью управления собственными подчиненными. Управляющий, обладающий линейными возможностями, имеет также возможность осуществлять решения и функционировать в конкретных задачах в отсутствии согласования с начальниками, в тех пределах, которые определены законодательством, организацией, традициями или обычаями. К примеру, руководитель обладает правом осуществлять решения по вопросам приема на работу, установления размеры заработной платы, а управляющий подразделения способен разрешать подобные проблемы только лишь в рамках своего подразделения и объема назначенных ему вещественных и денежных ресурсов.

В процессе организации деятельности многие линейные руководители встречаются с целым рядом трудностей, которые они никак не могут решить из-за нехватки специальной квалификации и познаний. Появляется потребность формирования управленческого аппарата, своеобразного «штаба», наделенного особыми функциями и возможностями при подготовке решений.

Аппаратные (штабные) полномочия помогают учреждениям применять специалистов в отсутствии нарушения принципа единоначалия с целью решения проблем консультативного либо обслуживающего характера в рамках работы, сосредоточенной в результат установленных целей.

Основные типы штабных полномочий бывают рекомендательные, координационные, контрольно-отчетные, согласительные.

Суть рекомендательных возможностей заключается в том, что их обладатели располагают возможность принимать решения, неотъемлемые для исполнения теми, кого они касаются. Координационные полномочия объединены с выработкой и принятием общих решений. Лицо, либо подразделение, которое наделяется данными возможностями, обладает правом от имени высшего руководства координировать деятельность отдельных субъектов административной структуры и направлять её в русло, соответствующее целям компании.

Контрольно-отчетные полномочия дают право их носителям реализовывать в формально определенных рамках проверку деятельности управляющих и исполнителей, предъявлять требования предоставления нужной информации и реализовывать её анализ.

Согласительные полномочия заключаются в том, что их владелец в неотъемлемом порядке высказывает в пределах компетенции собственное отношение к решениям, принимаемым в рамках линейных либо функциональных полномочий.

Между штабными и линейными начальниками формируются достаточно сложные взаимоотношения. Штабные специалисты, как правило, хуже знают практику и в некоторых случаях предоставляют оторванные от жизни советы. Это вызывает негодование линейных управляющих и может являться источником конфликта. Для того

чтобы исключить этого, «штабникам» делегируют полномочия, которые распространяются только лишь на один «этаж» вниз. Несколько десятков лет назад, руководитель, обладая полномочиями распределение обязанностей, распоряжение ресурсами компании обязан был присутствовать в организации, чтобы провести собрание или дать указания работникам. Однако, на сегодняшний день, руководитель может передавать свои полномочия, проводить заседания, находясь за тысячу километров от компании с помощью разнообразных информационных технологий.

В практике менеджмента сложились два подхода к распределению административных полномочий: западноевропейский и отечественный[1]. Первый основывается на единоначалии и разделении полномочий, в соответствии с чем, они принимаются из рук только непосредственного управляющего, пред которым осуществляется вся полнота ответственности. Здесь необходимо отметить, что единоначалие – не только способ построения компании, но и принцип управления. Он подразумевает неприемлемость руководства «через голову», а кроме того подчинения нескольким руководителям 1-го уровня в то же время.

В отечественной практике управления мы можем видеть иной подход к распределению прав, реализуемый в рамках концепции множественного подчинения и поглощения полномочий. Её сущность заключается в том, что вышестоящий управляющий, передавая подчиненному полномочия, в то же время полностью оставляет их за собою. Это дает возможность ему в каждый момент вмешиваться в действия работников абсолютно всех нижестоящих уровней управления, а также при организационных проблемах создает неясность в отношении виновного и условия для развития такого явления как круговая порука.

Таким образом, проблема распределения полномочий в современной организации является одной из ключевых. Грамотное делегирование полномочий позволяет создать условия для эффективного управления и развития организации, обеспечивая бесперебойную работу и координацию деятельности подчиненных.

[1] Управленческие полномочия. [Электронный ресурс]: URL: http://allrefs.net/c1/49ipz/p18/(дата обращения: 20.12.2016).

Болдырев Е.А.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Алтайский филиал
Научный руководитель – Куликова И.В., к.э.н., доц.

НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ РАБОТНИКАМ В УСЛОВИЯХ ПЕРЕХОДА НА МСФО

В период интеграции Российской Федерации в мировое экономическое сообщество происходит реформирование российской системы нормативного регулирования бухгалтерского учета на основе Международных стандартов финансовой отчетности (МСФО). Существуют определенные проблемы адаптации учета расчетов с работниками по оплате труда к требованиям МСФО:

1) Проект ПБУ «Учет вознаграждений работникам» начал разрабатываться только в 2011 году, в то время как МСФО были выпущены в 2001 году.

2) Многие способы расчета различных видов удержаний из заработной платы «играют» против работников, так как зачастую приводят к нарушению трудовых прав, установленных ТК РФ:

- высокий размер удержания из заработной платы (максимальное удержание в случае выплаты алиментов и возмещения ущерба – 70 %);
- работа в выходные и праздничные дни (ст. 113 ТК РФ): противоречия имеются в самом ТК РФ, так как сначала работа в такие дни не разрешается, а далее по тексту, устанавливаются способы ее оплаты.[1]

3) Частое нарушение работодателями норм отечественного законодательства.

4) В российских стандартах бухгалтерского учета отсутствуют некоторые виды начислений и выплат, имеющихся в международных нормах, или они являются необязательными, например, пенсионные планы или введение выплат, основанных на акциях;

5) Проблема стимулирования работников, одним из путей решения которой может стать введение выплат, основанных на акциях;

Проект «Учет вознаграждений работникам» создан в соответствии с его международными аналогами, однако российское ПБУ не копирует полностью МСФО. Положительной стороной проекта является обязательность применения к долгосрочным обязательствам по вознаграждениям работникам дисконтированной стоимости; требования МСФО к учету таких обязательств, предусматривают применение справедливой стоимости, которая пока еще не введена в российском

[1] Трудовой кодекс РФ (ТК РФ) от 30.12.2001 № 197-ФЗ.

учете. В проекте не раскрывается четкая классификация выплат работникам[1].

На наш взгляд, такими вознаграждениями работникам, которые пока не используются в отечественной практике, однако смогут помочь в решении имеющихся проблем поддержки и стимулирования работников могут стать пенсионные планы с установленными выплатами, а также выплаты, основанные на акциях.

Платежи при помощи акций - суть данной формы вознаграждений работникам - это заключение договора об операции, предполагающей платежи с использованием акций. Такой вариант вознаграждений работникам позволит увеличить вовлеченность работников в сотрудничестве с компанией, а значит, произойдет снижение текучести кадров.

В целях увеличения конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности отечественных организаций и предприятий для иностранных инвесторов, а также в связи с перспективой принятия ПБУ «Учет вознаграждений работникам», мы предлагаем следующие мероприятия по совершенствованию данного участка учета:

1) Наименование счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» не соответствует ни международным стандартам, ни экономической сути категории «оплата труда». Таким образом, следует заменить термин «оплата труда» на «вознаграждение работникам» в счете 70, что будет более полно и точно раскрывать его содержание.

2) В соответствии с МСФО (IAS) 19 при оплате услуг работников организация признает в учете расход в том случае, если в соответствии с иными международными стандартами данные суммы не включаются в себестоимость активов (запасов - по МСФО (IAS) 2, основных средств - по МСФО (IAS) 16). При этом сверхнормативные расходы и расходы, не связанные с производством, не включаются в его себестоимость[2].

Исходя из приведенных регламентаций, мы считаем, что суммы начисленной заработной платы и обязательств перед внебюджетными фондами необходимо включать в себестоимость актива, если эти затраты прямо ведут к росту данного актива. Оплата за неотработанное время, в течение которого сотрудником не создается соответствующий актив, не должна входить в себестоимость актива. Согласно ТК РФ простои не по вине работников оплачиваются, по крайней

[1] Куликова И.В. Отражение информации о долговых обязательствах в финансовой отчетности субъектов в соответствии с международными требованиями // Проблемы современной экономики. – №3. – 2007. – С.494-495.

[2] Дёмина И.Д., Кришталёва Т.И., Основные направления совершенствования информационной базы для анализа бухгалтерской (финансовой) отчётности //Экономический анализ: теория и практика. – № 20. – 2010. – С. 8–14.

мере, в размере 2/3 их обычной заработной платы. Вместе с тем за время простоя не создается готовая продукция[1].

Как следует из ТК РФ, оплата сверхурочной работы и работы в праздничные и выходные дни осуществляется в повышенном размере. Следовательно, в ее себестоимость не должны включаться затраты на оплату простоя, а также дополнительные суммы, выплачиваемые в случае, если работник работал сверхурочно или в выходные и праздничные дни.

Таким образом, предложенные мероприятия адаптируют учет расчетов с персоналом по оплате труда в коммерческих организациях к требованиям МСФО и проекта ПБУ «Учет вознаграждений работникам». Полагаем, следует внести соответствующие изменения в формы таблиц в приложении к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах в разрезе долгосрочных и краткосрочных вознаграждений работникам в целях детализации информации в соответствии с требованиями МСФО, что обеспечит высокий уровень аналитичности и достоверности отчетности.

Галоян Л.Х.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Манасян С.М., к.э.н., доц.

Управление дебиторской задолженностью в условиях экономического кризиса с целью обеспечения экономической безопасности предприятия

Экономический кризис негативно сказывается на деятельности большинства предприятий: он ведет во многих отраслях к спаду производства и неполадкам в производственных линиях, уменьшению качества продукции и объема реализации, диверсификации производства, а в крайних случаях к банкротству и ликвидации организации. Совокупность всех проблем, которые связаны с финансовым кризисом, приводят к уменьшению ликвидных активов на предприятии и, как следствие, возникновению дебиторской задолженности. В условиях экономического кризиса формирование эффективной системы управления дебиторской задолженностью является крайне актуальной задачей.

[1] Домбровская Е.Н. Бухгалтерская (финансовая) отчетность: Учеб. пособие. М.: ИНФРА-М, 2007 г. – 279 с.

Любая фирма в условиях экономического кризиса должна анализировать ситуацию и отражать в финансовой политике возможные потери и предполагаемые методы решения возможных проблем. Анализируя и продумывая каждый шаг продвижения организации на рынке, предприятие обеспечивает себе не только финансовую устойчивость, но и экономическую безопасность.

В современной рыночной экономике, дебиторская задолженность – это, в первую очередь, результат конкурентной борьбы, вынуждающий производителей идти на различные уступки покупателям, например, предоставлять отсрочку платежа. Неблагоприятными результатами данных действий для продавца будут являться: во- первых, отвлечение предприятием собственных средств из оборота, как следствие, нехватка денежных средств, поэтому, организация вынуждена искать дополнительные источники финансирования; во-вторых, денежные средства, замороженные в дебиторской задолженности имеют свойства обесцениваться в процессе инфляции; в-третьих, риск уменьшения платежеспособности, который возникает в результате невозможности вовремя погасить дебиторскую задолженность.

Особо значительными данные последствия кредитования покупателей становятся в условиях экономического кризиса, когда стоимость привлечения заемных средств возрастает, а платежеспособность контрагентов снижается. Соответственно, это приводит к росту кредиторской и дебиторской задолженности за счет просрочки обязательств. В таких условиях одной из актуальнейших задач является формирование эффективной системы управления дебиторской задолженностью с целью обеспечения экономической безопасности предприятия.

В современных условиях можно наблюдать тенденцию к повышению объема просроченной задолженности. Это связано с нарастанием неблагоприятных ситуаций в российской экономике и медленно, но верно увеличивающихся проблем с платежной дисциплиной. Такая ситуация приводит к возрастанию рисков при выполнении любых видов деятельности с отсрочкой платежа.

Для снижения потерь, которые возникают при появлении безнадежной дебиторской задолженности, следует иметь в виду следующее: 1) необходимо более четко оценить и понимать принципы, с помощью которых компания осуществляет поставку продукции и оказывает услуги. При нормальном функционировании рынка риск не возврата задолженности остается низким и полностью покрывается прибылью от предоставления кредитных услуг. В условиях экономического риска, когда организации ощущают финансовые затруднения, такой риск необходимо пересмотреть. В этом случае на помощь предпринимателям приходят внешние источники информации, такие как информация, которая поступает от третьих лиц, пресса профильного формата, а также общедоступная рыночная информация, а также

фактические данные о платежной дисциплине контрагента за последние три-шесть месяцев. 2) Существует взаимосвязь между структурой баланса организации и величиной дебиторской задолженности. Если структура баланса предприятия была значительно изменена, например, снизился объем банковских кредитов и кредиторской задолженности в пассиве баланса, спал оборот, то структура, а также величина дебиторской задолженности должны измениться. Такое изменение отразит точное экономическое состояние предприятия на данный момент. 3) Если у предприятия возникает просроченная задолженность, то это заставляет задуматься о репутации компании. В данной ситуации следует следить за финансовым состоянием такого должника, чтобы снизить риски убытка в разы. Правильно организованная и последовательная деятельность компании в данной ситуации повысит ее экономическую безопасность.

Теперь рассмотрим дебиторскую задолженность с управленческой точки зрения. Так, дебиторскую задолженность можно определить как особый актив, размер и динамика которого практически во всем зависит от решений финансового менеджера.

В данном аспекте не нужно относить на второстепенный план значение финансового контроля и отдела продаж. Они играют важную роль в формировании и уменьшении дебиторской задолженности. Они заключают сделки и взыскивают задолженности с недобросовестных контрагентов. Отсюда следует, что в сложных экономических условиях управленческие решения должны быть очень старательно продуманы, а действия различных служб, которые связаны с дебиторской задолженностью, должны быть согласованными.

Большинство российских экономистов склоняются к разделению системы управления дебиторской задолженностью на два блока. К первому относят кредитную политику. Ко второму – систему мер, направленных на уменьшение риска, который приводит к безнадежной и просроченной дебиторской задолженности. [1]

Кредитная политика является основой системы управления дебиторской задолженностью, представляющая собой систему правил, регулирующие предоставление коммерческих кредитов, и включающая в себя следующие параметры: кредитный лимит, срок предоставления кредита покупателям; скидка за досрочное погашение; система оценки кредитной способности покупателей и дифференциация кредитных условий; меры по возврату задолженности. При ухудшении экономических условий от организации требуется пересмотрение различных параметров кредитной политики.

[1] Мурикова А.Р., Гимранова Э.Р. Управление дебиторской задолженностью как элемент эффективной финансовой политики организации//Молодой ученый.-2012.-№5.-С.181-183.

Также очень важно наличие объективной и актуальной системы оценки кредитоспособности покупателей, для того, чтобы решать, кому и на какой период можно выдавать кредит, с кем расчет должен проводиться по факту отгрузки продукции или по предоплате, а с кем правильнее вообще не работать. Так, по данным статистики, объем просроченной дебиторской задолженности на 2015 год составил 5-6% от общей доли дебиторской задолженности.[1]

Таким образом, в условиях экономического кризиса необходимо уделить особое внимание управлению дебиторской задолженностью и рационально подбирать способы по ее управлению, которые помогут поддержать экономическую безопасность предприятия.

Грицких Е.И.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель - Кореняко Е.А., к.э.н., доц.

Система управления дебиторской задолженностью хозяйствующих субъектов

Хозяйствующие субъекты в своей деятельности регулярно сталкиваются с проблемами взыскания дебиторской задолженности. Этот процесс обусловлен наличием большого количества рисков при проведении взаиморасчетов между контрагентами в результате осуществления хозяйственных операций.

Основной предпосылкой возникновения дебиторской задолженности является наличие договорных отношений между сторонами, когда момент перехода права собственности на товары (работы, услуги) не совпадает по времени с их оплатой, то есть имеет место временной лаг.

На наш взгляд, можно выделить следующие факторы, оказывающие воздействие на рост объема дебиторской задолженности: падение производства в целом при сравнительном росте доходов и покупательной способности; значительная разница в объемах денежных средств, находящихся в обращении и стоимости производимых товаров, работ, услуг; ограничения в получении заемных средств для большинства предприятий; уменьшение инвестиционных накоплений и иных остатков денежных средств; отсутствие рычагов воздействия на рыночные цены со стороны государства.

[1] Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики //www.gks.ru

Превышение суммы дебиторской задолженности над суммой кредиторской задолженности является первостепенным условием обеспечения финансовой устойчивости хозяйствующего субъекта. Однако значительное увеличение дебиторской задолженности, особенно в условиях финансового кризиса, может стать серьезной угрозой финансовой деятельности предприятия. Таким образом, наиболее важное значение приобретает надлежащий контроль за ее состоянием, необходимый для обеспечения своевременного взыскания средств.

Эффективное управление дебиторской задолженностью основывается на применении комплексного и системного подхода, который нельзя сводить к преодолению отдельно выделенных проблем.

Целями создания системы управления дебиторской задолженностью являются уменьшение рисков хозяйствующего субъекта, оптимизация действий всего персонала, а также экономия времени при принятии управленческих решений.

Анализ дебиторской задолженности дает возможность определить наличие у предприятия проблем с дебиторами, в частности, наблюдается ли тенденция роста просроченной дебиторской задолженности. С нашей точки зрения, следует выделить следующие этапы анализа дебиторской задолженности. В первую очередь исследуется динамика, состав и структура дебиторской задолженности. Вторым этапом является анализ качества задолженности. На третьем этапе проводится оценка оборачиваемости дебиторской задолженности. Завершающим этапом анализа является исследование соотношения дебиторской и кредиторской задолженности.

В качестве одного из основных инструментов повышения качества дебиторской задолженности выделим усиление контроля. Для усиления внутреннего контроля за дебиторской задолженностью целесообразно разработать определенный стандарт (регламент) управления и контроля, в котором необходимо отразить алгоритм работы с задолженностью, направленный на своевременное выявление просроченной задолженности, мероприятия по ее взысканию и назначение ответственных лиц за их проведение.

Для повышения эффективности учета и анализа дебиторской задолженности, по нашему мнению, необходимо совершенствовать систему управления по следующим направлениям: проведение предварительной работы с потенциальными дебиторами до момента отгрузки; отражение условий предоставление отсрочки в договорах и введение системы штрафных санкций за просрочку платежа; проведение регулярного мониторинга состояния задолженности; контроль за качеством дебиторской задолженности; контроль за сопоставлением кредиторской и дебиторской задолженности.

Хозяйствующий субъект должен стремиться к минимизации дебиторской задолженности каждого покупателя и остальных дебиторов, что уменьшит потребность в заемных источниках финансирования.

Предложенная методика управления дебиторской задолженностью позволит повысить эффективность финансово-хозяйственной деятельности хозяйствующего субъекта, а также обеспечит рост всех показателей рентабельности.

Гуляева Ю.О.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Кривых Н.Н., к.э.н., доц.

Пути оптимизации величины дебиторской и кредиторской задолженностей для обеспечения экономической безопасности предприятия

Финансовое состояние коммерческого предприятия характеризуется размещением и использованием средств предприятия. Существует два определяющих фактора, которые определяют экономическую безопасность предприятия. Во-первых, выполнение финансового плана и пополнение по мере необходимости собственного оборотного капитала за счет прибыли. Во-вторых, скорость оборачиваемости оборотных средств (активов), в частности, дебиторской задолженности. Следует уточнить, что речь идет о практическом управлении дебиторской и кредиторской задолженностью.

Дебиторская задолженность - важный элемент оборотного капитала. Под дебиторской задолженностью понимают сумму долгов, причитающихся предприятию, фирме, компании со стороны других предприятий, фирм, а также граждан, являющихся их должниками, дебиторами[1]. Уровень дебиторской задолженности определяется многими факторами: видом продукции, емкостью рынка, степенью насыщенности рынка данным товаром или продукцией, принятой на предприятии системой расчетов, отбором потенциальных клиентов, определением условий оплаты, указанных в договорах.

Кредиторская задолженность - денежные средства, временно привлеченные предприятием, фирмой, подлежащие возврату юридиче-

[1] Райзберг Б. А., Лозовский Л. Ш., Стародубцева Е. Б. Современный экономический словарь. 5-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2007. – 495 с. – (Б-ка словарей «ИНФРА-М»).

ским или физическим лицам, у которых они заимствованы и которым они не выплачены[1]. Кредиторскую задолженность составляют в основном неосуществленные платежи поставщикам за отгруженные товары, неоплаченные налоги, невыплаченная начисленная заработная плата, невнесенные страховые взносы, неоплаченные долги.

Важная проблема, стоящая перед коммерческими предприятиями – уменьшение величины и кредиторской, и дебиторской задолженностей.

Для каждой из видов задолженностей существуют свои пути оптимизации. Для дебиторской задолженности это система скидок и штрафов, которые нужно указывать в договоре. Система штрафов предусмотрена за нарушение сроков оплаты, установленных графиком погашения задолженностей. Система скидок - за досрочное погашение задолженностей или в зависимости от размера предоплаты (к примеру, при полной предоплате предоставляется скидка в размере 7% от стоимости товара, при частичной предоплате (более 50% от отгруженной партии) – скидка 5%, при оплате по факту отгрузки – скидка 2%, при предоставлении рассрочки платежа на 7 дней скидка не предусмотрена). Также неотъемлемой частью является мотивация сотрудников с точки зрения премирования и системы наказаний. Это означает, что каждый сотрудник должен быть заинтересован в достижении запланированного уровня дебиторской задолженности. Например, сотрудник премируется не только за выполнение плана по продажам, но и также за заключение договоров с «надежными» контрагентами, или же исполнение обязательств с теми контрагентами, которым он произвел отгрузку с рассрочкой платежа. Система премий должна быть уравновешена также системой наказаний (замечания, предупреждения, выговоры, лишение премии), но штрафовать нужно не за образовавшуюся дебиторскую задолженность, а за нарушение регламента и процедур управления ею. Система мотивации персонала должна быть закреплена в нормативных документах организации и в соответствии с Трудовым Законодательством.

Что касается кредиторской задолженности, то к числу путей оптимизации можно отнести механизм взаимовычетов, соблюдения сроков оплаты по договорам, которые несут подразделения логистики, планирование и составление бюджета и схем кредиторской задолженности, оценка финансовых возможностей, вероятных рисков и степени доверия в отношениях с кредиторами.

На сегодняшний день многие российские организации сталкиваются с такими проблемами как: повышение конкурентноспособности, рост неплатежей контрагентов, значительные величины кредиторской и дебиторской задолженностей, растущие риски кредитования, рост прибыли. Решением для такого рода проблем на наш взгляд

[1] Борисов А.Б. Большой экономический словарь. – М.: Книжный мир, 2003. – 895 с.

возможно повышением финансовой устойчивости организации путем соразмерного отношения величин дебиторской и кредиторской задолженностей.

Давыдова М.В.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель - Шаповалова И.Б., к.э.н., доц.

Направления повышения конкурентоспособности на примере ООО «ГеоСтройЛипецк»

Проводимая политика по укреплению конкурентных позиций национальной экономики Российской Федерации актуализирует построение инновационной и конкурентоспособной модели российской системы хозяйствования на основе реализации стратегического менеджмента по управлению всех структурообразующих подсистем предприятия. Разработка направлений стратегического развития требует выбор альтернативного варианта, предусматривающего оптимальное функционирование предприятия, который в свою очередь должен строиться на сильных позициях и использовании имеющихся возможностей, чему способствует SWOT-анализ. Задача анализа связана с необходимостью представления обоснованного перечня SWOT-факторов и сводится к получению интегральной оценки, позволяющей количественно определить целевые параметры, на основе выявления «узких мест» и устранения слабых сторон. На основе тенденций развития промышленного сектора нами составлен SWOT-анализ состояния регионального рынка продукции обрабатывающих производств, представленный в таблице 1, который свидетельствуют о высокой степени уровня угроз со стороны внешней среды.

В регионе непрерывно растёт число организаций по производству металлоконструкций и изделий из пластмасс для промышленного и бытового назначения. Поэтому стратегия развития предприятия ООО «ГеоСтройЛипецк» должна предусматривать риски вхождения на рынок новых крупных игроков, повышение потенциальных возможностей по диверсификации ассортимента товаров и услуг со стороны основных конкурентов, ценообразование на товарную продукцию. В частности, в регионе сформирован и функционирует промышленный кластер, объединяющий производственные предприятия, осуществляющих деятельность в сфере производства и услуг по реализации металлоконструкций, изделий из пластмассы промышленного и бы-

тового назначения для крупного производителя ЗАО «Indesit International». Среди основных конкурентов, функционирующих в условиях кластера, следует отнести предприятия ООО «Компания «Ассоль», ОАО «Полимер», ООО «Европанелс» РУ», ООО «Юнионвайр». Перечисленные предприятия занимают позиции не только поставщиков ЗАО «Indesit International», но и активно продвигают продукцию на потребительский рынок товаров бытового назначения.

Таблица 1 - Укрупненная матрица решений SWOT-анализа

Внешняя среда / Внутренняя среда		Возможности		Угрозы	
		Высокий спрос	Привлекательность для инвестора	Растущая конкуренция	Рост затрат
Сильные стороны	Государственная политика по развитию отраслей промышленности	Активизация интереса граждан к услугам в сети интернет	Членство в ВТО: захват рынка западными компаниями	Агрессивные маркетинговые действия и диверсификация услуг конкурентов	Активизация рекламной компании и информационного сопровождения
	Развитие инновационных технологийпо автоматизации	Модернизация производственных мощностей	Расширение зоны присутствия на региональном рынке новых игроков	Внедрение в эксплуатацию IT-ресурсов и инновационных услуг	Оптимизация ценообразования на оказание услуг сети Интернет
Слабые стороны	Жизненный цикл оборудованияи IT-технологий	Внедрение производственных мощностей	Инвестирование в развитие участников рынка	Повышение гибкости инновационной политики участников рынка	Реинжиниринг производственных процессов
	Менеджмент и маркетинг	Реформирование системы управления, менеджмент качества (ИСО)	Оптимизация организационной структуры,	Реформирование системы управления, повышение квалификации работников	Внедрение системы менеджмента качества

На сновании результатов анализа выявлены основные риски потери конкурентных преимуществ, вместе с тем установлено, что производственное предприятие ООО «ГеоСтройЛипецк» имеет потенциальные возможности стратегического развития, освоения новых

рынков и диверсификации производства. Анализ угроз, перечисленных в укрупненной матрице SWOT-анализа, позволяет констатировать о влиянии факторов макро- и микросреды, что может повлиять на снижение уровня продаж, торговых наценок, выручки от реализации, увеличение затрат и издержек, что может привести к падению массы валового дохода от продаж.

Исходя из анализа, можно определить основные направления инновационных изменений, необходимых для создания эффективной системы управления:

- поиск дополнительных источников финансирования за счёт диверсификации продукции и новых рынков сбыта;
- привлечение инвестиций путём проведения PR-акций;
- повышение профессионального потенциала;
-укрепление конкурентного потенциала за счёт кооперации с участниками промышленного кластера «белой техники».

Следовательно, на первом этапе адаптации к изменяющимся условиям внешней среды, система управления производством должна включать в себя три сферы: сферу стратегического управления, сферу оперативного управления и сферу их взаимосвязи. Внедрение стратегического управления в практику деятельности предприятий на сегодняшний день является одним из важных условий совершенствования системы менеджмента.

Вторым важнейшим направлением изменений в системе управления в современных условиях является повышение её научной обоснованности, заключающееся в совершенствовании методологии, развитии прогрессивной нормативной базы, росте профессионализма менеджеров. При этом вся управленческая деятельность должна быть направлена на комплексное решение проблем по совершенствованию разработки, принятия и реализации решений по повышению эффективности производства.

Третье направление изменений в системе управления предприятием связано с повышением уровня информационно-технического обеспечения, поскольку современная управленческая деятельность связана с обработкой огромных потоков информации. Именно поэтому очень важным и необходимым условием повышения ее эффективности является широкое внедрение IT-технологий управления бизнес процессами.

Все вышеперечисленные параметры оказывают существенное влияние на характер системы управления в организации производства, поэтому должны быть учтены при проектировании управления всем производственно-технологическим процессом.

Даулетова А.А.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Северо-Кавказский филиал
Научный руководитель - Гукасова Н.Р., к.э.н., доц.

Ценовые рычаги финансового роста

В условиях резкого падения курса рубля, обусловившего снижение импортных поставок и их удорожание в декабре 2013 года, Россией был взят новый государственный курс на стратегию замещения импортных технологий и импортной продукции товарами и технологиями отечественного производства, о чем было официально объявлено Правительством Российской Федерации в марте 2014 года[1].

Говоря о роли и месте финансовых институтов в реализации стратегии импортозамещения, необходимо отметить, что импортозамещение в наших сегодняшних реалиях должно быть не просто некой злободневной целью, возникшей из-за санкционных действий наших«партнеров», а тщательно выверенной и просчитанной стратегией государства и отрасли, которая позволяет устранить все перекосы существующей финансово-экономической модели развития.

Эта стратегия должна обеспечить:

•суверенитет государства во всех ключевых отраслях экономики и в социальной сфере,

•сбалансированность структуры спроса и потребления внутри страны вне зависимости от геополитической конъюнктуры,

• стимулирование научных и конструкторских разработок, появление новейших технологий, товаров и услуг, чтобы, уйдя от сырьевой зависимости, мы могли обеспечить поэтапное доведение диверсификации во внутренняя и международная торговля до максимально возможного уровня[2].

Для того, чтобы реализовать все указанное в сложившихся условиях, не только ЦБРФ, но и всему финансовому блоку необходимо разработать и планомерно реализовывать конкретные меры по расширению денежной массы и бороться с инфляцией не за счет сжатия денежной массы, а за счет инвестиций в новые технологии и в повышение эффективности производства. Главная проблема сегодня–это недоступность кредитов и инвестиций для реального сектора.

---

[1] Пролубников А.В., Плотников А.В. Направления трансформации государственной экономической и промышленной политики в условиях экономических санкций и развития процессов импортозамещения // Теория и практика сервиса: экономика, социальная сфера, технологии. 2015. № 2 (24). С. 47.

[2] Вертакова Ю.В., Плотников В.А. Перспективы импортозамещения в высокотехнологичных отраслях промышленности // Аналитический вестник Совета Федерации Федерального Собрания РФ. 2014. № 27. С. 10.

Государство, бизнес и финансовые институты должны научиться в этих обстоятельствах эффективно взаимодействовать как единая команда.

Внутриориентированная стратегия импортозамещения сыграла стимулирующую роль в создании диверсифицированной национальной экономики с расширением производства важнейших товаров собственными силами. В целях защиты своей экономики от экспансии со стороны Северной Америки в 50–60-е гг. XX в. страны Латинской Америки предприняли ряд мер по снижению цен на продукцию отечественного производства, а удержанные таким образом внутри государства средства направили на модернизацию промышленности.

Со стороны государства предприняты активные действия по организации системы финансирования импортозамещающих проектов. Как показывает наш опыт, все более эффективно работает Фонд развития промышленности.

Наиболее перспективной в современных российских условиях видится реализации стратегии внешнеориентированного импортозамещения. России необходима научно обоснованная национальная программа импортозамещения, включающая три направления. Первое направление связано сзамещением тех групп импортируемых продуктов, аналоги которых на сегодняшний день производятся в РФ в недостаточном количестве. Для этого нужна модернизация существующих производств, направленная на увеличение объема выпуска продукции. Второе направление охватывает товары, которые в нашей стране пока не производятся, но их выпуск можно освоить в сжатые сроки. На этом уровне целесообразна постановка задач создания новых современных импортозамещающих производств.

Успех реализации стратегии экспортоориентированного импортозамещения лежит в плоскости целенаправленных совместных действий бизнеса и власти по встраиванию отечественных производителей товаров и услуг в глобальные цепочки создания добавленной стоимости. Особый акцент при этом должен быть сделан на опору на частную инициативу, активно поддерживаемую государством.

Екатеринчук И.В.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Графов А.В., д.э.н., проф.

Анализ методических подходов к оценке финансового состояния организации

В рыночной экономике финансовая стабильность предприятия, зависящая от его финансового состояния, является одним из важнейших факторов жизнедеятельности предприятия. Положительное финансовое состояние определяет конкурентоспособность фирмы на рынке. Также оно помогает в сотрудничестве с кредиторами в финансовом аспекте.[1] Финансовое состояние демонстрирует возможность организации финансировать деятельность собственными средствами, а также рационально распоряжаться ими во взаимоотношениях с другими лицами. Поэтому цель любого предприятия – сохранять стабильное, устойчивое финансовое состояние.

Анализ финансового состояния организации помогает выявить уже существующие и только наметившиеся проблемы, и привлечь к ним внимание руководства организации. С его помощью разрабатывается тактика и стратегия развития организации, выявляются резервы повышения эффективности производства, оцениваются результаты деятельности организации, его подразделений и работников. Оценка финансового состояния рассматривается как начальный этап финансового анализа, для которого в первую очередь используют данные бухгалтерской отчетности, а также необходимую внешнюю информацию.

Прежде чем приступить к оценке финансового состояния организации, необходимо определить какой метод будет наиболее эффективным и даст относительно точный результат. В анализе применяют различные методики для определения финансово-хозяйственного состояния организаций. Однако, ключевые принципы и последовательность процедуры анализа являются идентичными и имеют незначительные отличия. Методика анализа представляет собой совокупность аналитических процедур, используемых для определения состояния его финансово-хозяйственной деятельности.

Главной целью анализа финансового состояния организации является своевременность выявления и устранения недостатков в финансово-хозяйственной деятельности.

На практике, как правило, выделяют внешний и внутренний анализ. Внутренний анализ проводится непосредственно сотрудниками

[1] Колмаков В.В., Коровин С.Ю. Совершенствование подходов и методик анализа финансового состояния предприятия // Вестник НГИЭИ. 2015. № 5(48). С. 67.

организации и представляет собой исследование механизма формирования, структуры, размещения и использования капитала с целью поиска резервов укрепления и сохранения финансового состояния. Внешний анализ проводится посторонними аналитиками, например аудиторскими компаниями, и представляет собой исследование финансового состояния организации с целью оценки степени рисков инвестирования капитала, и определения возможного уровня доходности. Результаты внутреннего анализа используются для планирования и контроля деятельности, а также прогнозирования показателей финансового состояния организации. Внешний анализ проводится инвесторами, кредитными организациями, контролирующими органами по данным бухгалтерской финансовой отчетности.

Анализ финансового состояния организации осуществляется при помощи различных методов и приемов. В практике финансового анализа выработаны основные методики анализа финансовой отчетности:[1]

1. При проведении горизонтального анализа проводится сравнение каждой позиции финансовой отчетности с предыдущим периодом для определения динамики показателей, отраженных в отчетности, а также анализ динамики структуры показателей.

2. Вертикальный (структурный) анализ – это установление структуры финансовых показателей и определение влияния каждой статьи финансовой отчетности на итоговые показатели деятельности организации, отраженные в формах бухгалтерской финансовой отчетности.

3. Трендовый анализ проводится путем сравнения каждого элемента отчетности с рядом предшествующих периодов с последующим определением основной тенденции динамики показателей.

4. Сравнительный анализ делится на внутрихозяйственный (сравнение основных показателей организации, дочерних организации и структурных подразделений) и межотраслевой (сравнение показателей организации с показателями конкурентов и со среднеотраслевыми показателями).

5. Факторный анализ предполагает анализ влияния отдельных факторов (статей отчетности) на исследуемый результативный показатель.

Методика анализа финансового состояния организации включает в себя так же графический и коэффициентный способы. Графический способ финансового анализа позволяет оценить финансовое состояние как организации в целом, так и отдельных объектов финансового анализа. Коэффициентный способ финансового анализа описывает финансовые пропорции между различными статьями бухгалтерской финансовой отчетности.

---

[1] Пучкова Н.В. Анализ методов оценки финансового состояния организации // Символ науки. 2016. №3-1. С.131.

Необходимо отметить, что на современном этапе довольно популярным методом оценки финансового состояния предприятия является рейтинговая оценка. Сущность методики заключается в классификации предприятий по уровню риска, то есть любое анализируемое предприятие может быть отнесено к определенному классу в зависимости от «набранного» количества баллов, исходя из фактических значений показателей финансовой устойчивости.[1] Рейтинговая оценка финансового состояния может дать характеристику фирмы с точки зрения ее инвестиционной привлекательности, она удобна в использовании при экспресс- анализе, так как не требует значительных затрат времени и ресурсов.

Таким образом, выбор какого-либо единственного метода является довольно проблематичным, так как не дает полного представления о финансовом состоянии анализируемого предприятия в целом. При проведении оценки финансового состояния можно рекомендовать организациям использовать комбинированные методы оценки, позволяющие обеспечить высокую точность результатов анализа. Разумность комплексного подхода к анализу финансового состояния обусловлена наличием у определенных подходов и методов ограничений и недостатков, которые нивелируются при использовании всестороннего комплексного подхода к оценке финансового состояния организации.

Жабина Ю.В.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Шахватова С.А., к.э.н., доц.

Диагностика финансового состояния организации: сущность, проблемы и перспективы

В рыночных условиях функционирования хозяйствующих субъектов особенно важно иметь представление о финансовом состоянии не только собственной организации, но и о состоянии организаций-конкурентов. Это необходимо, в первую очередь, для принятия управленческих решений. Инструментом обеспечения данной информации будет являться финансовый анализ, который предоставляет возможность объективно оценить следующее: имущественное положение организации; степень ее зависимости от заемных средств; достаточность

[1] Семенова Ю.А., Батукова Л.Р., Итоговая рейтинговая оценка финансового состояния предприятия // Актуальные проблемы авиации и космонавтики. 2013. №7. С. 141.

капитала для финансирования текущей деятельности; потребность привлечения дополнительных источников финансирования. Исходя из оценки вышеперечисленных показателей, дается объективная оценка эффективности текущей деятельности фирмы в целом.

В широком смысле финансовая диагностика представляет собой процесс изучения финансовой деятельности организации путем исследования отдельных ее показателей, с целью выявления основных проблем, а также поиска дополнительных резервов роста его рыночной стоимости, повышения эффективности деятельности в целом.[1]

Основными функциями диагностики финансового состояния фирмы можно назвать следующие: во-первых, проверка эффективности текущей деятельности предприятия, выявление его слабых мест, а также установление факторов и причин состояния на данный момент; во-вторых, адекватная оценка финансового состояния в целом и подготовка обоснованно принимаемых управленческих решений. Как и любой анализ, финансовая диагностика имеет свои инструментарий исследования, который схематично представлен на рисунке 1.

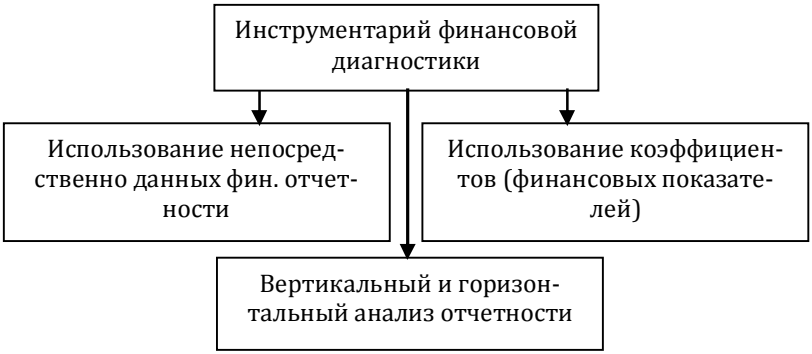


Рисунок 1 – Инструментарий финансовой диагностики

Следует упомянуть о существующих проблемах и недостатках диагностики финансового положения предприятий. Исследование разных методик финансового анализа показывает отсутствие четко сформированной системы аналитических показателей. В большей степени это объясняется несовершенством информационной базы традиционного подхода к диагностике. Ограниченность аналитического аппарата приводит к целому ряду недостатков, характерных для аналитического подхода. К ним можно отнести следующие: высокая трудоемкость вычислений, в следствие чего невозможность одно-

[1] Аврашков Л.Я., Графова Г.Ф., Графов А.В., Шахватова С.А. Экономика организаций (фирмы): Уч. пособие.– Москва, 2014.С.– 245.

значно оценить состояние организации; избыток показателей; сложность применяемого инструментария и соответственно недоступность методики для понимания широкого круга пользователей.

Тем не менее финансовая диагностика является фундаментальной основой для ведения эффективной хозяйственной деятельности, а значит требует возможных путей совершенствования имеющихся недочетов. Безусловно, перспективы развития финансовой диагностики связаны, в первую очередь, с расширением аналитической базы, так как для достоверности недостаточно лишь данных бухгалтерской отчетности.

Также следует отметить, что для разработки грамотных управленческих решений, основанных на проведенной диагностике, инструменты финансового анализа стоит сочетать с другими направлениями анализа, такими как маркетинговый и производственный анализ. Это позволит более детально изучить текущее состояние организации и в дальнейшем повысить эффективность ведения ее хозяйственной деятельности.

Иванова Д.М.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Шахватова С.А. ,к.э.н., доц.

Финансовая устойчивость предприятия: механизмы управления, риски снижения

Финансовое состояние считается итогом взаимодействия абсолютно всех компонентов концепции экономических взаимоотношений компании и определяется совокупностью производственно-хозяйственных факторов.

Финансовое состояние – это способность компании обеспечивать собственную деятельность. Оно характеризуется финансовыми взаимоотношениями с юридическими и физическими лицами, платежеспособностью и финансовой устойчивостью, обеспеченностью финансовыми ресурсами, важными для стабильного функционирования компании, необходимостью их размещения и эффективностью применения.

Финансовая устойчивость является отражением стабильного превышения доходов над расходами, гарантирует свободное маневрирование денежными средствами компании и методом эффективного их применения способствует бесперебойному процессу изготовления и реализации продукции.

Залогом выживания и основой стабильности статуса предприятия служит его устойчивость. На устойчивость предприятия воздействуют различные факторы:

- статус компании на товарном рынке;

-производство и выпуск недорогой, пользующейся спросом продукции;

- его потенциал в деловом сотрудничестве;

- уровень зависимости от внешних кредиторов и инвесторов;

- наличие неплатежеспособных дебиторов;

- эффективность хозяйственных и финансовых операций.

Иными словами, финансовая устойчивость предприятия - это состояние ее финансовых ресурсов, их распределение и внедрение, которые обеспечивают развитие компании на базе роста прибыли и капитала при сохранении платежеспособности и кредитоспособности в условиях возможного уровня риска. Поэтому финансовая устойчивость формируется в процессе всей производственно-хозяйственной деятельности и является основным компонентом общей устойчивости предприятия.

Различают следующие типы финансовой устойчивости:

1) абсолютная устойчивость финансового положения, когда есть избыток источников формирования запасов и издержек;

2) устойчивое финансовое положение - запасы и издержки, которые обеспечиваются суммой личных средств;

3) неустойчивое финансовое положение, когда запасы и издержки обеспечиваются за счет собственных и заемных средств;

4) кризисное финансовое положение – запасы и издержки, не обеспечивающиеся источниками формирования.

Устойчивое финансовое положение – это постоянная платежная подготовленность, достаточная обеспеченность собственными оборотными средствами и эффективное их внедрение, точная организация расчетов, присутствие устойчивой финансовой базы.

Под механизмом управления финансовой устойчивостью хозяйствующего субъекта понимаются мероприятия, направленные на распределение и внедрение финансовых ресурсов для снабжения условий неизменного функционирования и развития организации под воздействием взаимосвязанных внутренних и внешних факторов[1].

На практике механизм управления финансовой устойчивостью представляет собой процесс, состоящий из очередности последующих мероприятий: оценка финансовой устойчивости организации и определения ее типа; изучение и определение степени воздействия на финансовую устойчивость взаимосвязанных внутренних и внеш-

[1] Аврашков Л.Я., Графова Г.Ф., Графов А.В., Шахватова С.А. Экономика организаций (фирмы): Учебное пособие для магистров.– Москва, 2014. – 245 с.

них факторов; разработка модели финансовой устойчивости организации с поочередным комплексом мероприятий по эффективному управлению финансовыми ресурсами; осуществление мероприятий по управлению финансовыми ресурсами организации.

Механизм управления финансовой стабильностью, кроме того, подразумевает формирование действенной схемы ее мониторинга, которая обязана включать комплекс мероприятий, дифференцированных по стадиям жизненного цикла компании и связанных с определением целей и задач проведения мониторинга. А также со сбором и подготовкой исходной информации, анализом финансовой устойчивости с внедрением различных способов, осуществлением прогнозирования финансовой устойчивости, а также контролем приобретенных итогов и их архивированием для последующих изучений.

Непрерывный процесс мониторинга финансовой устойчивости дает возможность создать меры противодействия внутренним и внешним факторам, способным привести к утрате устойчивости.

Большая вероятность возникновения внезапных ситуаций, условия нестабильности экономической и общественно-политической ситуаций в государстве, взаимосвязь с переменами, происходящими на мировых финансовых рынках, приводят к появлению риска снижения финансовой стабильности. Рассмотрим некоторые из них.

Кредитный риск связан с несвоевременной оплатой покупателем приобретенной продукции, несостоятельность потребителя, сопряженная с банкротством доли его бизнеса.

Для налогового риска характерны внедрение новых налогов и сборов на реализацию отдельных видов деятельности, повышение ставки налогообложения, изменение сроков и условий уплаты налогов, ликвидация налоговых льгот, оплата штрафов и пени из-за несоблюдения налогового законодательства и другое.

Причинами инвестиционного риска являются утрата инвестиционной привлекательности проекта из-за изменения условий на рынке, несвоевременное субсидирование инвестиционного проекта, несвоевременная организация инвестиционного проекта, понижение стоимости ценных бумаг, принадлежащих предприятию.

Риск операционной деятельности, связанный с появлением экономических издержек из-за перебоев в ходе производственно-хозяйственной деятельности компании. Причины: сбои в компьютерных системах и неисправность оборудования, снижение спроса на продукцию компании, падение цен на продукцию предприятия, снижение покупательной способности населения.

Риск снижения ликвидности предприятия. Причинами являются: погрешности при составлении бюджета движения денежных средств, увеличение размера просроченной дебиторской задолженности, не-

возможность получить краткосрочный банковский кредит с целью покрытия кассовых разрывов.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что финансовая стабильность предприятия характеризуется отношением его собственных средств к заемным. Обеспеченность резервов и расходов источниками формирования и развития считается базой финансовой устойчивости.

Иванова Ю.А.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель - Чурсина Ю.Е., к. филол. н., доц.

Бюрократия как тип управления

Бюрократия (франц., от bureau – канцелярия, бюро и греч., от kratos – власть, господство) – это тип управления государством, которому свойственна конкретная иерархичность управления, концентрация вопросов управления в центральных органах власти, функционирующей в рамках стандартов и определённых предписаний. Также под бюрократией понимают класс лиц, чётко выделенных и обособленных от остального общества, которые представляют собой органы центральной государственной власти. Бюрократия является административной системой, предназначенной для выполнения крупномасштабных административных задач путем систематической координации работы людей.

Бюрократическая теория государственного управления обязана своим существованием немецкому социологу, историку и политическому экономисту Максу Веберу. Он считается отцом бюрократии. Именно Вебер популяризировал термин «бюрократия» в своей книге «Экономика и общество», где представил обширные исследования, которые он провел, изучая древние и современные государства, чтобы понять сущность бюрократии в совершенно разных эпохах.

Макс Вебер внес значимую лепту в исследование концепции рациональной бюрократии. Такое название носили организации, в которых управленческим звеном были не люди, а законы. Сейчас же, слово бюрократия используется в нарицательном значении. Впрочем, в XX веке М. Вебер, говоря о бюрократии, использовал этот термин в его прямом смысле – правление государственных служащих.

Вебер считал, что твёрдо формализованная тенденция бюрократических отношений, точность разделения ролевых функций, персональный интерес бюрократов в достижении целей компании приво-

дит к принятию оперативных и проработанных решений, основанных на детально проверенной информации.

Макс Вебер определил идеальный тип рациональной бюрократии, и охарактеризовал его следующим образом:

Штаб управления должен состоять из чиновников, которые:

1) независимы и подчиняются лишь долгу службы;

2) обладают стабильной служебной иерархией (каждое должностное лицо находится в подчинении к вышестоящему и несет ряд обязательств не только за свои действия, но и за действия своих подчиненных.);

3) обладают рядом компетенций, регламент которых предписан системой организации;

4) их труд оплачивается на постоянной основе в виде денежного содержания (оклад);

5) рассматривают свою должность как единственную профессию;

6) предвидят свой карьерный рост, который происходит либо в соответствии с личными квалификационными качествами, либо в соответствии с главенствованием по службе, но исключительно независимо от суждений начальства;

7) находятся в подчинении строгого контроля и дисциплины;

8) проявляют лояльность организации.

Главным в этой схеме является максимизация порядка в организационной структуре посредством формализации и нормативного укрепления структуры и функций чиновников, а также специализации персонала.

Несмотря на то, что Макс Вебер рассматривал идею идеального типа рациональной бюрократии, он также анализировал и отрицательные стороны бюрократии, как системы.

Во-первых, он считал, что после того, как в социальной сфере полностью закрепиться бюрократическая система, от неё уже невозможно будет избавиться.

Во-вторых, настоящие бюрократы никогда не позволят исчезнуть этой системе, и всегда будут выступать за неё всеми своими силами.

В-третьих, лидеры, в рамках этой системы, имеют тенденцию удерживать свою власть на высоких позициях, что порождает неравенство в обществе.

В-четвертых, данная система обладает дегуманизационными свойствами, то есть служащие в своей работе должны придерживаться строгости и не проявлять своих чувств.

Именно поэтому, чтобы минимизировать воздействие негативных сторон бюрократической системы Макс Вебер разработал идеальный тип рациональной бюрократии. Он считал, что для достижения успеха люди должны уступить свои желания общим целям и следовать конкретным операциям, закрепленным в организации.

Инютина А.Д.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Гурина М.А., к.э.н., доц.

К ВОПРОСУ О РАЗВИТИИ ОСНОВНЫХ ТЕОРИЙ МОТИВАЦИИ В МЕНЕДЖМЕНТЕ

Теории мотивации появляются в 1940-х годах и делятся на три группы: содержательные, процессуальные и концепции, в основе которых лежит обобщение опыта управления работниками в различных социально-экономических условиях.

Содержательные теории мотивации предполагают выявление и анализ факторов, которые оказывают влияние на мотивацию. Эти теории описывают структуру потребностей, их содержание и то, как данные потребности связаны с мотивацией человека деятельности. Данные теории пытаются ответить на вопрос: что внутри человека побуждает его к деятельности. Содержательные теории мотивации исследуют те внутренние потребности, побуждения, которые заставляют людей действовать так, а не иначе.

Среди содержательных теорий мотивации наибольшее значение имеют работы А. Маслоу, Д. Мак-Клелланда, Ф.Герцберга.

А. Маслоу сформулировал новую теорию мотивации, в которой определил механизмы поведения человека. Он считал, что мотивами действий человека являются не экономические факторы, а различные потребности, которые лишь частично могут быть удовлетворены с помощью денег. Он располагает потребности человека в иерархическом порядке (снизу вверх): физиологические потребности, экзистенциальные потребности, потребности в принадлежности и причастности, потребности признания и самоутверждения, потребности самоутверждения[1].

Теория приобретённых потребностей Д. Мак-Клелланда, которая определяет мотивацию человека к деятельности, по сути, развивает теорию А. Маслоу в части расширения вторичных потребностей. Данная теория исходит из того, что людям присущи три потребности: власть, успех и причастность.

«Теория двух факторов» базируется на установленных Ф. Герцбергом двух основных факторах оценки степени удовлетворённости от выполненной работы:

1. Гигиенические факторы. Они связаны с окружающей средой, в которой осуществляется работа.
2. Мотивации. Связаны самим характером и сущностью работы.

[1] И.П. Костенко, Е.В. Михалкина. История менеджмента: учеб. пособие. Ростов-на-Дону.: Издательство Южного федерального округа, 2014. С. 447-448.

Теория мотивации К. Альдерфера отражает последние результаты в изучении теории мотивации. Он объединяет потребности человека в три группы, и они соотносятся с группами А. Маслоу:

- потребность существования (безопасность, физиология);
- потребность связи (причастность, принадлежность);
- потребность роста (самовыражение)[1].

Применение содержательных теорий мотивации позволило: понять, что цели и поведение человека основываются не только на реакции прямого экономического воздействия; объяснить зависимость мотивов поведения от ряда экономических, социальных и других факторов, образующих внешнюю и внутреннюю среду организации; влиять на поведение человека в организации путём целенаправленного воздействия на окружающие его факторы.

Процессуальные теории мотивации анализируют распределение человеком своих усилий для достижения целей и выбор им своей линии поведения. Представителями процессуальных теорий являются: В. Врум, С. Адамс, Л. Портер и Э. Лоулер.

Теория ожиданий В. Врума рассматривает три важных взаимосвязи: затраты труда - результаты; результаты - вознаграждение и валентность (удовлетворенность вознаграждением).

Теория справедливости С. Адамса заключается в том, что в процессе своей деятельности, человек сравнивает оценку своей деятельности с оценкой других людей. После сравнения, в зависимости от степени удовлетворённости своей оценки, человек изменяет своё поведение.

Теория Л. Портера и Э. Лоулера включает элементы теории ожидания и теории справедливости. Проявление теории ожидания заключается в том, что работник оценивает вознаграждение в соответствии с усилиями, которые он затратил, и ожидает, что вознаграждение будет соответствовать им. Элементы теории справедливости заключаются в следующем: человек имеет своё мнение по поводу правильности либо неправильности вознаграждения по сравнению с остальными людьми, а отсюда и возникает степень удовлетворения. Поэтому появляется важный вывод о том, что как раз результат труда является причиной удовлетворения человека[2].

Применение процессуальных теорий в управлении позволяет: привести в соответствие друг с другом основные мотивационные факторы, ориентированные на цели организации посредством варьирования делегирования полномочий, ответственности и вознаграж-

---

[1] Ивасенко А., Никонова Я. Теория менеджмента. Организационное поведение: учеб. пособие. М.: Флинта, 2011. С. 91-92.

[2] Трапицын С. Ю. Мотивация персонала в современной организации: учеб. пособие. СПб.:« Книжный Дом», 2011. С. 23.

дений; выявить причины низкой мотивации труда и возникновение конфликтов, что часто связано с неудовлетворённостью вознаграждением за результаты труда, чувством несправедливости; установить внутренние факторы и механизмы их взаимодействия, предопределяющие поведение человека в организации.

В рамках изучения поведения человека в организации выделяют концепции, которые отражают эволюцию управления трудовыми отношениями в организации за последние 100 лет. К ним относится теория Д. МакГрегора. Он разработал две противоположные теории: теорию «Х» и теорию «У». Теория «Х» полагает, что большинство людей не являются заинтересованными в ответственности и что люди работают либо только ради денег либо из страха перед какими-то угрозами. Теория «У» описывает поведение человека постиндустриальной эпохи, утверждая, что люди могут быть самоуправляемыми и творческими в работе при правильной мотивации[1].

Таким образом, эволюция основных теорий мотивации в менеджменте отражает изменение отношений в области управления персоналом и переход в механизме мотивации работников от методов кнута и пряника к более сложным инструментам побуждения к труду. Сегодня в менеджменте мотивации отводится одна из главных ролей. Используя различные теории можно определить структуру мотивов поведения работника и выявить рычаги воздействия для повышения производительности труда в организации.

Климова Е.О.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель - Графова Г.Ф., д.э.н., проф.

Теоретические основы механизма формирования сметы доходов и расходов в бюджетной организации

Переход на новый этап рыночной экономики, усиление интеграции в глобальную экономическую систему требуют изменения всего сектора государственного управления, в том числе перестройки стандартов учета операций с государственными финансами. Переход к новой системе государственного учета обусловлен также постепенным внедрением бюджетирования, ориентированного на результат.

[1] Теория МакГрегора [Электронный ресурс]:. URL: http://www.grandars.ru/ (дата обращения: 20.01.2017).

Данные процессы предполагают поддержание открытости и прозрачности всех операций с государственными финансами, а также организацию единства бюджетного учета при исполнении бюджетов любых уровней через совершенствование межбюджетных отношений.

Государственный бюджет является базой функционирования государства. Неэффективная координация бюджетного процесса, беспорядочное формирование доходов бюджета и необоснованное расходование бюджетных финансовых ресурсов неизбежно приводит к ослаблению государственного аппарата.

Для бюджетных организаций, являющихся некоммерческими, основным источником дохода является не выручка, а средства целевого финансирования, которые могут быть использованы только на установленные цели. Это предполагает строгое соблюдение финансовой дисциплины и трата денежных средств только на определенные программы и задачи.

Финансовые ресурсы бюджетные организации получают в большей части из бюджета одного из трех уровней бюджетной системы, поэтому эффективное управление в целом бюджетным процессом в стране оказывает влияние и на финансирование казенных учреждений.

Основным плановым финансовым документом, в котором отражаются объем, целевое направление и поквартальное распределение средств, выделяемых из бюджета на содержание учреждения, является смета доходов и расходов.

В бюджетном праве смета – это утвержденный в установленном порядке финансовый план, определяющий объем и целевое направление бюджетных ассигнований[1]. Сметное планирование позволяет сформулировать правильное решение в процессе составления бюджета на очередной финансовый год и включает в себя составление проекта сметы доходов и расходов бюджетной организации, утверждение ее распорядителем, исполнение сметы в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств. Данный этап финансирования бюджетной организации, как правило, осуществляется путем индексации фактических расходов предшествующего года на величину индекса инфляции.

Стоит отметить, что расходовать денежные средства сверх сумм ассигнований учреждениям не разрешается. Также учреждениям запрещено использовать бюджетные средства на цели, не предусмотренные сметой. Форма сметы, основные показатели, по которым она составляется, нормы и расценки для определения размера расходов сообщаются вышестоящими организациями. В смете содержатся данные, общие для всех бюджетных учреждений.

---

[1] Бюджетный кодекс Российской Федерации, часть 3, раздел 8, глава 24, статья 221 [Электронный ресурс]: Федеральный закон РФ № 145, принят Государственной Думой РФ 17.07.1998г. (в ред. от 28.12. 2016).

Механизм формирования сметы доходов и расходов по бюджетной деятельности несложен (таблица 1).

Таблица 1 – Механизм формирования сметы доходов и расходов в бюджетной организации

Этапы	Срок продолжения этапа
Бюджетное учреждение составляет и представляет на утверждение вышестоящего распорядителя бюджетных средств смету доходов и расходов по установленной форме со дня получения уведомления о бюджетных ассигнованиях.	10 дней
Главный распорядитель бюджетных средств утверждает смету со дня представления ее бюджетным учреждением.	5 дней

Смета доходов и расходов бюджетного учреждения, являющегося главным распорядителем бюджетных средств, утверждается руководителем данного учреждения. Таким образом, смета дублирует выделенные бюджетополучателю бюджетные ассигнования, не отражая его реальных потребностей в бюджетных ресурсах по тому или иному виду экономической классификации расходов бюджета. Поэтому предполагаемые расходы достаточно сложно увязать с достижением определенных показателей в деятельности учреждения. Анализ и контроль возможен только в части сопоставления плановых и фактических показателей.

На сегодняшний день соответствие реальной потребности в бюджетных ресурсах и объема выделенных бюджетных ассигнований достигается путем внесения корректировок в первоначально доведенный объем бюджетных ассигнований. Так, получатель бюджетных средств направляет своему главному распорядителю мотивированную просьбу о перераспределении бюджетных ассигнований между статья-ми бюджетный классификации в соответствии с возникшей потребностью или о выделении дополнительных ресурсов по определенной статье бюджетной классификации[1]. В случае если главный распорядитель бюджетных средств удовлетворит просьбу, в смету вносятся соответствующие изменения[2]. Главный распорядитель ориентируется не только на объем выделенных ему из бюджета ресурсов,

[1] Общие требования к порядку составления, утверждения и ведения бюджетных смет [Электронный ресурс]: Приказ Минфина РФ от 20.11.2007 № 112н (в ред. от 30.09.2016).

[2] Бюджетный кодекс РФ, часть 3, раздел 5, глава 18, статья 158 [Электронный ресурс]: Федеральный закон РФ № 145, принят Государственной Думой РФ 17.07.1998г. (в ред. от 28.12. 2016).

но и на проекты сметы доходов и расходов, составленные каждым получателем бюджетных средств в прошлом году.

Несмотря на отсутствии самостоятельности бюджетных организаций в определении направлений расходования денежных средств, полученных из бюджета соответствующего уровня либо заработанных самостоятельно, составление смет данных учреждений позволяет решать такие задачи, как: обеспечение бюджетных учреждений государственным финансированием; анализ предполагаемых проектов расходов и отчетов об использовании средств; контроля за эффективным и экономным расходованием средств.

Таким образом, смета представляет собой документированный план поступления и расходования денежных средств на финансирование затрат деятельности бюджетных организаций. Правильность составления сметы и ее исполнения влияет на рациональное и эффективное использование бюджетных средств. Вследствие этого контроль данного направления финансовой деятельности учреждения является одним из важнейших этапов проверки расходования бюджетных средств.

Кобзева С.Н.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель - Аксенова М.А., к.э.н., доц.

Применение системы сбалансированных показателей как условие повышения эффективности стратегии предприятий

В XXI веке, веке информационно прогрессирующих технологий, успех современной организации зависит от эффективно выстроенной системы стратегического управления. На сегодняшний день, в текущих условиях хозяйствования мировая практика отмечает, что для успешного подъема любому предприятию следует уделять необходимое внимание инновационной деятельности в рамках общей стратегии предприятия. В настоящее время значительное большинство предприятий разрешают эту проблему за счет внедрения системы сбалансированных показателей (англ. – Balanced Scorecard (BSC)). К числу таких корпораций относят BMW, General Electric, Coca-Cola, McDonalds и других.

Система сбалансированных показателей – это новый инструмент управления предприятием, разработанный в 1990 году американскими экономистами, профессорами - Дэвидом Нортоном и Робертом Ка-

планом. Согласно убеждениям авторов-разработчиков, концепция Balanced Scorecard базируется на следующей позиции: управлять можно только тем, что можно измерить.

Исследования показывают, что сбалансированная система показателей является одним из эффективных инструментов детализации, представления и реализации стратегии.

Традиционный вид Balanced Scorecard, направленный не на разработку стратегии, а ее последовательную реализацию, предполагает наличие четырех групп показателей – «Финансы», «Клиенты», «Бизнес-процессы», «Потенциал» (рис. 1). Названия и содержание этих перспектив могут варьироваться на практике[1].



Рисунок 1 - Оценка эффективности в BSC

Несмотря на общедоступность и масштабное применение BSC в стране прародительнице – США, в странах Европы, а также развивающихся азиатских странах, в России об этой концепции знает лишь незначительный процент российского топ-менеджмента. Россия как страна с широчайшими возможностями и богатым потенциалом обладает всеми перспективами для перехода отечественных предприя-

[1] Каплан Р.С., Нортон Д.П. Использование сбалансированной системы показателей как системы стратегического менеджмента/ Harward Business Review/ Пер. с англ. – М.: Олимп-Бизнес, 2013 г. 162 с.

тий на качественно современную модель управления. Однако, с другой стороны, имеются и преграды. Зачастую они предопределены обычаями ведения бизнеса, а также особенностями управления, где миссия и стратегия либо живут «на бумаге», либо, по большей степени, просто не существуют.

В связи с непростой экономической ситуацией в России (кризис, антироссийские санкции и др.) для достижения поставленных целей стране необходимо что-то новое. В качестве одного из вариантов можно предложить новую модель управления - систему сбалансированных показателей.

Внедрение системы сбалансированных показателей в общем виде включает в себя 4 этапа:

1. Создание организационных условий внедрения, предполагающее разработку проекта по организации работ.
2. Определение и оценка стратегического направления.
3. Разработка сбалансированной системы показателей, предполагающей разработку стратегических мероприятий.
4. Обеспечение последовательного использования сбалансированной системы показателей[1].

Во-первых, внедрение на российских предприятиях BSC именно от руководства будет требовать постоянных усилий, активную вовлеченность и инициативность. Во-вторых, реализация стратегии должна стать задачей для всех сотрудников. И, в-третьих, необходимым со стороны руководства будет создание системы оценочных показателей, связанных с мотивацией персонала.

Преимуществом данной концепции является и ее применимость в различных сферах бизнеса – здравоохранение, банки, телекоммуникации и другие. Необходимо отметить, что она сможет найти свою применимость не только у «гигантов» рынка, но также в среднем и малом бизнесе. Плюсом для новичков также будет и то, что основоположники бизнеса полностью равняются на стратегию. Вместе с тем, основатели бизнеса реализуют мощный инструмент обучения и развития персонала с целью дальнейшей выгоды для себя.

По данным Bain & Company – международная организация, оказывающая услуги стратегического консалтинга – в России есть первые случаи внедрения Balanced Scorecard на российских предприятиях (компании «Северсталь» и «Лукойл»)[2].

Какую ценность создает Balanced Scorecard? BSC выделяет следующие основные группы возможностей:

- финансовые измерения;

---

[1] Виханский О.С. Менеджмент XXI века: учебник. М.: Инфра-М, 2014. 488 с.

[2] Официальный сайт Bain & Company [Электронный ресурс] // URL: http://www.bain.com/offices/moscow/ru/ (дата обращения: 23.12.2016).

- измерение эффективности;
- управление эффективностью;
- стратегическое управление.

Таким образом, организация и реализация сбалансированной системы показателей обеспечит создание надежного механизма контроля показателей будущего. Ее эффективность, в первую очередь, зависит от качества ее внедрения. Концепция Balanced Scorecard на российских предприятиях будет способствовать активизации инновационной деятельности предприятия за счет обозначения целевых значений стратегических показателей, к которым предприятие должно стремиться, а также выявлению барьеров, сдерживающих его развитие в рамках системы.

Кривошеева И.В.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Графов А. В., д.э.н., проф.

Методические аспекты анализа эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия

Данная статья посвящена изучению анализа и оценки эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Актуальность предоставленной работы обусловлена тем, что в условиях рынка основой стабильности любой организации является ее устойчивое финансовое положение, и для всех, кто связан с этой организацией экономическими отношениями важно знать, насколько надежна организация как партнер в финансовом плане.

Эффективность финансово-хозяйственной деятельности предприятия зависит от финансового состояния предприятия, т.е. от его способности финансировать свою деятельность.

Финансовое состояние представляет собой совокупность показателей, которые отражают наличие, размещение и использование финансовых ресурсов.

Оценка финансового состояния предприятия - это признанный инструмент выявления неблагополучной ситуации на предприятии.

Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия состоит из следующих компонентов: анализ имущественного положения, анализ деловой активности, анализ ликвидности и платежеспособности, анализ финансовой устойчивости и анализ рентабельности.

Основная цель анализа финансово-хозяйственной деятельности – получение нескольких наиболее информативных параметров, которые дают максимально объективную и точную картину финансового состояния организации, ее финансовых результатов (прибылей и убытков), изменений в структуре активов и пассивов.[1]

Для изучения текущего и будущего финансового состояния предприятия используется финансовый анализ. Исходной базой финансового анализа выступают данные бухгалтерского учета и отчетности.

Точную оценку текущей экономической ситуации организация осуществляет с помощью методов финансового анализа. Основными методами являются: вертикальный анализ, горизонтальный, сравнительный, анализ коэффициентов, факторный анализ, анализ и прогнозирование трендов.

Вопросы оптимизации набора показателей, наиболее объективно отражающих тенденции изменения финансового состояния, решаются каждым предприятием самостоятельно.

Однако любой набор, как правило, состоит из четырех групп: анализ и оценку ликвидности организации, анализ и оценку платёжеспособности организации, анализ и оценку финансовой устойчивости организации, оценку деловой активности организации.[2]

Ликвидности предприятия подразумевает наличие у предприятия оборотных средств, в размере, теоретически достаточном для погашения краткосрочных обязательств. При благоприятном финансовом состоянии предприятия ликвидность определяется формальным превышением оборотных активов над краткосрочными пассивами.

Определяя ликвидность баланса, сопоставляют итоги групп по активу и пассиву. Баланс считается абсолютно ликвидным при следующих соотношениях: наиболее ликвидные активы больше наиболее срочных обязательств; быстрореализуемые активы больше краткосрочных пассивов; медленно реализуемые активы больше среднесрочных и долгосрочных пассивов; труднореализуемые активы меньше постоянных пассивов.

Платежеспособность означает способность предприятия своевременно и в полном объеме погашать свои краткосрочные обязательства. Коэффициенты платежеспособности: коэффициент текущей ликвидности, коэффициент быстрой ликвидности и коэффициент абсолютной ликвидности.

Финансовая устойчивость характеризует степень зависимости организации от внешних источников финансирования и ее возможность

---

[1] Парушина Н.В. Теория и практика оценки эффективности деятельности организаций в системе комплексного экономического анализа // Экон. анализ: теория и практика. 2015. № 19. С. 52-56.

[2] Оценка финансово-экономического состояния предприятий. Графов А.В. Финансы. 2014. № 7. С. 64.

отвечать по своим текущим обязательствам в будущем. Анализ финансовой устойчивости предприятия состоит из двух этапов.

Первый этап подразумевает расчеты и анализ абсолютных показателей финансовой устойчивости.

На втором этапе анализируются относительные показатели финансовой устойчивости или финансовые коэффициенты.

В качестве абсолютных показателей используются показатели, характеризующие степень обеспеченности запасов и затрат источниками их формирования. Их определяют три основных показателя: наличие собственных оборотных средств, наличие собственных и долгосрочных заемных источников формирования запасов и затрат, общая величина основных источников формирования запасов и затрат.

Трем показателям наличия источников формирования запасов соответствуют три показателя обеспеченности запасов источниками их формирования: излишек или недостаток собственных оборотных средств, излишек или недостаток собственных и долгосрочных заемных источников формирования запасов и затрат, излишек или недостаток общей величины основных источников формирования запасов.

Расчет трех показателей обеспеченности запасов источниками их формирования позволяет классифицировать финансовую ситуацию по степени устойчивости: абсолютная устойчивость, нормальная устойчивость, неустойчивое финансовое состояние, и кризисное финансовое состояние.

Для оценки финансовой устойчивости можно выделить показатели, которые наиболее полно и точно отражают сущность исследуемой категории.

1. Коэффициент автономии, или коэффициент финансовой независимости

2. Коэффициент финансового рычага

3. Коэффициент манёвренности собственных средств [1].

В результате проведенного теоретического исследования материала по данной теме можно сделать следующие выводы, что устойчивое финансовое положение предприятия важно для обширного круга участников рыночных отношений (организаций и лиц), заинтересованных в его функционировании. Для целей проведения полного и качественного анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия необходимо в полной мере использовать и рассчитать все указанные выше показатели и коэффициенты.

[1] Финансовый менеджмент. Часть 2.2. Сборник студенческих работ/ Отв. редактор, доктор экон. наук, профессор Куянцев И.А. – М: Студенческая наука, 2013, С.28 – («Вузовская наука в помощь студенту»)

Кудейкин М.О.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель - Кривых Н.Н., к.э.н., доц.

Обеспечение эффективного управления средствами бюджета как основа экономической безопасности региона

Безопасность региона имеет свои особенности в формировании и функционировании региональных систем обеспечения экономической безопасности, то есть тех институтов и механизмов, которые призваны защитить экономические интересы и собственность личности, населения, хозяйствующих субъектов региона.

Экономическая безопасность выражается не только в защищенности интересов региона, но и в готовности и способности институтов власти создавать механизмы реализации и защиты развития региональной экономики, поддержания социально-политической стабильности общества. И главную роль в этом играет региональный бюджет.

Региональный бюджет – это основной канал доведения до граждан конечного результата производства. Именно с помощью этого источника производится перераспределение общественного продукта между слоями населения и административно-территориальными единицами. Помимо перечисленного, с этого вида бюджета происходит финансирование таких значимых отраслей, как пищевая промышленность, коммунальное хозяйство и прочих бюджетных организаций. Это, своего рода, инструмент процесса повышения благосостояния граждан. С экономической точки зрения региональный бюджет должен выполнять такие функции: формировать денежные фонды, участвующие в финансовом обеспечении функционирования местных органов власти; распределять эти фонды между ведущими отраслями хозяйства; контролировать финансово-хозяйственную деятельность подведомственных организаций, учреждений и предприятий.

Формирование регионального бюджета осуществляется соответствующими органами власти и состоит из выполнения определенных этапов, связанных с составлением его, утверждением и исполнением.

Основными составляющими данного бюджета, как и любого другого, являются доходная и расходная части.

Региональный бюджет не может существовать без своей расходной части, главным направлением которой является финансирование таких социально-культурных учреждений, как здравоохранение и образование, жилищно-коммунальной сферы, а также других бюджетных организаций.

В настоящее время бюджет Липецкой области является социально ориентированным. Расходы на образование, здравоохранение, куль-

туру, социальную политику, физическую культуру и спорт, средства массовой информации в 2015 году составили 27,9 млрд. руб. или 67,8 % всех расходов бюджета.

Но существуют проблемы в бюджетной политике Липецкой области, способствующие появлению новых угроз экономической безопасности региона. Например, большие обязательства в 2016 году возникли по повышению заплаты работников бюджетной сферы. В результате увеличился дефицит бюджета. Необходимо добиваться эффективности бюджетного планирования и расходования средств, достигать больший результат за меньшие деньги.

Доходы региональной казны в 2017 году составят 44 млрд. 890 млн. рублей. Расходы - 46 млрд. 100 млн. рублей. Дефицит бюджета составит 1,2 млрд. рублей. Общий объем доходов областного бюджета на 2018 и 2019 годы утвержден соответственно в сумме 46 млрд. 256 млн. рублей и 47 млрд. 720 млн. рублей, расходы – 46 млрд. 390 млн. рублей и 47 млрд. 720 млн. рублей.

В полном объеме в областном бюджете на 2017 год сохранены все социальные выплаты. Заложены средства на повышение зарплаты бюджетникам. В течение ближайших 2 лет на это дополнительно будет направлено 4,5 млрд. рублей. Уже предусмотрены средства в размере 200 млн. рублей на строительство новых школ, чтобы перевести детей на обучение в одну смену. Будут строиться на селе новые дома культуры и офисы врачей общей практики.

Бюджет Липецкой области сформирован на основе 19 государственных программ. Более 60% идет на социальную сферу. В бюджете в полном объеме предусмотрены средства на выплату детских пособий, денежных выплат по оплате ЖКУ ветеранам труда, труженикам тыла, и другим льготникам, предоставление адресных жилищных субсидий.

На развитие образования в бюджете предусмотрено 10,6 млрд. рублей. Почти 3 млрд. рублей в 2017 году направлено на здравоохранение. На социальное обслуживание и обеспечение населения, на охрану семьи и детства выделено свыше 12,5 млрд. рублей.

Поддержка агропромышленного сектора составила более 2 млрд. рублей. В рамках программы развития сельского хозяйства сохраняются субсидии на возмещение части затрат по отраслям растениеводства и животноводства. Запланирована поддержка начинающим фермерам, гранты на развитие крестьянских (фермерских) хозяйств, сельскохозяйственных кооперативов.

Также в бюджете 2017 года предусмотрены средства на формирование Дорожного фонда, на финансирование транспортной отрасли, на лесное и водное хозяйства региона.

На оказание финансовой помощи муниципалитетам в виде различных субсидий, субвенций и дотаций выделят свыше 15 млрд. рублей.

Для повышения экономической безопасности региона необходимо в перспективе решать следующие задачи в сфере распределения средств областного бюджета:

1. В целях повышения эффективности реализации государственных программ Липецкой области ответственным исполнителям совместно с соисполнителями обеспечить безусловное выполнение целевых показателей.

2. Провести анализ финансирования в рамках мероприятий государственных программ Липецкой области, перераспределив средства на реализацию приоритетных направлений.

3. Продолжить поэтапное сокращение доли общего объема долговых обязательств области по кредитам, полученным в кредитных организациях и по государственным облигациям.

Куранова С.В.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Гурина М.А., к.э.н., доц.

Применение тектологии А.А. Богданова в теории и практике современного менеджмента

Изучая самые передовые и современные технологии менеджмента мы предполагаем глубокое осмысление исторического научного исследования в различных областях, таких как философия, история, экономика, социология и собственно управленческой мысли начала XX века.

Формирование отечественной управленческой мысли связано с развитием движения научной организации труда (НОТ) в первой половине 20-х годов XX века и было обусловлено индустриализацией и поиском адекватных форм и методов в управлении. В теории и практике управления выделяли два основных направления научной организации труда.

Первоначальным направлением является – рационализация трудового процесса, которое осуществляется исключительно отдельным человеком во взаимодействии с вещественными факторами производства[1]. Данное направление стало основной управленческой мыслью в СССР и получило развитие в рамках организационно-технической концепции менеджмента.

[1] Кузнецов Э.А. Управленческие взгляды Н.А. Витке и проблемы современного менеджмента. 2014. С.12-26.

Второе направление НОТ, связано с рационализацией взаимодействия человека с человеком в общей трудовом процессе для достижения их общей цели. Это называлось научной организацией управления (НОУ), что является началом исследования менеджмента. Ведь само взаимодействие «субъект-объект» является главным элементом кибернетического (иерархического) подхода в менеджменте, и это взаимодействие касается исключительно людей. Это направление оформилось в виде социальной концепции. Именно взаимодействие профессиональных кадров является основой и сложной проблемой менеджмента. Это требует постоянное развитие знаний, навыков менеджмента организации. Профессиональный менеджмент представляется собой системный сплав искусства менеджмента и научного подхода.

Одним из исследователей данного периода является Александр Богданов. Он исследовал НОТ, как всеобщую организационную науку (тектологию). Так же тектологию можно назвать как один из вариантов общесистемной концепции. Современные исследования тектологии представляют собой более широкое представление о профессиональной системе менеджмента.

Теория организации А. Богданова стоит на ряду со многими великими открытиями русских учёных. Мнение М.И. Сетрова, таково, что «многие общетеоретические проблемы системного подхода разработаны А. Богдановым полнее и более строго, чем в современной теории систем и кибернетике»[1]. Существует большое количество высказываний, где учения А. Богданова сравнивают с работами Винера и Эшби, указывая на то, что в тектологии используются исключительно качественные методы исследования. Тектология и современные система менеджмента имеют некоторые особенности связи.

«Всякая человеческая деятельность объективно является организующей или дезорганизующей. Это значит, что всякую человеческую деятельность – техническую, общественную, познавательную, художественную – можно рассматривать, как некоторый материал организационного опыта и исследовать, с организационной точки зрения»[2]. Это высказывание А. Богданова имеет большой смысл в оценке приоритетности управленческой составляющей по отношению к любой деятельности человека. Например, экономическая деятельность должна иметь механизм управленческого сопровождения, различные программы, подходы, механизмы управленческого сопровождения. Если же механизмы управленческого сопровождения отсутствуют, то создаются условия дезорганизации, когда ресурсы истрачены, а цель не достигнута.

---

[1] Моисеев Н.Н. Социализм и информатика / Н.Н. Моисеев. М.: Политиздат, 1988. С. 145.

[2] Богданов А.А. Тектология. М: Экономика, 1989. С. 351.

Управленческая деятельность, явление довольно таки распространенное в современном обществе: количество управленцев растет, по объективным и субъективным причинам. Однако это количество не всегда соответствует профессиональным способностям.

А. Богданов делает акцент на то, что перед организатором предприятия встаёт задача по координации деятельности работника. То есть он заявляет о том, что необходимо развитие операционных систем в управленческой деятельности человека. Средства производства – это продукт деятельности человека, использование их эффективным способом, является организационной задачей человека. Изначально системы менеджмента были направлены на эффективное взаимодействие человека со средствами производства. Однако со временем стало понятно, что человек взаимодействует с человеком по поводу использования необходимых средств производства.

Далее А. Богданов исследует в текстологии проблему единства организационных методов. Он считает, что очень важно установить связь между всеми методами. В системе современного менеджмента методы являются одним из базовых элементов. Методы менеджмента обозначают широкие аспекты технологий, методик, способов управленческой деятельности. То есть методы выступают главным инструментом управленческой деятельности. Эти инструменты должны обновляться со временем. Иначе деятельность менеджмента будет неэффективной. Данное положение предвосхитило выводы исследователей менеджмента не менее, чем на тридцать – сорок лет. Сегодня невозможно представить систему стратегического управления предприятием, которая не опиралась бы на принцип единства методов.

Сегодня же необходимо развивать специализацию в управленческой деятельности, формировать и развивать научно- исследовательскую базу менеджмента. Специализация способствует достигнуть роста профессионализации менеджмента и формирования практических знаний высшего порядка.

Современный менеджмент определяет необходимость, как комплексного знания, так и системного знания конкретной профессиональной сферы деятельности. Можно и нужно интересоваться межотраслевой проблематикой менеджмента, которая создает более глубокое понимание в решении проблем менеджмента, но настоящий профессионал должен что-то одно в менеджменте понимать и знать лучше всего остального. По нашему мнению, это вполне очевидный факт в развитии процесса профессионализации менеджмента.

Рассматривая вопросы введения в тектологию (всеобщую организационную науку), мы видим в ней актуальность его идей и научных подходов для качественного исследования современной системы менеджмента. В обществе существует большой дефицит современных качественных исследований менеджмента. В большинстве случаев

это схематизм, излишнее моделирование искусственных процессов, сухая количественная оценка деятельности предприятий и организаций и др. создает неполноценную картину социально-экономического развития общества. Необходимы качественные теории, инновационные идеи, креативные исследовательские позиции – все то, что может создать условия для формирования современной инновационной экономике, базирующейся на знаниях и высочайшей профессиональной компетенции управленческих кадров.

Мерцалова Е.С.,
Финансовый университет при Правительстве РФ,
Липецкий филиал
Научный руководитель - Егоров В.А., к.п.н., доц.

Человек и роботы: возможное будущее

21 век – век технологий. В настоящий момент ведутся попытки создания искусственного интеллекта. Люди уже достаточно продвинулись в этой области. В 1997 году компьютер обыграл действующего чемпиона по шахматам. На этом компьютерные технологии не остановились.

Считается, что знаменитая логическая настольная игра го, возникшая в древнем Китае, является самой сложной для искусственного интеллекта из-за большого размера доски (19х19) и трудностей в прогнозировании ходов.

Международный коллектив ученых представил программу под названием AlphaGo. Как отмечают разработчики, изначально алгоритм не учили играть и выигрывать в «Го» - нейросеть самостоятельно обучалась игре на примере реальных партий. Компьютер сыграл сам с собой тысячи матчей и в результате научился оценивать вероятность победы при каждом ходе и разрабатывать новые стратегии. Всего программа за период обработала 30 миллионов комбинаций, что позволило ей выработать аналог интуитивной игры у человека. AlphaGo обыграла другие программы в 99,8 процента партий, а затем добилась превосходства над европейским чемпионом по игре в го (со счетом пять-ноль), безо всякого гандикапа. После AlphaGo выиграла матч с Ли Седоль со счётом 4 - 1. По словам разработчиков программы, AlphaGo сдаётся, когда оценивает вероятность своего выигрыша меньше 20 %[1].

[1] Википедии https://ru.wikipedia.org/wiki/AlphaGo (дата обращения 14. 02.2017 г.)

Совсем недавно считалось, что компьютер обыграет человека в го через много-много лет, а сейчас уже можно смело утверждать, что такими темпами развития технологий в ближайшем будущем появится искусственный интеллект (ИИ). Возникает логичный вопрос: мы все прекрасно понимаем, что роботы нужны человеку, но нужны ли будут люди этим разумным механизмам после создания ИИ? Давайте разберемся.

Существует множество теорий о том, каким будет наше будущее. Рассмотрим некоторые из них.

Первая теория. Люди и роботы не взаимодействуют, мирно сосуществуют. Разумные механизмы могут решить, что им не зачем выполнять приказы людей, но при этом нет конфронтации, так как людям и роботам будут требоваться различные ресурсы для существования. Это будет возможно, если роботы будут представлять собой жизнь на основе кремния.

Альтернативная биохимия изучает возможность существования форм жизни, которым свойственны биохимические процессы, полностью отличающиеся от возникших на Земле[1].

Обсуждаемые отличия включают замену углерода в молекулах органических веществ на другие атомы, либо воды в качестве растворителя на другие жидкости. Среди наиболее вероятных претендентов на роль структурообразующего атома в альтернативной биохимии называют кремний (составляет почти 30% массы земной коры, это второй по распространённости химический элемент на Земле). Он находится в той же группе периодической системы, что и углерод, их свойства во многом схожи.

Специалисты с кафедры химии и химических технологий Калифорнийского технологического института в Пасадене впервые в истории науки получили органические клетки с углеродно-кремниевой химической связью с помощью живого биокатализатора. Об этом открытии 25 ноября 2016 года написал журнал Science.

На данный момент, по мнению ученых, нет ни одного доказательства существования живых организмов, способных воспроизводить углеродно-кремниевые связи.

А вот теперь представьте на секунду. А что если эта жизнь существует, но в другом понимании?

Силико́новая доли́на - юго-западная часть Сан-Франциско в штате Калифорния (США), отличающаяся большой плотностью высокотехнологичных компаний, связанных с разработкой и производством компьютеров и их составляющих, особенно микропроцессоров, а также программного обеспечения, устройств мобильной связи, биотехнологии и т. п. Исходное английское название долины Silicon Valley проис-

[1] Википедии https://ru.wikipedia.org/wiki /Альтернативная биохимия (дата обращения 10.02. 2017 г.)

ходит от использования кремния как полупроводника при производстве полупроводниковых приборов (диодов, транзисторов, микросхем).

Получается, мы сами создаем эту жизнь. Мы сами создали роботов, сами синтезируем кремниевые живые соединения. Если все это объединить, добавить ИИ, то роботы станут живыми существами. При этом у людей и роботов не будет конфронтации, так как людям и роботам для жизни будут требоваться различные химические соединения (углеродные, кремниевые).

Вторая теория. Люди и роботы – единое целое. Появление киборгов.

Я думаю, такое будущее тоже вполне возможно. Уже сейчас для людей с ограниченными возможностями делают механические протезы, откликающиеся на электрические импульсы[1], посылаемые мозгом. Сегодня существуют механизмы, управляемые силой мысли, по такому же принципу (человеку на голову надевают устройство, считывающее импульсы). Предпринимаются попытки вживления в кожу чипов с паспортными данными и историей болезней.

Третья теория. Открытая конфронтация.

Увы, но существует вероятность и такого печального исхода, при котором начнется война между людьми и механизмами. И скорее всего успех будет на стороне роботов, так как они не устают, менее подвержены воздействиям.

Что нужно сделать, чтобы не допустить войны? Во-первых, нужно так запрограммировать ИИ, чтобы ни при каких обстоятельствах не нарушались Три закона робототехники, сформулированные Айзеком Азимовым в далеком 1942 г.:

1. Робот не может причинить вред человеку или своим бездействием допустить, чтобы человеку был причинён вред.
2. Робот должен повиноваться всем приказам, которые даёт человек, кроме тех случаев, когда эти приказы противоречат Первому Закону.
3. Робот должен заботиться о своей безопасности в той мере, в которой это не противоречит Первому или Второму Законам.

Во-вторых, нужно создать особую дисциплину, в которой будут развивать идеи А. Азимова, ввести в вузах и школах предмет «Робототехника», где люди будут обсуждать роль и место роботов в жизни. И делать это нужно до появления ИИ, иначе будет поздно.

В-третьих. Нужно решать, как предотвратить возможные социальные проблемы, которые произойдут от внедрения роботов во все сферы жизни, что делать с растущей безработицей.

В-четвертых, создать отдельную отрасль уголовного права для роботов. Привлекать к ответственности программистов, которые

[1] Вермишев А.С. Экзоскилет. http://www.popmech.ru/technologies/12782-kak-rabotayut-bionicheskie-konechnosti/ (дата обращения 11.02.2017 г.)

написали программы, способные причинить вред человеку; и роботов, которые самопроизвольно меняют программы.

Мне не дано знать, как скоро появится ИИ, какие будут взаимоотношения у разумных механизмов и живых существ, но я надеюсь, что мы сможем найти общий язык.

Минин Я.В.,
Национальный исследовательский университет
Белгородский государственный университет
Научный руководитель – Третьякова Л.А., д.э.н, проф.

Диверсификация системы оплаты труда

В настоящий момент оплата труда персонала рассматривается как достаточно динамичное образование, управлять которым без знания специфики его появления, отличительных черт и особенностей развития невозможно. Только совокупность знаний об этой оплате сможет помочь менеджеру научиться умело управлять коллективом.

Довольно часто компаниям приходится менять свою систему оплаты труда, отталкиваясь от своих целей и задач. Основания для принятия решения об изменении оплаты труда могут быть разными, например:

1. Изменения на рынке труда, ведущие к ужесточению за конкуренцию трудовых ресурсов.
2. Непрозрачность системы оплаты труда, что приводит к конфликтам между руководством и персоналом.
3. Изменение функций работников связанные с модернизацией производства.

Изменение системы оплаты труда включает в себя следующие этапы:

1. Анализ действующей СОТ и штатного расписания персонала. Обнаружение соответствия зарплаты с тенденциями рынка.
2. Сопоставляем полученные данные и делаем вывод, о преимуществах и недостатках действующей СОТ.
3. Разработка принципов изменения системы оплаты труда.
4. Оформляем полученные аналитические данные в виде документов (принципы и положение).

Стоить отметить, что СОТ нужно обязательно пересматривать, когда внедряются новые технологии и изменяется трудовая функция работников. Работникам непонятно, как происходит начисление за-

работной платы, наблюдается отток персонала по причине низкой зарплаты, необходимо сократить издержки на персонал.

Внедрение новой системы оплаты труда.

Для того чтобы создать и внедрить новую систему оплаты труда, следует тщательно проанализировать стратегию компании и сложившуюся кадровую политику. Если компания нацелена на новаторство в своей отрасли, необходимы творчески мыслящие сотрудники. Следовательно, оплата труда должна быть конкурентоспособной на рынке и содержать бонус. Компания, стремящаяся к экономии, будет сокращать затраты на персонал, то есть уменьшать его количество, но при этом увеличивать производительность каждого сотрудника. Поэтому доход рядового сотрудника, как правило, ниже среднего значения по рынку. Акцент в системе материальной мотивации делается на повышение производительности. При этом есть компенсация низкой зарплаты за счет социального пакета, нематериальных ценностей (дружный коллектив, престижная компания и т. п.). В клиентоориентированной компании от персонала требуют постоянно изучать клиента, его психологию и стараться предупреждать его ожидания. Следовательно, ценятся сотрудники, умеющие налаживать контакт с клиентами, предлагать услуги, удовлетворяющие их запросам. А оплата труда работников складывается из базового оклада и, например, премии. Следующий этап работы с новой системой оплаты труда - ее согласования со всеми заинтересованными сторонами. Для этого надо создать специальную комиссию, в состав которой войдут руководители подразделений. Комиссия корректирует концепцию и проект Положения об оплате труда и вырабатывает рекомендации по ее внедрению (сроки, этапы, подразделения). Руководители на местах планируют мероприятия, которые позволят успокоить работников, удержать их от увольнения, разъяснить зарплатные принципы. Также надо установить механизм обратной связи. Он реализуется через докладные записки с указанием причин недовольства новой формой оплаты труда и предложениями по ее совершенствованию.

Эффективность внедрения новой схемы оплаты труда можно измерить по таким показателям:

1) уменьшилась текучесть персонала (приблизительно в течение года после внедрения новой схемы оплаты труда, высчитывается по формуле: делим количество уволившихся по собственному желанию сотрудников на среднесписочную численность персонала и умножаем на 100 процентов);

2) повысилась результативность работы персонала, снизилось количество допущенных ошибок (в соответствии с запланированными показателями); повысилось количество сотрудников, лояльных компании, довольных своей зарплатой (выявляются в ходе опросов, анализов данных о причинах увольнения);

3) решены стратегические задачи компании (отчеты топ-менеджеров) и др.



Рисунок 1 – Эффективность внедрения системы оплаты труда

Разработка и внедрение новой схемы оплаты – очень важное для компании мероприятие, требующее согласованности действий всех руководителей и топ-менеджеров. Главная цель такой работы – отладка механизма справедливой оплаты труда. Если вам удастся это сделать, проблемы с текучестью, неудовлетворенностью и низкой результативностью персонала по большей части будут решены.

Насырин А.О.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Татаринова Е.С., ст. преп.

Оценка потенциального банкротства предприятия в целях обеспечения его экономической безопасности

На современном этапе развития российской экономики выявление неблагоприятных тенденций развития предприятия, предсказание банкротства приобретают первостепенное значение[1].

Одной из основных задач анализа финансового состояния предприятия является оценка степени близости предприятия к банкротству, в процессе которого также широко используются различные финансовые коэффициенты.

В Федеральном законе N 127 от 01.01.2017 «О несостоятельности (банкротстве)» под несостоятельностью (банкротством) понимается «признанная арбитражным судом неспособность должника в полном объеме удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам, о выплате выходных пособий и (или) об оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору, и (или) исполнить обязанность по уплате обязательных платежей».

Состояние несостоятельности хозяйствующего субъекта может наступать периодически, в определенные моменты времени в силу целого ряда причин. Это зависит от выполнения договорных условий клиентами и их платежеспособностью, отраслевой спецификой производства, сезонными колебаниями и связано прежде всего с поступлением выручки за реализацию товаров, работ, услуг как основного финансового потока. На наш взгляд, если в течение одного дня организация не может выполнить какое-либо платежное обязательство оно будет являться по определению несостоятельным, однако не является банкротом. Такое состояние можно определить как дефицит ликвидности. Оно может быть устранено в достаточно короткие сроки. В этом случае говорить о наличии признаков банкротства преждевременно.

В том случае, если предприятию не удается наладить ритмичность движения своих финансовых потоков происходит оседание выручки от реализации продукции счетах дебиторской и, что закономерно на счетах кредиторской задолженности. Зачастую это происходит на фоне снижения ликвидности оборотных активов в части запасов и го-

[1] Мочалина А.А. Выявление признаков банкротства предприятия на ранних этапах и методы, используемые при диагностике вероятности банкротства. Международный научный журнал «инновационная наука» №4. 2016. С. 218.

товой продукции. Как результат, начинают проявлять себя первые признаки несостоятельности, когда хозяйствующий субъект систематически нарушает платежную дисциплину в силу недостатка ликвидных средств в кассе и на расчетных счетах, испытывая при этом трудности с реализацией других составляющих оборотного капитала. Такое состояние организации характеризуется как неплатежеспособность, то есть невозможность расплатиться по своим обязательствам в течение определенного периода времени.

Для подобных случаев мировой практике существуют достаточно большое количество моделей, разработанных в России и за рубежом, которые направлены на диагностику банкротства. Но несмотря на огромное количество методов прогнозирования потенциального банкротства, методики, имеющие свое происхождение за рубежом, невозможно использовать в российских условиях, так как они не учитывают российские особенности экономики.

Как отмечают многие российские авторы, многочисленные попытки применения иностранных моделей прогнозирования банкротства в отечественных условиях не принесли достаточно точных результатов. Например, модель Фульмера определения вероятности банкротства при анализе российских предприятий будет показывать несколько завышенные оценки, так как значительное влияние на итоговый показатель оказывает прибыль от продаж, но не учитывается финансовая деятельность и налоговый режим. Методика Альтмана предполагает свое использования в условиях уже сложившейся рыночной экономики, что, безусловно, пока что не относится к экономике России.

В связи с этим были предложены различные способы адаптации «импортных» моделей к российским хозяйственным условиям, в частности «Z-счета» Альтмана и двухфакторной математической модели. Новые методики диагностики возможного банкротства, предназначенные для российских предприятий, были разработаны О.П. Зайцевой, Р.С. Сайфуллиным и Г.Г. Кадыковым. Кроме того, 25 июня 2003 г. было принято Постановление правительства РФ «Правила проведения арбитражным управляющим финансового анализа» №367, в котором установлена официальная система критериев для оценки неплатежеспособности организаций.

Рассмотрим преимущества вышеназванных моделей. В условиях переходной рыночной экономики, допустимо применения методики «Рейтинговое число» Р.С. Сайфуллина и Г.Г. Кадыкова. Данный метод диагностики потенциального банкротства разрабатывался с учетом специфики российского бизнеса, поэтому представляется наиболее оптимальным для применения. Также с помощью методики Р.С. Сайфуллина и Г.Г. Кадыкова можно проводить рейтинговую оценку различных предприятий с учетом их величины и отраслевой

принадлежности, так как нет жесткой привязки весовых коэффициентов модели к той или иной отрасли народного хозяйства. Более того, данная методика позволяет прослеживать динамику коэффициентов во времени. Из этого следует, что для проведения финансового анализа в целях предупреждения признаков банкротства на ранних стадиях, методика «Рейтинговое число» Сайфуллина и Кадыкова является наиболее эффективной и предпочтительной среди количественных методов прогнозирования потенциального банкротства предприятий.

Также одной из эффективной моделей является модель прогнозирования потенциального банкротства О. П. Зайцевой. С помощью корреляционного и многомерного факторного анализа было установлено, что наибольшую роль в изменении финансового положения производственных предприятий играют показатели, которые использованы в шестифакторной математической модели О.П. Зайцевой. Тестирование экономистами данной модели показало, что она позволяет довольно быстро провести экспресс-анализ финансового состояния производственных предприятий и наиболее точно дать оценку степени вероятности их банкротства[1].

Модель Аргенти, на наш взгляд, также стоит применять в процессе прогнозирования банкротства. Данный метод носит субъективный характер, но используя его в комплексе с вышеназванными количественными методами можно добиться наиболее эффективного результата.

Таким образом, адаптированная к российским условиям модель прогнозирования банкротства может быть использована в качестве эффективного дополнения к методам оценки финансового состояния предприятий, что позволит проводить непрерывный мониторинг на предмет потенциального банкротства.

[1] Поздеев В.Л., Астраханцева Е.А., Леухина Т.Л. Финансовое оздоровление предприятия: методология учетно-аналитического обеспечения: монография. «Печать-Сервис XXI век», 2013. С. 98

Незбудеева М.А.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Татаринова Е.С., ст. преп.

Проблемы банковского кредитования юридических лиц

Устойчивое развитие финансовой системы страны не может быть реализовано без эффективного использования потенциала российских коммерческих банков, активизации кредитных процессов и взаимодействия предприятий и коммерческих банков.

В ситуации, когда вследствие усиления конкуренции в банковской сфере существенно снижается уровень рентабельности операций банка, одним из вариантов сохранения позиций на рынке, расширения своего влияния, является оптимизация организации процесса кредитования, позволяющая снизить операционные издержки, а также создающая необходимые предпосылки для увеличения кредитного портфеля.

Эффективная организация процесса кредитования может быть достигнута за счет следующих факторов:

- информационной открытости банка;
- высокого уровня квалификации банковских служащих;
- чётко налаженных внутрибанковских процедур;
- гибкой системы мотивации персонала;
- отлаженной корпоративной культуры и взаимоотношений между сотрудниками.

Рассмотрим возникающие по данным направлениям проблемы.

1. Закрытость и непрозрачность банковских процессов. Одобрение сделки в сфере проектного финансирования объективно требует значительно большего времени, чем обычное корпоративное кредитование, и проходит в несколько этапов. Для большинства проектных компаний задержка сроков рассмотрения вопроса о финансировании проекта нежелательна, так как большинство проектов связано с конкурентной средой, и требует оперативного рассмотрения, но, к сожалению, в большинстве случаев компании вынуждены ждать.[1]

2. Недостаточный уровень квалификации как банковских специалистов, отвечающих за проведение переговоров и структурирование сделок, так и со стороны экспертных подразделений.

Данная проблема включает в себя несколько серьезных последствий:

- ведет к замедлению сроков рассмотрения проектов, потере доходных проектов и трате времени на изучение «бессодержательных»

[1] Гаврикова В.Н., Озерова В.Е. Кредитование юридических лиц: проблемы и пути их устранения. Информационные технологии, энергетика и экономика. 2016. С. 44.

проектов, и как следствие возникает значительный объем упущенной выгоды;

- приводит к не совсем корректному анализу и структурированию сделки, банк финансирует несостоятельные проекты и терпит прямые и в то же время огромные убытки.

3. Отсутствие четко налаженных внутрибанковских процедур. В ряде банков возникает ситуация, когда после одобрения сделки сотрудник, структурировавший сделку, отстраняется от последующей работы с клиентом. Основная идея в таких действиях - освобождение соответствующего подразделения от дополнительной нагрузки для работы по другим проектам. С этой точки зрения такие действия правильны, но могут привести к негативным последствиям по следующей причине: первоначально клиент общается с одним сотрудником и его руководством, т. е. получается схема работы через одно окно. Впоследствии, момента согласования кредитно-обеспечительной документации и далее в процессе осуществления финансирования, мониторинга или погашения кредита, клиент начинает работать с рядом подразделений в таких областях, как: расчеты, составление кредитной документации, выдача средств, и др.

4. Длительность сроков рассмотрения проектов в банке из – за недостатков (отсутствия) прописанных процедур внутреннего взаимодействия подразделений банка. Рассмотрим следующий пример, актуальный для многих банков. Юридический департамент банка, в соответствии с утвержденными нормативными документами, рассматривает любой запрос в течение 10 рабочих дней вне зависимости от срочности и сложности: будь то запрос на рассмотрение условий финансирования инвестиционного проекта или запрос на согласование внесения незначительных правок в текст кредитного соглашения. Как следствие, вопрос, который можно было бы решить за 1-2 дня, растягивается на 10 дней, что явно нельзя отнести к достоинствам внутрибанковских процедур.[1]

5. Нерациональное распределение полномочий по принятию решений. В большинстве российских банков принятие решения о возможности финансирования проекта осуществляется коллегиальными органами управления, и, в зависимости от величины и сложности сделки, решение может приниматься на нескольких уровнях. Сама идея, правильная, но возникает следующая проблема: при необходимости внесения даже незначительных изменений в решение о финансировании (например, сроки представления отчетной информации, технические правки в условия финансирования и др.) требуется повторно проходить всю процедуру, что существенно замедляет процесс

[1] Галанов В. С. Кредитование юридических лиц: проблемы и пути их решения. Деньги и кредит. 2012. № 11. С. 33.

финансирования, а бездействие часто приводит к негативным последствиям.

6. Проблемы мотивации персонала. Система мотивации в большинстве банков построена следующим образом: сотрудники, отвечающие за проведение переговоров с клиентом, структурирование сделок, согласование условий финансирования проектов, получают премии за проделанную работу в зависимости от объема принесенного дохода, в редких случаях с учетом качества кредитного портфеля. Экспертные подразделения в большинстве случаев получают премиальные в зависимости от качества кредитного портфеля. Таким образом, создаются предпосылки для конфликта интересов.

7. Проблемы в банках с иностранным капиталом. Как правило, в большинстве таких банков крупные сделки или сделки проектного финансирования должны быть рассмотрены помимо локального кредитного комитета кредитным комитетом головного офиса. Зачастую данный процесс занимает немало времени, а клиенту, прошедшему все этапы рассмотрения заявки в российском банке, приходится ждать одобрения в головном офисе. Таким образом, короткие сроки рассмотрения заявки - одно из основных конкурентных преимуществ иностранных банков при рассмотрении крупных сделок. Причины указанной проблемы следующие: проведение головным офисом полного повторного анализа и детальное рассмотрение сделки после одобрения в дочернем банке; непонимание иностранными сотрудниками конъюнктуры рынка; языковой барьер.

Таким образом, в современных условиях развития банковского кредитования юридических лиц особое значение приобретают принципы рационального кредитования, требующие надежной оценки не только объекта, субъекта и качества обеспечения, но и уровня маржи, доходности кредитных операций, снижения риска. Также важным является и соблюдение технологии кредитования, правил выдачи и погашения ссуд, текущего наблюдения и анализа кредитных операций.

Орлова С.А.,
Национальный исследовательский университет
Белгородский государственный университет
Научный руководитель – Третьякова Л.А., д.э.н, проф.

Системы оплаты труда на малом предприятии

На современном этапе развития рыночной экономикой малый бизнес доказал свою значимость и социально-экономическую эффективность. Малое предпринимательство в Российской Федерации как самостоятельное общественно-политическое и социально-экономическое явление существует немногим более 20 лет и в настоящее время переходит от стартового этапа к этапу более глубокого и качественного развития.

Рассмотрим главные факторы, от которых зависит оплата труда в сфере малого бизнеса: уровень рентабельности организации; условия кадровой политики фирмы; наличие безработицы в регионе; конкурентоспособность организации.

Специфика в сфере малого бизнеса накладывает свои особенности на организацию оплаты труда в небольших фирмах. Как показывает опыт, в большинстве своем, малому бизнесу не до построения систем оплаты. Все ограничивается договорным размером заработной платы с сотрудником и премиями по решению директора за хорошие результаты работы. А так как организация маленькая и сотрудников соответственно немного, то существует возможность сформировать показатели эффективности для каждой должности в отдельности.

Затраты предприятия на оплату труда своих работников являются неотъемлемой частью расходов, включаемых себестоимость производимой продукции или оказываемых услуг. И поэтому стремление руководителей малых предприятий контролировать данное направление расходов с целью повышения эффективности затрат в условиях еще продолжающегося финансово-экономического кризиса вполне естественно.

Разработка системы оплаты труда в малых организациях включает в себя четыре этапа:

- на первом этапе необходимо выделить категории персонала организации по отношению к основному продукту;

- на втором этапе производится определение состава и структуры заработной платы - трудового дохода сотрудников малых организациях, порядка и условий расчета, определенных его элементов в зависимости от различных параметров работы сотрудников на данном предприятии;

- на третьем этапе важно рассчитать и аргументировать каждый элемент системы оплаты труда для конкретной организации;

- на четвертом этапе планируется ведомость структуры трудового дохода сотрудников организации в сфере малого бизнеса.

Установление результативности системы оплаты труда играет решающую роль в организации работы сотрудников, а так же в сохранении работников надлежащей квалификации, стимулировании работников к увеличению продаж, что приведет организацию к эффективному использованию рабочей силы и понизит затраты на нахождение персонала, и затраты на его стажировочное время для осознания системы работы компании.

Система оплаты труда работников в сфере малого бизнеса имеет свои особенности, определяемые родом деятельности. Оплата труда представляет собой смешение фиксированных и переменных компонентов, которые зависят от результатов труда. Согласно современному законодательству малые предприятия могут проявлять значительную независимость в вопросах применения систем и установления форм оплаты труда. Это позволяет учитывать индивидуальные особенности каждой компании, и отражается на практике в применении, как универсальных подходов, так и индивидуализированных[1].

Нередко совмещение одним сотрудником нескольких должностей (характерно для малого предприятия), создает трудность в определение размера его оплаты труда. Работники иногда ведут себя ненормально и шантажируют начальство, запрашивая большие суммы за работу по совместительству и грозя увольнением в случае отказа пойти на их требования. Работа по совместительству - это большая нагрузка, которую нужно обязательно компенсировать, особенно если работник хорошо и добросовестно исполняет все свои обязанности. Вывод в такой ситуации – создать персональную систему оплаты работы, которая будет учитывать как все обязанности и нагрузку сотрудника, так и интересы организации.

Особым условием создания такой схемы стимулирования высокоэффективной трудовой деятельности является установление меры труда оплаты. Оплата труда представляет собой вознаграждение, которое получает работник за предоставление своей рабочей силы. Предприятие малого бизнеса само определяет размеры, формы и оплаты труда своих работников. Также предприятия может начислять дополнительные выплаты: дивиденды, премии, надбавки, повышенные командировочные средства и т.д. на основе законодательства.

Основные особенности изменения системы оплаты труда в сфере малого бизнеса:

[1] Шустова, Е. А. Особенности современных форм оплаты труда в страховых компаниях//Знание. Понимание. Умение. 2013.№ 1. С. 275.

1. Заработная плата, компенсирующая трудовую отдачу сотрудника, которую ему надлежит прилагать для реализации должностных задач на определенной позиции;

2. Уровень основной заработной части призван учитывать персональный вклад подчиненного;

3. Величина материального стимулирования труда обязана поддерживать должный уровень конкурентоспособности по отношению к аналогичным должностям в подобной отрасли;

4. Основная заработная часть не должна быть подвержена сокращению в случаях ослабления объемов работ по причинам, не зависящим от подчиненного;

5. Диапазон заработных плат и темп их роста обязан соответствовать темпу роста стоимости жизни.

Окладная часть заработной платы имеет место устанавливаться в соответствии с трудовыми обязанностями подчиненного, переменная часть, бесспорно, основывается по результатам и оценке личного вклада работника. Данный аспект поддерживает эскалацию стимулирующей роли материальных поощрений, обеспечивает ее преимущественной зависимости от результатов деятельности подчиненного.

Механизм организации постоянной (базовой) части заработной платы на этапе изменения включает в себя урегулирование нескольких проблем: оценка должностей высшего руководства, специалистов, а также служащих и обоснования размеров заработной платы для каждой определенной позиции; формирование классификационной сетки базисных окладов сотрудников фирмы.

Таким образом, в сфере малого бизнеса необходимо оптимизировать расходы на персонал, но в тоже время выработать эффективную политику оплаты труда, позволяющую привлекать на свое предприятие лучших работников и удержать имеющихся. Улучшая систему оплаты труда, руководитель должен помнить о том, что люди, способны качественно и эффективно выполнять стоящие перед организацией задачи, готовы при этом прилагать максимум усилий для достижения её целей и интересов. Следовательно, приведение материальных интересов работников в соответствие с целями организации, позволяет привлекать и удерживать оптимальное количество специалистов, контролировать затраты на персонал и управлять ими.

Первушин В.В.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Манасян С.М., к.э.н., доц.

Оптимизация механизма управления оборотными активами с целью повышения экономической безопасности предприятия

С точки зрения экономической безопасности хозяйствующего субъекта эффективность управления оборотными активами является важнейшим аспектом при ведении организацией своей деятельности. В современной России проблемы управления оборотным капиталом организации стоят невероятно остро. Данная ситуация обусловлена процессами, происходящими в отечественной экономике, а именно: поведение собственников предприятий, стремительное развитие разнообразных форм собственности.

Важный фактор для того, чтобы организация могла успешно вести свою деятельность, обеспечив себе экономическую безопасность – это эффективное управление своими оборотными активами. В условиях рыночной экономики целью всех хозяйствующих субъектов является максимальное использование средств, которые он имеет. Ускорение оборачиваемости активов уменьшает потребность в них. Вследствие этого, правильное управление оборотными активами позволит хозяйствующему субъекту повысить свою ликвидность и получить независимость от внешних источников получения денег.

Постоянное совершенствование устройства управления оборотными средствами организации – это решающий фактор для повышения экономической эффективности на данном этапе развития экономики в Российской Федерации.

Одним из ключевых признаков экономической безопасности предприятия является его ликвидность. Под термином «ликвидность» принято понимать способность предприятия исполнять свои финансовые обязательства перед всеми контрагентами и государством[1].

Риск потери ликвидности или снижения эффективности, обусловленный объёмом и структурой оборотного капитала потенциально несёт в себе следующие явления: недостаточность денежных средств, собственных кредитных возможностей, производственных запасов, излишний объём оборотного капитала[2].

---

[1] Сунцов Александр. Анализ ликвидности и платёжеспособности как основных элементов финансово-экономической устойчивости предприятия. – М.: Лаборатория Книги, 2014. – С. 19 с.

[2] Кульман, Анри. Экономические механизмы: учебное пособие/ Анри Кульман. – М.: Прогресс 2013. – 192 с.

По степени ликвидности оборотные активы делятся на:

1. Деньги – самый ликвидный оборотный актив в организации. При наличии данного компонента обеспечивается платёжеспособность организации. К денежным средствам относятся средства на валютных счетах, на расчётных счетах и на прочих счетах в банках, а так же денежные средства в кассе.

2. Ценные бумаги, относящиеся к категории «легко реализуемые». Эти бумаги имеют короткий срок обращения и полностью исключают возможность утраты основной суммы, т.к. организация вкладывает денежные средства, которые не участвуют в обороте. К таким ценным бумагам относят государственные ценные бумаги, ценные бумаги крупнейших компаний, депозитные сертификаты.

3. Дебиторская задолженность – это задолженность покупателей, заёмщиков, заказчиков и т.д., которую, в течении установленного периода времени, планирует получить организация. В данном случае ликвидность зависит от деловой репутации дебиторов и их финансового состояния.

4. Векселя к получению – это вексель, по которому, в будущем, предстоит получить денежные средства. Неоплаченные векселя в рамках особых соглашений об оплате услуг и поставок продукции.

5. Запасы – это медленно реализуемые оборотные активы в виде сырья, полуфабрикатов, материалов, готовой продукции, неиспользуемые в настоящий момент времени в производстве.

6. Прочие оборотные активы – взносы пожизненного страхования или же вложения в акции других хозяйствующих субъектов.

Контроль за оборотными активами организации включает в себя системный контроль за эффективность и сохранностью их использования с помощью контроля и ревизии, а так же обследования на базе статистических данных. Часть финансовой стратегии предприятия и есть политика управления оборотным капиталом.

Из-за условий финансово-хозяйственной деятельности оборотный капитал может изменять свой объём, но никогда полностью не покинет хозяйствующий субъект.

Важная составляющая оборотных активов – дебиторская задолженность, то, как правильно управлять ею – это весомая часть всей политики управления оборотными активами, управления политикой в сфере маркетинга. Весь этот вектор направлен на стабилизацию экономической безопасности хозяйствующего субъекта в целом, и расширение объёма реализации продукции, заключающейся в оптимизировании общего объёма задолженности, а так же обеспечение полной и своевременной инкассации в частности.

Управление дебиторской задолженностью предполагает решение комплекса проблем: 1) контроль и анализ показателей ликвидности, кредитоспособности дебиторов; 2) определение оптимального пери-

ода погашения долгов по дебиту; 3) расчёт показателей поступления наличных денежных средств в соотношении с выручкой от реализации продукции. В той же мере расчёт поступивших денежных средств в соотношении с общими суммами долгов; 4) Составление итогового отчёта, выявление минусов, разработка мер по улучшению позиций организации в секторе по работе с долгами.

Для благополучного управления и функционирования дебиторской задолженностью нужно сформировать систему кредитных условий. Ещё одним важным элементом оборотных активов – денежные средства предприятия. Управление ими – основа эффективности работы финансового менеджмента в частности и важный аспект экономической безопасности хозяйствующего субъекта в целом. Современные методы учёта, планирования и контроля денежных средств дают возможность определить руководителю, какие именно из секций бизнеса организации рождают наибольшие денежные потоки. По какой цене, и за какой промежуток времени более разумно привлекать финансовые ресурсы, во что именно необходимо инвестировать свободные денежные средства и насколько это будет эффективно.

В сфере управления денежными потоками, предприятию рекомендуется пристально наблюдать за составлением прогнозных балансов. Они показывают структуру активов компании, их общее количество и способ финансирования этих активов.

В итоге следует отметить, что важнейшей задачей управления оборотными средствами для обеспечения экономической безопасности организации выступает определение оптимального уровня оборотных активов. Так как именно они служат обеспечением непрерывности производственного процесса. Своевременное и верное установление оптимальной стратегии, тактики управления материальными ресурсами даст возможность высвободить значительный объём средств, замороженные в виде запасов. Поможет снизить продолжительность производственных и операционных циклов, уменьшить затраты на их хранение. Их текущего хозяйственного оборота освободить часть денежных средств, чтобы реинвестировать их в иные активы.

Птичник Ю.Я.,
Национальный исследовательский университет
Белгородский государственный университет
Научный руководитель – Третьякова Л.А., д.э.н, проф.

ПРОБЛЕМАТИКА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ РАСЧЕТОВ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Исходя из суждений многих современных авторов, в мире происходят существенные перемены в социуме, следовательно, это не может не отразиться на экономике мира. Современное общество не только объясняет, но и находит теоретическое обоснование в экономической науке, но и прежде всего, в теории человеческого капитала. Из этого следует суждение, что именно благодаря человеческому капиталу достигается равновесие в системе производства и потребления. Но этот баланс все же не всегда устойчив. Сегодня на современных предприятиях часто встречается проблема внутреннего контроля расчетов по оплате труда, так как занимает отнюдь не последнее место в системе внутреннего контроля на предприятии. Это довольно обсуждаемая тема на современном этапе развития экономической науки и, само собой, бухгалтерского учета.

Регламентирует внутренний контроль на предприятии закона №402-ФЗ «О бухгалтерском учете»[1], в который включены основные положения о внутреннем контроле. Вторым по значимости документом, который регламентирует и, в действительности считается единственным путем контролирования для многих предприятий является учетная политика организации. «Учетная политика является основным документом, регламентирующим способы и формы учетного процесса в экономическом субъекте, способным реально гарантировать контроль над порядком ведения бухгалтерского и налогового учета, а также свидетельствовать о функционировании системы внутреннего контроля ведения учета».

Затраты на оплату труда являются одними из наиболее значимых статей расходов любого экономического субъекта. Однако в системе нормативного обеспечения учета и анализа хозяйственной деятельности хозяйствующих субъектов вопросы оплаты труда, организации и аттестации рабочих мест, повышения квалификации работников и охраны труда недостаточно отражены. Учет затрат на персонал является одним из наиболее сложных компонентов при формировании себестоимости. В связи с этим разработка системы внутрифирменно-

[1] Российская Федерация. Законы. О бухгалтерском учете: Федеральный закон №402-ФЗ: принят ГД ФС РФ 22 ноября 2011 г. (в ред. изм. от 28.06.2013 №134-ФЗ) // Консультант Плюс: Версия Проф. – 2015.

го контроля расходов на персонал и социальные отчисления должны иметь первостепенный характер для любой организации. Расходы, связанные с персоналом очень разнообразны.

Оплата за выполненный труд, а так же за производительность труда и качество работы, в мире считается одной из наиболее распространенных схем, связанных с нахождением динамики роста уровней оплаты персонала. Считается, что если все работники выполняют свои обязанности с высоким качеством и наибольшей эффективностью, то в таком случае данное предприятие будет развиваться. В таком случае, если заработная плата персонала на прямую зависит именно от качества и отдачи их работе, то эффективность работающего персонала компании должна возрастать, чтобы снова и снова совершенствовать уровни производительности данного предприятия[1].

Таблица 1 - Внедрение систем оплат согласно заслугам работников

Следует внедрять в компаниях, где:	**Не следует внедрять в компаниях, где:**
- Малая история подъемов окладов в зависимости от стажа - Ориентация на достижение цели - Хорошо описаны индивидуальные результаты работы - Надежная поддержка сверху - Надежная система оценки персонала - Нацеленность на существенное вознаграждение некоторых работников и малое другим работникам - Нацеленность на открытое изложение параметров системы.	- Новый, или тонущий бизнес - Профсоюзы - Высокая взаимосвязь и взаимозависимость персонала в рабочем процессе - Эгалитарная культура - Внешняя среда связана с высокой инфляцией - Трудно оценить производительность труда и качество работы - Низкое доверие к менеджерам и трудовым ресурсам

По всему СНГ часто встречается достаточно размытая, а иногда и несущественная трактовка ценностей компании. Стоит заметить, что без ясного понимания ценностей компании и ее ожиданий, вероятно, что будут вознаграждаться действия работников, идущих против целей компании. В этой связи возникает важность единения целей работника и целей компании. В этом контексте возникает вопрос, в каких компаниях следует внедрять систему оплаты по заслугам. В при-

[1] Третьякова Л.А. Экономика и организация сельскохозяйственного производства на предприятиях АПК – Орел, 2016. - 308 с.

веденной ниже таблице приведены факторы стимулирующие – демотивирующие внедрение данной системы[1].

Согласно данной ситуации, работники организации будет испытывать некие трудности и тяготиться установленными системами оплат, ибо они не достаточно четко воспринимают либо же не признают их личностные усилия и замыкаются на стоимости жизни – уровне инфляции. В свою очередь, работодатель рассматривает приведенные выше системы оплаты труда без какого-либо энтузиазма. Это связано с тем, что на сегодняшний день данные системы не всегда соответствуют с бизнес – целями вдоль всей организации. Независимо от того, что происходит с доходами компании, затраты на оплату труда растут с заранее прогнозируемым интервалом, а когда невозможно поддерживать конкурентный уровень себестоимости, начинаются сокращения. Этот процесс ставит од угрозу вопрос объективности и лояльности работников и ведет к атмосфере цинизма и недоверия в компании[2].

Таким образом, грамотная организация внутреннего контроля расчетов с персоналом организации, повышает достоверность бухгалтерской финансовой отчетности и позволяет избежать нарушений и разногласий при проведении аудита и ревизии различными контролирующими органами[3].

[1] Ланцова А.Д. Организация системы внутреннего контроля расходов на оплату труда организации как необходимая составляющая эффективного управления / А.Д. Ланцова // Молодой ученый. – 2014. – №4.2. – С. 99–101.

[2] Мощенко О.В. Основные проблемы формирования отчетной информации о состоянии и движении обязательств по социальному страхованию и обеспечению / О.В. Мощенко, А.Ю. Усанов // Все для бухгалтера. – 2011. – №2 (136). – С. 53.

[3] Винокур И.Р. Бухгалтерский учет: теория и практика. – М.: Бухгалтерский учет, 2012, – 221 с.

Сагирова З.Б.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Гурина М.А., к.э.н, доц.

НЕМЕЦКАЯ МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ: ПРЕДПОСЫЛКИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ И ОСНОВНЫЕ КОМПОНЕНТЫ

Немецкая модель управления твердо ассоциируется с «социальным рыночным хозяйством» - системой появившейся уже после демонтажа национал-социалистического тоталитарного режима и в результате проведения результативных реформ Л. Эрхарада. Суть нового хозяйственного порядка обусловливалась как соединение свободного конкурентного рынка с социальной справедливостью. В целом в Германии сложился хозяйственный порядок, который опирается на фундамент данной модели. Но прежде чем стать на путь социального рыночного хозяйства Германии пришлось выйти из кризиса, в котором она оказалась после Второй мировой войны.

Основным компонентом экономического подъема Германии после войны стал план Маршалла, провозглашенный в 1947 году и реализованный с 1948 по 1952 г. План Маршалла привел в действие целенаправленную программу поддержки экономического восстановления Европы в форме помощи проведению самостоятельных действий. По плану Маршалла Германия получила поставки товаров и помощь в валюте в размере около 1,5 миллиардов долларов, что составляет около 29 долларов на человека. Помощь оказывалась частично безвозмездно, частично форме долгосрочных валютных кредитов. Импорт, который стал возможным благодаря осуществлению плана, включал в себя закупки продовольствия для преодоления трудностей со снабжением. Потребители внутри страны покупали американские товары у определенных немецких организаций за немецкие марки. На основе поступлений в марках сложился фонд, из которого основанное для этих целей государственное учреждение “Кредитанштальт фюр Видерауфбау” смогло предоставлять инвестиционные кредиты под льготные проценты. План Маршалла помог Германии в то время, когда национальная экономика не могла заработать за счёт экспорта средства для срочно необходимых импортных закупок[1].

Будучи главой экономического ведомства Бизони, Эрхард сформулировал основные направляющие нового экономического курса и благодаря политической воле и чутью сумел убедить военную администрацию в необходимости его осуществления. Отправной точкой перезапуска немецкой экономики стала денежная реформа, прове-

[1] Рора У., Долгов С. Менеджмент и рынок: германская модель. М.: Бек, 1995.

денная 20 июня 1948 г. И послужившая катализатором «экономического чуда»[1].

Валютная реформа была призвана начальным этапом экономического восстановления. Не имеющие ценности рейхсмарки были обменены на новые немецкие марки по курсу 100 к 6,5, что позволило взять под контроль объем денежной массы; было сокращено бремя задолженности уже не существовавшего Третьего рейха на балансах банков и страховых компаний. Появилась твердая валюта с реально покупательной способностью, вернувшая гражданам заинтересованность в труде. Практически исчез черный рынок, заработали магазины и фабрики. Одновременно было осуществлена либерализация цен, ознаменовавшая всесторонний отказ от командной экономики. В целом новая немецкая марка в результате ее осторожного введения в оборот пользовалась доверием граждан.

Когда проводилась денежная реформа, встал вопрос о новом экономическом порядке. Сторонники рыночного хозяйства предложили свою экономическую модель. Отмена всеобщего замораживания цен и полная либерализация цен на некоторые товары привела к громадному увеличению производства товаров, цена на которые были свободными. Немецкая внешняя торговля также подвергалась государственной регламентации, это касалось и валютного обращения. В 1958 г. валютные ограничения окончательно отменены, и валюта стала свободно конвертируемой. До ноября 1948 г. действовало повсеместное замораживание заработной платы. С 1967 существует свободное формирование процентных ставок[2].

Базис, заложенный валютной реформой, был дополнен нормативным каркасом. Для дальнейшего поддержания стабильности кредитно-денежной системы в 1957 г. был создан центральный банк ФРГ - Немецкий федеральный банк. В этом же году был принят основополагающий закон «против ограничения конкуренции». Наряду с политикой порядка государством проводилась социальная политика, направленная на поддержку граждан, которые в непростые послевоенные годы не могли самостоятельно обеспечить себе достойного существования. В 1949 было создано Федеральное министерство жилищного строительства, осуществлявшее программу предоставления нуждающимся «социального жилья», которая финансировалась совместно за счет государственных и частных инвестиций и позволила в кратчайшие сроки ликвидировать дефицит жилья[3].

Итак, результатом социально-экономических преобразований, осуществленных правительством, стало восстановление экономики,

[1] Белов В.Б., Современная Германия. Экономика и политика. М.: «Весь мир», 2015.
[2] Рора У., Долгов С. Менеджмент и рынок: германская модель. М., 1995.
[3] Белов В.Б. Современная Германия. Экономика и политика. М. 2015.

которая уже вскоре после начала реформ продемонстрировала показатели, превосходящие довоенные, и вступила в пятилетнюю пору «экономического чуда». Главное была создана новая модель, новый хозяйственный порядок - социальное рыночное хозяйство. Эта модель в последующем пережила значительные изменения. А последовавшее в 1990 г. объединение Германии поставило новые сложные задачи, которые затормозили процесс либерализации хозяйственной жизни. Глобализация и условия конкурентной борьбы на мировых рынках заставляют фирмы привлекать основной капитал с мирового финансового рынка для финансирования роста фирмы. Естественно, ориентация на внутринациональный баланс интересов в корпоративном управлении вступает в разногласие с интересами зарубежных инвесторов[1].

В последние годы немецкая модель корпоративного управления испытывает значительную трансформацию. Глобализация и нарастающая конкуренция заставляют немецкие организации все активнее обращаться за капиталом на международные денежные рынки. Безусловно, при этом им приходится жертвовать определенными национальными особенностями своего корпоративного управления, приближая его стандарты к условиям международных инвесторов. Помимо этого, немецкое руководство, стремительно соперничая с Великобританией за место финансового центра ЕС, потихоньку перестраивает финансовое и банковское законодательство. К примеру, в 1995 г. было основано Федеральное учреждение по торговле ценными бумагами, в 1998 г. был установлен закон, ориентированный на либерализацию финансовых рынков. А налоговыми законами, общепринятыми в 2001 г., было положено начало ликвидации системы перекрестного владения акциями. В этой связи с достаточной полной уверенностью, возможно, утверждать то, что германская модель корпоративного управления сегодня претерпевает значительные изменения[2].

[1] Возможности внедрения и успешного использования в России зарубежных моделей корпоративного управления [электронный ресурс] // http://aportal.pro/articles/article-3.html

[2] Германская модель корпоративного управления: генезис, особенности и тенденции [электронный ресурс]// http://dis.ru/library/561/25871/

Станчина А.А.,
Национальный исследовательский университет
Белгородский государственный университет
Научный руководитель – Третьякова Л.А., д.э.н, проф.

Оплата труда как стимул улучшения качества работы

Эффективность работы представляется одной из главных характеристик деятельность организации, формулированием производительности расходов работы. Большая эффективность – опора стабильного финансового увеличения.

В среде финансового упадка становится, очевидно, что цель повышения эффективности работы – уже необходимое требование восстановления и сохранения финансового роста. Правительством Российской Федерации ставятся новые задачи по повышению эффективности труда в 2, а в отдельных секторах экономики в 3 – 4 раза. Намечается повышение количества наиболее технологичных рабочих мест на 25 миллионов. Тем не менее, возможность свершения установленных задач в поставленные сроки не слишком велика, потому как в РФ имеется серия трудностей в области государственного регулирования производительности труда. Существует затруднение в разработке производительности совместно с правовым регулированием. Также отсутствует форма статистической отчетности организаций по результатам эффективности труда, все слабее выпускаются профессионалы своего дела.

Одним из факторов, влияющих на рост эффективности труда сотрудников, является оплата труда как толчок для улучшения квалификации сотрудников, улучшения качества проделанной работы. А значит, следует уделять особое внимание влиянию оплате труда на эффективность труда.

Оплата труда – это цена трудовых ресурсов, задействованных в производственном процессе. Однако фундаментальная экономическая наука оперирует термином «заработная плата».

Выступая одной из основных и наиболее известных форм дохода, заработная плата является основой роста эффективности труда, поскольку она направлена на поощрение сотрудников за выполненную работу и на стимулирование достижения желаемого уровня эффективности. В свою очередь, эффективность труда может рассматриваться как фактор, определяющий уровень и динамику заработной платы. При увеличении эффективности труда на основе сбережения капитала возрастает количество труда и появляется возможность для увеличения заработной платы[1].

[1] Береза В.М. Взаимосвязь заработной платы и производительности труда [Текст] / В. М. Береза // Вестник КемГУ. – 2013. – № 4. – С. 169-173.

Одной из наиболее распространенных в мире схем, сопряженных с определением динамики роста уровней оплаты персонала, является оплата за производительность труда и качество работы. В теории, если все сотрудники функционирует с наибольшей эффективностью и отдачей, организация будет преуспевать. Логика системы оплаты за производительность достаточно четкая. Если оплата связана с производительностью, то стимулирование сотрудников для достижения более высоких уровней производительности должно возрастать. Отталкиваясь от этого, можно сделать выводы:

1. Поощрение сотрудников за эффективную работоспособность и проявление требуемого поведения на рабочем месте должно быть связано с целями предприятия, которые зафиксированы в стратегии и миссии предприятия.
2. Вознаграждение работников в данном смысле должно быть связано с вложением этих сотрудников.
3. Сама система оплаты за производительность обязана быть документирована и объяснена работникам.
4. Система оплаты за производительность обязана базироваться на надежных средствах оценки производительности работы и качества труда.
5. Система оплаты за производительность должна быть согласована с философией управления предприятия.

Бюджетирование системы оплаты труда за производительность вплотную связано с политикой в области оплаты труда. Взаимосвязь оплаты труда с трудовой деятельностью сотрудников, которая нацелена на выполнение миссии предприятия, является конечной целью данной системы. Размер выплат должен различаться в зависимости от уровня вклада персонала и проведенной им работы. То есть, оплата труда лучших работников должна быть больше, чем оплата труда у сотрудников среднего звена и ниже. В противоположном случае не будет стимула и мотивации улучшения качества работы.

Введение системы оплаты за производительность – трудная управленческая процедура, которую не следует рассматривать как простую схему окладов и часовых тарифных ставок, регулярно двигаемых вдоль шкалы инфляции. Исходным этапом данной процедуры является точное определение и описание того, что Вы будете поощрять. Эта деятельность подразумевает протоколирование:

- Того, что ценит предприятие.
- Категорий вложений сотрудников, которые подлежат поощрению.
- Способности предприятия выплачивать и исполнять взятые обещания.
- Желания компании информировать персонал о принципах системы.

- Способность предприятия реализовывать руководство и проверку данной системы.

Важным фактором оплаты за производительность, является документирование системы, которая взаимосвязана с созданием системы оценки сотрудников против определенных индивидуальных целей. Речь идет об установлении стандартов эффективности работы и качества труда, иногда называемых целями производительности труда и качества работы. В данном случае это письменные утверждения, которые помогают определить степень вложений каждого сотрудника в миссию предприятия. С помощью этих стандартов производится оценка сотрудников, ибо они определяют ожидаемый уровень эффективности работы и качества труда.

При установлении стандартов производительности, наиболее важный аспект – определение тех стандартов, которые наиболее соответствуют целям организации и не противоречат ее политики. Здесь имеется в виду, что нельзя замыкаться только на количественных и качественных показателях труда. Поведение сотрудников на рабочем месте (работа в команде, сотрудничество, обслуживание клиентов), то есть субъективные критерии должны также учитываться при оценке. В этом смысле, с позиций внедрения системы оплаты труда за производительность, необходимо чтобы коллектив принял стандарты эффективности труда и качества работы. Если сотрудники не воспринимает эти стандарты, или не понимают их, маловероятно, что они будут работать в соответствии с миссией предприятия.

Изменения производительности труда находятся в зависимости от характера проявления и особенностей действия ряда экономических законов, таких как закон убывающей отдачи, закон перемены труда, закон неуклонного роста производительности труда, закон соответствия производственных отношений характеру и уровню развития производительных сил[1].

Для расширенного воспроизводства, получения необходимой прибыли и рентабельности нужно, чтобы темпы увеличения выработки на одного сотрудника опережали темпы увеличения его оплаты. Если этот принцип не соблюдается, то происходят перерасход фонда зарплаты, увеличение себестоимости продукции и соответственно понижение суммы прибыли.

Правильная организация оплаты труда тесно связана с темпами увеличения производительности труда, стимулирует повышение квалификации рабочих. Безусловно, на увеличение производительности оказывают влияние и другие факторы, например, обновление оборудования, оптимизация численности работников. Для того чтобы

[1] Попков А. А. О взаимосвязи роста производительности труда и роста оплаты труда [Текст] /А.А. Попков // Современная наука. – 2015. – № 4. – С. 22-27.

обеспечить стабильное увеличение производительности, начальство должно четко связать оплату труда, продвижение по службе с показателями производительности труда, выпуском продукции. Изменения в системе оплаты труда, повышение благосостояния работников, оказывают влияние на производительность через повышение удовлетворенности трудом, рост заинтересованности в его результатах.

Подобным способом, выразим мнение, что темпы увеличения заработной платы обязаны совпадать с темпами увеличения производительности работы на этапе общественно-финансового формирования организации и экономики государства в целом. При этом они могут быть больше, равны или одни меньше других.

Струганова Е.В.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Шаповалова И.Б., к.э.н., доц.

Логистическая система управления запасами на предприятии

В современных условиях социально-экономического развития коммерческие отношения формируются в условиях высокой конкуренции, неопределённости и динамичности рыночной среды. Для того чтобы добиться успеха в предпринимательской деятельности, требуется применение современных высокоэффективных способов и методов управления потоковыми процессами. Наиболее прогрессивным научно-прикладным направлением данной области является логистика.

Особое внимание в данной сфере заслуживает логистика запасов. Управление запасами оказывает достаточно серьезное воздействие на деятельность организации в целом. С одной стороны, дефицит готовой продукции может привести к потере доли рынка, с другой – перенасыщение складов запасами приводит к их моральному устареванию, порче, а также неэффективному вложению оборотных средств предприятия.

Система управления запасами – это совокупность правил и показателей, которые определяют момент времени и объем закупки продукции для пополнения запасов[1]. К параметрам системы управления запасами относятся:

- точка заказа (минимальный уровень запасов продукции, при условии достижения которого необходимо их пополнение);

[1] Арутюнова Д.В. Выбор стратегии распределительной логистики в организации // Альманах современной науки и образования. № 3. 2013. С.23.

- нормативный уровень запасов (расчетная величина запасов, которая достигается при очередной закупке);

- пополняемое количество продукции, при котором достигается минимум расходов на хранение запаса;

- объем отдельной закупки;

- частота осуществления закупок.

Запасы присутствуют на всем протяжении логистической цепи. Осуществляя свои функции, они обеспечивают надежное функционирование логистической системы. Задачей управления запасами является оптимизация объемов, ассортимента и мест размещения запасов.

Управление товарными запасами, являющееся одним из основных функций логистики, сводится к двум основным задачам:

1. Определение нормы запасов, то есть установленного минимального объема создаваемого и поддерживаемого запаса.

2. Создание системы контроля за уровнем запасов и проведение такого контроля с целью устранения отклонений запасов от принятых норм.

Цель структуризации товарных запасов - выделение из многочисленной номенклатуры главных составляющих, чтобы их оптимизация была проведена в первую очередь. На практике для этого используют модели логистического анализа - ABC и XYZ[1].

В состав затрат на логистику запасов традиционно включают:

- затраты на создание и содержание специальных хранилищ для запасов материальных ресурсов;

- затраты на оплату труда с начислениями персонала, обслуживающего запасы материальных ресурсов;

- средства, вложенные в запасы материальных ресурсов и временно выведенные тем самым из оборота (т. е. замороженные);

- затраты связанные с восстановлением запасов материальных ресурсов при их порче, хищениях и других подобных потерях[2].

Следует отметить, что товарные запасы создаются и поддерживаются в размерах, которые соответствуют прогнозной потребности и обеспечивают непрерывную продажу товаров. Они формируются в соответствии с идентичной структурой и ассортиментным перечнем товаров, реализуемых торговым предприятием. В ходе продажи товарные запасы расходуются и взамен выбывающих завозятся новые, соразмерные по своей структуре и ассортименту[3].

Основной проблемой управления запасами является согласование, как правило, противоположных целей различных сфер бизнеса предприятия: маркетинга, производства и финансов по отношению к запасам.

---

[1] Гаджинский А.М. Проектирование товаропроводящих систем на основе логистики: учебник. М.: Дашков и К®, 2013. 324 с.

[2] Тебекин А. В. Логистика: учебник. М.: Дашков и К®, 2014. 305 с.

[3] Гаджинский А.М. Логистика: учебник. М.: Дашков и К®, 2012.485 с.

Менеджмент маркетинга заинтересован в как можно более высоком уровне удовлетворения потребностей за счет эффективно пополняемых запасов, способных быстро и комплексно реагировать на изменения спроса. С позиций производственного менеджмента запасы должны, прежде всего, обеспечивать непрерывность производственно-технологического цикла, предотвращать сбои из-за отсутствия необходимых материальных ресурсов и незавершенного производства и в то же время минимизировать затраты, связанные со снабжением. Финансовый менеджмент заинтересован в как можно меньшем уровне запасов с точки зрения оборотного капитала, ускорения оборачиваемости запасов, уменьшения общих издержек, связанных с управлением запасами, и повышения отдачи на вложенные в запасы инвестиции.

Нормализация товарных запасов неразрывно связана с рационализацией системы товароснабжения и выходит за рамки нормирования товарных запасов. Она включает комплексное регулирование всех взаимосвязанных процессов формирования запасов – нормирование, контроль за их состоянием, порядок пополнения и подачи заказов, размеры партий товаров, то есть управление, по существу, всем процессом движения товарной массы. Решение этой задачи требует применения соответствующей системы управления товарными запасами с использованием логистики.

Суворова О.С.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель - Чунихин В. И., к.э.н., доц.

Ценовая политика организации в современных условиях

Актуальность данной статьи заключается в том, что ценовая политика в современных условиях выступает одной из основных составляющих рентабельности организации. Сущность ценовой политики заключается в том, чтобы устанавливать такие цены на услуги или товары, чтобы добиться прогнозируемого объема прибыли и успешно решать все тактические и стратегические задачи фирмы.

Ценовая политика является главнейшим направлением развития организации, обеспечивающим механизмы экономического развития компании. Она существенно влияет на объем операционной деятельности предприятия, формирование его имиджа и на уровень финансового состояния в целом. Ценовая политика представляет собой действенный инструмент конкурентной борьбы на товарном рынке.

Перед каждой организацией стоит задача определения цены на свой товар или услугу. С целью удовлетворения потребностей покупателя и получения прибыли, фирма проводит ценовую политику, выбирает определенную стратегию своей экономической деятельности.

Ценообразование – это процесс установления цены на конкретный вид продукции. Выделяют два вида ценообразования: рыночный, при котором цены устанавливают производители и централизованный – государственное ценообразование.

Выделяется ряд задач, решение которых необходимо для осуществления грамотной ценовой политики в современных условиях: получение максимальной прибыли, завоевание рынка сбыта, снижение затрат, борьба с конкурирующими товарами, рост объема продаж.

Для того, чтобы организация достигала поставленных целей, необходимо проводить грамотную ценовою политику, а также правильное определение стратегии ценовой стратегии предприятия.

При выборе ценовой стратегии необходимо учитывать многие факторы. К ним следует отнести: уровень, объём и динамику спроса, экономические возможности покупателя, полные издержки предприятия на производство товара или услуги, цены аналогичных продуктов организаций-конкурентов

В современных условиях процесс ценообразования происходит в рыночных условиях. Для рыночной экономики решающим фактором является цена. Она формирует структуру производства, определяет направления ценовой политики, модернизации производственного процесса. Цена выполняет распределительную функцию, заключающуюся в возможности за счет перераспределения спроса на тот или иной продукт, связанного с его ценой, влиять на предложение товара.

Организации необходимо в первую очередь обратить внимание на качество продукта и качество менеджмента. Необходимо учитывать, что главными критериями качества продукции являются не только технико-экономические параметры продукции, отражающие ее качество, но и предпочтения современного потребителя.

Также на практике часто используется метод расчета цены на основе безубыточности и обеспечения целевой прибыли. Он предполагает использование графика безубыточности и установление такой цены, которая позволит получить желаемый объем прибыли на вложенный капитал. Выручка зависит от цены товара. Подбирается такое сочетание объема выпуска и цены, которое обеспечивает нужную прибыль. Если цена завышена, то спрос на товар может сократиться. Данный метод предполагает рассмотрение разных вариантов цен, их влияние на объем сбыта, необходимый для обеспечения безубыточности и обеспечения прибыли.

Установление цены – один из главных элементов маркетинговой политики, прямопропорционально влияет на сбытовую деятельность.

Уровень и соотношение цен на отдельные виды товаров и услуг оказывают первостепенное влияние на объемы совершаемых клиентом заказов. Следовательно, организации необходимо с особой тщательностью подбирать специалистов-маркетологов. В современных условиях технического прогресса и доступа к информации, следует постоянно обучать специалистов данной сферы деятельности для более эффективной работы с установлением ценовой политики в борьбе с предприятиями-конкурентами на рынке деятельности.

Современные методы ценообразования все больше ориентируются на совмещенное, комплексное измерение всех основных параметров продукции и рыночного уровня цен в качестве основы для принятия ценовых решений в организации. Таким образом, на формирования цены в современных условиях влияет не только качество товара, но и имидж организации, все это в совокупности выражается в денежном эквиваленте. Для поддержания имиджа товара или услуги необходима работа менеджеров по рекламе.

Метод ответного ценообразования на современном этапе развития рыночной экономики, является одним из наиболее популярных способов формирования цены. Однако, ответ на изменение цен конкурентами должен быть тщательно продуман и взвешен. С точки зрения конкуренции нужно сделать паузу и только после этого поднять или повысить цену. Это позволит забрать у конкурента рыночную долю, которая представлена контингентом чувствительных к цене покупателей.

Точеная О.Н.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Гурина М.А., к.э.н., доц.

НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Исследование различных форм и методом мотивации всегда представляло научно-практический интерес, поскольку создание грамотной системы мотивации труда направлено на решение такой важной задачи как повышение производительности труда и развития организации в целом. Именно мотивация является одним из важнейших факторов, влияющих на поведение и определяющих

участие человека в работе. Согласно словарю мотивация – побуждение, повод к активности, к действию[1].

Мотивация – процесс побуждения человека к совершению тех или иных действий и поступков; сложный социально-психологический, интеллектуальный, эмоциональный и волевой акт, требующий анализа и оценки альтернатив, выбора и принятия решений, который придает деятельности направленность, ориентированную на достижение определенных целей.

Ориентация работников на достижение целей организации является главной задачей руководителя. Именно мотивация исследует причины и механизмы поведения человека.

Мотивацию традиционно разделяют на материальную и нематериальную. Использование нематериальной мотивации дополняет экономическое стимулирование труда и расширяет возможности менеджера в сфере влияния на работника в организации, экономя при этом затраты.

К нематериальной мотивации можно отнести те виды вознаграждений и поощрений, ценность которых для сотрудника не определяется денежным эквивалентом.

К факторам, мотивирующим работников в коллективе, относятся: необходимость карьерного роста, признание со стороны членов коллектива и руководства; ответственность за результаты своей деятельности; взаимоотношения с коллективом и группой; а также с руководителем; уверенность в работе; занимаемое положение; условия работы и некоторые другие факторы.

К нематериальным формам мотивации обычно относят: творчество, организационную культуру, корпоративную культуру, моральные мотивы, свободное время и обучение[2].

Творчество основано на обеспечении потребностей сотрудников в самореализации, самосовершенствовании, самовыражении (повышение квалификации, командировки). Человек в процессе работы проявляет свои возможности, самореализуется, получает удовлетворение от этого процесса. При этом повышение сложности выполняемых задач напрямую зависят от сферы творческой мотивации. Это, безусловно, влияет не только на ход работы, но и на результат, который можно улучшить в разы, уделяя должное внимание данной мотивации.

Организационная культура является также одним из факторов нематериальной мотивации, который может регулировать поведение работника на основе изменений чувств в удовлетворенности его работой.

---

[1] Язык рынка. Словарь / Халилов В.Ф., Васильева А.А., Волгин Н.А. и др. М.: Концерн «Росс», 1992.

[2] Ковряков Д.В. Управление системой мотивации персонала предприятия // Известия Санкт-Петербургского университета экономики и финансов. № 2. 2008. С. 5.

Для человека важно, как будет организован его труд, построен производственный процесс, какую роль он в нем играет, поэтому организационная культура предполагает привлечение работников к участию в делах организации; сотрудникам предоставляется право голоса при решении ряда проблем, как правило, социального характера.

Важную роль играет мотивация перспективой приобретения новых знаний и навыков, что делает работников более независимыми, самостоятельными, придает им уверенность в завтрашнем дне.

Корпоративная культура – свод наиболее важных положений деятельности организации, определяемых ее миссией, ведением, стратегией развития и находящих выражение в совокупности социальных норм и ценностей, разделяемых большинством работников.

Комплекс элементов корпоративного стиля рождает у сотрудника чувство принадлежности к компании, стремление к сплоченности, к тому, чтобы ему нравилось работать в этом коллективе или организации. Из разрозненных людей сотрудники превращаются в единый коллектив со своими законами, правами, обязанностями[1].

Моральные мотивы – регуляторы поведения работника на основе использования предметов и явлений, специально предназначенных для выражения общественного признания работника и способствующие повышению его престижа.

Конкретными формами выражения свободного времени являются: гибкий график работы, дополнительный отпуск, удаленность работы от дома. Данный элемент нематериальной мотивации призван компенсировать повышенные физические или нервно-эмоциональные затраты, делает режим работы более удобным, позволяет заниматься другими делами, сохранить интерес служащего к своей работе.

Обучение – развитие персонала посредством повышения его квалификации. Планирование обучения охватывает мероприятия по обучению внутри и вне организации и самоподготовке. Плановое обучение персонала позволяет использовать собственные производственные ресурсы работающих без поиска новых высококвалифицированных кадров на внешнем рынке труда.

Таким образом, нематериальная мотивация формирует правильное поведения сотрудника на рабочем месте, что находится в прямой зависимости с эффективностью производства.

[1] Ивасенко А., Никонова Я. Теория менеджмента. Организационное поведение: учеб. пособие. М.: Флинта, 2011. С. 156.

Травин Я.Г.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Аврашков Л.Я., д.э.н., проф.

Служба экономической безопасности как инструмент повышения прибыли предприятия

Обеспечение нормальной хозяйственной деятельности предприятий производственного сектора является важнейшей задачей службы экономической безопасности не только в рамках производства региона, но и как здоровья отрасли в целом.

В общем смысле, под экономической безопасностью понимается «состояние защищенности его жизненно важных интересов в финансово-экономической, производственно-хозяйственной, технологической сферах от различного рода угроз, которое наступает благодаря принятой руководством и персоналом системы мер правового, организационного, социально-экономического и инженерно-технического характера»[1].

Одним из первых факторов обеспечения экономической безопасности предприятия служит эффективный контроль и сохранение прибыли, представляющей собой разницу между доходами, полученными от реализации продукции, основных средств и иного имущества, и начисленной суммой затрат на производство, продажу и осуществление другой деятельности.

Потребность в службе экономической безопасности в организации подтверждается определенными проблемами. Правоохранительные органы обеспечивают безопасность людей, общества и государства, проводят мероприятия по предупреждению и пресечению преступлений, а также наказанием преступников. Но этими нарушениями не ограничиваются причины, по которым нарушается безопасность предприятий. Например, нарушения деловой этики персоналом предприятия, а также партнерами часто весьма серьезны. Но предприятия, заботясь о своем имидже и деловой репутации, не всегда готовы разглашать информацию о происшествиях в организации, таких как мошенничество персонала, «слив» информации, результаты потерь от криминальных происшествий. Именно поэтому проводятся собственные расследования, устраняются отрицательные последствия своими силами. Однако в любом случае, превышение полномочий над полномочиями правоохранительных органов не допускается. Главным образом, служ-

[1] Васильев Г.А., Халикова Э.А. Экономическая безопасность предприятия в современных условиях // Экономика и современный менеджмент: теория и практика: сб. ст. по матер. VIII междунар. науч.-практ. конф. – Новосибирск: СибАК, 2011., URL: https://sibac.info/conf/econom/viii/25849 (дата обращения: 26.02.2017).

бы экономической безопасности на предприятии занимаются задачами превентивного характера, то есть они занимаются предупреждением преступлений, направленных на интересы организаций.

Также, каждое предприятие, в зависимости от потенциальных рисков, возможных для него возлагает на службу экономической безопасности определенные функции:

- кадровая;
- производственная;
- организационная;
- аналитическая;
- управленческая.

По типу влияния этих функций на изменение уровня прибыли предприятия их можно подразделить на прямые и косвенные. Прямые – это те, которые обеспечивают физическую безопасность от различного вида угроз, таких как нарушение целостности систем доступа, сети, вредительство и прочее. Косвенные же – это функции аналитического и прогнозного типа. Именно они в первую очередь возлагаются на службу экономической безопасности, ведь в отличии от прямых, их нельзя переложить на другие подразделения в организации.

Проводя работы по анализу и прогнозированию различных аспектов функционирования организации делаются определенные заключения, составляются выводы и формируются отчеты. Именно на их базе и составляется важнейший документ – «План основных мероприятий по обеспечению экономической безопасности на предприятии». Он является основным, но не единственным. Также, составляются планы по реализации различных мероприятий, план разного рода работ, вносятся коррективы в планы других отделов. В процессе работы они могут немного изменяться, дополняться и упраздняться в связи с различными причинами.

Все приведенные выше меры являются работой службы экономической безопасности. Они направлены на предотвращение разного рода негативных последствий, возникающих в процессе работ и взаимодействий элементов предприятий.

Таким образом, главным фактором обеспечения экономической безопасности на предприятии является деятельность службы экономической безопасности.

Уваров А.В.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель - Шахватова С.А., к.э.н., доц.

Роль анализа финансового состояния в оптимизации финансово-хозяйственной деятельности

Одним из показателей эффективности финансово-хозяйственной деятельности организации является достижение организацией определенных финансовых показателей, например – прибыли и рентабельности. Однако для более точной оценки финансового состояния организации необходимо проведение комплексного финансового анализа включающего в себя расчет показателей: ликвидности, платежеспособности, деловой активности и т.д.

Финансовое состояние – один из основных показатель экономической деятельности организации. Оно определяет конкурентоспособность предприятия, его потенциал в деловом сотрудничестве, оценивает, в какой степени гарантированы экономические интересы самого предприятия и его партнеров по финансовым и другим отношениям. Устойчивое финансовое состояние формируется в процессе всей производственно-хозяйственной деятельности. Определение его на ту или иную дату отвечает на вопрос, на сколько правильно предприятие управляло финансовыми ресурсами в течении определенного времени. От хорошего или плохого финансового состояния предприятия зависит степень его экономической привлекательности для акционеров, поставщиков, покупателей, банков и т.д., имеющих возможность выбора между данным предприятием и другими предприятиями, способными удовлетворить тот же их экономический интерес.

Финансовое состояние предприятия – это способность организации обеспечивать финансами свою деятельность. Оно характеризуется целесообразностью их размещения, обеспеченностью финансовыми ресурсами, необходимыми для нормального функционирования предприятия и эффективностью использования финансовыми взаимоотношениями с другими юридическими и физическими лицами, платежеспособностью и финансовой устойчивостью.

Платежеспособность и финансовая устойчивость являются важнейшими характеристиками финансово-экономической деятельности предприятия в условиях рыночной экономики. Если предприятие финансово устойчиво, платежеспособно, оно имеет преимущество перед другими предприятиями того же профиля в привлечении инвестиций, в получении кредитов, в выборе поставщиков и в подборе квалифицированных кадров. Наконец, оно не вступает в конфликт с государством и обществом, так как выплачивает своевременно налоги в

бюджет, взносы в социальные фонды, заработную плату рабочим и служащим, дивиденды акционерам, а банкам гарантирует возврат кредитов и уплаты процентов по ним.

Чем выше устойчивость предприятия, тем более оно независимо от неожиданного изменения рыночной конъюнктуры, и тем меньше риск оказаться на краю банкротства.

Для оценки финансового состояния коммерческой организации требует знания теоретических основ процесса и наличия информационной базы в виде финансовой отчетности за ряд периодов.

В основе оценки финансового состояния российских компаний является финансовая отчетность, подготовленная в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета. Следовательно, для этой оценки должны быть в наличии финансовые отчеты конкретной компании в течение нескольких периодов, здесь существуют определенные проблемы.

Методика проведения анализа финансового состояния компании не сильно изменилась за последние 20 лет, несмотря на экономические условия в российской экономике, которые существенно изменились за этот период.

Некоторые российские учебники по анализу финансового состояния организации не имеют каких-либо примеров анализа той или иной компании. В других учебниках (Кирьянова З.В. и Седова Е.И. (2014); Казакова Н.А. (2014); Селезнева Н.Н. и Ионова А.Ф. (2013)) есть примеры, но они получают, как правило, на материалах "придуманных" или совсем неизвестных предприятий (ООО "РИК", ЗАО "Василек", ОАО "ДРОН" и т.д.). Такой подход российских авторов не совсем понятен, так как гораздо интереснее, если расчет сделан на материалах реально функционирующих, хорошо известных предприятий. Довольно часто, различные направления анализа представлены в материалах различных компаний. Хотя они не дают полную картину финансового состояния компании.

Результаты финансового анализа являются основой принятия управленческих решений, выработки стратегии дальнейшего развития предприятия. Поэтому финансовый анализ является неотъемлемой частью финансового менеджмента, важнейшей его составляющей.

Различают шесть основных методов финансового анализа:

- горизонтальный анализ;
- вертикальный анализ;
- трендовый анализ;
- анализ относительных показателей;
- факторный анализ.

Также на предприятии можно рассчитать множество финансовых коэффициентов, показывающих, как обстоят дела на нем.

Из всех показателей коэффициент рентабельности собственного капитала имеет фундаментальное значение в финансовом менеджменте и часто является объектом стратегического планирования.

Для выявления резервов повышения рентабельности (что в целом приведет к улучшению финансового состояния) рассмотрим следующую модель.

$$R_{CR} = \frac{ЧП}{\overline{СК}} = \frac{ЧП}{\overline{A}} \cdot \frac{\overline{A}}{\overline{СК}} = EM \cdot R_A, \quad (1)$$

где $R_{СК}$ – рентабельность собственного капитала;

ЧП – чистая прибыль;

$\overline{СК}$ – средняя стоимость собственного капитала;

$\overline{A}$ – средняя стоимость активов;

EM – мультипликатор собственного капитала;

R_A – рентабельность активов.

Через данную формулу проявляется эффект финансового рычага[1].

Разность между рентабельностью чистых активов и средней стоимостью заемных средств носит название дифференциала финансового рычага. Различные показатели структуры капитала выступают в роли «плеча» финансового рычага.

$$EFL = (R_{ЧА} - \overline{R}) \cdot \frac{ЗК}{СК} = DF \cdot \frac{ЗК}{СК},$$

где обозначения, принятые в формуле (1);

EFL – эффект финансового рычага;

$R_{ЧА}$ – рентабельность чистых активов;

$\overline{R}$ – средняя ставка по займам;

ЗК – заемный капитал;

DF – дифференциал финансового рычага.

Таким образом, для повышения финансово-хозяйственной деятельности организации, нужно проводить конкретный и детальный финансово-экономический анализ. Зная положение и слабые стороны предприятия на данный момент, мы сможем увеличить прибыль, а следовательно и рентабельность.

[1] Аврашков Л.Я., Графова Г.Ф., Шахватова С.А. О нормативной базе для оценки финансово - экономического состояния предприятия// Аудитор. 2008. № 2. С. 26.

Черевко Ю.Ю.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Аврашков Л.Я., д.э.н., проф.

Показатели качества и конкурентоспособности продукции

Проблему повышения качества и конкурентоспособности продукции в условиях развивающихся рыночных отношений следует рассматривать как главный фактор экономической стабильности предприятия.

В настоящее время привилегированное положение на мировом рынке занимают страны, чьи предприятия смогли организовать производство необходимого количества высококачественной и конкурентоспособной продукции. В перспективе эта тенденция будет только возрастать.

Природа качества, систем управления качества продукции представлены в многочисленных трудах отечественных и зарубежных ученых. Рассматривая различные варианты термина «качество», можно выделить две основополагающие позиции:

1. В формулировку категории «качество» включаются только технические, технологические и эксплуатационные характеристики изделия.

2. В формулировку категории «качество» включаются не только технические, но и экономические свойства (прежде всего стоимостной показатель - цена) продукции.

В «Большом экономическом словаре» представлено следующее определение качества: «Качество продукции - это совокупность технико-экономических и эстетических свойств продукции, обуславливающих её способность удовлетворять определенные требования в соответствии с назначением»[1].

Самая четкая позиция о необходимости включения в совокупность характеристик экономического показателя «цены» - представлена в докладе «Производительность и качество» (1988г.) американским специалистом, доктором Х.Дж. Харрингтоном «Мои твердые взгляды на качество таковы:

1. Определение «качества». Удовлетворение ожиданий потребителя за цену, которую он может позволить, когда у него возникает потребность.

2. Определение «высокого качества». Превышение ожиданий потребителя за более низкую цену, чем он предполагает».

[1] Азрилиян А.Н. Большой экономический словарь, 5-е изд. доп. и перераб., М.: Институт новой экономики, 2002. С.469.

Основная причина такого разночтения категории «качество» заключается в том, что сторонники второй позиции переходят от категории «качество» к категории «конкурентоспособность».

Убедительное тому доказательство разработка и использование термина «интегральное качество». В книге А.В. Гличева, В.П. Панова, Г.Г. Азгальдова «Что такое качество?» под интегральным качеством понимается качество, определяемое совокупностью всех функциональных, эстетических и экономических свойств и выражаемое соотношением между потребительской стоимостью и стоимостью продуктов труда.

Аналогичный вариант предложил д.э.н., профессор В.И. Сиськов, который ввел термин «эксплуатационное качество», полагая, что чем меньше цена и больше полезный эффект, тем выше качество продукции, т.е. чем ниже уровень эксплуатационного качества, тем выше качество продукции.

Таким образом, стоит отдать предпочтение первой позиции, в основе которой под качеством продукции понимается совокупность технических и эксплуатационных параметров продукции.

Определение категорий «конкуренция» и «конкурентоспособность» как и категории «качество» имеет множественные оттенки в оценках различных авторов.

Й. Шумпетер определял конкуренцию как соперничество старого с новым, с инновациями.

Более четкое определение дано в «Большом экономическом словаре»: «конкуренция - состязание между товаропроизводителями за наиболее выгодные сферы приложения капитала, рынка сбыта, источники сырья».

В этих и аналогичных определениях, просматривается определенный пробел: конкурентоспособность товара (продукции) рассматривается в общем плане в отрыве от конкретной фирмы, производящей и поставляющей его на рынок.

Таким образом, следует определять конкурентоспособность товара не вообще, а конкурентоспособность товара конкретной фирмы, его производящей.

Более точным представляется следующее определение:

Конкурентоспособность товара (продукции) - это реальная или потенциальная способность товара (продукции), производимого определенной фирмой (организацией), занимать соответствующую нишу на рынке данного и аналогичного видов товаров.

Уровень конкурентоспособности продукции формируются двумя показателями - качеством и ценой конкретного вида продукции.

Зависимость уровня конкурентоспособности продукции в условиях чистой (совершенной) конкуренции от показателей качества и цены представлена на рис. 1.

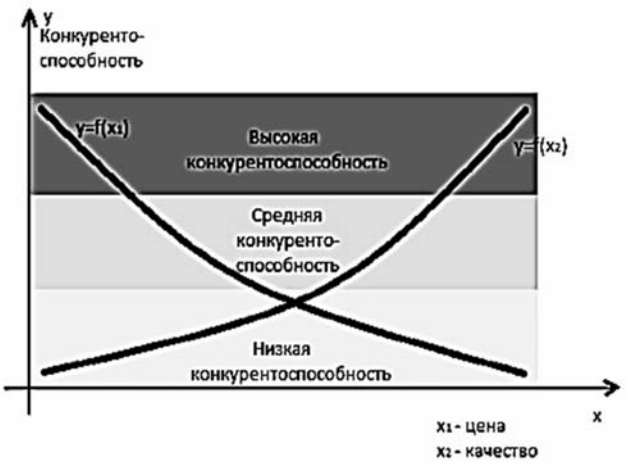


Рисунок 1 - Зависимость уровня конкурентоспособности продукции от её качества и цены

Из графика (рис. 1) видно, что уровень конкурентоспособности продукции находится в прямой зависимости от качества и в обратной зависимости от цены продукции: высокая конкурентоспособность отмечается высоким качеством и низкой ценой продукции. Продукция неконкурентоспособна, если её качество низкое, а цена высокая.

Р.А. Фатхутдинов оценивает уровень конкурентоспособности товаров стран Юго-Восточной Азии на российском рынке как низкий вследствие низкого качества товаров. Он объективно отмечает низкую цену товаров, поступающих из стран Юго-Восточной Азии.

Возникает мнение о необходимости сегментации российского рынка по уровню доходов различных слоев населения. Если говорить о конечной продукции потребительского назначения, то для небольшого круга потребителей главный показатель конкурентоспособности - качество продукции, а второстепенный показатель - ее цена.

А что касается населения с низким уровнем годового дохода, то для них решающим показателем является цена продукции и, как правило, на потребительском рынке высока доля низкокачественной продукции и продукции среднего качества.

Также необходимо отметить, что на потребительский спрос существенное влияние оказывает реклама. На российском внутреннем рынке в результате недобросовестной рекламы продвигаются товары низкого качества, часто не соответствующие по своим характеристикам рекламным показателям.

Чернухина А.В.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Шахватова С.А., к.э.н., доц.

МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Процесс выбора методов оценки эффективности финансового состояния для обеспечения экономической безопасности достаточно сложен при формировании системы финансового менеджмента на предприятии. Основываясь на классическом представлении эффективности, упускаются очень важные элементы в развитии современной экономики.

Переход к постиндустриальному обществу выявил новые критерии в эффективности финансового управления[1]. Финансовое управление деятельностью предприятия представляет собой в первую очередь управление формированием средств (пассивами) и их распределением (активами). Это крайне важно для достижения экономической стабильности и, соответственно, экономической безопасности предприятия.

Классическая система финансового управления и оценки эффективности основывается на критериях рентабельности и финансовой устойчивости. В процессе жизнедеятельности предприятия эффективность финансового управления выражается в результатах оценки управления активами, пассивами, имущественного и финансового состояния.

Основываясь на временном интервале, финансовое управление нацелено на достижение оперативных и стратегических целей, экономической безопасности предприятия, поэтому крайне важным представляется своевременная оценка финансового состояния.

Анализ финансового состояния предприятия в целях обеспечения экономической безопасности проводится по следующему алгоритму:

1. Составляется аналитический агрегированный баланс, а его статьи анализируются.
2. Исследуются объективные факторы деятельности предприятия.
3. Исследуются субъективные факторы деятельности предприятия.
4. Оценивается финансовое состояние предприятия.
5. Изучаются денежные потоки предприятия.
6. Анализируются и обобщаются результаты анализа финансового состояния предприятия.

[1] Аврашков Л.Я., Графов А.В. К вопросу об оценке конкурентоспособности металлургических предприятий//Аудитор. 2009. № 11. С. 42-48.

Составляется аналитический агрегированный бухгалтерский баланс для того, чтобы дать общую оценку финансовому состоянию предприятия. Данные аналитического баланса помогают выявить ликвидность баланса предприятия и то, каким образом изменяются валюта баланса, оборотные активы, собственный и заемный капитал в абсолютных числах (тыс. руб.) и структурно.

Группировка статей позволяет провести горизонтальный (динамика по периодам) и вертикальный (по структуре) анализ бухгалтерского баланса и отчёта о прибылях и убытках. Горизонтальный анализ даёт общее представление о развитии организации, позволяет отследить и изучить динамику изменения групп активов и пассивов баланса относительно предыдущего отчётного периода, выяснить, имело ли место изменение доли какой либо группы статей или раздела бухгалтерского баланса.

Вертикальный анализ ставит цель выявить строки с самым значительным удельным весом в валюте баланса.

Методику по анализу финансового состояния отдельно взятого предприятия можно построить, опираясь на основные схемы проведения подобного рода исследований.

Так, например, несмотря на все имеющиеся различия и противоречия в имеющихся методиках, представляется возможным выделить факторы, значимость которых для целей финансового анализа признают все исследователи[1]:

– оценка и анализ имущественного потенциала: сумма хозяйственных средств, находящихся на балансе предприятия, стоимость чистых активов предприятия, доля активной части основных средств, коэффициент износа, коэффициент обновления;

– оценка и анализ ликвидности и платежеспособности: коэффициент текущей ликвидности, коэффициент быстрой ликвидности, коэффициент абсолютной ликвидности;

– оценка и анализ финансовой устойчивости: коэффициент концентрации собственного капитала;

– оценка и анализ деловой активности: коэффициент фондоотдачи, оборачиваемость запасов;

– анализ рентабельности: рентабельность собственного капитала[2].

Далее в процессе работы компании и анализа ее деятельности, необходимо сформировать индивидуальный набор показателей, подобрать формулу их расчета, нормативные значения и их интерпретацию, соответствующую реальному положению дел.

---

[1] Аврашков Л.Я., Графова Г.Ф., Шахватова С.А. О нормативной базе для оценки финансово - экономического состояния предприятия// Аудитор. 2008. № 2. С. 26-33.

[2] Аврашков Л.Я., Графова Г.Ф., Графов А.В. Инновационно-инвестиционное развитие предприятий металлургического комплекса: теория и практика: монография. Москва, 2010. 151 с.

Вышеописанная методика расчета позволяют в более полной мере оценить деятельность предприятия, и в конкретном случае, помогает выявить более полную картину нынешнего положения предприятия на рынке.

Главная цель финансового управления – эффективное формирование и использование финансовых ресурсов. Второй целью, менее явной, но не менее нужной, является эффективное формирование и предоставление заинтересованным сторонам необходимой финансовой информации.

Для этого предприятию необходимо функционировать и развиваться, сохранять равновесие своих активов и пассивов в изменяющейся внутренней и внешней среде, гарантирующее его платежеспособность в долгосрочной перспективе в границах допустимого уровня риска.

Анализ финансового состояния на определенную дату позволяет определить, как эффективно организация управляет собственными и заемными средствами.

Общая оценка финансового состояния предприятия основывается на целой системе показателей, характеризующих структуру источников формирования капиталами его размещения, равновесие между активами предприятия и источниками их формирования, эффективность и интенсивность использования капитала.

Яблоновский Д.Е.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Графов А.В., д.э.н., проф.

Управление затратами как фактор обеспечения экономической безопасности предприятия

Экономическая безопасность рассматривает и регулирует вопросы финансово-экономической состоятельности предприятия, устойчивости к банкротству, определяет параметры платежеспособности и другие «денежные» характеристики, а также является главным фактором в управлении затратами предприятия.

Таким образом управлением расходами и затратами предприятия влияет на обеспечение платёжеспособности фирмы и его устойчиво положения на рынке,

В наиболее общем виде экономическая безопасность определяется как состояние какого-либо хозяйствующего субъекта, характеризующееся наличием стабильного дохода и других ресурсов, которые поз-

воляют поддержать уровень жизни на текущий момент и в обозримом будущем[1].

Элементом экономической безопасности обеспечивающий защиту рыночной среды и рентабельность фирмы, является планирование. В управлении затратами и другими финансовыми показателями планирование занимает главное место как первичный фактор возникновения риска банкротства и рисков, связанных с нестабильностью конъюнктуры рынка. Решения, принимаемые на предприятии в области управления затратами должны быть обеспеченны прогнозами, экспертными обоснованиями по дальнейшему развитию фирмы в динамичной внешней среде рынка.

Управление затратами предприятия помогает более эффективному и оперативному реагированию на изменения во внешней среде фирмы, а именно на решение вопросов связанных с экономией средств на материальные ресурсы, трудовые и денежные.

К основным этапам управления расходами и затратами на предприятии относятся:

- планирование и калькулирование объемов производства продукции, расчет норм расходов сырья, материалов, энергоносителей по каждой единице продукции, установление расценок по видам работ. Данные этапы позволяют просчитать переменные затраты на производство продукции (те, которые будут изменяться пропорционально объемам производства). Вследствие расчётов следующим показателем становятся неизбежные затраты, зависящие от производственной мощности предприятия[2];

- для решения поставленных задач управленческий персонал фирмы должен осуществить сбор и организацию данных исходя из объекта учета затрат (например, это может быть отдельный процесс, продукт или даже подразделение предприятия);

- на завершающем этапе механизма управления затратами производится финансовый контроль центров ответственности (т.е. подразделений или группы подразделений предприятия, за работу которых несет ответственность данный руководитель). При контроле затрат можно выделить следующие подходы: 1) учет и анализ причин отклонений фактических затрат от запланированных норм расхода ресурсов; 2) изучается тенденция (тренд) изменения фактических затрат во времени[3].

---

[1] Независимый информационно-аналитический портал, посвященный вопросам экономической безопасности, URL: http://security-zone.ru/page/about/ (дата обращения: 20.02.2017)

[2] Савицкая, Г.В. Теория анализа хозяйственной деятельности: учеб. пособие для вузов / Г.В. Савицкая. 2-е изд., испр. и доп. М.: ИНФРА-М, 2014. 303 с.

[3] Экономическая безопасность в условиях рынка. Под ред. С.С. Ильина. М.: МГУ Право и экономика № 12, 2014. С. 125-132.

Следует отметить, что стадия контроля (последняя из представленных) имеет обратную связь с двумя предыдущими – по результатам контроля вносятся изменения в планирование и организацию затрат.

Таким образом, планирование расходов и затрат как средство обеспечения экономической безопасности означает стремление учитывать заблаговременно все внешние и внутренние факторы, которые формируют подходящие условия для нормального функционирования и развития предприятия.

Управление также определяет разработку комплекса мероприятий, устанавливающих последовательность достижения конкретных целей с учетом возможностей наиболее результативного использования ресурсов каждым производственным подразделением и предприятиям в целом.

ПРИОРИТЕТЫ И ИНДИКАТОРЫ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Анисимова Д.М.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель - Маркина Н.А., старший преподаватель

Повышение эффективности государственного регулирования в посткризисных условиях

В периоды экономических кризисов значительно возрастает ответственность государственной власти за продвижение экономики страны по определенной заранее спланированной траектории развития.

Следует помнить о том, что «современный кризис» – это не только источник бед и несчастий для большинства хозяйствующих субъектов, но и подходящий момент для концентрации усилий на важнейших направлениях, способных впоследствии послужить движущей силой дальнейшего развития. Статистические данные российской экономики за январь-сентябрь 2016 года показывают неблагоприятную обстановку. Так наблюдается уменьшение ВВП на 4,9%, снижение реальных доходов населения на 6,4%; падение инвестиций на 7,8%; снижение объема розничных продаж на 9,2%; увеличение численности безработных на 590 тыс. чел.; снижение объема строительства на 10,3% и т.д.

При этом очевидным является, что российская экономика в целом, государственные предприятия и бизнес-структуры не в состоянии самостоятельно преодолеть кризисные явления, что обуславливает объективную необходимость повышения эффективности государственного регулирования экономико-социальной жизни страны.

Правительство РФ, характеризуя современное состояние российской экономики, разрабатывая направления выхода из кризиса, учитывает указанные основные причины негативных явлений в первую очередь, снижение сырьевых цен и введение различных санкций. Однако, на наш взгляд, проблемы современной экономики России вызваны не вышеуказанными фактами, которые лишь помогли проявиться тем негативным тенденциям, которые накапливались в экономике государства последние несколько лет. Это признают многие российские и ведущие зарубежные исследователи. Так, нобелевский лауреат Джозеф Стиглиц сказал, что следует признать, «что либеральные реформы в России привели к чистейшему экономическому спаду».

В 2014-2015 годах в российской экономике наблюдался экономический застой, который был обусловлен снижением на предприятиях

темпов прироста средств производства (основных фондов) из-за резкого сокращения инвестиций, несмотря на поручение Президента о повышении к 2016 году их доле структуры в ВВП до 25%.

Анализ предпринимаемых руководством государства антикризисных мер свидетельствует об их непроработанности, отсутствии системности, механизмов реализации, частой корректировке законодательства, неэффективном контроле за выполнением принимаемых решений, что говорит о неэффективности государственного регулирования.

Соответственно для повышения эффективности государственного регулирования необходимо решить ряд задач:

1) Повысить эффективность деятельности аппарата управления. Особое влияние на эффективность функционирования любой отрасли экономики имеет уровень квалификации сотрудников федеральных органов исполнительной власти, знание особенностей руководимых ими отраслей, их проблем и недостатков. Об отсутствии указанных качеств либо низком уровне профессионализма, свидетельствует множество принятых на уровне правительства государства и отдельных министерств непрофессиональных, непоследовательных, а порой и носящих серьезный ущерб решений.

2) Совершенствовать государственную политику доходов. Результаты анализа эффективности реализации мероприятий предусмотренных антикризисным планом правительства, свидетельствуют о беспрецедентном росте безработицы, неконтролируемом росте цен, увеличении просроченной задолженности по заработной плате, в том числе впервые за последние годы- работникам бюджетной сферы.

Кроме задержки зарплаты в России все большее распространение получает практика постепенного сокращения ее величины, ликвидации стимулирующих надбавок, системы доплат, увеличение интенсивности труда. Особенно ярко указанные проблемы проявляются в машиностроении, автопромышлоенности, других важнейших отраслях экономики государства.

Углубление кризиса российской экономики привело к тому. Что доходы большинства населения[1] России (5,6%) не превышают 15 тыс. рублей в месяц, которые практически полностью направляются на оплату питания и возросшей стоимости здравоохранения, образования, ЖКХ.

Таким образом, важнейшая задача российской экономики настоящего времени – стимулирование внутреннего спроса- не может быть решена.[2]

---

[1] Колодина И.В. Практика обмена информацией в РФ// Российская бизнес газета. 2015.

[2] Ряховская Д.И. Особенности государственного пртекционизма в инвестиционной сфере. М.:, 2014. С.101.

В целях стимулирования внутреннего спроса необходимо замораживание тарифов на услуги ЖКХ, отмена новых видов платежей (платы в капремонт жилищного фонда и др.), снижение цен на социально-значимые товары, а также снижение налогов для населения, в том числе на недвижимость.

3) Совершенствовать денежно-кредитную политику для поддержания развития промышленности, малого бизнеса. Эффективность реализации денежно-кредитной политики определяется возможностями Банка России по управлению ликвидностью банковского сектора, которые, в свою очередь, тесно связаны с состоянием внутреннего финансового рынка и платежной системы. Действия Банка России будут направлены на повышение доступности инструментов рефинансирования для кредитных организаций, снижение трансакционных издержек и развитие рыночной инфраструктуры, построение системы валовых расчетов в режиме реального времени. снижение ставки по кредитам.

В ходе совершенствования антикризисной политики государства необходимо выделить приоритетные отрасли, первоочередное развитие которых обеспечит стабилизацию, а затем рост экономики России. В качестве приоритетных могут выступать атомная промышленность, космонавтика, машиностроение, в первую очередь, точное машиностроение и т.д. Но не стоит забывать и о других отраслях.

Таким образом, выход экономики России из кризиса невозможен без повышения эффективности государственного регулирования экономических и социальных процессов. При этом необходима разработка новой финансово-экономической и социальной политики, формирование единого мобилизационного подхода

Борисов В.Н.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Шахватова С.А. ,к.э.н., доц.

ВЛИЯНИЕ СИСТЕМЫ ФАКТОРОВ НА ФОРМИРОВАНИЕ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

В основе стабильного финансового положения национальной экономики в целом лежит финансовая устойчивость конкретных предприятий и организаций. Связано это с тем, что финансовая устойчивость создает условия для прочного положения предприятий и обеспечивает его выживаемость в долгосрочной перспективе. Проблемы определения финансовой устойчивости развития коммерческих отношений стоят не только перед коммерческими организациями, но и перед их партнерами, которые тоже хотели бы обладать достоверной информацией о финансовой стабильности и надежности своего заказчика или клиента. По этой причине все большее количество контрагентов начинает вовлекаться в исследования и оценку устойчивости конкретного предприятия.

На устойчивость организации оказывают влияние большое количество факторов, ряд из которых не зависит от деятельности предприятия. Наибольшее внимание следует уделить исследованию внешних и внутренних факторов, оказывающих влияние на финансовую устойчивость. Внешние факторы влияют на внутренние, как бы проявляют себя через них, изменяя количественное выражение последних[1].

Внешние факторы находятся вне контроля руководства организации, но оно может учитывать их в своей деятельности и своевременно адаптироваться к ним в складывающихся условиях хозяйствования. Наиболее важными среди внешних факторов являются: сложившаяся экономическая конъюнктура, фаза экономического цикла, условия конкуренции на рынке, уровень развития техники и технологии, уровень платежеспособности населения и сложившийся спрос на рынке, уровень инфляции, нормы амортизации, темпы изменения уровня цен и курса валют, банкротство должников, фискальная и кредитно-денежная государственная политика, законодательные акты по контролю за деятельностью организаций, внешнеэкономические связи, система ценностей в обществе и др.

Так, если экономический цикл в стране находится в фазе спада, то наблюдается падение уровня и темпов производства, сокращение

[1] *Аврашков Л.Я., Графова Г.Ф., Шахватова С.А. О нормативной базе для оценки финансово - экономического состояния предприятия// Аудитор. 2008. № 2. С. 26-33.*

масштабов выпуска продукции, предприятиям не хватает денежных средств, ставка ссудного процента растет, курсы ценных бумаг падают, происходит массовое банкротство промышленных и торговых предприятий, растет безработица. Эти факторы отрицательно влияют на финансовую устойчивость, предприятия оказываются в зависимом от внешних факторов положении.

В зависимости от выбранной государством налоговой политики, финансовая устойчивость предприятия может как повышаться, так и понижаться. При снижении налоговых ставок предприятие может повысить финансовую устойчивость, за счет облегчения налогового бремени. Конкуренция на рынке также влияет на финансовую устойчивость предприятия. Если она усиливается, то существует риск отставания от конкурентов по внедрению нововведений, появление новых конкурентов. Утечка конфиденциальной информации и недобросовестная конкуренция может существенно снизить финансовую устойчивость предприятия.

Особое внимание при исследовании проблем финансовой устойчивости руководство организации должно уделять внутренним факторам, на которые оно может оказывать влияние, так как они зависят от деятельности организации. Руководство может корректировать их воздействие и в некоторой степени управлять ими.

Среди внутренних факторов можно выделить следующие основные: отраслевая принадлежность организации; состав и структура выпускаемой продукции и оказываемых услуг, их доля в общем платежеспособном спросе; размер уставного капитала; размер собственных оборотных средств; величина, структура, динамика издержек по сравнению с доходами; размер, состав и структура финансовых ресурсов; средства, дополнительно привлекаемые на рынке ссудных капиталов; размер и структура резервов предприятия и др.

Все внутренние факторы, с определенной долей условности, можно разделить на следующие основные группы.

В первую группу входят организационно-управленческие факторы, под влиянием которых формируются основные направления деятельности, определяются цели и стратегия развития организации. Цели организации являются основой для построения организационной структуры, которая должна обеспечивать непрерывность производственного процесса. Организационная структура определяет особенности построения управления, а эффективность структуры управления, в свою очередь, зависит от ее способности к адаптации и постоянному совершенствованию под воздействием внешних и внутренних факторов.

На финансовую устойчивость организации большое влияние оказывает уровень и качество менеджмента, которое, в первую очередь, определяется способностью системы управления к выполнению и по-

стоянному совершенствованию процесса координации, обеспечивающему объединение вех функций управления в единое целое.

Во вторую группу внутренних факторов, влияя на которые можно улучшить финансовую устойчивость организации, входят производственные факторы. К данной группе можно отнести следующие: объем производимой продукции, ассортимент выпускаемой продукции, ее качество; себестоимость производства продукции; наличие основных и оборотных средств, качество их использования; наличие неиспользуемых резервов; уровень развитости инфраструктуры; экология производства.

К третьей группе внутренних факторов, влияющих на финансовую устойчивость организации можно отнести финансово-экономические факторы. К данной группе относятся следующие основные направления деятельности, которые способны обеспечить рост финансовой организации: грамотный финансовый анализ деятельности организации, проводящийся на постоянной основе; управление платежеспособностью организации; управление структурой имущества и источниками его формирования; приведение в соответствие собственных и заемных средств; управление прибыльностью и рентабельностью.

Правильно выбранная стратегия и тактика управления финансовыми ресурсами, повышает финансовую устойчивость. Она заключается в обеспечении формирования необходимого их объема, в соответствии с задачами развития предприятия в перспективе, а так же обеспечении наиболее эффективного использования сформированного объема финансовых ресурсов по основным направлениям деятельности организации.

Таким образом, финансовая устойчивость представляет собой комплексное явление, обладающее внешними формами проявления, формирующееся в процессе всей финансово-хозяйственной деятельности и находящееся под влиянием множества различных факторов.

Голощапова А.С.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Милованов Е.А., к.э.н., доц.

Особенности формирования и изменения валютного курса в России

Изучение формирования валюты и валютной системы особенно актуально именно сейчас, когда усиливается интенсивность международных денежных потоков, в условиях глобализации экономики курс доллара растет вверх и многие другие валюты не успевают за ним, вследствие чего происходят экономические и финансовые кризисы в странах с низкой стоимостью валюты. Между странами устанавливаются денежные отношения, связанные с оплатой товаров и услуг, вследствие политической, экономической, культурной сферами деятельности. Эти отношения определяют содержание валютных отношений.

На рисунке 1 показано изменение курса доллара с 01.01.2016 по 31.12.2016 по отношению к рублю. Как мы видим на данном графике в январе курс доллара достигал максимального значения – 85 руб/доллар, за 2016 год снизился до значения 60 руб/доллар.

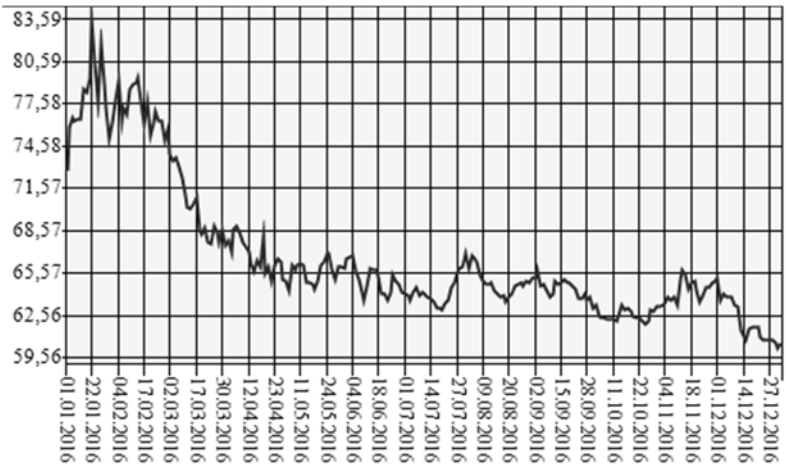


Рисунок 1. Изменение курса доллара[1]

[1] http://www.cbr.ru

Для того, чтобы спрогнозировать изменение валютного курса, а также разработки теоретических и эмпирических моделей, которые определяют динамику валютного курса, надо учитывать важные факторы, влияющие на его изменение. Именно поэтому вопрос, касающийся классификации факторов, влияющих на курс валюты, остается важным.

В современных условиях валютный курс формируется под влиянием многочисленных факторов, а изучение динамики поведения валютного курса основывается на анализе воздействующих факторов. Можно сказать, что большое влияние на формирование и изменение валютного курса оказывают такие экономические факторы, как дефицит торгового и платежного баланса, индексы инфляции, размер процентной ставки, динамика ВВП и золотовалютных резервов, данные по денежной массе. Также влияют политические факторы. Немаловажен тот факт, что политические и экономические факторы связаны между собой. Политическая партия, которая имеет большее число мест в парламенте, представляет интересы определенной группы людей, которые, в свою очередь, и определяют развитие экономики. Так, результаты деятельности политиков определяют динамику экономических факторов. Для возможности прогнозирования изменений валютного курса необходимо также учитывать и характер внешней экономической политики, проводимой государством. Данная политика заключается в установлении таможенных процедур, тарифов и прочих сборов, запретов на импорт и экспорт и многого другого. Внешняя экономическая политика влияет на изменения дефицита торгового и платежного баланса. Нельзя забывать о том, что мы живем в мире, который постоянно подвергается изменениям, поэтому нужно учитывать такие явления, как политические кризисы, связанные с неожиданными результатами предвыборных кампаний и отставкой первых лиц государства; военные конфликты; стихийные бедствия и катастрофы, глобальные проблемы человечества. Эти факторы и экономические факторы, в свою очередь, тесно взаимосвязаны между собой: стихийные бедствия, войны, политические и экономические кризисы, - все это в итоге приводит к изменениям экономических факторов, напрямую влияющих на валютный курс. Существенное воздействие оказывает человеческий фактор. Основными участниками, оказывающими влияние на процесс формирования стоимости валюты, являются экспортеры, импортеры, инвесторы, население, валютные спекулянты, ЦБ. Каждый из них преследует собственные цели при совершении валютных операций.

Другим участником являются инвесторы. Иностранные инвесторы покупают отечественную валюту для приобретения отечественных активов, предъявляя предложение иностранной валюты. Отечествен-

ные инвесторы покупают иностранную валюту для оплаты финансовых активов за рубежом.

Население покупает и продает наличную иностранную валюту, а также открывает и закрывает валютные счета.

Валютные спекулянты приобретают и продают валюту для получения прибыли. Что касается конкретно России, то специалисты выделяют следующие проблемы формирования и регулирования валютного курса:

Влияние ценовой конъюнктуры на мировых сырьевых и товарных рынках на валютный курс;

Существенное отклонение расчетного курса рубля от официальных устанавливаемых значений;

Преобладание доллара США в качестве основной расчетной валюты в экспортно-импортных операциях.

В Российской Федерации в процессе формирования стоимости рубля ведущую роль играет Центральный Банк. К его функциям относятся:

1. Определение сферы и порядка обращения в Российской Федерации иностранной валюты и ценных бумаг в иностранной валюте;

2. Проводимость всех видов валютных операций;

3. Установление общих правил выдачи лицензий банкам и иным кредитным учреждениям на осуществление валютных операций и выдает такие лицензии.

В наши дни валютный курс - важный показатель, который определяет финансовое состояние государства, отраслей экономики, предприятий и организаций. Именно поэтому вопрос о том, как формируется валютный курс и почему это необходимо, актуален. Для Российской Федерации формирование валютного курса является одной из основополагающих проблем, потому что от этого зависит и проводимая денежно-кредитная политика, и торговые отношения с другими странами. Можно было бы предложить следующие мероприятия по усовершенствования этого процесса:

1. Уход от зависимости на мировые цены нефти и газа. Главными ресурсами, которые Россия экспортирует, являются нефть и газ, поэтому страна зависима от мировых цен, по которым она сможет продать их.

2. Преодоление санкций. Из-за введения санкций к России пропала возможность брать кредиты в зарубежных банках для развития отечественных компаний.

3. Структурная перестройка Российской экономики. Чтобы избавиться от долларовой зависимости, необходимо осуществлять обмен валют с другими странами напрямую. Например, в финансовых отношениях с Китаем обменивать рубль на юань без доллара, как посредника.

Горбунов Е.А.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Милованов Е.А., к.э.н., доц.

Российская банковская система безналичного расчета

Для современной России в числе важнейших аспектов в противостоянии негативным тенденциям, связанным с многочисленными западными санкциями, есть обеспечение стабильности экономической системы государства и банковской системы как одной из ячеек экономики. Вследствие этого, вопрос о разработке и внедрении в широкое использование национальных банковских платежных карт можно считать одним из главных и перспективных шагов в этом направлении.

В 2014 году по указу президента была создана российская платежная система. Платежная система РФ, специализирующаяся на осуществлении и обработке транзакций банковских карт, получила название «Национальная система платежных карт» (НСПК). Ключевое задание, возложенное на НСПК, заключается в обеспечении процессов безопасности, стабильности и непрерывности обработки операций банковских карт на территории государства. Необходимость в создании такого рода клирингового центра на территории России была призвана к жизни сложившимися внешнеполитическими и экономическими обстоятельствами, которые негативно сказались на функционировании системы платежных карт в стране.

С целью защиты внутреннего рынка банковских услуг от негативных последствий западных санкций правительство страны приняло решение в июле 2014 года о создании АО «Национальная система платежных карт». Их главной задачей стала реализация таких ключевых функций, которые были направлены на создание учреждения российского центра обработки операций по банковским картам в государстве, а также разработка и популяризация в обществе национальных платежных карт.

В результате плодотворной работы НСПК – была создана платежная карта Мир, которая послужила национальным российским альтернативным вариантом по отношению к картам международных платежных систем – Виза и Мастеркард.

Летом 2016 года уже 20 российских банков практикуют выдачу пластиковых карт «Мир», а в числе партнеров новой платежной системы – 114 банковских учреждений Федерации, которые уже принимают или планируют начать выпуск карты.

Банковская карта МИР по своему функционалу практически ничем не отличается от карт Visa и MasterCard. Она позволяет совершать весь спектр необходимых банковских операций.

Плюсы банковской карты Мир в отличии от других карт заключается в следующем:

1. Бесплатный выпуск карты. Как правило, большинство банков не взимает плату за выпуск карты.

2. Низкие тарифы на обслуживание карты. Несомненным преимуществом карты, конечно же является более низкая стоимость обслуживания, в отличии от других платежных систем.

3. Безопасность оплаты в оффлайн и онлайн точках. Для этого на карте присутствует российских чип, защищающий копирование карты, а также технология для безопасной оплаты в интернете, аналогичная 3D-Secure

4. Широкая сеть приема карт в России и в популярных интернет-магазинах. Несмотря на свой недолгий срок, карта МИР уже принимается в миллионах торговых точек в России и в самых популярных интернет-магазинах. Это такие торговые сети как: Ашан, Карусель, Metro, Окей, Лента; американские сети питания «Мак-Дональдс», KFC и БургерКинг и другие. Ну и конечно же, самый популярный интернет-магазин из Китая – Aliexpress.[1]

В 2017 году планируется обеспечить для пользователей возможность расплачиваться через платежную систему «Мир» с использованием смартфонов с помощью технологии NFC (Near Field Communication) – аналог MasterCard PayPass и VISA PayWave.

Также в планах на ближайшее время – создание программ лояльности и бонусов. К концу 2016 года планируется запустить программу лояльности. Кэшбэк по картам МИР будет составлять в среднем 10-15%. Это довольной большой кэшбэк, особенно если сравнивать кэшбэком по картам VISA и MasterCard.

Одним из наибольших преимуществ платежной карты «Мир» является ее безопасность. Чтобы увеличить безопасность карты, принято решение использовать такие фирменных компоненты в ее оформление, как графический символ рубля, золотой или серебряный микрочип, а также фирменная голограмма.

Главные отличия российской пластиковой карты МИР – это основная валюта. Если для Visa – это американский доллар, для MasterCard – американский доллар и Евро, то для платежной карты «Мир» таковой валютой выступает наш российский рубль.

Некоторые банковские учреждения позволяют заказать карты «Мир» с помощью Интернета в режиме онлайн, для чего клиенту, же-

[1] http://www.nspk.ru/about/faq_nspk/

лающему получить такую карту, необходимо заполнить электронную форму-заявку.

Таблица 1 – применение карты «Мир»

Банки партнёры	Предприятия партнёры
«Газпромбанк»	«Метро Кэш энд Керри»
«Райффайзенбанк»	IKEA
«Россельхозбанк»	гипермаркеты «АШАН»
«Банк РНКБ»	гипермаркеты «Глобус»
«Банк «Россия»	супермаркеты «Азбука вкуса»
«СМП-Банк»	супермаркеты «Билла»
«Связь-Банк»	супермаркеты «Виктория»
«МДМ Банк»	Сеть магазинов «Спортмастер»
«МТС-банк»	сеть быстрого обслуживания «Макдоналдс»
«СИАБ»	сеть ресторанов быстрого обслуживания «Теремок»
«Авангард»	сеть кинотеатров «КАРО» и «Формула кино»
«Возрождение»	сеть салонов Tele2 (в Москве и области)
«АК БАРС»,	магазинах Yves Rocher, Л'Этуаль, Иль де Ботэ
«ГенБанк»	
«Левобережный»	
«КС БАНК»	

Самое главное, из всех достоинств карты – карта «Мир» не может быть блокирована новыми банковскими санкциями со стороны Запада из-за международной нестабильности. Почитав отзывы в интернете о том, что карты VISA и MasterCard были отключены в 2014 году, этот аспект сейчас является очень актуальным. Картой «Мир» можно расплачиваться за границей. Банки уже выпускают совместные карты с международными платежными системами Maestro и JCB – «Мир»-Maestro и «Мир»-JCB. Такие карты в России работают как карты «Мир», а в других странах принимаются в международной сети приема Maestro или JCB.

Дворникова Е.Н.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Суханов Е.В.., к.э.н., доц.

Роль и значение анализа, оценки финансово-экономического состояния предприятия

Анализ и оценка финансово-экономического состояния необходимое условие успешного управления финансами организации. Финансово-экономическое состояние определяется на основе показателей, характеризующих процесс формирования и использования финансовых средств организации. Результаты деятельности организации находят отражение в его финансовом состоянии. Именно прибыль, полученная в результате производства, интересуют собственников организации, его деловых партнеров, налоговые органы. Это говорит о том, что оценка финансового состояния экономического субъекта важное мероприятие для всех участников рыночных отношений.

Финансовое состояние предприятия определяет его конкурентоспособность, потенциал в деловом сотрудничестве, гарантированность экономических интересов акционеров, партнеров и налоговых органов. Оценка финансово-экономического состояния может проводиться как самим предприятием, так и внешними субъектами, третьими лицами, действующими в интересах компании, либо в собственных интересах, при осуществлении различных сделок на рынке. Она необходима при совершении сделки купли-продажи или аренды бизнеса, при страховании имущества предприятия, реорганизации, реструктуризации, ликвидации имущества предприятия для определения платежеспособности; при переоценке финансовых активов компании, при процедуре банкротства с принудительной продажей предприятия или его части для оценки ликвидности и финансовых рисков банкротства; при получении кредитов и займов, для оценки финансовой устойчивости, уровня рентабельности, ликвидности и платежеспособности.

Финансовое состояние предприятия отражается системой показателей, характеризующих наличие, размещение и использование ее финансовых ресурсов. Основная цель анализа финансового состояния заключается в том, чтобы на основе объективной оценки использования финансовых ресурсов выявить внутрихозяйственные резервы укрепления финансового положения и повышения платежеспособности. Данная цель определяет следующие задачи анализа финансового состояния предприятия: объективная оценка структуры и использования финансовых ресурсов организации; выявление факторов и причин достигнутого состояния; определение, измерение и мобили-

зация резервов укрепления финансового состояния и увеличения эффективности хозяйственной деятельности; разработка и обоснование управленческих решений принимаемых в области финансов. Основными характеристиками финансового состояния организации являются оценка: имущественного состояния и структуры финансирования; финансовой устойчивости; платежеспособности и ликвидности; рентабельности продаж и имущества; вероятности банкротства[1].

Для оценки финансового состояния предприятия используются следующие методы:

- горизонтальный (временной) анализ, который заключается в сравнении данных по каждой строке отчетности с аналогичными данными предыдущих периодов;
- вертикальный (структурный) анализ, который заключается в определении структуры итоговых финансовых показателей с выявлением влияния каждой позиции отчетности на итоговый результат;
- трендовый анализ, суть которого сводится к сравнению каждой позиции отчетности с рядом предшествующих периодов и к выявлению некоторого тренда;
- анализ относительных показателей (коэффициентов);
- сравнительный (пространственный) анализ, который заключается как во внутрихозяйственном сравнении по отдельным показателям фирмы дочерних фирм, отделений и филиалов, так и в межхозяйственном сравнении показателей данной фирмы с аналогичными показателями фирм-конкурентов, либо среднеотраслевыми показателями и нормативами;
- факторный анализ, под которым понимается анализ влияния отдельных факторов на некоторый результативный показатель с помощью детерминированных и стохастических приемов исследования;
- анализ сильных и слабых сторон возможностей и потенциальных опасностей по предприятию (SWOT-анализ);
- математические методы финансового анализа на основе стохастических зависимостей и методов исследований операций в экономике;
- для прогнозирования финансового состояния предприятия с позиции его возможного банкротства применяют три основных подхода: использование системы формализованных и неформализованных критериев, прогнозирование показателей платежеспособности, расчет индекса кредитоспособности. В числе последних, для определения вероятности банкротства применяют модели В. Х. Бивера, Э. Альтмана, Р. Таффлера, О. П. Зайцевой.

[1] Жиляков Д.И., Зарецкая В.Г. Проблемы анализа финансово-экономического состояния организаций различных сфер деятельности // Вестник Орловского государственного аграрного университета. 2014. №3. С.94.

Основным источником информации для анализа и оценки финансового состояния служит бухгалтерская отчетность, которая в соответствии с положением о бухгалтерском учете (ПБУ) 4/99 и приказом Минфина РФ от 20.07.2010 №66Н «О формах бухгалтерской отчетности организации» состоит из: «Бухгалтерского баланса», «Отчета о финансовых результатах», «Отчета об изменениях капитала», «Отчета о движении денежных средств», «Приложения к бухгалтерскому балансу»; «Отчета о целевом использовании полученных средств», Пояснительной записки, Аудиторского заключения[1].

Таким образом, анализ и оценка финансово-экономического состояния является относительно новым направлением экономической науки в нашей стране, набирающим обороты в своем развитии. На сегодняшний день имеется множество научных работ и трудов в данной области. Оценка финансово-экономического состояния предприятия является неотъемлемой частью ведения любого бизнеса, так как, она позволяет диагностировать финансовое состояние предприятия, выявить основные факторы, оказывающие на него влияние и построить прогноз тенденций развития предприятия. Исходя из результатов оценки финансового состояния, разрабатывается обоснованный, подкрепленный данными финансовой отчетности, стратегический план развития предприятия, задающий основные параметры его деятельности и условия для формирования достаточной ликвидности, доходности, оптимальной финансовой структуры капитала.

[1] Приказ Минфина РФ от 06.07.1999 N 43н (ред. от 08.11.2010) «Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету «Бухгалтерская отчетность организации» (ПБУ 4/99)» // Финансовая газета, N 34, 1999.

Злобина Т.И.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Кривых Н.Н., к.э.н., доц.

Повышение финансовой устойчивости как фактор обеспечения экономической безопасности предприятия

Гарантом устойчивого и стабильного положения предприятия служит его финансовая устойчивость. Наряду с этим, оценка и повышение финансовой устойчивости предприятия для обеспечения ее экономической безопасности относятся к числу наиболее важных проблем, поскольку низкая финансовая устойчивость может привести к отсутствию у организации средств не только для развития производства, но и для возобновления текущей деятельности, а также к неплатежеспособности и даже к банкротству.

По мнению М. И. Баканова финансовая устойчивость предприятия – это такое состояние его финансовых ресурсов, их распределение и использование, которое обеспечивает развитие предприятия на основе роста прибыли и активов при сохранении платёжеспособности и кредитоспособности в условиях допустимого уровня риска[1].

Степень экономической безопасности организации в свою очередь определяется при проведении мониторинга ее показателей и предполагает выявление таких ситуаций и условий, при которых возможные риски перерастают в реальную угрозу для финансовой безопасности предприятия. Умение хозяйствующего субъекта противостоять неблагоприятным воздействиям и угрозам зависит от его финансового состояния и финансовой устойчивости, поскольку для реализации любых мероприятий превентивного или компенсационного характера необходимы финансовые ресурсы.

Нельзя не согласиться с тем, что финансово устойчивое и платежеспособное предприятие имеет больше возможностей по сравнению с другими предприятиями, например, в получении банковских кредитов, привлечении инвестиций, выборе поставщиков, в подборе квалифицированных кадров.

Стало быть, финансовая устойчивость является главным компонентом общей устойчивости компании, так как формируется в процессе всей производственно-хозяйственной деятельности и является главным элементом экономической безопасности фирмы.

[1] Баканов М.И., Мельник М.В., Шеремет А.Д. Теория экономического анализа. М., 2015. 341 с.

Необходимо отметить, что методы оценки финансовой устойчивости являются неотъемлемой частью анализа и оптимизации финансовой устойчивости предприятия. На сегодняшний день актуальными для применения на практике можно назвать такие методы как:

- качественный метод;
- количественный метод.

Качественные методы основаны на рассмотрении различных вариантов развития событий, связанных с исследованием устойчивости предприятия, его внешней и внутренней среды.

В основе количественных методов оценки устойчивости предприятия лежит научно-практический подход, предполагающий выбор оптимальных решений путем обработки больших массивов информации. В зависимости от типа математических функций, положенных в основу моделей, различают:

- метод корреляционно-регрессионного анализа, основанный на выявлении зависимостей между исследуемыми факторами, влияющими на устойчивость предприятия;
- прогнозный метод, основанный на построении временных рядов исследуемых данных;
- метод экспертных оценок, основанный на применении математической статистики.

Стоит отметить, что наиболее популярными для оценки финансовой устойчивости экономического субъекта в российской практике финансовой диагностики применяются два основных метода:

1) коэффициентный метод (анализ относительных показателей);

2) метод оценки обеспеченности собственными оборотными средствами на основе определения соотношения запасов и источников их финансирования (метод анализа абсолютных показателей финансовой устойчивости).

Коэффициентный метод рассматривается как традиционный и базируется на методологических основах разработанной российскими (Н. А. Блатов, М. Н. Крейнина, А. Д. Шеремет и другими) и западными (Э. Хелферт, Т. Карлин, А. Р. Макмин и другие) учеными и специалистами[1].

Не вызывает сомнения тот факт, что этот метод отражает наиболее полный набор показателей, которые раскрывают всю сущность финансовой устойчивости. Также коэффициентный метод дает возможность лучше понять взаимосвязь между активами и пассивами баланса.

Необходимо отметить, что после оценки финансовой устойчивости предприятию присущ один из следующих типов финансовой

[1] Грачев А.В. Финансовая устойчивость предприятия: критерии и методы оценки в рыночной экономике. Учебное пособие. А.В. Грачев. 3-издание, переработанное. М.: Дело и Сервис, 2011. 397 с.

устойчивости, который может охарактеризовать финансовую ситуацию в компании:

- Абсолютная устойчивость - представляет собой ситуацию, при которой, запасы полностью покрываются собственными оборотными средствами.

- Нормальная устойчивость - гарантирует ее платежеспособность, соответствует условию, когда запасы равны собственным оборотным средствам плюс заемные средства.

- Следующим видом является - неустойчивое финансовое состояние, которое характерно для организаций, имеющих проблемы с платежеспособностью.

- Кризисное финансовое состояние - это такое состояние, при котором компания находится на грани банкротства. Запасы превышают собственные оборотные средства и заемные средства[1].

Таким образом, можно сделать вывод, что определение и повышение финансовой устойчивости предприятия в целях обеспечения ее экономической безопасности крайне важно в условиях современной конкуренции и развития рынка. Оценка финансовой устойчивости позволяет определить, какой тип финансовой устойчивости присущ предприятию, но как показывает практика, в основном организация имеет неустойчивое или кризисное финансовое состояние. Поэтому возможностью исправить такое финансовое состояние, является оптимизация структуры расходов, пополнение источников собственных средств и увеличение собственных оборотных средств, а также обоснованное снижение уровня затрат и запасов.

[1] Мельник М.В. Теория экономического анализа: учеб. пособие М.В. Мельник, В.Л. Поздеев. М.: Юрайт, 2014. 272 с.

Ивакина Т.С.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Аврашков Л.Я., д.э.н., проф.

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ФОРМИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРИБЫЛИ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Данная статья посвящена изучению понятия прибыли, её экономической сущности, видов и анализа формирования. Актуальность предоставленной работы обусловлена тем, что прибыль является наиболее важным показателем деятельности любого предприятия, поскольку механизм ее формирования, распределения и использования затрагивает интересы всех субъектов отношений: государства, собственников фирмы, её высшего менеджмента и персонала, партнеров и различных кредиторов.

Основной целью деятельности коммерческой организации является получение прибыли. Прибыль является показателем абсолютной эффективности организации. Рост прибыли создает финансовую базу для самофинансирования, расширенного воспроизводства, решения проблем социально-экономического развития организации и материального поощрения персонала.

Экономическая сущность прибыли является одной из самых сложных и спорных вопросов в современной экономической теории.

Понятие прибыли по мере развития экономической теории постоянно меняется и усложняется. Так, представители классической школы политической экономии Адама Смита и Давида Рикардо видели источник прибыли в производстве. Они считали, что при обмене созданного товара на деньги кроме оплаты всех расходов возникает «нечто», являющееся компенсацией предпринимателю за риск, то есть прибыль.

Маркс определил прибыль как превращенную форму прибавочной стоимости, порожденную всем авансированным капиталом. Маркс считал, что источником прибавочной стоимости является труд наёмных работников, занятых в сфере материального производства.

В российском законодательстве определение прибыли дается в части второй Налогового кодекса Российской Федерации. Так, под прибылью признается: для российских организаций – полученные доходы, уменьшенные на величину произведенных расходов; для иностранных организаций, осуществляющих деятельность в Российской Федерации через постоянные представительства, – полученные через эти постоянные представительства доходы, уменьшенные на величину произведенных этими постоянными представительствами

расходов; для иных иностранных организаций – доходы, полученные от источников в Российской Федерации[1].

В экономической литературе предлагают различные признаки классификации прибыли. Подробнее рассмотрим классификационные признаки и виды прибыли.

В зависимости от направления деятельности предприятия различают: прибыль от операционной деятельности, включающую прибыль от продажи продукции, товаров, работ, услуг; прибыль от инвестиционной деятельности, связанную с приобретением и продажей земельных участков, зданий и иной недвижимости, оборудования, нематериальных активов и других внеоборотных активов, с осуществлением финансовых вложений; прибыль от финансовой деятельности, связанную с поступлениями от эмиссии ценных бумаг (акций, облигаций), погашением заемных средств и т. п.

В зависимости от состава включаемых элементов различают: маржинальную прибыль, представляющую собой разность между выручкой и прямыми переменными затратами по операционной деятельности; прибыль от реализации продукции (разность между маржинальной прибылью и постоянными затратами); прибыль до выплаты процентов за кредит и налога на прибыль, характеризующую финансовый результат; прибыль до налогообложения – результат после выплаты процентов кредиторам; чистую прибыль, остающуюся в распоряжении предприятия после уплаты всех налогов и прочих обязательных отчислений.

По характеру деятельности предприятия выделяют прибыль от обычной деятельности и прибыль от чрезвычайных ситуаций, нетипичных для нормальной деятельности предприятия, которую необходимо выделять из общей прибыли для правильной оценки деятельности предприятия.

В зависимости от налогообложения выделяют налогооблагаемую прибыль и не облагаемую налогом прибыль в соответствии с налоговым законодательством.

В зависимости от того, учитывается ли фактор инфляции при анализе прибыли, различают номинальную прибыль (без учета фактора инфляции) и реальную прибыль, скорректированную на темп инфляции в анализируемом периоде.

По экономическому содержанию выделяют бухгалтерскую прибыль (разность между доходами и текущими явными затратами, отраженными в бухгалтерском учете) и экономическую прибыль (при ее расчете также учитываются неявные затраты, не отражаемые в бухгалтерском учете).

---

[1] Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 № 117-ФЗ (ред. от 03.07.2016)

По степени обобщения выделяют прибыль отдельной организации и консолидированную прибыль группы компаний.

В бухгалтерской (финансовой) отчетности предприятий отражаются следующие виды прибыли: валовая прибыль – финансовый результат, рассчитываемый как разность между выручкой и себестоимостью продаж; прибыль от продаж – финансовый результат, полученный от реализации продукции (работ, услуг), рассчитывается как разность между выручкой и расходами на производство и реализацию продукции (работ, услуг); прибыль до налогообложения – прибыль от продажи продукции (работ, услуг), увеличенная на сумму доходов от участия в других организация, процентов к получению, прочих доходов, и уменьшенная на величину процентов к уплате и прочих расходов; чистая прибыль – разность между величиной прибыли до налогообложения и величиной налога на прибыль и иных обязательных платежей.

Использование определенного показателя прибыли зависит от целей проведения исследования.

Анализ прибыли предприятия, оценка факторов, влияющих на ее величину, позволяет разработать рекомендации по увеличению доходов предприятия, оптимизации расходов и увеличению прибыли.

Можно выделить следующие группы методов анализа прибыли:

- неформализованные методы анализа, основанные на описании аналитических процедур на логическом уровне (методы экспертных оценок, сравнения, построения аналитических таблиц и т. п.);

- формализованные методы анализа, основанные на строгих формализованных аналитических зависимостях (корреляционный анализ, регрессионный анализ, факторный анализ и т. п.).

Анализ прибыли позволяет вовремя выявить проблемы в финансово-хозяйственной деятельности предприятия и использовать различные инструменты для их устранения[1].

[1]Хайдукова Д.А. Прибыль предприятия: экономическая сущность, виды, методы анализа // Вопросы экономики и управления. – 2016. – №5. – С. 175-179.

Иванов Р.В.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Кривых Н.Н., к.э.н., доц.

Совершенствование управления оборотными активами организации как основа ее экономической безопасности

Экономическая безопасность деятельности организации - это состояние наиболее эффективного использования ресурсов для предотвращения угроз и обеспечения стабильного функционирования организации.

Поэтому эффективное управление оборотными активами является важной составляющей экономической безопасности организации.

Оборотные активы – это средства предприятий, которые зафиксированы в активной части бухгалтерского баланса и совершают оборот за 12 месяцев.

Существует ряд признаков, по которым можно классифицировать оборотные активы:

1. По видам:
- запасы готовой продукции;
- запасы материалов, сырья и полуфабрикатов;
- дебиторская задолженность;
- денежные активы;
- прочие виды оборотных активов.

2. По характеру участия в операционном процессе:
- оборотные активы, обслуживающие производственный цикл;
- оборотные активы, которые обслуживают финансовый цикл;

3. По характеру финансовых источников формирования:
- чистые оборотные активы;
- валовые оборотные активы;
- собственные оборотные активы;

4. По периоду функционирования:
- постоянная и переменная части оборотных активов.[1]

По мнению Грищенко О.В. оборотные средства предприятия включают в себя оборотные производственные фонды и фонды обращения.

Оборотные активы отражаются в балансе отдельным разделом. В разделе выделено четыре основных группы активов: материально – производственные запасы, денежные средства, дебиторская задолженность и краткосрочные финансовые вложения.[2]

[1] Ковалев В.В. Финансовый менеджмент: теория и практика. М, 2014. С. 588
[2] Базилевич А.И. Экономика предприятия (фирмы): учебник для бакалавров. М, 2013. С.380.

Эффективное управление оборотными активами, по мнению имеет для компании очень важное значение по следующим причинам:

- оптимальное управление оборотными средствами ведет к увеличению доходов и снижает риск дефицита денежных средств компании;

- правильное управление оборотными активами позволит максимизировать норму прибыли и минимизировать коммерческий риск;

- величина оборотных средств у многих компаний составляет свыше половины всех ее активов;

- решение вопросов, связанных с оборотными средствами, является непрерывным процессом и требует, по сравнению с другими управленческими процессами, большего количества времени.

Результаты анализа оборотных активов служат информационной базой для принятия управленческих решений на разных уровнях управления.[1]

Методик анализа оборотных активов существует достаточно большое количество, но практически в каждой методике из них особое место уделяется оценка эффективности их использования, которая характеризуется оборачиваемостью оборотных активов..

Желательна более высокая оборачиваемость активов. Низкая оборачиваемость свидетельствует о недостаточной эффективности использования активов.

В условиях финансового кризиса в организациях наблюдаются такие тенденции, как рост просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, затоваривание, возникновение (увеличение) «плохих» долгов и т.д. Поэтому аналитикам следует более внимательно оценивать оборачиваемость активов организации для адекватной оценки финансового состояния компаний и соответственно для обеспечения ее экономической безопасности.

Показатели оборачиваемости рассчитываются либо как коэффициент, либо в днях одного оборота. Общая оборачиваемость всех оборотных активов складывается из частной оборачиваемости структурных элементов оборотных активов.

Таким образом, оборотные активы представляют собой существенный раздел баланса предприятия, изменение структуры которого влечет за собой изменения величины доходов и прибыли компании.

Политика управления оборотными активами должна обеспечить поиск компромисса между риском потери ликвидности и эффективностью работы.

Совершенствование механизма управления оборотными активами предприятия является одним из ключевых факторов повышения экономической эффективности производства на современном этапе раз-

[1] Берзон Н.И., Теплова Т.В. Финансовый менеджмент: учебник для бакалавров. М., 2014. С. 145.

вития экономики нашей страны.

Сегодня, когда ситуация в экономике не является стабильной (постоянное изменение курса валют, антироссийские санкции и т.д.) важное место в работе финансового менеджера занимает управление оборотными средствами, т.к. именно здесь кроются основные причины неудач и успехов всех производственно-коммерческих операций организации.

Рациональное использование оборотных средств в условиях их хронического дефицита, в конечном итоге, является одним из приоритетных направлений деятельности организации в настоящее время.

Катасонова Г.В.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель - Солодовник Ю.А., к.э.н, доц.

Методические основы прогнозирования финансовой устойчивости организации

Под финансовым прогнозированием понимается процесс оценки некоторых будущих финансовых событий или результатов деятельности организации. Пользователи финансовой отчетности ставят перед собой задачу провести анализ состояния предприятия и на его основе сделать выводы о направлениях своей деятельности по отношению к предприятию в ближайшей или долгосрочной перспективе. Поэтому для всех этих лиц наибольший интерес будет представлять будущее (прогнозное) финансовое состояние предприятия. Это объясняет чрезвычайную важность задачи определения прогнозного финансового состояния предприятия и актуальность вопросов, связанных с разработкой новых и улучшением существующих методов такого прогнозирования.

Единого, универсального, метода прогнозирования не существует. В связи с огромным разнообразием прогнозируемых ситуаций имеется и большое разнообразие методов прогнозирования, которые делятся на два принципиальных класса: субъективные и объективные. Субъективные методы базируются на интуиции и мнениях специалистов и экспертов. Метод экспертных оценок базируется на оценках специалистов, обработке их мнений о прогнозируемом объекте. Чаще всего он применяется в условиях большой неопределенности и отсутствия достоверной информации.

В зависимости от формы работы с экспертами различают индивидуальные и коллективные методы экспертизы. Индивидуальные ме-

тоды экспертизы предусматривают персональную работу с каждым экспертом и получение частного, предварительно не согласованного с другими заключение эксперта. Коллективная экспертиза предусматривает сбор и обобщение мнений группы экспертов в систематизированном виде.

К объективным методам относятся стохастические методы, предполагающие вероятностный характер, как прогноза, так и самой связи между исследуемыми показателями. Вероятность получения точного прогноза растет с ростом числа эмпирических данных. Эти методы занимают ведущее место с позиции формализованного прогнозирования и существенно варьируют по сложности используемых алгоритмов. Они базируются на конкретных показателях и проведении анализа. Это трендовое прогнозирование, метод доли от выручки, статистические методы[1].

Также выделяют детерминированные методы, предполагающие наличие функциональных связей, когда каждому значению факторного признака соответствует вполне определенное неслучайное значение результативного признака.

Все приемы также можно разделить на общетеоретические, используемые практически во всех областях прогностики, и специальные, наиболее эффективные для конкретной области прогнозирования.

К общетеоретическим подходам относятся те известные инструменты общей теории познания, которые можно активно использовать для получения опережающих, прогностических утверждений, а к специальным - такие приемы, как алгоритмический, эвристический, эталонный, сценарный и т.д.

Неотъемлемой частью прогнозирования финансовой устойчивости организации является построение прогнозных форм отчетности. Необходимость одновременного построения прогнозов по обеим формам обусловлена тем, что отправной точкой финансового прогнозирования является прогноз продаж и финансовых результатов, а конечной целью - расчет прогнозной величины активов и пассивов баланса. Поэтому, перспективный анализ финансового состояния предприятия представляет собой изучение его финансово-хозяйственной деятельности с целью определения финансового состояния в будущем[2].

По набору прогнозируемых показателей методы прогнозирования можно разделить на:

- методы, в которых прогнозируется один или несколько отдельных показателей;

---

[1] Басовский Л. Е. Прогнозирование и планирование в условиях рынка: Учебное пособие / Л.Е. Басовский. - М.: ИНФРА-М, 2010. - 260 с.

[2] Филобокова Л.Ю. Неформальные методы прогнозирования финансовой устойчивости малых предприятий // Экономический анализ: теория и практика.- 2008.- №9.- с 18.

- методы, в которых строятся прогнозные формы отчетности целиком в типовой или укрупненной номенклатуре статей.

Методы прогнозирования отчетности, в свою очередь, делятся на методы, в которых каждая статья прогнозируется отдельно исходя из ее индивидуальной динамики, и методы, учитывающие существующую взаимосвязь между отдельными статьями как в пределах одной формы отчетности, так и из разных форм.

При прогнозировании показателей статей отчетности осуществляется построение регрессионной динамической модели (линейной формы тренда).

Вначале необходимо осуществить прогнозирование статей актива баланса. При построении прогнозного баланса определяют те статьи актива, которые изменяются вместе с изменением объема продаж, и рассчитывают их прогнозную величину по проценту от продаж. Собственный (уставный) капитал может быть увеличен за счет внешних источников. Если эта величина известна заранее, то ее следует отразить в прогнозном балансе.

При этом могут возникнуть следующие ситуации[1]:

- превышение пассивов над активами, которое указывает на избыток источников и возможность расширения масштабов деятельности организации;

- превышение активов над пассивами, которое свидетельствует о потребности в дополнительных источниках финансирования.

В целом, методики прогнозирования содержат довольно много предположений и допущений. Они предназначены для формирования предварительных оценок, предсказаний о возможной финансовой устойчивости организации в определенной перспективе.

Предприятиям необходимо принять все возможные меры по стабилизации финансово-хозяйственной деятельности. С этой целью целесообразно рекомендовать:

- проводить мониторинг и оперативный анализ показателей финансового состояния с учетом отраслевых особенностей;

- совершенствовать информационно-методическое обеспечение анализа и формы финансовой отчетности, что позволит повысить аналитические возможности и реальность оценки имущества;

- адаптировать зарубежные методики анализа финансового состояния в национальной практике хозяйствования;

- использовать не только ретроспективный, но и перспективный анализ финансового состояния.

[1] Музалев С.В. Анализ действующих методик и прогнозирование финансового состояния организаций // Экономический анализ: теория и практика.- 2009.-№24. – С. 62.

Колобаев С.В.,
Академия при президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Маркина Н. А., ст. преп.

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ПЛАНИРОВАНИЯ ДОХОДОВ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Согласно ст. 9.2 Федерального закона № 7-ФЗ от 12 января 1996 г. «О некоммерческих организациях»: бюджетным учреждением признается некоммерческая организация, созданная Российской Федерацией, субъектом Российской Федерации или муниципальным образованием для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий соответственно органов государственной власти (государственных органов) или органов местного самоуправления в сферах науки, образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты, занятости населения, физической культуры и спорта, а также в иных сферах[1].

Для эффективной работы и качественного выполнения предусмотренных функций важное значение имеют источники финансирования таких учреждений. Стабильность финансового положения учреждения зависит от правильного планирования доходов. Таким образом, вопросы планирования и прогнозирования приобретают первостепенное значение, а правильное понимание сущности источника позволяет тактически грамотно подходить к решению поставленных задач.

Основным источником финансирования деятельности бюджетного учреждения являются субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания[2]. Кроме того для осуществления дополнительных расходов предусмотрены целевые субсидии. Плановые показатели величины доходов бюджетных учреждений определяются планом финансово-хозяйственной деятельности, документом, который предусматривается законодательством как основной инструмент планирования. Субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания планируются перед принятием закона о бюджете. Получение полного объема субсидии учреждением гарантировано государством, при этом уменьшение размера

[1] Федеральный закон № 7-ФЗ от 12.01.1996 ст.9.2.

[2] Положение о формировании государственного задания в отношении федеральных бюджетных и казенных учреждений и финансовом обеспечении выполнения государственного задания, утв. Постановлением Правительства РФ от 02.09.2010 г. № 671.

финансирования допускается только при уменьшении величины государственного (муниципального) задания.

Размер финансирования выполнения государственного (муниципального) задания определяется исходя из плановых значений текущих затрат на его выполнение: на оплату труда, коммунальные услуги, услуги связи, транспорт, расходы на содержание недвижимого и особо ценного движимого имущества. Другие затраты учреждений финансируются отдельными целевыми субсидиями, например, расходы на приобретение основных средств, капитальный ремонт. Учреждения не могут оказать существенное влияние на планирование средств, которые поступают из бюджета. Это влияние осуществляется посредством предоставления прогнозной информации, которая используется для расчета:

- стоимость недвижимого и особо ценного движимого имущества на последнюю отчетную дату, прогноз их выбытий, поступлений до конца текущего календарного года;

- прогноз изменения объема потребления коммунальных услуг, транспортных услуг, услуг связи;

- планируемые изменения фонда оплаты труда и, соответственно, отчислений на социальное страхование и обеспечение;

- предполагаемые изменения сумм налогов к уплате в результате изменения налогового законодательства (например, налога на имущество юридических лиц в отношении недвижимого и особо ценного движимого имущества);

- количество услуг (работ), планируемых в следующем календарном году.

От правильности показателя о планируемом количестве услуг (работ) зависят финансовые поступления учреждения в следующем календарном году.

Следует отметить, что, несмотря на вовлечение бюджетных учреждений в рыночные отношения и их переход на новый порядок финансирования в виде субсидий, существует ряд проблем при осуществлении планирования доходов, связанных с выполнением государственного задания. Одной из главных проблем является то, что преобразования, касающиеся изменения правового положения государственных (муниципальных) учреждений носят чисто формальный характер: механизм функционирования государственных (муниципальных) учреждений и порядок их взаимодействия с органами государственной власти и потребителями государственных (муниципальных) услуг (работ) в реальности не изменились. По сути учреждения нового типа не пользуются появившейся у них финансово-экономической самостоятельностью, продолжая жить по старинке, что значительно сказывается на эффективности выполнения государственного задания в виду отсутствия стимулов у учрежде-

ний для повышения эффективности своей деятельности. Такую проблему отмечает в своих работах Лавров А.М.

Другой проблемой является преобладание практики определения нормативных затрат исходя из отчетного и планируемого объема бюджетных ассигнований с учетом индексации расходов прошлых лет и отсутствие методик и опыта определения единых нормативов. Также стоит отметить ограниченность нормативно-правовой базы и практики формирования бюджетов с учетом показателей государственных и муниципальных заданий, декларативность соответствующих норм законодательства Российской Федерации.[1] Кроме того, не все учреждения относятся к оставлению плана финансово-хозяйственной деятельности грамотно и обосновано, не пользуются своими правами и свободами, зачастую соблюдая лишь формальный поход к планированию и прогнозированию. Не уделяется должного внимания и повышению квалификации сотрудников, занимающихся процессом планирования, что значительно снижает качество планирования и, как следствие, эффективность выполнения государственного задания, как инструмента повышения эффективности бюджетных расходов.

Таким образом, действующие принципы планирования такого источника доходов бюджетного учреждения, как субсидия на выполнение государственного задания, имеют низкую эффективность в контексте повышения качества функционирования учреждений и требует разработки новых подходов к планированию и определению дополнительных источников доходов бюджетных учреждений. Поэтому к планированию источников доходов необходимо подходить комплексно, с учетом всех затрат, которые существуют, а также с учетом возможных плановых и внеплановых затрат.

[1] Колчина И.Н. Государственное задание как инструмент повышения эффективности бюджетных расходов//Бюджетный учет. 2012.№ 11. С. 14.

Колыбелкин К.В.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Солодовник Ю.А., к.э.н., доц.

НАЛОГОВАЯ СИСТЕМА И НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА КАК ЧАСТЬ РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Обеспечение экономической безопасности страны – одно из важнейших направлений политики любого современного государства и одна из основных функций государственных органов, направленная на пресечение и искоренение нарушений законодательства на всех уровнях экономики.

Экономическая безопасность – это система комплексной экономической защиты государства и всех его функций, которая направлена на реализацию всех составляющих безопасности государства, обеспечивающих его экономическую и социальную стабильность при помощи законодательной и исполнительной власти.[1]

Вышесказанное отлично описывает и частный случай – экономическую безопасность региона, где к рычагам воздействия на экономическое и социальное состояние субъекта добавляются региональные, а также муниципальные органы.

Проводимая государством политика в сфере налогообложения оказывает непосредственное влияние на экономическую, а также финансовую безопасность страны и её регионов. Одной из важных составляющих экономической безопасности является финансовая безопасность государства, которая представляет собой систему защиты его валютной и финансово-кредитной систем.

Не последнее место для обеспечения экономической безопасности государства имеет соблюдение равновесия между финансовыми интересами граждан, хозяйствующих субъектов и государства. Этот баланс возможно достичь путем использования такого инструмента, как налоги.[2] Именно налоги затрагивают интересы всех субъектов: граждан и юридических лиц как налогоплательщиков, общества в целом, а также государства. Государство желает максимально увеличить совокупные налоговые обязательства налогоплательщиков, а налогоплательщики, со своей стороны, стремятся уменьшить вмененное им налоговое бремя.

---

[1] Прудиус Е.В. Налоги и налогообложение в экономической безопасности государства. (Электронный ресурс) – Режим доступа: http://do.gendocs.ru/docs/index-341686.html

[2] Богданов А.С. Формирование налоговой политики региона с целью обеспечения его экономической безопасности. (Электронный ресурс) – Режим доступа: http://www.gu-unpk.ru/public/file/defence/Bogdanov_Aleksandr_Sergeevich_07.10.2014.pdf#7

Учитывая вышесказанное, особое значение приобретает проведение сбалансированной налоговой политики, которая нацелена на поэтапное сокращение зависимости государства от внешних кредитов и укрепление его позиций в международной финансово - экономической системе.

Не вызывает сомнения и то, что налоговая система и налоговая политика являются частью экономической безопасности по нескольким направлениям: как финансовый ресурс, находящийся в руках государства; как инструмент регулирования экономическими и социальными процессами; как фактор зависимости государства от налогоплательщиков и субъектов.[1]

Таким образом, налоговая система является и ресурсом для обеспечения экономической безопасности, и инструментом ее обеспечения, и, наряду с этим, фактором возникновения угроз.

Не менее важное влияние на экономическую безопасность оказывают факторы и инструменты, обеспечивающие максимальный рост бюджетных поступлений на всех уровнях.

Если регион не в состоянии обеспечить финансовое покрытие расходной части бюджета, то это делает невозможным финансирование запланированных целевых программ и тем самым тормозит экономическое развитие территории. Недостаточность финансового покрытия расходов обусловлена различными факторами. Это и нарушение планомерности налоговых и неналоговых поступлений в бюджет, и низкий налоговый потенциал территории, и недостаточная наполняемость бюджета за счёт собственных средств.

Всё это порождает социально-экономические угрозы экономической и в частности финансовой безопасности региона.

Оптимальный уровень налогового потенциала - это такой уровень, при котором достигается бюджетная самодостаточность региона, его независимость от финансовой поддержки, которая перераспределяется в центре.

Налоговая политика, проводимая органами власти Липецкой области, определяется задачами её развития на ближайшие годы и направлена на снижение внутренних региональных угроз, что в результате приводит к повышению финансовой и экономической безопасности.[2] Для достижения более высоких результатов по обеспечению финансовой безопасности региона постоянно совершенствуется социально-экономическая политика области и региональная

[1] Окунь А.С. Налоговый инструментарий обеспечения экономической безопасности региона. (Электронный ресурс) – Режим доступа: http://ttu.rushkolnik.ru/docs/2663/index-214714.html

[2] Богданов А.С. Формирование налоговой политики региона с целью обеспечения его экономической безопасности. (Электронный ресурс) – Режим доступа: http://www.gu-unpk.ru/public/file/defence/Bogdanov_Aleksandr_Sergeevich_07.10.2014.pdf#7

налоговая система, например, в части создания привлекательного инвестиционного климата в субъекте путем предоставления различных налоговых льгот и преференций инвесторам, приход которых, в свою очередь, создаст дополнительные рабочие места, увеличит социальную защищенность населения, и, как следствие, увеличит поток поступлений в бюджет. Ярким примером привлечения инвесторов в субъект, является создание на территории Липецкой области особой экономической зоны федерального уровня и ряда зон регионального масштаба. Для хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность на территории этих зон, действуют льготные режимы налогообложения (освобождены от уплаты ряда налогов или налогообложение осуществляется по пониженным ставкам, а также существует освобождение от уплаты налогов при импорте).

Проведение социально-экономических реформ на уровне субъекта Федерации осуществляется в большей мере из доходной части бюджета, наполняемой в основном за счет налоговых поступлений, которые составляют основную его долю (в 2015, 2016 гг. и в принятом бюджете на 2017 год налоговые поступления в доходной части бюджета Липецкой области составляют порядка 90 %).

Именно налоговые поступления позволяют органам государственного управления осуществлять бюджетное субсидирование как различных отраслей промышленности, так и отдельных хозяйствующих субъектов. Кроме этого, появляется возможность реализовывать социальную политику, проводить взвешенную ценовую и кредитную политики. За счет бюджетных расходов финансируются социально значимые секторы экономики, формируется промышленная инфраструктура в экономически не развитых регионах.

Таким образом, налогообложение выступает в качестве элемента организации и управления процессами общественного производства, а также играет значимую, если не основную роль в обеспечении экономической безопасности государства.

Копытин С.Ю.,
Академия при Президенте Российской Федерации РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Милованов Е.А., к.э.н., доц.

Оптимизация механизма управления дебиторской и кредиторской задолженностью с целью обеспечения экономической безопасности предприятия

Экономической безопасностью предприятия является такое состояние экономического субъекта, которое характеризует использование им корпоративных ресурсов как наиболее эффективное, и при этом он способен предотвратить, ослабить и защитить себя от объективных угроз и опасностей или прочих форс-мажорных обстоятельств и достичь поставленных целей предпринимательской деятельности в условиях неопределенности и риска. В частности, укрепление экономической безопасности актуально в настоящее время, характеризующееся кризисными экономическими условиями, падением экономической активности, ухудшением рыночной конъюнктуры[1].

Неотъемлемым элементом системы экономической безопасности любого предприятия является система управления расчетами с покупателями и поставщиками, то есть система управления дебиторской и кредиторской задолженностью.

Несмотря на кризис, в последнее время в Российской Федерации уделяется слишком мало внимания проблеме дебиторской и кредиторской задолженности, т.к. сложившаяся ситуация на российской рынке давала возможность получать более высокую прибыль по сравнению со странами запада, за счет факторов, абсолютно не относящихся к оптимизации ограниченных ресурсов. Времена гиперприбыли прошли, и предприятия должны искать максимально рациональные пути управления дебиторской и кредиторской задолженностью, позволяющие осуществить достижение поставленных перед организацией производственных показателей, при этом минимизировать потенциальные издержки, которые связаны с приобретением и хранением сырья или готовой продукции.

Эффективное управление дебиторской и кредиторской задолженностью предприятия на текущий момент следует отнести к одной из его первоочередных задач. Это означает обязательное и регулярно проводимое сопоставление суммы дебиторской задолженности с суммой кредиторской задолженности. Для успешного функ-

[1]Сулейманова Д.А. Комплексная оценка и анализ финансово–хозяйственной деятельности предприятия // Проблемы современной экономики. 2016. № 4. С. 46.

ционирования предприятия необходимо, чтобы дебиторская задолженность не превышала кредиторскую.

Кроме того, для эффективного управления дебиторской и кредиторской задолженностью организация должна выработать для себя подходящую стратегию. Выбор стратегии осуществляется в неотъемлемой связи с отраслью, в которой работает предприятие, и в соответствии с особенностями деятельности. Существуют следующие типы стратегий:

1. Мягкая стратегия. Данный тип стратегии предполагает рост до максимальных прогнозируемых величин совокупных активов в объеме выручки, что означает рост финансовой гибкости, поскольку текущие активы после денежных средств – это наиболее ликвидная часть имущества. Однако, другая сторона такого роста – это увеличение риска появления неплатежеспособности и появления непрофильных активов.

2. Ограничительная стратегия. Даная стратегия заключается в минимизации доли текущих активов предприятия в оборотных средствах, что может снизить ликвидность активов предприятия, но одновременно с этим снизится риск неплатежеспособности.

3. Сбалансированная стратегия отражает средний уровень дебиторской задолженности в реализации[1].

Таким образом, политика управления дебиторской задолженностью представляет собой часть общей политики управления оборотными активами и маркетинговой политики предприятия, направленной на расширение объема реализации продукции и заключающейся в оптимизации общего размера этой задолженности и обеспечении своевременной ее инкассации. Помимо постоянного мониторинга соотношения дебиторской и кредиторской задолженностей для повышения экономической безопасности предприятию необходимо контролировать состояния расчеты по срокам, ограничить отсрочки платежей, своевременно выявлять просроченную задолженность, активизировать систему штрафных санкций для покупателей и бонусы для поставщиков.

[1]Урясьева Т.И. Финансовые технологии в менеджменте: учебное пособие. М.: Вузовский учебник: ИНФРА–М, 2015. С. 49.

Корнаухов А.С.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель –Милованов Е.А., к.э.н., доц.

Риски и особенности их предупреждений в рамках реализации задачи обеспечения элементов национальной безопасности Российской Федерации в сельском хозяйстве

В функционировании любого государства тема обеспечения продовольственной безопасности для населения стоит в ряду первостепенных задач. Цели, задачи, критерии сформулированы в Доктрине продовольственной безопасности, утвержденной Указом Президента РФ в 2010 г. (далее – Доктрина). В соответствии с этим документом, стратегическая цель продовольственной безопасности Российской Федерации - обеспечить населения безопасной с/х, рыбной и иной продукцией из водных биоресурсов и продовольствием.

Вышеизложенное позволяет сформулировать основную цель исследования, которая заключается в обосновании и разработке предложений по совершенствованию эффективности обеспечения продовольственной безопасности России в сельском хозяйстве рыночными механизмами (импортозамещение и т.д.) и организационно-управленческие механизмами.

Для обеспечения продовольственной безопасности РФ необходимо задействовать помимо административных и рыночных механизмов, использование информационных технологий в сферах производства продуктов питания, сельского хозяйства и обработки сырья, необходимого для производства пищевых продуктов.

Результатом реализации государственной экономической политики в области обеспечения продовольственной безопасности Российской Федерации должно являться создание благоприятных внутренних и внешних условий для устойчивого и динамичного роста экономики России. В настоящее время в системе продовольственной безопасности РФ стоят следующие проблемы:

1. Неоднозначность динамики и недостаточный уровень продовольственной безопасности России
2. Состояние системы мониторинга продовольственной безопасности России
3. Высокий уровень зависимости сельского хозяйства России, в частности производства агрокультуры от импортных технологий, комплектующих
4. Редкость использования информационных технологий в сельском хозяйстве и пищевом производстве России.

Для определения уровня продовольственной безопасности используется система показателей продовольственной безопасности. Специалистами FAO (Продовольственная и сельскохозяйственная организация ООН - Food and Agriculture Organization United Nations) выделяются четыре укрупненных блока для измерения продовольственной безопасности: наличие продовольствия; экономическая и физическая доступность продовольствия; использование продовольствия; стабильность доступа к продовольствию на протяжении длительного периода времени.

Учитывая актуальность проблемы повышения уровня продовольственной безопасности, в основных направлениях деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года в разделе «Развитие агропромышленного комплекса» заданы ее целевые ориентиры по отдельным видам продовольствия, а также основные целевые показатели.

Планируется, что к 2018 году удельный вес российской сельскохозяйственной продукции и продовольствия в общем объеме их ресурсов составит не менее 99,6 % в отношении зерна, 88 % в отношении сахара, произведенного из сахарной свеклы, 86 % в отношении растительного масла, 98 % в отношении картофеля, 86 % в отношении мяса и мясопродуктов, а также 85 % в отношении молока и молокопродуктов. Далее необходимо отметить, что за период с 2015 по 2016 год импорт продовольствия в РФ благодаря продовольственному эмбарго, импортозамещению, развитию сельского хозяйства сократился почти вдвое, а производство основных видов импортозамещающих пищевых продуктов в Р Ф растет, но на порядок меньшими темпами.

Цены на продовольствие в нашей стране выросли за период с 2015 по 2016 год более чем на 25%. При этом значимо уменьшается потребление таких продуктов, как мяса, рыбы, молока. Их место занимают крупы, картофель, макароны, яйца. Такие изменения зафиксировал холдинг «Ромир» - Исследовательский центр по изучению общественного мнения, проанализировавший покупки 10 тыс. граждан.

Такие данные «Ромир» получил на основе скан-панели, учитывающей потребление 10 тыс. россиян, репрезентирующих потребительское поведение жителей городов России с населением более 10 тыс. человек. Участники панели сканируют штрихкоды всех купленных товаров, приносимых домой, после чего информация в онлайн-режиме поступает в специальную базу. О причинах, побудивших граждан экономить, можно судить по статистике Росстата и сводкам Федеральной таможенной службы (ФТС). В декабре 2015 года ФТС сообщила, что в январе 2016 года импорт в РФ продовольственных товаров и сырья для их производства сократился на 17,4% по сравнению с январем 2015. Речь идет об импорте в денежном выражении.

Ограничение импорта из некоторых стран привело к сокращению конкуренции на рынке, что дало больше возможностей, во-первых, зарубежным поставщикам, не попавшим под эмбарго, во-вторых, отечественным производителям. [1]У них появилась возможность поднять цены на свои товары, не улучшая значительно качество продукции, из-за отсутствия конкуренции на рынке.

Необходимо рассматривать сельское хозяйство как одно из перспективных направлений при решении задач по импортозамещению. Развитие сельского хозяйства призвано решить, прежде всего, проблему восстановления продовольственной независимости страны.

Перспективное значение аграрной сферы для экономики определяется тем, что по площади и качеству сельскохозяйственных земель Россия занимает первое место в мире. Важную роль играют сельскохозяйственное производство и вся сельская инфраструктура при хозяйственном и социальном освоении огромных территорий, природных богатств и повышении уровня жизни сельского населения. Перспективы дальнейшего развития системы продовольственной безопасности России в сельском хозяйстве необходимо обозначить в обосновании постепенного перехода сельского хозяйства России использованию в реальной практике производства и переработки с/х продукции к высоким технологиям.

Таким образом, подводя итог, можно сделать вывод о том, что правительством РФ создаются условии для обеспечения важнейшего направления экономической безопасности – продовольственной безопасности, несмотря на неблагоприятные внешние факторы.

Российская экономика начинает адаптироваться к санкциям в сельском хозяйстве благодаря поддержке государства, регионов и местных органов самоуправления, привлечения внутренних инвестиций, развития программы импортозамещения.

[1] Kodituwakkub. S. R. International Conference of Sabaragamuwa University of Sri Lanka 2015 (ICSUSL 2015) Evaluation of the use of web technology by government of Sri Lanka to ensure food security for its citizens Abeysiriwardanaa P. C.,

Корнеева Н.С.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Аврашков Л.Я., д.э.н., проф.

РАЗРАБОТКА ФИНАНСОВОЙ СТРАТЕГИИ ПРЕДПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННОЙ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЕЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Под стратегией понимается долгосрочный подход, направленный на достижение той или иной цели. Основная стратегия безопасности строится на построении комплексной системы, направленной на безопасность финансово-экономической деятельности экономических субъектов. В рамках данной стратегии выделяют ряд узких направлений: специальные стратегии (направленные на решение отдельных задач), функциональные стратегии (стратегии по отдельным направлениям). К функциональным стратегиям относится, в том числе, и финансовая стратегия организации.

Безусловно, для большинства организаций вопрос разработки стратегии финансовой безопасности всегда является частью генеральной стратегии развития компании. С помощью стратегии финансовой безопасности менеджмент фирмы решает следующие ключевые задачи, которые составляют коммерческую тайну:

1) решаются вопросы, связанные с маркетинговой составляющей развития организации: определяются ключевые параметры продукции, отвечающие спросу, выбираются целевые группы платежеспособных покупателей, выявляются целевые рынки сбыта продукции.

2) осуществляется разработка эффективного механизма управления финансовыми потоками, задачи которого заключаются в создании команды профессионалов, чьи управленческие решения направлены на повышие эффективности финансового механизма организации[1].

Ответы на данные вопросы позволяют организации разработать план финансовых потоков, оптимизировать их, выявить узкие места и проблемные области в движении денежных, минимизировать экономические риски. Стратегии финансовой безопасности организаций включают в себя следующие элементы:

1. Система превентивных экономических мер. Данная система направлена в первую очередь на анализ контрагентов организации, как поставщиков, так и покупателей. Эффективно настроенная система анализа контрагентов помогает в будущем снизить риски неплатежей и непоставок материалов и товаров.

[1] Колас Б. Управление финансовой деятельностью предприятия. Проблемы, концепции и методы. М.: ЮНИТИ, 2015. С. 83.

2. Система реактивных мер. Эта система является частью стратегии экономической безопасности и включает в себя ряд заранее разработанных планов, направленных на снижение негативного воздействия на экономическую деятельность организации.

Выделяют следующие основные элементы стратегии финансовой безопасности организации:

1) определение критериев и параметров финансовой системы предприятия, отвечающих требованиям его финансовой безопасности;

2) разработку механизмов и мер идентификации угроз финансовой безопасности предприятия и их носителей;

3) характеристику сфер локализации угроз;

4) установление основных субъектов угроз, механизмов их функционирования, критериев их воздействия на предприятие;

5) разработку прогнозов, выявление и предотвращение возникновения факторов возникновения угроз финансовой безопасности, проведения исследований по выявлению тенденций и возможностей развития таких угроз;

6) организацию адекватной системы обеспечения финансовой безопасности фирмы;

7) формирование механизмов и мер финансово-экономической политики, нейтрализующих или смягчающих воздействие негативных факторов;

8) определение объектов, предметов, параметров контроля за обеспечением финансовой безопасности предприятия[1].

Таким образом, в современных негативных экономических условиях, обусловленных геополитическими и экономическими факторами, стратегия обеспечения финансовой безопасности организаций должна включать в себя следующие элементы: систему диагностики потенциальных кризисных ситуаций; систему анализа причин возникающих негативных воздействий; систему мер, направленную на снижение негативного влияния на экономическую безопасность; систему оценки затрат на применяемые меры устранения угроз экономической безопасности.

[1] Бобылева А.З. Финансовый менеджмент: проблемы и решения. М.: Дело, 2014. С. 106.

Косолапов А.И.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Кривых Н.Н., к.э.н., доцент

Кредитование физических лиц с точки зрения обеспечения экономической безопасности коммерческого банка

Кредитование физических лиц является одним из основных высокорентабельных видов деятельности коммерческого банка, который выступает в качестве приоритетного сегмента для основных игроков этого рынка в России. С макроэкономической точки зрения кредитование физических лиц представляет собой инструмент стимулирования экономики, так как оказывает влияние возрастание потребительского спроса, а, следовательно, может влиять на уровень развития таких отраслей, как торговля, строительство, автомобилестроение и т.д.

В настоящее время экономических процессы происходящие в России характеризуется высокой волатильностью и неопределенностью, которые сопровождаются понижением реальных доходов населения, ужесточением степени регулирования банковской системы и в целом наметившейся тенденцией снижения рентабельности банковской деятельности. В такой ситуации банки на рынке розничного кредитования, с одной стороны, сталкиваются с высокой конкуренцией как внутри банковской системы, так и со стороны совершенно иных участников - микрофинансовых организаций. С другой стороны, в этой сфере стремительно меняются как технологии, так и предпочтения и представления клиентов относительно банковского сервиса.

В ближайшем будущем предполагается сокращение кредитного портфеля физических лиц, прежде всего, в номинальном выражении, а также значительное ухудшение его качества. Проблемные долги будут увеличиваться, а прибыль банковского сектора - сокращаться. Сжатие маржи и увеличение резервов приведут к быстрому сокращению доходов и падению рентабельности капитала банковского сектора. Важным конкурентным преимуществом будет качество управления рисками. При этом эффективность работы банков все в большей степени будет зависеть от умения управлять издержками. Соответственно, совершенствование процесса кредитования физических лиц должно быть направлено на улучшение именно указанных характеристик.

Что касается собственно процесса розничного кредитования, то в современных коммерческих банках могут быть реализованы различные технологии кредитования, обусловленные организационной

структурой банка, направлением деятельности на рынке финансовых услуг, кредитной политикой банка и другими причинами. Поэтому состав процедур в процессе розничного кредитования может различаться не только в зависимости от вида банковского кредита, но и от специфики деятельности каждого конкретного банка.

С точки зрения обеспечения экономической безопасности коммерческого банка можно рекомендовать использование следующих методов:

1. Качественная оценка кредитоспособности заемщиков с учетом кредитной истории и тщательной проверкой представленных документов.

2. Своевременное реагирование на факты нарушения должниками своих обязательств, ежемесячный мониторинг платежей и по его результатам телефонные переговоры и личные встречи с заемщиками.

3. Направление заемщикам и поручителям досудебных требований (письменных уведомлений о выходе на просрочку с требованием немедленного погашения образовавшейся задолженности).

4. Направление писем руководителям организаций и предприятий с просьбой оказать содействие в погашении просроченной задолженности работников предприятий – должников банка; направление списков должников головного банка в региональные подразделения банка для проведения встреч и переговоров с ними.

5. Взыскание просроченной задолженности в судебном порядке, принятие своевременных мер по обращению взыскания на заложенное имущество.

6. Организация постоянно действующих рабочих групп по возврату просроченной задолженности физических лиц.

7. Контроль за ходом рассмотрения заявлений по возбуждению уголовных дел в отношении заемщиков и сотрудников коммерческого банка, принимавших участие в выдаче заведомо невозвратных кредитов.

Указанные меры позволят снизить риски кредитования физических лиц и позволят коммерческому банку обеспечить его экономическую безопасность.

Краснов С.В.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Черных А.В., к.и.н., доцент

ФАКТОРЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ФИНАНСОВОЕ СОСТОЯНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

В современных экономических условиях деятельность каждого хозяйственного субъекта является предметом внимания обширного круга участников рыночных отношений, заинтересованных в результатах его успешного функционирования. Для того чтобы обеспечивать выживаемость, необходимо реально оценивать финансовое состояние предприятия. Финансовое состояние предприятия является важнейшей характеристикой его экономической деятельности. Она определяет конкурентоспособность, потенциал в деловом сотрудничестве, оценивает, в какой степени гарантированы экономические интересы самого предприятия и его партнеров в финансовом и производственном отношении. Финансовое состояние абсолютно любой организации можно признать устойчивым, если руководством учитываются вся совокупность факторов, определяющих ее экономическую устойчивость. В этой связи видится крайне необходимым исследовать факторы, определяющие финансовое состояние предприятия.

При оценке финансового состояния в организации необходимо учитывать множество различных факторов, которые оказывают различное влияние на устойчивость его финансового положения. В основу классификационных факторов положены различные признаки: по месту возникновения (внешние и внутренние); по важности результата (основные и второстепенные); по структуре (простые и сложные); по времени действия (постоянные и временные)[1].

Организация, безусловно, является субъектом и объектом рыночных отношений и поэтому имеет возможность влиять на динамику различных факторов. По этой причине наиболее важным является классификация факторов на внешние и внутренние. Первые являются внешними по отношению к организации и не зависят от его работы. К таким факторам можно отнести: динамику и колебания платежного спроса потребителей; экономику и финансово-кредитную политику правительства; остроту конкурентной борьбы; политическую стабильность; инфляцию, а также другие макроэкономические явления[2].

[1] Бочаров В.В. Финансовый анализ: краткий курс. СПб., 2014. С. 104.
[2] Быкадоров В.Л. Финансово-экономическое состояние предприятии: практическое пособие. М., 2014. С. 116.

Но объективно оценить и управлять финансовым состоянием организации невозможно без учета внутренних факторов, которые зависят от управленческих решений руководства. Такими факторами являются: выбор состава и структуры выпуска продукции или оказывающих услуг; технологию и модели организации производства и управления; отраслевую принадлежность организации; состояние имущества и финансовых ресурсов, их состав и структура, выбор стратегии управления ими[1].

В составе имущества организации особое внимание заслуживают оборотные активы, т.к. от их объема, структуры и качества в основном зависит устойчивость финансового состояния. Это объясняется тем, что, во-первых, результаты использования оборотных активов связаны с проблемой компромисса между прибыльностью и платежеспособностью, которая возникает при росте капитала в обороте с одновременным ростом нормы прибыли и ростом риска утраты платежеспособности. Во-вторых, платежеспособность и ликвидность баланса определяются структурой оборотных активов, т.к. платежеспособность считается организация, если коэффициенты ликвидности баланса, которые определяются исходя из различных соотношений между оборотными активами и текущими обязательствами, близки к установленным нормативам. В-третьих, устойчивость финансового состояния находится в зависимости от размера обеспеченности оборотных активов собственными и заемными источниками финансирования, т.к. чем больше заемных средств, тем выше финансовые возможности организации про росте риска потери платежеспособности[2]. Таким образом, одними из существенных факторов, оказывающих влияние на финансовое состояние организации, являются структура и эффективность использования оборотных активов.

Финансовая устойчивость предприятия предопределяется влиянием совокупности факторов. Внешние факторы почти не зависят от предприятий, поэтому они не могут оказывать заметного воздействия на них. Внутренние факторы являются зависимыми, и потому предприятия посредством влияния на эти факторы могут корректировать свою финансовую устойчивость. Первую группу внутренних факторов образуют организационно-управленческие факторы, которые определяют цели и стратегию развития предприятия: совершенствование организационной структуры и структуры управления; оптимизация состава работников предприятий по количеству и профессионализму; эффективное использование труда работников,

[1] Васильева Л.С. Финансовый анализ: учебник для вузов. М., 2014. С. 128.
[2] Кувшинников Д.А. Финансовое состояние предприятия: методика анализа // Финансы. 2014. № 6. С. 80.

повышение производительности труда; совершенствование уровня менеджмента; повышение культуры предприятия, его репутации; совершенствование маркетинга. Организационная структура - один из основных элементов управления организацией. Она характеризуется распределением целей и задач управления между подразделениями и работниками организации и направлена, прежде всего, на установление четких взаимосвязей между отдельными подразделениями организации, распределение между ними прав и ответственности.

Вторая группа внутренних факторов, путем воздействия на которые можно повысить финансовую устойчивость предприятия, представлена производственными факторами, куда входят: объем, ассортимент, структура, качество продукции; себестоимость, обеспеченность основными и оборотными средствами и уровень их использования; наличие и степень инфраструктуры; экология производства.Рост объема производства продукции, улучшение ее качества, изменение структуры продукции оказывают непосредственное влияние на результативность работы предприятия, увеличение спроса на нее и повышение цен, результатом чего становятся рост прибыли предприятия и, следовательно, повышение устойчивости его финансового положения[1]. Особое внимание предприятиям следует уделять определению оптимального размера необходимых оборотных средств, так этот показатель непосредственно влияет на конечные результаты деятельности.

Третью группу факторов, направленных на повышение финансовой устойчивости предприятий, образуют финансово экономические факторы. Повышение финансовой устойчивости предприятий в рамках данной группы факторов возможно по следующим направлениям: постоянный финансовый анализ деятельности предприятия; повышение платежеспособности; оптимизация структуры имущества и источников его формирования; оптимизация соотношения собственных и заемных средств; повышение прибыльности и рентабельности[2].

[1] Быкова И.В. Методика комплексной оценки эффективности деятельности предприятия // Финансовый менеджмент. 2016. № 1. С. 10.

[2] Прыкина Л.В. Экономический анализ предприятия: учебник. М., 2013. С. 121.

Кретова К.Е.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель - Манасян С.М., к. э.н., доц.

Россия на мировом рынке высоких технологий

В последнее десятилетие мировой рынок высоких технологий развивается очень быстрыми темпами. Участие страны в международном обмене высокими технологиями предопределяет ее успех на мировой арене. Для государства в целом такое участие играет огромную роль в пополнении бюджета и в повышении национальной безопасности. Несомненно, международная торговля высокими технологиями является важнейшим фактором вовлечения страны в интеграционные процессы. В настоящее время большую роль играют инновационные структуры: различные технопарки, инновационные кластеры, деятельность которых направлена на разработку и реализацию новых технологий.

К отраслям высоких технологий относятся наукоемкие отрасли экономики, такие как: средства телекоммуникации, компьютерное и офисное оборудование, ВПК, компьютерные составляющие, фармацевтическая продукция, научное оборудование и продукция аэрокосмической отрасли. Эти отрасли продолжают развиваться, и инновационная активность здесь значительно выше по сравнению с «традиционными».

В настоящее время мировую технологическую пирамиду можно представить следующим образом: Лидирующие позиции занимают США, Япония, ФРГ, Франция, Далее: Китай, Индия, новые индустриальные страны. На третьем уровне находятся Аргентина, Чили, Турция , к которым также относится Россия. Внизу технологической пирамиды располагаются все остальные страны.

Таким образом, характеризуя современный мировой рынок технологий, можно утверждать, что развитые страны сохраняют лидирующие позиции. Однако их доля на мировом рынке технологий сокращается. Все большую роль на нем играют развивающиеся страны.

Что касается позиций России, то в сфере высоких технологий и использования их в наукоемких отраслях экономики отмечается растущее ее отставание от промышленно развитых стран. Доля нашей страны на мировом рынке технологий крайне мала. По данным Росстата за январь-сентябрь 2015 г., доля высокотехнологичных товаров в общем объеме экспорта составила 11,8%. Рассматривая динамику в краткосрочном периоде, можно отметить, что доля высокотехнологичной продукции в экспорте растет, а в импорте падает, на что в том числе оказывают свое влияние планы по импортозамещению. Боль-

шое значение для российской экономики имеет импорт инвестиционных товаров, в том числе машин и оборудования, которые затем становятся основными фондами приобретающих их компаний. Наибольший удельный вес в экспорте российской высокотехнологичной продукции составляют контрольно-измерительные приборы, ИКТ и продукция аэрокосмической отрасли. Для исправления сложившегося положения необходима целенаправленная система приоритетов и реализация мер промышленной политики по поддержке высокотехнологичного производства и экспорта.

Высокотехнологичные отрасли практически не дают отдачи в краткосрочном периоде, если сравнивать с положением дел в большинстве ведущих мировых государств. Для того чтобы доходы высокотехнологичных отраслей были сопоставимы с теми, что обеспечивает сырьевой сектор, необходимо вкладывать в них соразмерные суммы. В настоящее время расходы на НИОКР в РФ составляют меньше 100 долларов на душу населения в год, тогда как в других странах этот показатель может достигать и 500 долларов. Тенденция колоссального технологического отставания Российской Федерации от стран-лидеров вызвана сильной зависимостью экономики от добывающих и обрабатывающих отраслей. Таким образом, можно выделить проблемы с которыми столкнулась Росси в отрасли высоких технологий:

1) Нехватка высококвалифицированных ученых на рынке научно-технических разработок. Это связано как с общим падением интереса молодежи к науке, так и с массовой эмиграцией специалистов. К сожалению, «утечка мозгов» из России в последние годы только усиливается. При этом не стоит забывать и о таком естественном явлении, как старение ученых старшего и среднего возраста

2) Санкции, которые были направлены в первую очередь против высокотехнологичных отраслей промышленности, в том числе против «Роскосмоса»

3) Отсутствие крупных высокотехнологичных фирм, способных брать на себя внедрение хайтековских технологий

4) Нечистоплотность отдельных организации. Речь идет о банальном плагиате. «Оригинальные» продукты создаются на основе зарубежных технологий путем их видоизменения, зачастую носящего чисто косметический характер. Подобные случаи на рынке научных разработок были во все времена, однако, в последние годы это приняло по-настоящему массовый характер.

5) Низкие затраты на НИОКР.

6) Отсутствие самостоятельного развития без заимствования технологических инноваций Запада.

Для решения этих проблем необходимо:

1) Создать систему стимулирования инвесторов, желающих вкладывать средства в данное направление.

2) Наладить четкую координацию ведомств, отвечающих за реализацию инновационной политики с организациями НИОКР.

3) Усовершенствовать нормативную базу таким образом, чтобы инвестировать в инновационные проекты стало выгодно.

4) Выстроить прозрачную систему мониторинга для оценки результативности той или иной программы.

Таким образом, инновационный путь развития России – это уникальная возможность сделать нашу страну конкурентоспособной и быть в мировом сообществе наравне с передовыми зарубежными странами. Инновационное развитие экономики России обусловлено в различных документах как основная цель государственной политики в области развития науки и технологий. Для России государственное регулирование инновационных процессов является главным источником успешного развития государственной инновационной политики. Только в результате координирования законодательных, административных, финансово-экономических решений и действий позволит России занять лидирующие позиции в мире.

Кудрявцева Е.С.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Шахватова С.А., к.э.н., доц.

Аспекты управления доходами и расходами унитарного предприятия в целях обеспечения экономической безопасности

Одной из актуальных задач в современных условиях экономического развития России является совершенствование форм и методов управления государственной и муниципальной собственностью, а также повышение эффективности ее использования в целях обеспечения экономической безопасности. Государственные и муниципальные предприятия являются существенными и неотъемлемыми элементами структуры современного общества, связанные с ролью государства в экономике - наличие потребностей, удовлетворение которых не может обеспечить частное производство, которое подчиненно интересам получения прибыли.

В соответствии с действующим законодательством государственное или муниципальное предприятие может быть создано только в

случае, если деятельность будущего унитарного предприятия связана с обеспечением безопасности государства, с решением социальных задачи с производством продукции, изъятой из оборота или ограниченно оборотоспособной.[1]

Унитарные предприятия имеют структуру производства и управления, которая сложилась еще в условиях плановой системы экономики , и поэтому они не адаптированы к требованиям рынка.

Так как унитарные предприятия представляют собой особый вид коммерческих организаций и являются единственной организационно-правовой формой, в рамках которой могут действовать только государственные и муниципальные предприятия, то и управление данными предприятиями имеет свою специфику.

Особую актуальность приобретает формирование доходной и расходной части унитарных предприятий, которые позволят реализовать имеющийся ресурс этого уникального элемента рыночной экономики и обеспечить его экономическую безопасность.

Особенности управления доходами и расходами унитарных предприятий в целях обеспечения экономической безопасности обусловлены особой системой финансовых отношений с государством как собственником имущества, предоставленного этим предприятиям на основе хозяйственного ведения или оперативного управления.

В отличие от иных коммерческих организаций, унитарные предприятия, во-первых, наделены не общей, а целевой правоспособностью, т. е. могут заниматься только теми видами деятельности, которые определены в их уставе. Во-вторых, они не наделены правом собственности на имущество. Оно неделимо и не может быть распределено по вкладам (долям, паям), в т. ч. между работниками предприятия.

При этом унитарное предприятие может распоряжаться принадлежащим ему транспортом, сырьем, оборудованием с целью получения выручки от деятельности, указанной в его уставе. Прибыль формируется, как и в коммерческих организациях, но государство или муниципальное образование определяет порядок, и размеры ежегодных перечислений части прибыли в свою пользу. В этом заключается особенности формирование доходной части унитарного предприятия.

Специфика управления доходами и расходами унитарного предприятия заключается в распределительном характере, так как основная часть финансовых отношений предприятия возникает в результате распределения выручки от реализации продукции, работ, услуг, валового и чистого дохода предприятия.

Распределение дохода унитарного предприятия, как и любой другой организаций основывается на соблюдении трех принципов:

[1] Федеральный закон "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях" от 14.11.2002 N 161-ФЗ (последняя редакция)

- обеспечение материальной заинтересованности работников в достижении наивысших результатов при наименьших затратах

- накопление собственного капитала

- выполнение обязательств перед бюджетом.[1]

Так, в результате распределения выручки, а затем валового и чистого дохода (не включая прибыль) на предприятии возникают:

-финансовые отношения с бюджетом по уплате налога на добавленную стоимость (НДС), акцизов, других налогов;

- финансовые отношения с работниками по оплате труда;

- финансовые отношения с государственными внебюджетными фондами по уплате страховых взносов;

-финансовые отношения по поводу отчислений средств в отраслевые и межотраслевые внебюджетные фонды.

При этом направления расходования этих средств определяются самим предприятием, в соответствии со ст.17 ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях" от 14.11.2002 N 161-ФЗ.

Унитарное предприятие самостоятельно распоряжается результатами производственной деятельности, выпускаемой продукцией, полученной прибылью, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты налогов и других обязательных платежей и перечисления в бюджет субъекта РФ части прибыли от использования имущества. Часть чистой прибыли может быть направлена на увеличение уставного фонда унитарного предприятия. Оставшаяся в распоряжении унитарного предприятия часть чистой прибыли может использоваться на внедрение и освоение новой техники и технологий, создание резервного фонда, развитие и расширение финансово- хозяйственной деятельности предприятия, пополнение оборотных фондов, рекламу продукции и услуг и т.д.

У унитарного предприятия есть право самостоятельно распоряжаться активной частью средств. В частности такая организация может продавать другим предприятиям, учреждениям или же компаниям различные транспортные средства, оборудование, сырье, инвентарь, а также прочие материальные ценности с целью получения дохода от реализации данных активов.

В свою очередь унитарное предприятие обязано возмещать ущерб, причиненный нерациональным использованием земли и других природных ресурсов, находящихся в собственности государства или муниципального образования.

Соответственно, унитарные предприятия вправе совершать сделки только в рамках предмета и целей деятельности, которые устанавливаются собственником передаваемого предприятиям имущества.

[1] Аврашков Л.Я., Графова Г.Ф., Графов А.В., Шахватова С.А. Экономика организаций (фирмы): Учебное пособие для магистров. –Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2014. – С.188.

Закрепляя за унитарным предприятием свое имущество, государство, как собственник, заинтересовано в его использовании по определенному назначению в соответствии с тем предметом деятельности, который определен уставом данного предприятия.

Таким образом, государство может императивно обозначать и контролировать деятельность созданного им предприятия в целях обеспечения его экономической безопасности. Унитарное предприятие даже из благих намерений не может изменить цель и предмет своей деятельности. Нужно учитывать, что даже разрешенная собственником сделка, но не попадающая под целевое имущество унитарного предприятия, может быть признана недействительной.

Лабынцева О.Н.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Графов А.В., д.э.н., проф.

Современные угрозы экономической безопасности России

Безопасность всех сфер деятельности и страны в целом – один из важнейших и актуальных вопросов для России. Особое значение занимает экономическая безопасность, которая затрагивает практически все стороны жизни государства, общества, экономики и служит частью общей системы национальной безопасности страны.

Экономическая безопасность – это состояние экономики, обеспечивающее достаточный уровень социального, политического и оборонного существования и прогрессивного развития Российской Федерации, неуязвимость, независимость ее экономических интересов по отношению к возможным внешним и внутренним угрозам[1].

В общем виде угрозы экономической безопасности могут быть классифицированы как внешние и внутренние угрозы[2].

Внешние угрозы представляют собой резкие изменения курса национальной валюты, мировых цен, уменьшение иностранных инвестиций, условий внешней торговли, большую долю сырья в экспорте продукции, большой внешний долг.

Внутренние угрозы – небольшая доля инновационной продукции, неэффективное государственное регулирование экономики, аморти-

[1] Гончаренко Л.П., Акулинина Ф.В. Экономическая безопасность: учебник.М.:Юрайт. 2014. С.18.

[2] Криворотов В. В. Экономическая безопасность государства и регионов: учебник: М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. С.22.

зация основного капитала, недостаточное инвестирование, низкая конкурентоспособность продукции, невысокий уровень жизни большей части населения, утечка капитала за рубеж[1].

Внешние угрозы отражают текущее состоянии экономики страны. На данный момент актуальными угрозами для экономической безопасности России являются: низкая конкурентоспособность продукции, нестабильность инвестиционной активности, рост внешнего долга. Так, внешний долг России на 01.01.2017 г. по оценке Центробанка РФ - 518,7 млрд долларов США[2].

Однако для нового российского государства более значимыми являются ее внутренние угрозы, ведь чем дольше буду сохраняться внутренние угрозы, тем больше страна будет уязвима для внешних.

В условиях сегодняшнего кризиса и санкций правительство РФ пытает предотвратить угрозы внутри страны, в том числе с помощью стратегии экономической безопасности до 2020 года[3]. Разрабатываются программы для повышения предпринимательской деятельности, происходит улучшение инвестиционного климата, а также поддержка бизнеса. Не смотря на это, полностью искоренить внутренние угрозы не удается, на сегодняшний день к ним относятся:

1)снижение производственного потенциала из-за высокого износа основных фондов;

2) снижение конкурентоспособности продукции;

3) отток капитала;

4) высокий уровень инфляции;

5) снижение уровня жизни населения;

6) коррупция.

Главной угрозой для экономической безопасности РФ является отток капитала, так, по данным Минэкономразвития за первое полугодие 2016 года он составил 10,5 млрд. долларов[4], поэтому, для минимизации данного результата, нужно более весомое стратегическое государственное вмешательство. Крайне опасен высокий уровень инфляции, который в 2015 году достиг 12,9 %, на начало 2017 года он был равен 5,4 %, однако важно и дальше снижать данный показатель, иначе инфляция повлечет за собой дальнейшее сокращение резервов, снижение доходов населения, повышение уровня безработицы. Базой воспроизводства бедного населения, которого примерно треть населения стра-

---

[1] Кунцман М.В. Экономическая безопасность: учебное пособие. М.: Мадии. 2016. С.13.

[2] Данные Банка России, Официальный сайт Центрального банка России.URL:http://www.cbr.ru.

[3] Указ Президента РФ от 12.05.2009 г., №537 (ред. от 01.07.2014 г.) «О стратегии национальной безопасности Российской Федерации до 2020 года. ИПС: «Консультант-Плюс». Электронный ресурс.

[4] Данные Министерства экономического развития РФ, Официальный сайт. URL:http://economy.gov.ru/minec/main.

ны, является низкий уровень развития экономики, решение данной проблемы возможно путем укрепления национальной экономической безопасности страны и предотвращения сложившихся угроз для экономики. Из-за нестабильности национальной валюты и зависимости российского рубля к доллару США - в России находится около 100 млрд. наличных долларов, а также золотовалютные резервы России хранятся в основном в долларах, происходит снижение инвестиций и инновационной деятельности в стране, более того, при падении курса доллара Россию ожидает финансовый кризис. Сложившуюся угрожающую проблему можно решить, разрушив зависимость рубля от динамики цен на нефть. Для обеспечения экономической безопасности страны необходимо развивать научно-технический потенциал, путем развития наукоемких отраслей и производств (приборостроение, электронное машиностроение, электротехническая промышленность), стремиться к предотвращению выезда за рубеж высококвалифицированных кадров. Снижение научно-технического потенциала грозит России потерей передовых позиций на международной арене. Немаловажной угрозой является и коррупция. Некоторые предприятия в ходе своей деятельности вынуждены нарушать законодательство. Следовательно, требуется увеличение поддержки предпринимательства, также ужесточение коррупционной направленности.

Основная внешняя угроза России связана с изменением геополитической обстановки, которая влияет как на национальную безопасность страны, так и на экономику и развитие российского общества в целом. Западные санкции, веденные протии РФ, нанесли значительный урон экономике нашей страны. Это объясняется сильной сырьевой зависимостью многих видов продукции. На сегодняшний день всего 30 % товаров, продуктов и услуг производится в России, а все остальное - импортозамещение. Для решения сложившейся ситуации Правительству РФ необходимо более быстрее и значительнее работать над развитием отечественного производителя, созданием экономической мотивации, способствовать развитию новых технологий и выводу их на мировой рынок.

Следовательно, решение внешних и внутренних задач необходимо для экономического роста страны, выхода России из финансового кризиса, снижения санкционных последствий.

Это возможно с помощью значительного государственного влияния, ведь государство служит гарантом экономической безопасности страны, а экономическая безопасность, в свою очередь, обеспечивает национальную независимость, является жизненным предварительным условием для стабильности, эффективных средств к существованию людей и социальной справедливости.

Лигуз А.В.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель - Милованов Е.А., к.э.н., доц.

МАЛЫЙ БИЗНЕС В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ

В настоящее время от уровня развития малого бизнеса, его роли для преимущественного числа экономически активного населения, его вклада в бюджетную систему страны зависит успешность современного государства. По данным Организации Объединенных Наций, в мире малым бизнесом занято более 50 % населения. Общий вклад малого предпринимательства в образование рабочих мест, формирование валового внутреннего продукта в России всё ещё существенно ниже, чем в странах с развитой рыночной экономикой.

Невзирая на активную позицию правительственных органов по осуществлению существующих мер, сконцентрированных на содействии малому и среднему бизнесу, нерешёнными сохраняются множество вопросов, оказывающих негативное влияние на готовность молодых людей основывать собственное дело.

Малый и средний бизнес в нынешнем положении развития рыночной экономики обеспечивает большое число рабочих мест, заполняет рынок новыми товарами и услугами, удовлетворяет большое число потребностей крупных предприятий, а также значительно расширяет выбор товаров и услуг. Сегодня в России малое и среднее предпринимательство представляет собой одну из многообещающих форм хозяйствования. К сожалению, у нас малый и средний бизнес не занимает того места, которое им выделяется в экономически развитых странах. Установлено, что доля малого и среднего бизнеса за рубежом насчитывает свыше 80% от совокупности предприятий и составляет две трети трудящегося населения, силами которого формируется более половины ВВП. У нас доля малого предпринимательства в ВВП составляет 20%.[1]

В развитых странах помощь малым предприятиям является очень важной для улучшения экономики задачей. Несмотря на вероятные угрозы малый бизнес в развитых странах представляет собой класс, который служит основой для устойчивого и результативного процветания экономики страны. Многие развивающиеся страны с подъёмом малого и среднего предпринимательства совершили экономический рывок. В РФ государство проводит множество мероприятий для содействия малому бизнесу.

[1] http://legitimist.ru/sight/economics/2015/malyij-biznes-v-rossii-czifryi-i-faktyi.html

По статистике только 3,4% малых предприятий в России существует более трех лет, другие прекращают свою работу раньше.[1] Темпы роста количества открывшихся индивидуальных предпринимателей в нашей стране, как и прежде остаются небольшими, при этом каждый год их число возрастает на 4%, в то время как количество закрывшихся индивидуальных предпринимателей возрастает на 11%. По данным ФНС на апрель 2015 года в ЕГРИП зарегистрировано 3,5 млн индивидуальных предпринимателей, а прекратили свою деятельность за все время 7,7 млн. человек, что может отрицательно отразиться на экономике.

Последние 5 лет в России замечается отрицательная тенденция развития малого бизнеса (Таблица 1).

Таблица 1 - Число зарегистрированных и прекративших деятельность ИП

Год	Число зарегистрированных ИП (тыс. чел.)	Число прекративших деятельность ИП (тыс. чел.)
2011	4000	4500
2012	4000	5000
2013	3900	6000
2014	3500	7000
2015	3500	7500

При этом в США число индивидуальных предпринимателей только увеличивалось.

Таблица 2 - Малый бизнес в США

Доля малого бизнеса в ВВП	50%
Количество ИП	1/15 граждан
Доля патентов в сфере высоких технологий	24%
Доля в экспорте	34%
Доля госзакупок у малого бизнеса	22%
Налоги	13,3%
Доля компаний, переживающих 5 лет	51%

Одними из оснований отрицательного направления развития малого бизнеса в России считаются экономические и административные барьеры. Регулярно повышающаяся стоимость на сырье из-за колебания курса рубля и высокие кредитные ставки - одна из главных

[1] http://legitimist.ru/sight/economics/2015/malyij-biznes-v-rossii-czifryi-i-faktyi.html

экономических причин неразвитости предпринимательства. Это довольно сложное и обширное законодательство, которое часто изменяется, а оповещений о совершающихся изменениях не существует, в итоге предприниматели нередко делают ошибки и выходят за рамки закона, после чего выплачивают крупные штрафы.

Несмотря на трудности, связанные с малым бизнесом, отечественный малый бизнес имеет возможность роста. Для этого требуется сократить налоги на малый бизнес. В первую очередь это для тех, кто только создаёт свой бизнес. В формировании малого предпринимательства России существует немало проблем, для решения которых необходима помощь государства. У малого бизнеса в России есть большие возможности дальнейшего развития и увеличения эффективности работы малых предприятий. Прежде всего нужно обратить внимание на сосредоточении всех финансовых средств, рассчитанных на содействие малому бизнесу на ведущих направлениях, сформировать для него систему кредитования. Требуется более активная работа по совершенствованию инфраструктуры малого бизнеса, формированию банковской системы, различных фондов поддержки малого предпринимательства.

Также можно отметить, что Президент РФ Владимир Владимирович Путин в Послании к Федеральному Собранию 1 декабря 2016 года уделил внимание малому бизнесу, подчеркнув, что по программам совместной работы государства и бизнеса, преимущественно, малого и среднего был проведен ряд мероприятий. В 2017 году данное направление будет расширено и улучшено, также специальная поддержка будет оказываться тем компаниям, главной целью которых будет работа по импортозамещению. Они будут поддерживаться из Фонда развития промышленности и из других источников федерального и регионального финансирования.

Подводя итог, можно сказать, что малый бизнес занимает важное место в развитии рыночной экономики, способен обеспечивать социальную функцию (решение проблем в образовании рабочих мест, уменьшение избыточной рабочей силы в период циклических спадов экономики). Функционирование малого бизнеса – это источник формирования среднего класса.

Мазнев А.А.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Немиров В. Н., к.э.н., доц.

Система бюджетирования в организациях в сфере здравоохранения

В наше время остро встает вопрос обеспечения экономической безопасности государства. Для ее обеспечения необходимо проводить специальные мероприятия в каждой структуре страны. Далее будет рассмотрена специфика оптимизации бюджетирования в учреждениях здравоохранения, т.к. лечебно-профилактические учреждения в основном финансируются за счет бюджета и его эффективное использования – это одна из неотъемлемых необходимостей, которые позволят обеспечить экономическую безопасность государства. Изменения экономики и развитие рыночных отношений в российской экономике коснулось и системы здравоохранения. На текущий момент особо актуальна проблема финансового управления лечебных учреждений (ЛУ), связанная с наделением их экономической самостоятельностью. Необходимая интеграции подразделений ЛУ предполагает объективную необходимость объединения многопрофильных отделов, обладающих различными возможностями в формировании своих доходов и расходов.

Основные медицинские отделения(ОМО), выходящие напрямую на рынок медицинских услуг, могут привлекать не только бюджетные ассигнования, но и средства обязательного медицинского страхования (ОМС), а также средства, полученные за оказание платных услуг. Вспомогательные лечебно-диагностические подразделения (ВЛДП), представляющие собой систему внутреннего обеспечения функционирования ЛУ, имеют ограниченную возможность привлекать денежные средства за оказание платных услуг и средства ОМС. Для успешного функционирования всех подразделений больницы как единого объекта муниципального здравоохранения особо актуальной становится разработка системы планирования как на уровне отдельных отделений (подразделений), так и по ЛУ в целом.

В Липецкой области при планировании деятельности ЛУ составляются сметы расходов под выделенные органом управления здравоохранением ассигнования, которые формируются на основании достигнутого за предыдущий период уровня. Годовая смета общей суммой доводится до ЛУ, и плановый отдел больницы распределяет средства по отделениям и статьям бюджетной классификации. Таким образом, планирование происходит «сверху вниз», что не предполагает ответственности подразделений больницы за финансовые результаты их деятельности. Так же проблему отягчает высокая числен-

ность населения на одного работника медицинского персонала, что ведет к снижению эффективности деятельности.

Многие руководители ЛУ осознают неэффективность такой системы планирования и видят необходимость перехода к бюджетированию, предполагающему участие руководителей отделений и подразделений как в формировании доходов, так и в рациональном расходовании средств. При формировании бюджетов в здравоохранении до сих пор используются прежние принципы сметного планирования, основанные на устаревших нормах.[1] Для того чтобы избежать этих ошибок, необходимо разработать методику бюджетирования.

В некоторых регионах уже применяется новая система бюджетирования. Так, например, в Москве на столичное здравоохранение выделено из бюджета 2017-2019 года по инвестиционным программам 27,5 млрд рублей. Расходы бюджета в 2017 году должны составить 190,5 млрд рублей, в 2018 году 184,6 млрд. рублей, в 2019 году 170,8 млрд. рублей. В 2017 году при общем дефиците бюджета в 217,9 млрд рублей, на здравоохранение приходится 9,6% от общего дефицита, что составляет 20,9 млрд рублей. В 2018 году общий дефицит бюджета должен составить 88,5 млрд рублей, на здравоохранение придется 9,8% от общего дефицита, что составляет 8,7 млрд рублей, а в 2019 году 9,7 млрд рублей общего дефицита бюджета 9,2% от общего дефицита, что составляет 0,9 млрд рублей. Дефицит бюджета должен будет покрыт за счет снижения расходной части бюджета, получения дополнительных доходов от оказания платных услуг, а также повышения эффективности использования бюджетных средств. С этой целью успешно применяется система бюджетирования в ЛУ, которая позволяет решить проблемы повышения экономической самостоятельности ЛУ.

В основе разработки методики бюджетирования должны лежать следующие подходы:

1. Каждый центр финансовой ответственности (ЦФО) имеет доходы, которые покрывают их основные затраты, накладные расходы больницы и формируют прибыл больницы в целом. Доходы ЦФО формируются за счет бюджетных ассигнований, средств ОМС, внебюджетных средств. Основные расходы ЦФО состоят из затрат на медикаменты, зарплату персонала, и прочие расходы.

2. Фонд развития больницы (ФРБ) формируется для приобретения нового оборудования, проведения капитального ремонта и прочее.

3. Резервный фонд формируется для финансирования дополнительных расходов ЦФО, связанных с незапланированными изменениями эпидемиологической обстановки, повышением заболеваемости населения и т. п.

[1] Попов, А.Н. Система бюджетирования /М.: Инфра-М. 2015 С. 12

4. Фонд материального поощрения (ФМП) формируется для премирования сотрудников ЦФО.

Организация бюджетирования по данной методике предполагает формирование финансовой структуры ЛУ; разработку форм бюджетов всех уровней; выбор экономических и финансовых показателей оценки деятельности объектов бюджетирования; разработку регламента бюджетного процесса; разработку Положения о бюджетировании ЛУ.

Финансовая структура больницы будет формироваться на базе существующей организационной структуры как совокупность центров финансовой ответственности (ЦФО), отвечающих за доходы и расходы, а также сводные финансовые показатели. Финансовыми центрами представлены отделениями и подразделениями больницы. Консолидированный бюджет больницы включает в себя бюджеты оказания медицинских услуг, административных, управленческих, общетехнических и общехозяйственных расходов, а также бюджет доходов и расходов больницы и бюджет движения денежных средств. В бюджете доходов и расходов больницы доходы включают в себя все формы финансирования, а расходы указываются в разрезе основных расходов из бюджетов ОМО, ВЛДП, накладных расходов по АП, расходов на приобретение оборудования, капитальный и текущий ремонт зданий больницы. Бюджетный процесс – это сложный комплекс включающий в себя составление проекта бюджета, рассмотрение и утверждение бюджета, а также его исполнение.

При проведении процедуры бюджетирования наиболее вероятно воздействие рисков: политических, законодательных, природных, региональных, макроэкономических.

Таким образом, с внедрением системы бюджетирования в ЛУ могут быть решены проблемы повышения экономической самостоятельности ЛУ. Бюджетирование позволит обосновать необходимость затрат ЛУ и их величины необходимые для обеспечения финансовыми ресурсами, в соответствии с изменениями технологий лечения, а не по устаревшим нормативам. Участие в формировании бюджета больницы всех отделений и подразделений покажет роль каждого из них в финансовых результатах больницы. Планово-убыточные ЦФО будут ставить своей целью увеличение своих доходов за счет поиска новых медицинских услуг, технологий и новых рынков. Бюджетирование определяет потребность в ресурсах больницы на долгосрочную перспективу, что особенно актуально в условиях перехода к составлению федерального бюджета на три года.

Бюджетирование привлекает руководителей отделений и подразделений как к эффективному использованию бюджета больницы, что соответствует Концепции кадровой политики в здравоохранении Российской Федерации, утвержденной Минздравом России.

Мелихова М.С.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель - Манасян С.М., к. э.н., доц.

ИРЧП: место России в современном мире

Индекс развития человеческого потенциала (ИРЧП) - интегральный показатель, рассчитываемый каждый год для межстранового сравнения и измерения грамотности, уровня жизни, образованности и долголетия как основных характеристик человеческого потенциала исследуемой территории.

ИРЧП измеряет результаты стран и регионов с точки зрения продолжительности жизни, получения образования и фактического дохода по трем основным направления:

1) здоровье и долголетие, измеряемые показателем ожидаемой продолжительности жизни при рождении, долголетии;

2) доступ к образованию, измеряемый уровнем грамотности взрослого населения и совокупным валовым коэффициентом охвата образованием, индекс образования;

3) достойный уровень жизни, измеряемой величиной валового внутреннего продукта на душу населения в долларах США, индекс дохода.

Анализируя "Доклад о человеческом развитии 2015", рейтинг стран по индексу развития человеческого потенциала, который был опубликован для Программы развития Организации Объединенных Наций, можно увидеть:(1). Первое место с 2008 года традиционно занимает Норвегия, в которой ИРЧП занимает 0,955 (в 2011 году он равнялся 0,943). Средняя продолжительность жизни в 2014 году в Норвегии составила 81,6, ВВП - 76266. Норвегия считается наименее населенной страной Европы, всего 5 252 166. В десятку лидеров входят: Нидерланды, Швеция, Австрия, США, Германия, Япония, Новая Зеландия, Ирландия и Швейцария. В табл. 1 представлены данные по основным показателям ИРЧП.

Рейтинг относительно разбит на четыре основные группы:

1) Страны с очень высоким уровнем человеческого развития: ИРЧП лежит в пределах 0,944 (Норвегия)- 0,802 (Черногория), куда входят страны, представленные в таблице 1, и в том числе Кувейт на 44-ом месте: ИРЧП равен 0,816, средняя продолжительность жизни-77,82, ВВП-27 тыс. дол. и Черногория: ИРЧП равен 0,802, средняя продолжительность жизни-74,5, ВВП-4,77 тыс. дол.

2) Страны с высоким уровнем человеческого развития: ИРЧП в пределах 0,798 (Беларусь) - 0,702 Самоа, куда входит и Россия (50-е место).

3) Страны со средним уровнем человеческого развития: ИРЧП в пределах 0,698 (Ботсвана) - 0,555 (Сан-Томе и Принсипи). Куда входят

из бывших советских республик: Туркменистан (109 место): ИРЧП - 0,688, ВВП на душу населения - 15 600, средняя продолжительность жизни - 65,0; Узбекистан (114 место): ИРЧП - 0,675, ВВП на душу населения - 6100, средняя продолжительность жизни - 68,34.

Таблица 1 – Рейтинг стран по ИРЧП

Рейтинг по ИРЧП	Страна	ИРЧП	Средняя продолжительность жизни (лет)	ВВП на душу населения по ППС (в долларах)
1	Норвегия	0,944	81,6	76266
2	Австрия	0,935	81,4	43547
3	Швейцария	0,930	83,0	82178
4	Дания	0,923	80,2	51424
5	Нидерланды	0,922	81,6	44333
6	Германия	0,916	80,9	41267
7	Ирландия	0,916	80,9	48940
8	США	0,915	79,1	55904
9	Канада	0,913	82,0	43935
10	Новая Зеландия	0,913	81,8	36963
50	**Россия**	**0,798**	**70,1**	**8447**
188	Нигер	0,348	61,4	403

4) Страны с низким уровнем человеческого потенциала: ИРЧП в пределах 0,548 (Кения)-0,348 (Нигер).

Российская Федерация занимает 50 место с индексом человеческого развития 0.798, открывая список стран с высоким уровнем человеческого развития и поделив данное место с Беларусью. Главные показатели России таковы: средняя ожидаемая продолжительность жизни при рождении – 70,1 лет; средняя продолжительность получения образования – 14,7 лет; валовой национальный доход на душу населения – $22 352 в год (по паритету покупательной способности, выраженному в долларах США в ценах 2011 года). В стране проживают около 142 500 000 человек. В основном, на показатели Российской Федерации негативное влияние оказывают социально-экономическое неравенство среди населения, экологические проблемы, относительно низкая продолжительность жизни (преимущественно среди мужчин, свойственная скорее неблагополучным странам).

Кроме того необходимо учитывать, что текущие показатели России рассчитаны по итогам относительно благополучных 2013–2014 годов, тогда как в 2015 году к неблагоприятным факторам прибавились значительные экономические проблемы, которые сейчас оказывают существенное отрицательное влияние на развитие государства

и благополучие его населения. Тем не менее, Россия пока превосходит в рейтинге своих соседей по группе крупнейших государств с быстрорастущей экономикой (БРИКС), где Бразилия занимает в рейтинге 75 место, Китай – 90, Южная Африка – 116, Индия – 130.

Исходя из этого, основной акцент в социально-экономическом развитии России государственным органам следует направить:

1) на образование и науку;
2) на улучшение качества жизни (сокращение смерти от неестественных причин, увеличение рождаемости);
3) на сокращение неравенства по уровню доходов и в получении образования;
4) на улучшение качества здравоохранения;
5) на расширение принципа свободной конкуренции
6) на равные права и возможности для всего населения РФ.

Данные направления помогут в будущем ускорить темпы модернизации и уровень инновационного потенциала национальной экономики.

Меренкова Е.Э.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Кореняко Е.А, к.э.н., доц.

Оценка системы экономической безопасности хозяйствующих субъектов

Экономическая безопасность компании представляет собой защищенность его производственно-финансовой деятельности от нежелательных изменений в этих сферах. Е.А. Олейников полагает, что экономическая безопасность предприятия - это состояние наиболее эффективного использования корпоративных средств для предотвращения угроз и для обеспечения стабильной работы компании в настоящем и в будущем.[1]

Несколько иной акцент в определении экономической безопасности предприятия дан М. Бендиковым. Под экономической безопасностью компании он понимает защищенность его технологического, производственного, кадрового и научно-технического потенциала от прямых (активных) или косвенных (пассивных) экономических угроз[2],

[1] Основы экономической безопасности (государство, регион, предприятие, личность) / Под ред. Е.А. Олейникова. - М.: ЗАО «Бизнес-школа», 2015. – 288 с.
[2] Бендиков М. Экономическая безопасность промышленного предприятия (организационно-методический аспект) // Консультант директора. - 2016. - № 2 (110). - С. 7-13.

к примеру, которые связаны с неэффективной научно-промышленной государственной политикой или формированием неблагоприятной внешней среды, и способность к его воспроизводству.

В настоящее время проблемы выработки критериев оценки уровня экономической безопасности компании являются актуальными для всех хозяйствующих субъектов. На наш взгляд, следует выделить семь основных критериев оценки системы экономической безопасности.

1. Критерии финансового компонента экономической безопасности компании. Основным интегральным индикатором служит частный функциональный критерий, который рассчитывается по данным карты расчета эффективности принимаемых мер по формуле:

$$C_{fi} = D_p / \sum E_i + D_s, \quad (1)$$

где C_{fi} – частный функциональный критерий уровня обеспечения функционального компонента экономической безопасности организации;

D_p – совокупный предотвращенный ущерб по составляющей;

$\sum E_i$ – суммарные затраты в анализируемом периоде на реализацию мер по предотвращению ущербов по данному функциональному компоненту;

D_s – общий понесенный данным функциональным компонентом экономической безопасности организации (финансовой, кадровой, технико-технологической, правовой, информационной, экологической, силовой).

2. Критерии кадрового компонента экономической безопасности компании. К этому критерию относят:

• показатели личностных черт характера всего кадрового состава предприятия;

• показатели численного состава работников предприятия;

• показатели эффективности использования персонала;

• показатели качества системы мотивации;

• показатели состояния интеллектуального потенциала;

• показатели эффективности принимаемых мер по обеспечению экономической безопасности компании по ее кадровой и интеллектуальной компоненте.

3. Критерии технико-технологического компонента экономической безопасности компании, которые делятся на две основные группы.

Первая – это состояние технико-технологического компонента экономической безопасности на базе частного функционального критерия. Этот критерий рассчитывается отношением сумм понесенных и предотвращенных организацией ущербов по технико-технологическому компоненту экономической безопасности компании с расходами на реализацию мер по ее обеспечению.

Вторая группа включает показатели: число покупаемых и продаваемых организацией патентов, лицензий; процент выпускаемой компанией продукции, соответствующий и превосходящий лучшие мировые аналоги, удельные веса технологического оборудования компании, разработанного и защищенного патентами и др.

4. Критерии правового компонента экономической безопасности компании. В данные индикаторы включаются две основные подгруппы.

В первую входят такие показатели, как удельный вес арбитражных и судебных процессов в общем числе хозяйственных договоров предприятия, число работников предприятия на одного сотрудника юридической службы компании и др.

Во вторую подгруппу включаются стоимостные показатели, которые отражают эффективность работ по обеспечению правовой безопасности компании: удельные веса уплаченных и полученных штрафных санкций в общей величине обязательств по договорам компании, доля расходов на юридическое обеспечение деятельности компании в общей сумме ее производственных затрат.

5. Критерии информационного компонента экономической безопасности компании. Данные индикаторы делятся на две основные группы: группу количественных и группу стоимостных критериев.

В первую входят показатели масштаба работ по информационно-аналитическому обеспечению деятельности компании: показатель доли работников информационно-аналитического подразделения компании в общей списочной численности ее персонала, показатель числа источников информации, с которыми компания имеет контакты.

Во вторую входит группа стоимостных показателей: показатель удельного веса расходов на обеспечение информационной безопасности компании в его общих бюджетных расходах, показатель эффективности принимаемых мер.

6. Критерии экологического компонента экономической безопасности компании. Выделяются две основные ветви критериев. К первой относится нормативы предельно допустимой концентрации вредных веществ (ПДК), устанавливающиеся положениями действующего законодательства. Ко второй – анализ эффективности принимаемых компанией мер по обеспечению экологического компонента экономической безопасности деятельности компании.

7. Критерии силовой составляющей экономической безопасности компании: показатель эффективности принимаемых мер, который рассчитывается на базе оценки предотвращенных и понесенных ущербов.

Предложенные критерии оценки позволят определить уровень экономической безопасности хозяйствующего субъекта и предпринять необходимые меры для повышения эффективности финансово-хозяйственной деятельности компании.

Павлов Н.С.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Солодовник Ю.А., к.э.н., доц.

ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ В СТРАХОВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ: ПОНЯТИЕ, ОСОБЕННОСТИ, ФАКТОРЫ

В наше время потребность в экономической безопасности – одна из основополагающих потребностей как государства, так и хозяйствующих субъектов. Таких субъектов, как, например, страховые организации. Это обусловлено необходимостью организаций противостоять широкому спектру угроз со стороны внешней и внутренней среды.

Данная тема в Российской Федерации, как ни странно, изучается не так активно, как на Западе. Однако и в нашей стране есть ученые и экономисты, интересовавшиеся проблемами безопасности в экономике.

Экономическая безопасность с самых разных точек зрения может определяться, как:

- защита от всевозможных экономических преступлений;
- состояние защищенности организации как объекта экономических отношений от внешних и внутренних угроз;
- эффективное использование ресурсов, с возможностью избежать угроз экономического характера на базе ресурсно-функционального подхода;
- реализация защиты экономических интересов организации.

Экономическая безопасность состоит из многих частей, важнейшими из которых являются финансовая безопасность и финансовая устойчивость.[1]

Существует немало определений финансовой устойчивости, особенно для разных организаций. В экономике для страховых организаций общепринятым считается следующее определение: финансовая устойчивость страховой организации есть способность выполнять принятые страховые обязательства при воздействии на ее деятельность неблагоприятных факторов и изменении экономической конъюнктуры.

Финансовая устойчивость страховой организации имеет множество факторов и особенностей, как и в любой другой организации. И практически каждый из них необходимо учитывать для наиболее полного и точного анализа устойчивости.

Первым условием финансовой устойчивости предприятия является его платежеспособность, которая характеризует такое финансовое состояние предприятия, при котором оно способно погашать свои

[1]Дукарт С.А., Полицинская Е.В. Экономическая теория. Макроэкономика: учеб. пособие, 2013.

обязательства своевременно. Она является следствием ликвидности предприятия, рентабельной деятельности и эффективного управления денежными потоками, позволяющего синхронизировать денежные поступления и оплату финансовых обязательств. Существует три основных условия платежеспособности:

1. Ликвидность предприятия – это наличие оборотных средств, достаточных в теории для погашения краткосрочных обязательств.

2. Наличие денежных средств (ДС), необходимых в текущем периоде для оплаты финансовых обязательств.

3. Оптимальная структура капитала – определяет в долгосрочном периоде платежеспособность предприятия.

Вторым условием финансовой устойчивости является наличие финансовых ресурсов для развития, характеризующее финансовую политику предприятия и собственные средства для финансирования инвестиций:

- степень покрытия инвестиционных возможностей;
- коэффициент реинвестирования денежных средств;
- соотношение величины внутреннего и внешнего финансирования.

Финансовую устойчивость предприятия дополнительно характеризуют показатели, рассчитанные на базе денежных потоков. Они раскрывают одну из важных составляющих финансовой устойчивости – наличие финансовых ресурсов у предприятия для реализации текущих, а также стратегических планов.[1]

На финансовую устойчивость страховой организации влияют факторы, поделенные на внешние и внутренние:

К внешним факторам обычно относят международные события, политическую обстановку, инфляцию, конкуренцию, изменения законодательства, налоговую систему, стихийные бедствия и экономическое положение отрасли в целом.

К внутренним факторам обычно относят инвестиционную политику, зависимость от перестраховочного рынка, тарифную политику, страховые резервы и собственный капитал.

К одним из важнейших факторов финансовой устойчивости относят: ценовую политику, точную оценку страховых обязательств (резервов), политику управления затратами, сбалансированность страхового портфеля, перестрахование, достаточность собственного капитала, управление ликвидностью, инвестиционную политику.

Под ценовой политикой имеются в виду методы и принципы, применяемые для исчисления страховых тарифов, и последующий контроль над использованием этих тарифов и установлением цен на страховые услуги, а также контроль над адекватностью тарифов и

[1]Щиборщ К. Финансовый анализ деятельности страховой организации // Финансовый бизнес. - 2009. - № 10.

взносов (премий).

Требование сбалансированности страхового портфеля определяется необходимостью его соответствия условиям применимости закона больших чисел.

Управление затратами определяется как контроль за соблюдением бюджета расходов и установление их планового уровня, а также оптимизация бизнес-процессов страховой организации в целях уменьшения элементов себестоимости.

Эти факторы, а также многие другие следует изучить, подсчитать и рассмотреть в полном формате, не упуская ни один из них. Только после этого можно сказать, что финансовая устойчивость страховой организации определена, и ее можно спокойно учитывать для дальнейшего использования в других работах. В таких, как рассмотрение уровня экономической безопасности страховой организации.

Пахомова В.А.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Графова Г.Ф. д.э.н., проф.

Оптимизация результатов финансово-хозяйственной деятельности для обеспечения экономической безопасности хозяйствующего субъекта

Финансовая безопасность удостоверяющего обеспеченность, защищенность и эффективность политики формирования, использования и развития второго по важности (после труда) фактора производства – капитала, выступает, таким образом, наиболее важной функциональной составляющей экономической безопасности.

Степень безопасности предприятия определяют не только финансовая, но и другие функциональные составляющие – интеллектуально-кадровая, технико-технологическая, продуктовая, информационная и др. Соглашаясь с этим подходом, отметим наличие таких дискуссионных аспектов[1]:

– часть из указанных функциональных составляющих априори не может характеризовать состояние или уровень безопасности, выступая лишь направлением для разработки и реализации мероприятий

[1] Авдийский В.И. Теневая экономика и экономическая безопасность государства: учеб. пособие. М.: Альфа-М, ИНФРА-М, 2015. С.96.

по ее обеспечению;

– за любого подхода к оцениванию безопасности предприятия определяют эффективность хозяйствования и использования его ресурсного обеспечения, а следовательно, работа сводится к расчету показателей финансово-экономического состояния и эффективности;

– отдельно выделяются макроэкономическая и финансовая, а информационная, военная (силовая) вообще выносятся за пределы экономической и относятся к национальной безопасности.

В то же время, системообразующими элементами безопасности являются политика предприятия и ее принципы в сфере безопасности, механизм функционирования, функции субъектов, средства управления.

К субъектам системы можно отнести лиц, подразделения, службы, органы, учреждения, министерства и ведомства, которые непосредственно обеспечивают финансово-экономическую безопасность предприятия. Исходя из многочисленности субъектов рассматриваемой системы, их можно разделить на две группы: внутренние и внешние. К первой группе отнесем лиц и подразделения, которые осуществляют функции обеспечения безопасности непосредственно на предприятии (сотрудники службы экономической безопасности и другие подразделения, которые косвенно выполняют задачи, связанные с безопасностью предприятия). Это планово-экономический, финансовый и юридический отделы, служба внутреннего аудита, отдел кадров.

К внешним субъектам финансово-экономической безопасности предприятия необходимо относить институты, которые находятся во внешней среде функционирования предприятия (за его пределами), в частности[1]:

1) законодательные органы власти, создающие правовую основу деятельности по обеспечению экономической безопасности на всех уровнях иерархии управления экономикой; формируют законодательную базу функционирования и защиты предпринимательской деятельности в разных ее аспектах и ее выполнение;

2) исполнительные органы власти, которые проводят государственную политику в сфере безопасности путем осуществления финансового, налогового, таможенного, валютно-экспортного и других видов контроля;

3) правоохранительные органы, которые ведут борьбу с преступностью;

4) судебные органы, которые обеспечивают соблюдение прав и законных интересов субъектов предпринимательской деятельности и персонала;

5) система учебно-научных заведений и учреждений, деятель-

[1] Арбатов А.А. Экономическая безопасность России: Общий курс: учебник / В.К. Сенчагов, А.А. Арбатов, А.А. Ведев; Под ред. В.К. Сенчагова. М.: БИНОМ. ЛЗ, 2014. С. 81.

ность которой направлена на подготовку кадров и проведение научных исследований по проблемам безопасности;

6) совокупность негосударственных охранных агентств, аналитических центров и информационных служб, предоставляющих услуги по охране объектов, защите данных и сбора информации;

7) страховые, гарантийные, консалтинговые учреждения, которые оказывают услуги, усиливающие отдельные аспекты финансово-экономической безопасности предприятия.

К основным аспектам комплексной системы обеспечения финансово-экономической безопасности предприятия, должны относиться следующие[1]:

– каждое предприятие является системой, которая включает различные, связанные между собой составляющие. Для обеспечения должной степени защиты от возможных негативных воздействий необходимо противопоставить деятельность, которая бы носила комплексный характер;

– система финансово-экономической безопасности не может быть одинаковой на разных предприятиях. Она зависит от характера деятельности, потенциала предприятия и тому подобное;

– система финансово-экономической безопасности отдельного предприятия должна быть относительно самостоятельной и обособленной по отношению к аналогичным системам безопасности других экономических субъектов;

– система финансово-экономической безопасности предприятия должна быть только комплексной, поскольку создание условий экономической безопасности тесно связано с обеспечением научно-технической, кадровой, информационной, правовой, физической безопасности и тому подобное.

Исследуя систему финансово-экономической безопасности, необходимо учитывать различные аспекты деятельности предприятия. В этом случае каждая сторона финансовой безопасности характеризуется различными показателями-индикаторами, которые так или иначе могут представляться в количественном выражении. Если часть этих показателей переходит определенную критическую черту, то возникает угроза финансово-экономической безопасности предприятия.

Повышение уровня финансово-экономической безопасности предприятия предполагает принятие действенных правовых актов, создание соответствующих институтов, принятие адекватных управленческих решений в области финансовой политики, то есть обеспечение комфортных условий на макроуровне для эффективного ведения хозяйственной деятельности.

---

[1] Богомолов В.А. Введение в специальность "Экономическая безопасность": учеб. пособие. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. С.79.

Плотникова В.В.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал,
Научный руководитель – Маркина Н. А., ст. преп.

Теоретические подходы к управлению финансовой устойчивостью в целях повышения экономической безопасности хозяйствующих субъектов

Для успешного функционирования предприятия в современных условиях российской действительности, особое внимание необходимо уделять обеспечению экономической безопасности данного предприятия, а именно мероприятиям, повышающим его финансовую устойчивость.

Данная тема всегда была и остается актуальной, ведь анализ финансовой устойчивости и обеспечение экономической безопасности любого хозяйствующего субъекта является главенствующей характеристикой его деятельности и финансово-экономического благополучия.

Исследованию данного вопроса посвящено множество работ отечественных и зарубежных ученых и экономистов. Но несмотря на актуальность и значимость проблемы финансовой устойчивости предприятия, данная проблема не решена еще даже в теоретическом плане. Существуют большие различия в концептуальных и методологических подходах к ее исследованию.

Существует множество подходов к определению термина «финансовая устойчивость предприятия».

Например, такие экономисты как Н. Н. Погостинская и Р. Л. Жамбекова говорят, что деятельность хозяйственной системы будет экономически устойчивой, если система соответствует сформированному результирующему вектору целей, а возможные неблагоприятные ситуации нейтрализуются адекватным откликом системы за счет созданных ею запасов и резервов[1].

С. Н. Никешин считает, что организация финансово устойчива, когда способна найти наилучшее соотношение между всеми ее компонентами, установить связи между ними, которые позволяют максимально долго поддерживать жизненно важные параметры на заданном уровне, продуктивно противодействовать воздействию внешней среды[2].

Если собрать воедино все понятия, можно дать следующее определение: финансовая устойчивость организации – характеристика,

---

[1] Погостинская Н. Н., Погостинский Ю. А., Жамбекова Р. Л. Экономическая диагностика: теория и методы.- Нальчик: Эльбрус, 2015. – 320 с.

[2] Никешин С.Н. Жизнеобеспечение производственных систем на основе методологии управления проектами. СПб.: СПбГИЭА, 2012. – 108с.

которая свидетельствует об устойчивом положении предприятия на рынке: об эффективном использовании денежных средств, о превышении доходов над расходами, бесперебойном процессе производства и реализации продукции и др.

Без устойчивого финансового положения предприятия на рынке, невозможно обеспечить его экономическую безопасность.

В общем смысле, экономическая безопасность предприятия – совокупность мероприятий экономического, правового, организационного, инженерно-технического, социально-психологического направлений, сосредоточенных на защите интересов организации от внутренних и внешних угроз.

Универсальных мероприятий для повышения финансовой устойчивости предприятия не существует, ведь каждая организация работает в своем секторе, имеет различные задачи и способы их осуществления.

По мнению А. Д. Шеремета и М. И. Баканова, важнейшие показатели финансовой устойчивости проявляются «в платежеспособности предприятий, в способности вовремя удовлетворять платежные требования поставщиков техники и материалов в соответствии с хозяйственными договорами, возвращать кредиты, выплачивать заработную плату рабочим и служащим, вносить платежи в бюджет»[1].

В.М. Родионова и М.А. Федотова основным фактором, определяющим степень устойчивости предприятия, выделяют состояние среды, как внутренней, так и внешней[2].

Рассмотрим основные мероприятия и результаты повышения финансовой устойчивости хозяйствующих субъектов, которые можно достичь, основываясь на мнениях ученых-экономистов:

1) создание резервов из валовой и чистой прибыли – собственный капитал в доле стоимости имущества увеличивается, возрастает величина источников собственных оборотных средств;

2) рост выручки – повышение доходов, увеличение доли рынка, рост потенциальных потребителей;

3) усиление работы по взысканию дебиторской задолженности – увеличивается доля денежных средств, ускоряется оборачиваемость оборотных средств, рост обеспеченности собственными оборотными средствами;

4) снижение издержек производства – уменьшается величина запасов и затрат, увеличивается рентабельность реализации;

---

[1] Шеремет А.Д., Баканов М. И. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия: учебник – 2-е изд., доп. – М.: ИНФРА-М, 2017. – 374 с.

[2] Родионова В. М., Федотова М. А. Финансовая устойчивость предприятия в условиях инфляции. – М.: Перспектива, 2010. – 98 с.

5) ускорение оборачиваемости за счет ускорения оборачиваемости товаров, запасов, дебиторской и кредиторской задолженности – оборотные средства высвобождаются, их можно направить на развитие основного вида деятельности;

6) рост доходности капитала – рост рентабельности капитала, повышение финансовой устойчивости;

7) повышение мотивации труда работников – повышение заинтересованности в результатах деятельности организации.

Подводя итоги, можно сказать, что для повышения финансовой устойчивости и обеспечения экономической безопасности предприятию необходимо изыскивать резервы по увеличению темпов накопления собственных источников, обеспечению материальных оборотных средств собственными источниками. Кроме того, нужно находить более эффективное соотношение финансовых ресурсов, при котором хозяйствующий субъект, свободно маневрируя денежными средствами, способен путем действенного их применения организовать бесперебойный процесс производства и реализации продукции, а также затраты по его росту и обновлению.

Плотникова Д.А.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Манасян С.М., к.э.н., доц.

Проблемы кредитования юридических лиц и пути их решения в целях обеспечения экономической безопасности коммерческого банка

Устойчивое развитие финансовой системы страны не может быть реализовано без эффективного использования потенциала российских коммерческих банков, активизации кредитных процессов с целью обеспечения экономической безопасности и взаимодействия предприятий и коммерческих банков.

В ситуации, когда вследствие усиления конкуренции в банковской сфере существенно снижается уровень рентабельности операций банка, а также потери прибыли банками, одним из вариантов сохранения позиций на рынке, расширения своего влияния, является оптимизация организации процесса кредитования с целью повышения экономической безопасности банков. Эффективная организация процесса кредитования юридических лиц коммерческого банка может быть достигнута за счет следующих факторов, которые непосред-

ственно для банковского учреждения могут повлечь ухудшение экономической безопасности: высокого уровня квалификации банковских служащих; чётко налаженных внутрибанковских процедур; гибкой системы мотивации персонала; отлаженной корпоративной культуры и взаимоотношений между сотрудниками[1].

Рассмотрим возникающие по данным направлениям проблемы.

1. Закрытость и непрозрачность банковских процессов. Длительное согласование документации, неслаженная работа подразделений, вовлеченных в этот процесс, запрос дополнительных документов, зачастую по несколько раз, могут оттолкнуть заемщика, который также с большой долей вероятности в поисках финансирования обратился не в один банк. Непрозрачность и неэффективность рабочих процессов – вот основные причины корпоративного мошенничества, которые непосредственно влияют на экономическую безопасность банка.

2. Недостаточный уровень квалификации как банковских специалистов, отвечающих за проведение переговоров и структурирование сделок, так и со стороны экспертных подразделений. Данная проблема несет в себе несколько довольно серьезных последствий: ведет к замедлению сроков рассмотрения проектов, потере значимых проектов, а следовательно и прибыли банком, итогом чего является значительный объем упущенной выгоды, которая приводит к неправильному анализу и структурированию сделки, банк финансирует несостоятельные проекты и терпит прямые убытки, что мешает повышению экономической безопасности в целом.

3. Длительность сроков рассмотрения проектов в банке из-за недостатков (отсутствия) прописанных процедур внутреннего взаимодействия подразделений банка. Рассмотрим следующий пример, актуальный для многих банков. Юридический департамент банка, в соответствии с утвержденными нормативными документами, рассматривает любой запрос в течение 10 рабочих дней вне зависимости от срочности и сложности. Как следствие, вопрос, который можно было бы решить за 1-2 дня, растягивается на 10 дней, что явно нельзя отнести к достоинствам внутрибанковских процедур[2]. Это означает, что экономические результаты, от которых зависит и экономическая безопасность, должны быть достигнуты в фиксированные сроки.

4. Проблемы мотивации персонала. Система мотивации в большинстве банков построена следующим образом: сотрудники, отвечающие за проведение переговоров с клиентом, структурирование сделок, согласование условий финансирования проектов, получают пре-

[1] Анисимов, А. Н. Кредитование малого бизнеса и корпоративных клиентов: способы принятия решений / А. Н. Анисимов // Банковское дело. - 2012. - № 11. - С. 64-68.
[2]Мосолова, О. В. Залоговая политика банка при кредитовании юридических лиц / О. В. Мосолова // Банковские услуги. - 2012. - № 1. - С. 21-31.

мии за проделанную работу в зависимости от объема принесенного дохода, в редких случаях с учетом качества кредитного портфеля. Качественно разработанная система мотивации персонала обеспечивает экономическую безопасность личности, что в конечном итоге влияет на экономическую безопасность самой организации.

5. Проблемы в банках с иностранным капиталом. Ключевым этапом на пути обеспечения экономической безопасности, как правило, являются крупные сделки или сделки проектного финансирования, которые должны быть рассмотрены помимо локального кредитного комитета кредитным комитетом головного офиса. Причины указанной проблемы следующие: проведение головным офисом полного повторного анализа и детальное рассмотрение сделки после одобрения в дочернем банке; непонимание иностранными сотрудниками специфики российской экономики и конъюнктуры рынка; языковой барьер.[1]

Теперь рассмотрим решения данных проблем.

1. Выход из первой проблемы может быть следующий: в целях обеспечения экономической безопасности, начиная с первой встречи, необходимо объяснить клиенту порядок принятия решений и примерные сроки прохождения каждой стадии.

2. Чтобы избавиться от второй проблемы существует ряд мероприятий, позволяющие повысить квалификацию специалистов банка, а именно: посещение курсов повышения квалификации; получение второго высшего образования в России или за рубежом; изучение специализированной литературы и др.

3. Выходом из третьей проблемы может быть гибкий подход при рассмотрении запросов: на основе ретроспективных данных можно определить, какие типы запросов поступают в юридический департамент, и сколько реально требовалось времени на их исполнение. По итогам проведенного анализа ввести дифференцированные сроки рассмотрения запросов в зависимости от их типа.

4. Четвёртую проблему можно решить, уделяя больше внимания проведению совместных мероприятий. Можно добиться значительного эффекта за счет проведения спортивных мероприятий, совместных тренингов.

5. Пути решения пятой проблемы могут быть следующие: в случае если сделка требует одобрения в головном офисе, осуществлять анализ параллельно с дочерним банком, тем самым существенно сократив общие сроки рассмотрения сделок; в головном офисе привлекать к анализу проектов независимых экспертов, обладающих полной информацией о российском рынке.

---

[1] Галанов, В. С. Кредитование юридических лиц: проблемы и пути их решения / В. С. Галанов // Деньги и кредит. - 2012. - № 11. - С. 32-35.

Подводя итоги, стоит отметить, что перечисленные меры не требуют значительного объема финансовых вложений, при этом будет достигнут длительный положительный эффект организации кредитования юридических лиц в системе экономической безопасности, повышена эффективность сохранения прибыли, что позволит обеспечить экономическую безопасность коммерческого банка.

Плужникова И.А.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Манасян С. М., к.э.н., доц.

Управление основными средствами на предприятии

Данная статья посвящена изучению управления основными средствами на предприятии.

В современном экономическом словаре предлагается следующее определение: «Управление – сознательное, целенаправленное воздействие со стороны субъектов органов на экономические объекты, осуществляемое с целью направить их действия и получить желаемые результаты»[1].

Основные средства занимают большой удельный вес в общей сумме имущества хозяйствующего субъекта и по сложившемуся мнению это наиболее немалая составная часть имущества предприятия. От состояния основных средств зависят конечные результаты хозяйственной деятельности предприятия. Рациональное управление основными средствами способствует улучшению многих технико-экономических показателей предприятия. В целом от эффективного управления основными средствами зависит деятельность предприятия, поэтому в данном исследовании в качестве объекта управления выступают основные средства.

Субъект управления то, что разрабатывает управленческое воздействие, осуществляется посредством аппарата управления, неразрывно связан с объектом управления и в целом образует некоторый механизм управления основными средствами.

Цель управления основными средствами[2] – обеспечить наиболее эффективное использование средств труда. К средствам труда относят машины и оборудование, инструменты и приспособления, произ-

[1] Райзберг Б.А., Лозовский Л.Ш., Стародубцева Е.Б., Современный экономический словарь. 2-е изд., испр. М.: ИНФРА-М, 1999. 479с.

[2] http://lib.sale/valeologiya_697/upravlenie-osnovnyimi-sredstvami.html

водственные здания и сооружения, средства перемещения грузов, средства связи, земельные ресурсы.

В средствах труда выделяют орудия производства (машины, оборудование и т.д.), которым принадлежит определяющая роль в средствах производства.

Общая цель управления основными средствами – получение большей величины прибыли, за счет увеличения выпуска продукции и снижения затрат на ресурсы (в т.ч. на основные фонды).

Основные средства – один из важнейших аспектов управления, так как именно основные фонды являются материальным воплощением научно-технического прогресса – важнейшим инструментом повышения эффективности деятельности предприятия в целом.

Одна из главных целей управления основными фондами - это обеспечить наиболее эффективное использование средств труда. К таким средствами труда относят машины и оборудования, инструменты и приспособления, производственные здания и сооружения, средства перемещения грузов, средства связи, земельные ресурсы. В данных средствах труда выделяют орудия производства (машины, оборудование и т.д.), которым принадлежит определяющая роль в средствах производства.

В наше время в современных условиях деятельность предприятий, экономика России в целом и отдельных ее регионов подвержена риску, сопряженному с экономическим, политическим и социальным кризисами. Глобальные экономические и политические преобразования, происходящие с конца прошлого столетия, коснулись многих отечественных предприятий.

Основные средства, являясь основной базой экономического потенциала предприятия, предопределяют его производственную мощность и технический уровень, а, следовательно, и эффективность производства[1].

Данный тезис очень актуален для промышленных предприятий, которые собрали в своей структуре собственного имущества более четверти основных фондов, которые использовались в производственном процессе.

Существует несколько путей повышения эффективности использования основных средств, но наиболее эффективным из них является внедрение в производство наиболее прогрессивных видов основных производственных фондов.

Повышение эффективности основных средств осуществляется за счет более быстрого освоения новых мощностей, повышения сменности работы машин и оборудования, совершенствования организации материально-технической базы, ремонтной службы, повыше-

[1] https://www.scienceforum.ru/2013/pdf/3495_2.pdf

ния квалификации рабочих, технического перевооружения предприятий, модернизации и проведения организационно-технических мероприятий.

При самом экономичном использовании средств, при высвобождающихся ресурсах необходимо укрепить финансовое состояние предприятий и организаций, повысить материальную заинтересованность рабочих и служащих в повышении эффективности промышленного производства.

Важный резерв повышения эффективности использования основных фондов и производственных мощностей действующих предприятий заключен в сокращении времени внутрисменных простоев оборудования, которые на ряде промышленных предприятий достигают 15–20% всего рабочего времени.

Улучшение использования основных средств и производственных мощностей зависит в значительной степени от квалификации кадров, особенно от мастерства рабочих, обслуживающих машины, механизмы, агрегаты и другие виды производственного оборудования.

Эффективность использования основных средств можно существенно повысить за счет достижения оптимальных пропорций между силовыми и рабочими машинами. Недостаток рабочего оборудования отражается на уровне фондоотдачи. Фондоотдача во многом зависит от сложившихся пропорций между основными и оборотными средствами.

Оборотные средства наряду с основными являются важнейшим фактором производства. Ухудшение обеспеченности предприятия оборотными средствами парализует его деятельность и приводит к снижению его эффективности.

Своевременное обновление основных средств путем приобретения, строительства новых, реконструкция и ремонт старых объектов содействует их более эффективному использованию.

Рациональное управление основными средствами способствует улучшению многих технико-экономических показателей предприятия в целом.

На современном этапе, в условиях регулирующей экономики и поднимающейся самостоятельности регионов, острый характер носит управление основными средствами на региональном уровне и занимает важное место к экономической политике субъектов Российской Федерации. Проблема управления основными средствами становится и остается одной из самых актуальных для всех форм деятельности предприятий.

Пожидаева А.Л.,
Национальный исследовательский университет
Белгородский государственный университет
Научный руководитель – Третьякова Л.А., д.э.н, проф.

Анализ приоритетов оценки и проблем социально-экономической безопасности в регионах России

Как и любое правительство, Россия, невзирая на происходящие в современном мире интеграционные процессы, преследует собственные национальные интересы, которые подразумевают проведение государством независимого политического и экономического курса. К количеству важных государственных ценностей РФ относится обеспечивание безопасности во всех ее аспектах. Стоит отметить, что исследованием проблем экономической безопасности, своевременным определением опасностей, выбором характеристик и индикаторов, адекватно отражающих данные трудности, исследованием стратегий экономической защищенности на государственном и региональном уровнях занимается ряд российских исследовательских обществ.

Социально-экономическая сохранность – непростая динамическая система, развивающаяся как эндогенно, так и экзогенно.

Таким образом, деление оказывающих большое влияние на социально-экономическую безопасность регионов в наше время причин на рассмотренные выше блоки, подтверждаются бессчетными исследовательскими работами, которые обосновывают, что наличие, характер и проявление опасностей, фактически, и считаются первопричинами появления понятия «социально-экономическая безопасность». Поэтому концепция региональной социально-экономической безопасности обязана быть в представлении ее как превентивной системы, заранее предупреждающей кризисы в регионе.

Среди русских исследователей при определении понятия «экономическая безопасность» преобладало мнение, что его содержание отображает такое состояние хозяйства страны, которое гарантирует способность противостоять негативным внешнеэкономическим воздействиям. В 80-х – начале 90-х годов XX века размер публикаций относительно сущности экономической безопасности существенно вырос. Наиболее популярными из них стали работы В. Сенчагова, С. Глазьева, В. Загашвили, А. Илларионова, Л. Абалкина и др.

Таблица 1 – Наиболее существенные угрозы социально-экономической безопасности региона и их последствия

Сфера возникновения угроз	Характеристика	Возможные последствия
Социально-политическая сфера	Межнациональное, межконфессиональное и межэтническое напряжение, политическая нестабильность	Возможность развития регионального сепаратизма и распада государства
Экономика региона	Устаревшая структура экономики региона, низкая доля предприятий современных (5-го и 6-го) технологических укладов; низкий уровень обновления основных фондов. Остановка предприятий; сокращение основных фондов; низкая рентабельность региональных производителей; дефицит энергоносителей	Невозможность адекватной замены устаревшего оборудования продукцией отечественного машиностроения; низкая конкурентоспособность продукции предприятий региона; вытеснение с рынка отечественных производителей.

Отталкиваясь от данных таблицы, можно заявить, что угрозы определяются как совокупность критерий и причин, делающих опасность жизненно важным интересам страны, территории, общества и личности. Анализ и оценка эндогенных и экзогенных причин позволяют расширить список главных угроз социально-экономической безопасности применительно к региону (табл. 1).

По нашему мнению, для отблеска угроз экономической безопасности существует ряд приоритетных мер: консолидация общества на базе повышения уровня жизни всего народонаселения, активизация инвестиционного процесса, стимулирование частных вложений в более эффективные экономические проекты, проведение жесткой налоговой политики, закрепление государственной валюты, государственное регулирование внешнеэкономических взаимоотношений и эффективный таможенный контроль, и др.

Таким образом, определяющим методическим инструментарием для функционирования всей системы социально-экономической безопасности должна быть созданная система индикаторов и их пороговых значений, в отсутствии чего же невозможны как объективная оценка состояния безопасности региона, так и прогнозирование угроз, и принятие нужных превентивных и других мер, разделяемых в зависимости от их уровня и целей. Обобщая вышесказанное, следует прийти к выводу о том, что на сегодня почти все из предлагаемых в

работах российских авторов показателей (индикаторов) экономической безопасности не приспособлены к региональному уровню, более того, для них не определены пороговые значения, что затрудняет реальную оценку социально-экономической безопасности регионов. Почти все из показателей не входят в систему статистической отчетности, для некоторых не разработаны методологии расчета. Уточнение ряда пороговых значений индикаторов социально-экономической безопасности для регионов РФ требует долгого прогноза и анализа большого объема информации.

Понарин И.А.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Кореняко Е.А., к.э.н., доц.

Оптимизация процесса кредитования малого бизнеса в целях повышения экономической безопасности банка

Малый бизнес является необходимым элементом любой развитой хозяйственной системы, без которого экономика и общество не могут развиваться. Усиление роли малого бизнеса является необходимым условием для развития экономики России так, как он способствует появлению новых рабочих мест, финансовому наполнению бюджета всех уровней, созданию конкуренции на рынке, росту замещения импортных товаров и услуг отечественными. Кредитование малого бизнеса дает толчок для его развития, однако является одним из наиболее сложных направлений в работе службы экономической безопасности банка. Сущность экономической безопасности в банковской системе состоит в обеспечении состояния наилучшего использования ее ресурсов по предотвращению угроз и созданию условий стабильного, эффективного функционирования и максимизации прибыли. Особенности ведения малого бизнеса создают проблемы в обеспечении экономической безопасности банка.

С нашей точки зрения, следует выделить следующие основные проблемы кредитования малого бизнеса, влияющие на обеспечение экономической безопасности банка: непрозрачность малого бизнеса; недостаточная финансовая грамотность российских руководителей малого бизнеса и индивидуальных предпринимателей; отсутствие у предпринимателей ликвидных залогов; недостаточный уровень государственной поддержки малого бизнеса; высокие риски невозврата кредита.

Для решения проблем с «непрозрачностью» ведения малого бизнеса нами предлагается ввести в практику технологию, применяемую Европейским Банком Реконструкции и Развития. Эта технология основана на анализе полученной информации о предприятии. Кредитный эксперт выезжает на место деятельности, производит осмотр реальной работы предприятия и принимает в расчет данные, полученные при наблюдении, а не те, что отмечены в налоговой декларации. Основные этапы анализа - сбор и обработка полученной информации о деятельности потенциального клиента и его финансовых данных, а затем преобразование информации путем построения баланса предприятия, отчета о доходах и расходах, а также движении денежных средств. По результату такого анализа кредитный специалист получает более полное представление о прибылях и убытках, о реальной выручке, экономической эффективности, перспективах и возможных рисках потенциального клиента - малого предприятия.

На наш взгляд, следует более тщательно относиться к уровню образования руководителей малого бизнеса при рассмотрении кредитных заявок. Не нужно одобрять кредиты малым предпринимателям, которые не имеют экономического образования. Это и есть путь решения второй проблемы кредитования малого бизнеса. Если сотрудники банков будут проверять образование и грамотность предпринимателя, то эффективность их кредитования возрастет несколько раз.

Залог, как правило, предполагает собой возможную реализацию, поэтому наиболее интересным банк будет считать ликвидное имущество с минимальными потерями стоимости за срок действия кредита и низкими рисками порчи и гибели. Так как у большой части малых предпринимателей отсутствует возможность предоставить залог , нами предлагается использовать программы кредитования малого бизнеса без залога. Однако необходимо учитывать, что такие кредиты ограничены по сумме, предусматривают наличие поручителей и выдаются под повышенный процент. Например, в Альфа-Банке один и тот же кредит выдается под 24% годовых без залога и под 18,5% годовых при предоставлении залога. Для некоторых направлений бизнеса, например, бизнеса в области оценки, юриспруденции, аудита, консалтинга проблема залогового обеспечения стоит особенно остро, так как главным активом является интеллект экспертов компании.

Для решения проблемы недостаточности государственной поддержки кредитования малого бизнеса, в первую очередь, нужно улучшить обучение начинающих предпринимателей. В настоящее время на рынке представлено большое количество семинаров, тренингов, конференций, но большинство из них принадлежит частным компаниям, которые проводят их зачастую ради получения собственной прибыли , а не реального повышения квалификации .С нашей точки зрения, данной проблемой должно заниматься государство,

каждый семинар должен быть бесплатным, и проводить их должны ведущие специалисты. Также следует подчеркнуть, что рассматриваются и изучаются не все проекты малого бизнеса. Государство должно рассматривать все предложенные проекты и на сегодняшний день повысить субсидии, так как это является самой важной частью государственной поддержки. Вследствие увеличения курса мировых валют по соотношению к рублю, затраты на импортное оборудование возросли в несколько раз, что требует большей суммы субсидий.

Во избежание рисков невозврата кредита в банках проводится андеррайтинг - проверяется платежеспособность заемщика на возможность погашения кредита. При андеррайтинге оцениваются доходы заемщика, его имущество, дается оценка кредитной истории. При высокой сумме кредита проверка платежеспособности заемщика проводится более тщательно. После проверки банк принимает решение о выдаче кредита или об отказе в нем. С нашей точки зрения, отсутствие необходимости составлять бухгалтерскую отчетность индивидуальными предпринимателями в значительной степени повышает риски невозврата кредита представителями малого бизнеса. Ведение лишь книги учета доходов и расходов для целей налогового учета, а также кассовых операций не позволяет сотрудникам банка достоверно оценить рентабельность бизнеса, его финансовую устойчивость. Одним из возможных вариантов решения данной проблемы может стать страхование риска невозврата кредита. Что касается надежности, то ни залог, ни поручительство не дают банку 100% гарантии. За время срока кредита поручитель может стать неплатежеспособным, как и заемщик, также может снизиться ликвидность залога. Страхование позволяет решить эти проблемы.

Банкам необходимо выделить сотрудников, в чьих обязательствах будет детальное рассмотрение проектов, связанных с нестандартной отчетностью малых предприятий. Придется более тщательно изучать бизнес потенциального клиента, не ограничиваясь только выездом на место, но и принимать во внимание сферу и направление деятельности компании, перспективы развития и прочее. В будущем, создание такого единого шаблона кредитования не только позволит банкам оптимизировать свою работу в отношении малого бизнеса, но и поможет им распределять таких заемщиков в зависимости от вида деятельности, размера и целей кредитования. Предложенные рекомендации будут способствовать снижению уровня просроченной задолженности по выданным кредитам, а также позволят повысить уровень экономической безопасности банка при кредитовании субъектов малого предпринимательства.

Посухова Л.К.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Филатова И.И., к.э.н., доц.

Перспективы совершенствования налогообложения имущества физических лиц

На современном этапе развития роль налогов в жизни любого государства, в том числе и Российской Федерации, является очень важной. Налоги помогают должным образом организовывать жизнь граждан в стране, организовывать нормальное функционирование государства.

В статье рассмотрен налог на имущество физических лиц, который является косвенным регулятором развития нашей экономики, способом регулирования дефицита, инструментом воздействующим на активность хозяйствующих субъектов. Однозначно можно сказать, что налог на имущество физических лиц является крайне важным и актуальным во всей системе налогов и сборов нашей страны. Важно сегодня сформировать другое представление среди населения об этом виде налога, так как он действительно является необходимым для налаживания нормальной жизни общества и обеспечения благосостояния населения.

Этому налогу характерен ряд теоретических и практических проблем в нашей стране. При содержательном анализе можно полагать, что наиболее актуальной является система контроля налоговых органов за чрезмерными доходами физических лиц, а точнее, её фактически полное отсутствие. Российские налоговые органы не могут обеспечить полную собираемость дохода по той причине, что налоговая система не является достаточно развитой и требует по отношению к себе реформирования.

Налоги на имущество физических лиц по своей сути не являются добровольными. На основе этого по отношению к ним в России сложилось довольно негативное отношение[1]. Очевидно, что начинать реформировать эту систему необходимо с глобальных проблем, а не точечных. Если обобщить в целом все проблемы налога на имущество физических лиц, то можно прийти к выводу, что по большей части проблема заключается не в законодательстве, не в практике, а в правосознании, как тех, кто должен уплачивать налог, так и тех, кто занимается их сбором.

Не так давно, а именно, в 2015 году, налог на имущество физических лиц подвергся изменения законодательного характера. С этого года он рассчитывается на основе новых правил, которые закреплены Налого-

[1] Налогообложение имущества и доходов физических лиц / под ред.: М. Е. Косова, Л. А. Крамаренко, Т. Н. Аксанова. – М.: Юнити-Дана, 2012. – 13 с.

вым кодексом РФ в Главе 32 «Налог на имущество физических лиц», которая заменила Закон РФ от 9 декабря 1991 г. № 2003-1[1]. В переходный период , который составит пять лет, в новой главе предусматривается два способа расчета налога: исходя из инвентаризационной или исходя из .кадастровой стоимости, которая приближена к рыночной. Однако начиная с 1 января 2020 года определение налоговой базы по налогу на имущество физических лиц, опираясь на инвентаризационную стоимость объектов налогообложения, производить будет невозможно. Впервые российские налогоплательщики начали платить налог по новым правилам в 2016 году по итогам 2015 года.

Кадастровая стоимость представляет собой установленную в процессе государственной кадастровой оценки рыночную стоимость объекта недвижимости, определённую методами массовой оценки, или, при невозможности, рыночную стоимость, определённую индивидуально для конкретного объекта недвижимости в соответствии с законодательством об оценочной деятельности. Кадастровая стоимость определяется в ходе государственной кадастровой оценки независимыми оценщиками. Порядок проведения которой регулируется Федеральным законом от 29.07.1998 «Об оценочной деятельности в Российской Федерации»[2]

Устанавливая налог непосредственно на имущество физических лиц, органы муниципальных образований в самостоятельном порядке определяют налоговые ставки в пределах, которые устанавливаются налоговым законодательством[3].

Перечень имущества, с которого рассчитают налог, с 2015 года тоже подвергся изменениям. Помимо квартир, жилых домов, строений на дачных участках и гаражей объектами налогообложения на основе вышеуказанной статьи стали являться машино-места, оформленные в собственность (место на парковке), и незавершенное строительство. Причем в расчет берется кадастровая стоимость не всей площади имущества, а только ее части. У каждого собственника есть право на налоговый вычет (ст. 403 НК РФ). Из общей площади недвижимости инспекторы должны вычитать необлагаемую часть: 20 кв. м по квартире; 10 кв. м по комнате; 50 кв. м по жилому дому. Если у вас в соб-

[1] Налоговый кодекс Российской Федерации (часть 2) от 5 августа 2000 года N 117-ФЗ, ред. 03.07.2016 N 249-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2016. - №7. – С. 4219

[2] Федеральный закон «О внесении изменений в статьи 12 и 85 части первой и часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и признании утратившим силу Закона Российской Федерации «О налогах на имущество физических лиц» от 04.10.2014 № 284-Ф (Принят Государственной Думой 26 сентября 2014 года) (ред. от 01.01.2015) [Электронный ресурс]. – URL: http://www.consultant.ru/

[3] Публичная кадастровая карта. [Электронный ресурс]: Режим доступа: http://maps.rosreestr.ru/portalonline/.

ственности несколько объектов, то налоговый вычет полагается по каждому из них. Но в обратной ситуации – когда имущество находится в собственности нескольких человек – вычет будет один на всех.

В целом, можно сказать, что на современном этапе развития методика определения кадастровой стоимости крайне далека от совершенства и требует по отношению к себе существенной доработки. Основными причинами ошибок, которые проявляются при текущей кадастровой оценке, можно назвать отсутствие единого исполнителя работ в сфере проведения определения кадастровой стоимости, что кардинальным образом сказывается на расхождениях в результатах оценки; отсутствие унифицированной методологии проведения работ в сфере определения кадастровой стоимости; применение некорректного метода определения рассматриваемой кадастровой стоимости и некоторые другие. Вероятно, выйти из этой ситуации может помочь создание специализированного отдела по оценки в уполномоченных органах. Это поможет привлечь к оценке квалифицированных специалистов, что, к тому же, будет сопровождаться единым подходом.

Наиболее же важными проблемами, которые были указаны изначально, являются проблема искаженного правосознания, низкой правовой грамотности населения, а также, что самое главное, осознание того, что укрываться от налогов можно безнаказанно. На современном этапе развития важно понять, что налог на имущество физических лиц, как и многие другие, взимается с целью обеспечения нормальной жизни общества, обеспечения благосостояния населения. В связи с этим, важно по таким направлениям и оказывать влияния. Необходимо совершенствовать налоговую политику государства, упростить ряд налоговых процедур, увеличить информированность лиц о различных видах доходов. Такие меры займут довольно длительный период времени, но явно положительным образом скажутся на налоге на имущество физических лиц, обеспечив его стабильную и соразмерную оплату для всех.

Таким образом, объективно оценив изменения, произошедшие в действующем налоговом законодательстве, приходим к выводу о том, что поправки имеют преимущественно положительный характер. Это выражается прежде всего в том, что применение налоговых льгот и вычетов по налогу позволит снизить налоговую нагрузку на социально уязвимые слои населения. Категории граждан с более высоким уровнем дохода и накопленного имущества, напротив, будут выплачивать налог, рассчитанный на основании стоимости имущества, максимально приближенной к рыночной стоимости. Кроме того, устанавливаются дифференцированные ставки налога в зависимости от кадастровой стоимости и вида объекта, его местонахождения или вида территориальной зоны, на которой объект расположен, также предусматривается постепенный переход на новую налоговую базу.

Пушкарева Л.А.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Маркина Н.А., ст. преп.

Обеспечение экономической безопасности за счет повышения эффективности финансового механизма управления издержками предприятия

Состояние макроэкономической безопасности государства во многом зависит от способов решения проблем безопасности на уровне отдельного предприятия, где воплощаются стратегические цели и задачи экономической политики государства. В результате спадов производства, финансовых кризисов, изменений экономических функций государства, увеличения доли теневой экономики актуальными стали вопросы обеспечения экономической безопасности организации - основные принципы, направления и этапы реализации мер безопасности.

Повышение финансовой устойчивости предприятия невозможно без обеспечения его экономической безопасности.

В общем смысле, экономическая безопасность предприятия – совокупность мероприятий экономического, правового, организационного, инженерно-технического, социально-психологического направлений, сосредоточенных на защите интересов организации от внутренних и внешних угроз.

Согласно мнению Кульмана Л.В., главной целью обеспечения экономической безопасности предприятия является создание постоянно действующего механизма противодействия внешним угрозам, обеспечение максимально эффективного его функционирования и высокого потенциала развития с минимумом затрат[1].

Для обеспечения заданных целей существует эффективный финансовый механизм управления затратами, включающий в себя комплексную систему финансовых отношений с внешней средой и внутри организации, которая, используя подсистемы финансовых методов, инструментов и рычагов, выступающих движущей силой механизма, а также информационного и правового обеспечения, достигает цели экономического или внеэкономического эффекта.

Такие экономисты как Медведева Е.А., Островой К.В. и Ядрихинская Е.В. считают, что управление затратами решает многочисленные задачи, среди которых можно выделить: упорядочение нормативной базы, разработка бюджетов, нормативных и отчётных калькуляций, учёт затрат по производствам, цехам, формирование заданий по изменению

[1] Кульман А. Экономические механизмы: Пер.с фр. /Общ.ред. Н.И. Хрусталевой М.: «Издательская группа «Прогресс», «Универс»,2013

себестоимости, выявления резервов экономии, обеспечения систематического контроля за величиной затрат и другие. Так же, управление затратами позволяет повысить конкурентоспособность выпускаемой продукции при сохранении финансовой стойкости предприятия.

Как пишет в своей статье «Методология и инструментарий финансового механизма управления затратами на предприятиях автомобильной промышленности» Курилова А.А., наиболее важными финансовыми методами управления являются планирование и прогнозирование, инвестирование, кредитование, самофинансирование, налогообложение, материальное стимулирование и ответственность, а также страхование, залоговые, трансфертные и трастовые операции, аренда и другие[1].

В настоящее время целями планирования затрат в организации являются контроль показателей эффективности производства, подразумевающий создание наиболее эффективной маркетинговой и ценовой политики, а так же обеспечение хозяйственных взаимоотношений между подразделениями предприятия и принятия оптимальных управленческих решений в области финансовой политики при имеющихся условиях производства.

Одним из основных методов управления затрат является самострахование - образование специального резервного фонда и покрытие убытков за счет оборотных финансовых средств. Это возможно в случае, когда стоимость страхуемого имущества не велика по сравнению с финансовыми, имущественными параметрами всего бизнеса.

Ахмедова М.М. считает, что создание эффективной системы внутреннего контроля технологической безопасности производственных процессов на предприятии позволит повысить управление рисками и сократить издержки на такое управление[2].

Так как каждая организация является открытой системой, это обуславливает растущую актуальность разработки и реализации финансового механизма управления затратами. Воздействие внешних факторов, таких как: глобализация бизнеса, ускорение темпов научно-технического прогресса,· цикличность мировой экономики и многие другие, определяют характер и социально-экономические результаты деятельности предприятия.

Подводя итоги, на основании данной статьи, можно выделить оптимальные варианты решения указанной проблемы, которые базируются на мнениях вышеупомянутых ученых-экономистов, а именно:

1) использование наиболее эффективной финансовой политики организации;

---

[1] Курилова А.А. Формирование эффективной структуры организации // Карельский научный журнал. 2014. № 3. С. 72.

[2] Ахмедова М.М., Методическое обеспечение учета затрат при процессно-ориентированном управлении//Инновационное развитие экономики. 2012 . № 6 (12). С. 80–82.

2) обеспечение систематического контроля за величиной затрат;

3) создание постоянно действующего механизма противодействия внешним угрозам;

4) оптимального выявления резервов экономии;

5) принятие высокоэффективных управленческих решений;

Таким образом, можно сделать вывод о том, что важнейшей проблемой и предпосылкой эффективности разрабатываемого финансового механизма управления затратами является выбор главной цели стратегического развития. Обоснованность и корректность управленческих решений во многом определяют практическую возможность создания конкурентных преимуществ для обеспечения оптимальных темпов развития и финансового равновесия в долгосрочной перспективе.

Смольянинова Н.Ю.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель **–** Солодовник Ю.А., к.э.н., доц.

МЕТОДИКА АНАЛИЗА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Использование финансовых ресурсов требует качественного и глубокого анализа, позволяющего оценить финансово-хозяйственную деятельность учреждения с помощью приемов и методов.

Финансовые ресурсы – это все источники денежных средств, аккумулируемые предприятием для формирования необходимых ему активов в целях осуществления всех видов деятельности как за счет накоплений и капитала, собственных доходов, так же за счет различного вида поступлений.[1]

Из каких источников происходит формирование финансовых ресурсов, зависит от характера и вида оказываемых услуг муниципальными учреждениями. А так же нормативными правовыми актами регулируется состав и объем финансовых ресурсов муниципальных организаций, ограничения на их использование и привлечение по формам, направлениям и условиям.

На основе сметного финансирования и самофинансирования осуществляются исполнение финансовых ресурсов в муниципальных учреждениях. В финансовом плане хозяйственной деятельности по соответствующим статьям доходов и расходов отражается формиро-

[1] Николаева И.П. Экономический словарь. – М.: Проспект, КНОРУС, 2011. 160 с.

вание и использование их финансовых ресурсов.

Эффективность исполнения финансовой деятельности муниципальных учреждений без системы применения методики анализа и оценки невозможна. Существуют различные финансовые анализы об использование финансовых ресурсов муниципальных учреждений. На основе финансовых отчетов учреждений выработаны основные методики анализа. Можно выделить следующие их них:

1) вертикальный анализ - это определение структуры итоговых показателей с выявлением влияния отдельной позиции отчетности на результат в целом;

2) горизонтальный анализ - это сравнение отдельной позиции отчетности с предыдущим периодом;

3) трендовый анализ - это сравнение позиции отчетности с рядом предшествующих периодов и определение тренда, то есть основной тенденции динамики показателя, отделенной от случайных влияний и индивидуальных особенностей разных периодов;

4) коэффициентный анализ - это возможность выявление взаимосвязей показателей или расчет относительных данных отчетности.[1]

Основным видом финансовых ресурсов муниципальных учреждений является бюджетное финансирование. Анализ финансирования муниципальных учреждений проводится с помощью различных методов и приемов.

Распространенным методом является метод сравнения. Его суть состоит в сопоставлении фактических показателей с планом, сметой, по датам года, с аналогичными показателями за ряд предыдущих лет и нормативными показателями. Благодаря этому методу можно определить, в какой степени полно произошло финансирование.

Для глубокого анализа иногда бывает недостаточно сравнение показателей без определения относительных величин. Поэтому выводятся удельные веса или проценты, которые и сопоставляются. Разрабатываются показатели средних сумм финансирования на единицу исчисления отдельных видов затрат, фактических сложившихся норм расходов, средних ставок заработной платы работников и т.д.

Второй метод это тематическое обследование учреждения на месте. Состоит тематический метод в обследовании некоторых сторон его деятельности непосредственно в учреждении, в изучении статистической отчетности, справок проверок и обследования, актов ревизии, протоколов совещаний, заявлений трудящихся и писем других материалов, характеризующих работу муниципального учреждения.

Для точного анализа финансово-хозяйственной деятельности муниципального учреждения тематические обследования необходимы,

[1] Велижанская С. С. Финансы в бюджетных организациях: основы и примеры расчетов //Справочник экономиста. М. 2015. 56 с.

так как имеющиеся в отчете данные не всегда полностью могут раскрыть существо отдельных вопросов.

Выбор места обследования зависит от конкретных условий работы муниципального учреждения и вопросов, которые задаются для более глубокого изучения исходя из практики работы по финансированию учреждения.

Чтобы разработать конкретные предложения по улучшению работы и более объективно и широко отразит состояние дел в учреждении, необходим анализ годового отчета, составленный с привлечением материалов обследования, данных статистической отчетности и других материалов.

В организации работы по анализу финансирования муниципальных учреждений принадлежит конкретным приемам анализа. Существуют различные приемы анализа, но выделить стоит три из них, как обязательные.

Счетная проверка является обязательным приемом анализа обработки отчетных данных. Проведенная счетная проверка отчета способствует повышению качества анализа, что позволяет установить полноту отчета, реальность баланса, согласованность показателей в различных формах отчета, правильность оформления и составления отчета. Разрабатываются специальные типовые схемы для проведения счетной проверки отчетов.

Далее обязательным приемом анализа является накопление экономических рядов, которые являются важными показателями работы учреждений. Для этого необходимо вести экономические ряды наиболее важных показателей по отдельным муниципальным учреждениям в зависимости от того, в каком звене бюджетной системы этот анализ проводится. Наличие таких рядов позволит проследить определенные закономерности в показателях работы учреждений и принять меры к развитию положительных тенденций или приостановлению отрицательных.

Следующий обязательный прием анализа – составление расчетных таблиц и макетов. Макеты необходимы для того чтобы записать в них показатели отчетов отдельных учреждений и подсчитать общие итоги по определенному кругу учреждений. Составление расчетных таблиц потребуется в тех случаях, когда на основе отчетных данных необходимо исчислить какие-то показатели.

Анализ финансового состояния муниципальных учреждений является актуальным направлением. Ведь результаты деятельности учреждений целиком зависят от эффективности использования финансовых ресурсов. Конкретные приемы анализа проводятся с целью установить на сколько соответствует объем и качество услуг, оказываемых субъектам хозяйствования и населению, затратам которое несет государство по их оказанию.

Соболева А.В., Бирюкова Д.А.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Пивоварова О.В., преп.

К вопросу о реализации стратегии импортозамещения в Российской Федерации

На данный момент наша страна имеет объективную необходимость отвечать на всё новые и новые вызовы, которые относятся к разнообразным сферам функционирования общества, экономики, права и регулирования отношений между этими и другими аспектами жизни. В рамках данной статьи будут рассмотрены проблемы, относящиеся к сфере экономики и структурам её регулирования.

Одной из наиболее ярких и острых проблем в настоящее время является выработка и, что не менее важно, реализация стратегии импортозамещения, направленная на достижении ряда целей:

1. Обеспечение предложения на рынке товаров и услуг, затронутых санкциями о ввозе импортной продукции;
2. Сокращение потока денежных средств за рубеж в форме роялти, внутригрупповых займов и т.д.;
3. Развитие технологии, улучшение объема и качества выпускаемых товаров и услуг с целью повышения конкурентоспособности на мировом рынке

Проведение такого рода масштабного проекта, требует от всего государственного аппарата принятия следующих шагов[1]:

1. Определить перспективные сектора экономики, с учетом их социальной, финансовой и политической ценности;
2. Установить значения ключевых показателей, достижение которых позволит расценивать отрасль как способную в требуемой мере удовлетворять спрос на внутреннем рынке, а также быть востребованной на рынке внешнем;[2]
3. Разработать и начать реализовывать долгосрочные (7-15 лет) программы, нацеленные на достижение установленных показателей, в соответствии с предлагаемым планом развития отрасли. Следует отметить, что данные программы должны предполагать возможность внесения корректив с учетом темпов освоения поставленных задач;
4. В процессе реализации заложенных в программе развития отрасли мероприятий особое внимание должно быть уделено юридиче-

[1] Антикризисное управление: Учебник. – 4-е изд., доп. и перераб. / Под ред. проф. Э.М. Короткова.: ИНФРА-М; Москва; 2014, стр. 221.
[2] Рыбина И.А., Пивоварова О.В. Современное состояние государственного внутреннего долга Российской Федерации // В сборнике: Актуальные вопросы образования и науки. Статьи участников научно-практической конференции. 2014. С.44-50.

ской стороне проблемы, а именно законотворческой – созданию такой правовой системы, которая позволила бы в полной мере использовать производителем имеющийся потенциал, но, в то же время, ограничивающей и предупреждающей противоправные мошеннические действия;

5. Развитие поддержки малого и среднего предпринимательства в соответствии со спецификой отраслей, а именно – рентабельностью, окупаемостью, длительностью финансирования, фондоёмкости и т.д. Также целесообразно расширить понятие поддержки малого и среднего бизнеса, включив в него, помимо субсидирования и предоставления микрозайма, также предоставление банковских гарантий, смягчение условий предоставления налоговых каникул, оказание лизинговых услуг;

6. Обеспечение честной и здоровой конкуренции, в том числе - с представителями сегмента крупного бизнеса, обеспечив малый бизнес государственными заказами на условиях тендера и конкурса. Также, целесообразно зафиксировать обязательное участие представителей малого или среднего бизнеса в торгах и в частном, корпоративном секторе.

В конечном счете, реализация указанных программ должна решить поставленные цели и задачи, нивелируя негативное влияние зарубежных санкций на экономику и стимулируя национальную экономику к интенсивному росту.

Однако, решение данной проблемы невозможно в одностороннем порядке, лишь по инициативе государства. В первую очередь, в развитии должен быть заинтересован собственник бизнеса, отыскивая возможность наиболее эффективно произвести и реализовать свой товар или услугу. Достижение этой цели требует осуществление комплекса мероприятий и управленческих решений, таких как:

1. Выбор наиболее подходящей формы собственности и режима налогообложения;

2. Способ ведения бухгалтерского учета, с учетом принимаемых нововведений;

3. Создание комплексной системы показателей эффективности на производстве, включающей в себя такие показатели как[1]:

a. Удельная себестоимость на единицу продукции;
b. Материалоёмкость;
c. Трудоёмкость;
d. Процент брака;
e. Торговая наценка;
f. Стоимость продвижения товара и т.д.

[1] Финансовый менеджмент на предприятии: учебник для студентов ВУЗов, обучающихся на предприятиях (по отраслям)» / С.А. Сироткин, Н.Р. Кельчевская. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012., стр. 83

4. Составление плана по маркетингу, с учетом структуры рынка, целевой аудитории, производственных и финансовых возможностей;

5. При необходимости, в соответствии со спецификой бизнеса, организовать процесс логистики таким образом, чтобы цена продажи как можно меньше отличалась от отпускной цены (уже с учетом торговой надбавки).

6. Обеспечить развитие бизнеса на позициях надежности и прогнозируемости, т.е. в достаточной мере диверсифицируя контрактную базу, оптимально используя заемный капитал, поддерживая структуру баланса, обеспечивающую требуемую ликвидность и платежеспособность и т.д.

Таким образом, нами была рассмотрена обозначенная в начале темы проблемы с двух сторон – с позиции государства и с позиции частного сектора. По итогам работы можно сделать вывод, что имеющиеся социально-экономические проблемы объективно нуждаются в решении и реализация мероприятий, направленных на её устранение, является обоюдным, сложным, затратным по времени и вложениям процессом.

Создание эффективной системы управления на рассматриваемых уровнях принятия решений позволит эффективно осуществлять анализ, планирование и контроль над выполнением поставленных задач.

Стрельникова О.В.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Солодовник Ю.А., к.э.н., доц.

Теоретический аспект государственно-частного партнёрства как эффективной формы обеспечения экономической безопасности туристической сферы Липецкой области

В последние годы наблюдается повышенный интерес со стороны Российского государства и общества к проблемам и перспективам национальной туристской индустрии. Принятие ряда федеральных и региональных программ поддержки туристской отрасли, создание особых экономических зон туристско-рекреационного типа, новации в туристском законодательстве – все это подчеркивает высокую значимость туристской сферы для государства.

Положение туристской отрасли в Российской Федерации нельзя считать удовлетворительной. Сложное социально-экономическое состояние страны, невысокий уровень доходов населения, недостаточ-

но сформированная инфраструктура - это все оказывает отрицательное влияние на развитие туризма в России.[1]

Осуществление новых целей в туризме делает необходимым не только реформирование социально-политического и экономического характера, но и поиск новых механизмов реализации экономической безопасности туристской сферы в Российской Федерации. Применение государственно-частного партнерства (далее - ГЧП) возможно при восстановлении и реставрации объектов культурного наследия, строительства или реконструкции объектов туристской инфраструктуры (гостиницы, рестораны, кафе, объекты придорожного сервиса, культурно-развлекательные центры и др.).

В соответствии со ст .3 Федерального закона от 13.07.2015 N 224-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «О государственно-частном партнерстве, муниципально-частном партнерстве в Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», ГЧП – это юридически оформленное на определенный срок и основанное на объединении ресурсов, распределении рисков сотрудничество публичного партнера, с одной стороны, и частного партнера, с другой стороны, которое осуществляется на основании соглашения о ГЧП, соглашения о муниципально-частном партнерстве, заключенных в целях привлечения в экономику частных инвестиций, обеспечения органами государственной власти и органами местного самоуправления доступности товаров, работ, услуг и повышения их качества.[2]

Реализация ГЧП осуществляется для привлечения и эффективного использования материальных, финансовых, научно-технических, государственных и частных ресурсов для развития экономики и обеспечения экономической безопасности туристической сферы.

Одним из инструментов привлечения инвестиций и повышения эффективности развития экономики в сфере туризма является создание особых экономических зон. Особые экономические зоны туристско-рекреационного типа (ОЭЗ ТРТ) – один из самых функциональных и показательных примеров комплексных проектов использования ГЧП в сфере туризма. Государственно-частные проекты в рамках данного сотрудничества реализуются путем совместного инвестирования бюджетных и частных средств в развитие регионального туризма выделенных зон. Создание ОЭЗ ТРТ является масштабным федеральным проектом, нацеленным на развитие ре-

[1] Агеева Н.А. Финансовые проблемы туризма в России.//Финансы. 2013.

[2] Федеральный закон от 13.07.2015 N 224-ФЗ (ред. от 03.07.2016) "О государственно-частном партнерстве, муниципально-частном партнерстве в Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", Ст.3.

гионов путем привлечения инвестиций, управленческих, научных и производственных технологий.[1]

Постановлением администрации Липецкой области от 29 декабря 2006 г. N 195 «О создании особых экономических зон регионального уровня туристско-рекреационного типа», созданы особая экономическая зона регионального уровня туристско-рекреационного типа "Елец" (далее – ОЭЗ РУ ТРТ «Елец») и на территории Задонского муниципального района Липецкой области особая экономическая зона регионального уровня туристско-рекреационного типа "Задонщина" (далее – ОЭЗ РУ ТРТ "Задонщина"). Данные проекты действуют на условиях ГЧП. Планируемая инвестиционная емкость составляет более 40 млрд. рублей. В настоящее время реализуют свои проекты 11 резидентов, ведутся работы по реконструкции, строительству гостиниц, ресторанов, баз отдыха, торговых развлекательных комплексов. Создано более 110 рабочих мест. Общий объем вложенных инвестиций составил более 500,0 млн. руб. Участникам ОЭЗ РУ ТРТ предоставляются преференции и налоговые льготы на региональном уровне в соответствии с законодательством.

Источниками финансирования проектов создания туристско-рекреационного кластера «Елец» и автотуристского кластера «Задонщина» являются средства федерального бюджета, средства бюджета Липецкой области и средства внебюджетных источников финансирования.

С вхождением Липецкой области в Федеральную целевую программу «Развитие внутреннего и въездного туризма в Российской Федерации (2011-2018 годы)», экономические зоны стали дополнительным элементом инвестиционной привлекательности. В рамках реализации мероприятий Федеральной целевой программы «Развитие внутреннего и въездного туризма в Российской Федерации (2011-2018 годы)» на территории Липецкой области, развиваются два кластера, туристско-рекреационный кластер «Елец» и автотуристский кластер «Задонщина». Общий объем освоенных средств по созданию кластеров за период 2012-2016 годы составил 2,6 млрд. руб. из них:федеральный бюджет – 1,1 млрд. руб.; областной бюджет – 0,5 млрд. руб.; внебюджетные источники – 1,0 млрд. руб. (частные инвестиции).

Успешная реализация укрупненного инвестиционных проектов: «Создание автотуристского кластера «Задонщина» и «Создание туристско-рекреационного кластера «Елец» будут способствовать росту инвестиционного потенциала и притоку инвестиций в Липецкую область, а также доходности отрасли в долгосрочной перспективе, что является положительным эффектом для развития других отраслей экономики.

[1]Основы туризма: учебник / коллектив авторов; под ред. Е Л. Писаревского. – М.: Федеральное агентство по туризму, 2015.

Все еще существуют препятствия для развития ГЧП в регионе, а это отсутствие четкой отраслевой политики по развитию практики ГЧП, несовершенство законодательной базы, ограниченное количество квалифицированных частных инвесторов. Но дальнейшее внедрение ГЧП будет содействовать преодолению барьеров на пути расширения масштабов и направлений взаимодействия государства и бизнеса, снижения нагрузки на региональный бюджет, повышению эффективности использования общественной инфраструктуры, а также дальнейшей реализации экономической безопасности туристической сферы региона. Реализация инвестиционных проектов позволит добиться снижения среднего срока окупаемости; обеспечить повышение рентабельности инвестиционных проектов, в том числе и за счет возрастания эффективности смежных отраслей.

Сушков Н.В.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Милованов Е.А.,к.э.н., доц.

МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ДЕНЕЖНЫМИ ПОТОКАМИ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

В современном мире, при текущей экономической обстановке нельзя представить идеальное функционирование текущих финансовых планов предприятия. Ни одна из его крупных хозяйственных операций не может быть создана вне связи с планируемыми денежными потоками по ним. Концентрация всех видов планируемых денежных потоков предприятия получает свое отражение в специальном плановом документе – плане поступления и расходования денежных средств, являющийся основой текущего финансового плана предприятия. Факторы, оказывающие влияние на формирование денежных потоков положено разделять на две группы: внешние и внутренние. К первым относят: структура товарного и финансового рынка, система налогообложения предприятия, правила делового оборота, общие правила проведения расчета по операциям между хозяйствующими субъектами, возможность получения финансирования извне (кредиты, займы, дотации, инвестиции). Ко вторым относят: стадия жизненного цикла, продолжительность производственного и операционного циклов, сезонность эффективности работы предприятия и реализация продукции, амортизационную политику предприя-

тия, необходимость инвестиций, профессионализм и личные качества лиц, занимающих руководящие должности предприятия[1].

Построение системы управления денежными потоками должно базироваться на следующих принципах:

- информативной достоверности и прозрачности
- плановости и контроля
- платежеспособности и ликвидности
- рациональности и эффективности

Важная роль в управлении денежными потоками возлагается на обеспечение баланса видов, объемов, временных интервалов и остальным характеристикам. Внедрение системы планирования, анализа, контроля и учета необходимо для решения этой задачи, т.к. планирование хозяйственной деятельности предприятия и движение денежных потоков кардинально повышает продуктивность управления денежными потоками.

Эти меры приводят к:

- уменьшению текущих потребностей предприятия в них на основе увеличения оборачиваемости денежных активов и дебиторской задолженности, а также выбора рациональной структуры денежных потоков;

- эффективному использованию временно свободных денежных средств (в том числе страховых остатков) путем осуществления финансовых инвестиций предприятия;

- обеспечению профицита денежных средств и необходимой платежеспособности предприятия в текущем периоде путем синхронизации положительного и отрицательного денежного потока в разрезе каждого временного интервала[2].

Так же необходимо усовершенствование контроля над сохранностью и использованием денежных средств в организации. Для этого могут быть применены следующие меры:

1) необходимо проводить частую инвентаризацию кассы для выявления каких-либо отклонений в учете,

2) необходимо усилить контроль над своевременными составлениями и сдачами авансовых отчетов сотрудниками и составить ряд наказаний за нарушения данных работ,

3) повысить уровень контроля кассира за ведение и заполнение документов путем административных санкций, таких как выговор, уведомление и замечание,

4) усилить контроль над заполнением всех первичных документов, реквизитов.

---

[1] Урясьева Т.И. Финансовые технологии в менеджменте: учебное пособие. М.: Вузовский учебник: ИНФРА–М, 2015. С. 49.

[2] Сулейманова Д.А. Комплексная оценка и анализ финансово–хозяйственной деятельности предприятия // Проблемы современной экономики. 2016. № 4. С. 46.

Для облечения процесса планирования оптимально ввести платежный календарь, представляющий собой план рациональной организации денежных потоков в краткосрочной перспективе. Он позволяет свести прогнозные варианты плана по поступлению и расходованию денежных средств к реальному заданию по формированию денежных потоков в рамках одного месяца. Такой документ позволяет максимально синхронизировать положительные и отрицательные денежные потоки, установить приоритетность платежей, обеспечить платежеспособность хозяйствующего субъекта. В процессе разработки платежного календаря устанавливаются конкретные сроки и объемы поступления и расходования денежных средств. Различные виды платежных календарей составляются в зависимости от вида деятельности организации, а также в разрезе отдельных подразделений.

Таким образом, с точки зрения обеспечения экономической безопасности хозяйствующего субъекта на современном этапе необходимо соблюдение вышеуказанных положений. Эффективность денежных потоков непосредственно зависит от точной спланированности действий самого предприятия в рамках “финансового дебюта”.

Трунова В.А.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Маркина Н.А., ст.преп.

Теоретические подходы к управлению прибылью и рентабельностью в целях повышения экономической безопасности предприятия

На сегодняшний день обеспечение экономической безопасности становится неотъемлемой частью управления деятельностью экономических субъектов. Достижение высокого уровня стабильности функционирования предприятий предполагает среди прочего повышение эффективности механизма управления такими показателями, как прибыльность и рентабельность.

В современной экономической литературе исследованию различных вопросов, касающихся управления прибылью и рентабельностью посвящены работы различных ученых. Понятие рентабельности рассматривали такие ученые, как: Лепинг А. А., Райзберг Б. А., Стоянова Е. С., Любушин Н. П., Шеремет А. Д., Савицкая Г. В. Значительный вклад в разработку проблемы внесли Рябцева К. А., Володин А. А., Самсонов Н. Ф., Эпштейн Д., Савицкая Г. В. и другие ученые.

В экономической литературе дается несколько понятий рентабельности. Например, в современном экономическом словаре Б. А. Райзберга рентабельность определяется как конечный хозяйственный результат деятельности предприятия за определенный период и определяется величиной полученной прибыли в сравнении с размерами вложений в основные и оборотные средства[1].

Исходя из данного определения, можно сделать вывод, что рентабельность отражает доходность от использованных ресурсов в производственном процессе. Это сводится к понятию эффективности деятельности предприятия.

Такого же мнения придерживается и Е. С. Стоянова, которая в своей книге «Финансовый менеджмент» приводит следующее определение рентабельности: рентабельность - показатель экономической эффективности производства, который комплексно отражает использование материальных, трудовых и денежных ресурсов.[2]

Г. В. Савицкая считает, что «рентабельность является относительным показателем, который определяет доходность бизнеса». По мнению автора, на основе данного показателя можно охарактеризовать эффективность деятельности предприятия, уровень доходности производственной, коммерческой, инвестиционной и других видов деятельности, а также в более полном объеме получить информацию о результатах хозяйствования, так как их величина демонстрирует соотношение эффекта от наличных или потребленных ресурсов[3].

Исходя из вышесказанного, можно сформулировать общее определение рентабельности. Рентабельность – это относительный показатель, характеризующий уровень прибыльности предприятия, эффективность его деятельности в целом, рациональность инвестиций и т. д.

По мнению К. А. Рябцевой, грамотное управление прибылью и рентабельностью позволяет выявить ошибки в хозяйственной деятельности, указать руководству предприятия на пути дальнейшего развития и выявить резервы максимального увеличения прибыли[4].

Факторы повышения рентабельности производства можно определить следующим образом: чем больше доход и чем с меньшей стоимостью основных фондов и оборотных средств он достигнут, тем выше рентабельность производства, а значит и выше экономическая эффективность функционирования отрасли, и, наоборот. Основные

---

[1] Райзберг Б. А. Современный экономический словарь. - М.: Популярная литература, 2002, – 330 с.

[2] Стоянова Е. С. Финансовый менеджмент. Российская практика. - М.: Перспектива, 2010. - 656 с.

[3] Савицкая Г. В. Методика комплексного анализа хозяйственной деятельности. - М.: ИНФРА-М, 2009. - 408 с.

[4] Рябцева К. А. Необходимость и проблемы повышения уровня рентабельности российских предприятий // Молодой ученый. – 2015. – №24. – С. 580-582.

пути повышения рентабельности – снижение расходов на производство продукции и повышение суммы прибыли. Этому способствует широкое использование в производстве результатов научно-технического прогресса, которое ведет к увеличению производительности общественного труда и снижению на этой основе стоимости единицы ресурсов, используемых в производстве.

Основой увеличения признака рентабельности может являться внедрение инноваций, которые позволяют производить новый вид товаров с наилучшим качеством, осваивать новые рынки сбыта продукции, а также вводить организационно-управленческие нововведения.

Как отмечают авторы Самсонов Н. Ф. и Володин А. А., в процессе управления рентабельностью, данный показатель можно использовать в процессе прогнозирования прибыли, устанавливая связь между суммой прибыли и величиной вложенного капитала. Предполагаемая прибыль оценивается на основе уровня доходности в предыдущие периоды, принимая во внимание прогнозируемые изменения[1].

На повышение рентабельности продаж влияет увеличение объема реализации продукции, а также уменьшение расходов на производство продукции. Чтобы увеличить производимые продажи, необходимо не только проводить маркетинговые мероприятия, но и следует производить продукцию, которая соответствует требованиям потребителей и пользующуюся у них стабильным спросом.

Также необходимо отметить, что к путям увеличения рентабельности предприятия можно отнести: изменение цены на производимую продукцию (товары, услуги), изменение структуры реализуемой продукции на рынке. В целях реализации данных методов предприятию необходимо применение инновационных технологий продаж и структуры управления производством.

Таким образом, существует множество определений рентабельности. Она считается не только статистическим показателем и расчетной величиной, но и критерием, который используется для оценки социально-экономического положения предприятия на рынке. Грамотное управление прибылью и рентабельностью позволяет руководителю осуществлять эффективную экономическую деятельность и своевременно выявлять ошибки.

Повышение прибыли и рентабельности предприятий в настоящее время приобретает первостепенную роль, и руководству предприятий необходимо использовать все возможные пути повышения данных показателей, что будет способствовать повышению финансовой устойчивости и экономической безопасности хозяйственного субъекта в целом.

---

[1] Володин А. А., Самсонов Н. Ф., Бурмистрова Л. А. Управление финансами (Финансы предприятий). - М.: Инфра-М, 2011. – 504 с.

Ушакова Т.В.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Немиров В.Н., к.э.н., доц.

Роль прибыли в обеспечении экономической безопасности

Рисковый характер предпринимательской деятельности в обстоятельствах регулярно растущей конкурентной борьбы с её опасностями для бизнеса актуализирует анализ проблем защиты экономической безопасности компаний. При этом одна из самих основных элементов экономической политики компании – рост прибыли как итогового признака эффективности деятельности и основного компонента стоимостных инструментов управления – представляет важным фактором предоставления финансовой безопасности хозяйствующего субъекта.

В подобных обстоятельствах экономическая безопасность представляет собою состояние развития хозяйствующего субъекта, что характеризуется устойчивостью, результативностью деятельности и стойкостью становления. В нынешних условиях хозяйствования одной из значимых характеристик экономической защищенности обязана быть устойчивость к рискам хозяйственной деятельности и к их результатам. В соответствии с этим, говорить об экономической защищенности компании в условиях неопределенности внешней среды можно лишь при условии, что воздействие неопределенности и сопряженных с ней рисков на хозяйственную деятельность наименьшее, так как предприятие имеет достаточные собственные резервы с целью дальнейшего формирования. Отталкиваясь от вышеизложенного, управление прибылью наравне с защитой информации считается одним из главных мероприятий, направленных на обеспечение финансовой безопасности хозяйствующего субъекта.

Экономическая безопасность считается сложным и многофакторным общественным явлением, что характеризируется содержательными признаками и конфигурациями проявления на абсолютно всех уровнях: глобальном, международном, государственном, региональном, уровне компании и отдельного человека.

По мнению А.А. Мелихова, наиболее современным подходом к трактовке сущности экономической безопасности предприятия является подход, направленный на результат, обеспечивающий баланс интересов предприятия и субъектов внешней среды. Так, с точки зрения А.В. Козаченко, В.П. Пономарева и А.Н. Ляшенко, экономическую безопасность предприятия предлагается рассматривать как «меру гармонизации во времени и пространстве экономических интересов предприятия с интересами связанных с ним субъектов

внешней среды, действующих вне границ предприятия». При этом интересы предприятия трактуются как его «взаимодействие с субъектами внешней среды, осуществляемое постоянно или в течение определенного промежутка времени, принудительно или по выбору предприятия, результаты которого обеспечивают получение прибыли»[1].

Вследствие этого, прибыль, получаемая в последствии взаимодействия с субъектами внешней среды, считается одним из ключевых критериев экономической безопасности компании. В случае отсутствия прибыли говорить, то что хозяйствующий субъект пребывает в экономической безопасности, противоречиво и безосновательно, так как присутствие прибыли дает возможность ему покрывать понесенные затраты, вовремя совершать расчеты с бюджетом и контрагентами, обеспечивать предприятие высококвалифицированными кадрами, увеличивать умственный возможности персонала, содействовать увеличению степени экологической и общественной ответственности, тем самым обеспечивая обычный ход воспроизводства.

В нынешних условиях хозяйствования никак не определёнными равно как на теоретическом, так и на практическом уровнях остаются проблемы, сопряженные с информационным обеспечением управления, нацеленного на управление рисками с целью обеспечения экономической безопасности и стабильного развития, базирующегося на применении комплексного подхода к бухгалтерскому учету, анализу и контролю за ходом формирования, распределения и использования прибыли.

Важными задачами концепции управления предприятием также выступают своевременное формирование и достоверная оценка в системе бухгалтерского учета резервов роста прибыли за счет производственной деятельности, инвестиционных и экономических действий, за счет оптимизации постоянных и переменных затрат, обоснования учетной политики компании, в том числе договорной и ценовой. Создание результативной системы максимизации прибыли с учетом вышеизложенного механизма позволит снизить риски деятельности и выработать направления увеличения конкурентоспособных позиций за счет увеличения эффективности формирования, распределения и использования прибыли, что подобным образом гарантирует высокие индикативные характеристики экономической безопасности компании.

В результате можно сделать вывод о том, что абсолютная величина прибыли или результаты соотношения ее с затраченными ре-

[1] Экономическая безопасность предприятия: сущность и механизм ее обеспечения. А.В. Козаченко, В.П. Пономарев, А.Н. Ляшенко. К.: Либра, 2013. 280 с.

сурсами могут рассматриваться «в качестве предпосылки для заключения об экономической безопасности предприятия». По мнению О.В. Арефьевой и Т.Б. Кузенко, «прибыль и безопасность – взаимозависимы»[1]. В то же время следует отметить, что получение прибыли является конечной целью реализации экономических интересов предприятия. Прибыль отражает отношения как в сфере внутреннего механизма предприятия (распределение, обмен, потребление), так и отношения с объектами внешней среды. Прибыль является источником стабильности и развития, способствует приросту активов, росту рыночной стоимости предприятия, расширенному воспроизводству капитала и т.д.

Учитывая возможные варианты развития событий в ходе осуществления рисковых операций для обеспечения экономической безопасности, целесообразным является выделение видов прибыли для целей учета в зависимости от успеха рисковой ситуации . Исследование вариантов развития событий в ходе осуществления рисковых операций предоставило возможность выделения таких видов прибыли:

1) нормальная прибыль – позитивный конечный результат рисковой операции, в результате которой получена прибыль на уровне плановых показателей;

2) упущенная прибыль – размер возможной прибыли, которую предприятие недополучило в результате неудачного управления негативными последствиями риска, в результате чего предприятие получило прибыль на уровне ниже планового показателя;

3) сверхприбыль – прибыль, которую предприятие получило в результате применения высокого уровня предпринимательских способностей управленческого персонала, проведения операции с высоким уровнем риска путем расчета всех возможных негативных факторов и способов их минимизации, что позволило получить прибыль выше планового показателя. Сверхприбыль может выступать вознаграждением за осуществление инновационной деятельности, поскольку именно такой вид деятельности содержит в себе самую большую степень риска.

Именно сверхприбыль, являющуюся частью чистой прибыли, созданной в результате эффективного осуществления рисковых операций или рискового проекта и профессиональных действий управленческого персонала, предлагаем использовать для целей материального поощрения сотрудников, принимавших участие в ее создании. С оставшейся части сверхприбыли может быть создан рисковый резерв для целей минимизации негативных последствий риска.

[1] Планирование экономической безопасности предприятий: монография О.В. Арефьева, Т.Б. Кузенко. К.: Изд-во Европейского университета, 2014. 170 с

С целью отображения в учете действий по формированию нормальной (плановой) прибыли и сверхприбыли рационально осуществлять отдельный аналитический учет согласно видам прибыли с целью формирования данных о полученной доходы вследствие реализации рисковых проектов и реализации рисковых операций.

Для реализации успешного управления прибылью компании и обеспечения финансовой безопасности важное значение приобретают разработка и утверждение формата представления информации, которая генерируется системой счетоводного учета через учетные сведения и показатели отчетности. Для административного персонала главным информационным ресурсом считается внутренняя отчетность.

К более значимым данным экономической безопасности компании можно причислить показатели, сопряженные с прибылью: объемы прибыли компании; направления и объемы её применения; уровень риска; качество формируемой прибыли и её достаточность для самофинансирования компании; присутствие резервов и умение компании быстро обеспечить мобилизацию финансовых ресурсов.

Грамотное и результативное руководство прибылью учитывает построение в компании организационно-методических основ функционирования системы, которая предусматривает, в главную очередь, создание учетно-аналитического обеспечения административного звена. Имеющаяся практика хозяйствования указывает о том, что система бухгалтерского учета и отчетности никак не обеспечивает полноты и достоверности данных, что, в свою очередь, ограничивает её продуктивность и возможность её применения в качестве информационного источника для системы управления, направленной на управление рисками и сохранение финансовой безопасности.

В связи с этим полагаем целесообразным формирование интегрированного учетного обеспечения, которое объединяет последующие блоки информации: учетную; информацию, которая не находит отражения в учете, однако формируется главными бухгалтерами в виде пояснительных записок, внутренних отчетов, в формате запросов пользователей; аналитическую и контрольную информацию, формирующуюся на основании учетной.

Цуканов Н.М.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Аврашков Л.Я., д.э.н., проф.

Особенности экономической безопасности на промышленных предприятиях

Экономическая безопасность представляет собой комплексную систему, включающую в себя защиту текущего производственного, технологического научно-технического и кадрового потенциала организации от явных и скрытых экономических угроз, возникающих под воздействием внешних и внутренних факторов. Основная цели комплексной системы экономической безопасности организации – формирование качественного и оперативного реагирования, направленного на устранение экономических угроз организации[1].

Под угрозами экономической безопасности промышленным предприятиям понимается совокупность как потенциальных, так и реальных действий контрагентов (физических и юридических лиц, фискальных и иных органов), которые прямо или косвенно нарушают общее состояние защищенности организации и способны привести к существенным экономическим потерям или – к прекращению деятельности экономического субъекта.

Следует принимать во внимание тот факт, что сама угроза экономической безопасности организации может исходить не только из вне, но и от руководства организации, иными словами – угрозу могут представлять непреднамеренные или преднамеренные действия менеджмента или управленческие решения, несущие в себе потенциальные и реальные угрозы экономической стабильности. Так, примером таких действий могут быть: вложение инвестиций в заведомо рисковые, венчурные предприятия и их ценные бумаги, приобретение товаров и материалов у сомнительных поставщиков, или приобретение товаров сомнительного качества без обязательных сертификатов, выдача аванса новым, непроверенным поставщикам, отгрузку товара без получения предоплаты за него, экономия на страховании грузов, при его явной необходимости.

При этом установление низких цен или применение высоких скидок на продукцию предприятия в момент выхода на рынок, как правило, не относят к угрозам экономической безопасности организации.

---

[1] Васин Л.А., Хлынин Э.В. Развитие парка технологического оборудования для повышения устойчивости функционирования предприятия // Известия ТулГУ. Экономические и юридические науки. Выпуск 1. Ч. I. Тула: Изд-во ТулГУ, 2014. С. 87.

Действия, определяемые как угрозы, сознательно направлены на получение какой-либо выгоды от экономической дестабилизации предприятия, от посягательств на ее экономическую безопасность[1]. Угрозы, как правило, несут за собой нарушение законодательных норм (той или иной отрасли права – гражданского, административного, уголовного) и предполагают определенную ответственность лиц, их осуществляющих. Можно отметить три признака, характерных для угроз экономической безопасности промышленным предприятиям: сознательный и корыстный характер, направленность действий на нанесение ущерба субъекту предпринимательства, противоречивый характер.

Выделяют ряд критериев, с помощью которых проводят оценку экономической безопасности деятельности организации:

1. Критерий целостности. Данный критерий характеризует деятельность организации, как единой бизнес единицы. При воздействии угроз на экономическую безопасность, действующая организация должна оставаться единым производственным комплексом с сохранением организационной, производственной и экономической структур. В процессе устранения угроз экономической безопасности производственной организации деятельность всех подразделений не должна прерываться и останавливаться;

2. Критерий юридической чистоты. Противодействие внешним и внутренним угрозам экономической безопасности производственных предприятий должно осуществляться в рамках правового поля. Юридическая служба или привлеченные юристы должны обоснованно и юридически грамотно прописать вероятные пути нивелирования или снижения уровня угроз экономической безопасности. В рамках выработки единой стратегии противодействия угрозам экономической безопасности необходимо провести юридическую экспертизу проводимых операций, заключаемых сделок, контрактов и договоров;

3. Критерий информационной обеспеченности.

В рамках борьбы с угрозами экономической безопасности организации информационная база должна быть максимально защищена от утечек или разглашения любой информации;

4. Критерий экономической безопасности.

Данный критерий дает оценку будущей динамики ключевых экономических показателей производственных предприятий:

- рост или снижение объемов производства;
- динамика цен на производимую продукцию;
- рентабельность производства в целом;

[1] Экономическая безопасность России: Общий курс: Учебник / Под ред. В.К. Сенчагова. 2-е изд. М: Дело, 2015. С. 153.

- динамика показателей прибыли;
- рост дебиторской задолженности;
- объем приобретенных кредитов и рост кредиторской задолженности.

Данный критерий может быть расширен с учетом особенностей деятельности организации, а так же с учетом геополитических и внешне экономических факторов.

Таким образом, в наиболее общем виде об экономической безопасности предприятий свидетельствует сохранение их как целостных структурных образований и юридических лиц и устойчивых либо растущих значений основных финансово-экономических показателей. Применительно к конкретной стороне деятельности этих предприятия могут использоваться специфические показатели его безопасности[1]. Однако в процессе хозяйствования рассматриваемые предприятия могут испытывать воздействия различных физических и юридических лиц, которые несут негативные последствия, прежде всего, для их экономического состояния. В этом случае возникает понятие угрозы безопасности предпринимательства. Причем наиболее важное значение для промышленных предприятий приобретают угрозы экономической безопасности, поскольку все потери в конечном счете, выражаются именно в экономических потерях предприятия.

[1] Зеркалов Д.В. Экономические проблемы: Хрестоматия. - К.: Наук., 2014. С. 103.

ЧАСТНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В ПУБЛИЧНОЙ СФЕРЕ: ПРОБЛЕМЫ И РАЗВИТИЕ

Акатова К.А.,
Академия при Президенте Российской Федерации,РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель - Кремнева Е. А. к.ю.н. доц.

ПЕРЕСМОТР ПО ВНОВЬ ОТКРЫВШИМСЯ ИЛИ НОВЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ СУДЕБНЫХ ПОСТАНОВЛЕНИЙ, ВСТУПИВШИХ В ЗАКОННУЮ СИЛУ

Производство по вновь открывшимся или новым обстоятельствам – стадия гражданского процесса, заключающаяся в деятельности ее участников при определяющей роли суда по проверке законности и обоснованности вступившего в законную силу ранее вынесенного этим судом судебного акта в связи с обнаружением вновь открывшихся или новых обстоятельств, имеющих существенное значение для дела. Под вновь открывшимися обстоятельствами понимаются существовавшие на момент принятия судебного постановления существенные для дела обстоятельства. А существенность означает то, что, будь эти обстоятельства известны во время рассмотрения дела, решение было бы вынесено иное. Проблематика данного вопроса состоит в том, что за частую – вновь открывшиеся обстоятельства путают с понятием – юридически значимый факт.

Вновь открывшиеся обстоятельства следует отличать от юридически значимых фактов, возникших после вынесения решения они не являются основанием для пересмотра дела по вновь открывшимся обстоятельствам, обнаруженные после вынесения решения доказательства, подтверждающие или опровергающие факты, исследованные судом. Такие доказательства свидетельствуют о том, что юридические факты установлены судом неправильно. Новые доказательства могут служить основанием для пересмотра решения в порядке надзора, а не по вновь открывшимся обстоятельствам.

Под юридически значимым фактом понимаются обстоятельства, от которых, зависит возникновение, изменение, прекращение личных или имущественных прав граждан, организаций.

К вновь открывшимся обстоятельствам относятся[1]:

1) существенные для дела обстоятельства, которые не были и не могли быть известны заявителю; 2) заведомо ложные показания свидетеля, заведомо ложное заключение эксперта, заведомо неправильный перевод, фальсификация доказательств, повлекшие за со-

[1] Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002 N 138-ФЗ (ред. от 03.07.2016) ст.392.

бой принятие незаконного или необоснованного судебного постановления и установленные вступившим в законную силу приговором суда; 3) преступления сторон, других лиц, участвующих в деле, их представителей, преступления судей, совершенные при рассмотрении и разрешении данного дела и установленные вступившим в законную силу приговором суда. Стоит отметить, что гражданское процессуальное законодательство претерпело серьезные изменения, с 2012 года[1] внесены значительные коррективы в ГПК РФ. В основном цель реформы состояла в унификации правил пересмотра судебных актов с той системой, которая сложилась в арбитражном судопроизводстве, а также в необходимости осовременить пересмотр судебных актов в гражданском процессе в связи с тем, что Россия становится частью мирового, а более всего – европейского правового пространства. Модифицируется институт кассационного пересмотра, что является не менее важным. Согласно новой редакции ст. 376 ГПК вступившие в законную силу судебные постановления, за исключением судебных постановлений Верховного Суда РФ, могут быть обжалованы в порядке, установленном главой 41 ГПК, в суд кассационной инстанции лицами, участвующими в деле, и другими лицами, если их права и законные интересы нарушены судебными постановлениями.

Что бы лучше разобраться в данном вопросе прибегнем к судебной практике[2]. В судебном заседании было рассмотрено гражданское дело по иску гражданина к Комитету по образованию о восстановлении на работе, взыскании заработка за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда по частной жалобе на определение районного, в котором постановлено – отказать. Из материалов гражданского дела следует, что обращаясь в суд с исковым о восстановлении на работе, гражданин указывал на то, что заявление об увольнении по собственному желанию было написано под давлением. После проверки судом первой инстанции и ввиду не подтверждения доводов искового заявления истца, в последствии ему было отказано в удовлетворении заявленных требований.

Отмена указанного решения приведет к нарушению принципа правовой определенности, Правовая определенность подразумевает недопустимость повторного рассмотрения однажды решенного дела. Принцип закрепляет, что ни одна из сторон не может требовать пересмотра окончательного и вступившего в законную силу постановления только в целях проведения повторного слушания и получения нового постановления. Полномочие вышестоящего суда по

[1] Федеральный закон № 353-ФЗ от 09.12.2010 года.

[2] https://rospravosudie.com/court-volgogradskij-oblastnoj-sud-volgogradskaya-oblast-s/act-105015569/

пересмотру дела должно осуществляться в целях исправления судебных ошибок, неправильного отправления правосудия, а не пересмотра по существу. Существуют исключения в которых отступления оправданы, только когда являются обязательными в силу обстоятельств существенного и непреодолимого характера. В соответствии со ст. 393 ГПК Заявление о пересмотре таких дел подаются лицами, участвующими в деле, в тот же суд, в котором было рассмотрено данное дело. Исчисление срока подачи заявления о пересмотре осуществляется по правилам ст. 395 ГПК.[1]

Отличие института пересмотра судебных актов по вновь открывшимся обстоятельствам в том, что он представляет собой одну из важных гарантий справедливого правосудия и законности в гражданском и арбитражном судопроизводстве, поскольку предусматривает возможность отмены любого решения, определения и постановления, хотя и вступившего в законную силу, но вызывающего сомнение в своей законности и обоснованности в связи с выявлением существенных, обычно входящих в предмет доказывания по делу обстоятельств, неизвестных суду и заявителю на момент первоначального рассмотрения дела по причинам, от них независящим.

Такое положение отвечает не только общим нормам национального законодательства, но и сложившейся международной практике, в частности закрепленным в Протоколе № 7 к Конвенции о защите прав человека и основных свобод нормам, касающимся обязательного пересмотра судебных актов в случае обнаружения в них судебной ошибки, наличие которой ведет к признанию вынесенного решения неправосудным.

[1] Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации" от 14.11.2002 N 138-ФЗ (ред. от 03.07.2016)

Алексашин Д.И.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Макаров О.В., к.ю.н., доц.

НОВЕЛЛИЗАЦИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ НЕДВИЖИМОСТИ: ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ И ТЕНДЕНЦИИ

С 1 января 2017 года вступает в силу новый Федеральный закон от 13 июля 2015 года №218-ФЗ «О государственной регистрации недвижимости» (далее Федеральный закон). Основной целью Федерального закона является создание единой федеральной системы в сфере государственной регистрации прав на недвижимость и государственного кадастрового учета недвижимости, развитие правил, которые содержатся в предыдущих Федеральных законах, адекватное регулирование в сфере земельных правоотношений и достижение достойного уровня защиты прав.

Среди всех изменений и дополнений наиболее важными представляются следующие:

Первое изменение устанавливает появление нового реестра недвижимости, который будет называться – Единый Государственный Реестр Недвижимости (далее ЕГРН). Он объединит все сведения, которые содержатся в данный момент в кадастре недвижимости и Едином Государственном Реестре Прав на недвижимое имущество. Форма ведения ЕГРН будет электронной, но исключения будут составлять реестровые дела.

Второе изменение заключается в том, что теперь в реестр недвижимости будут вносить сведения о машино-местах, едином недвижимом комплексе и предприятии как имущественном комплексе.

Машино-места будут учитываться и регистрироваться как самостоятельные объекты недвижимости, предельный размер которых установит Министерство экономического развития. Что касается учета недвижимого комплекса, то теперь он будет производиться в двух случаях: завершение строительства объектов недвижимости, где проектная документация предполагает эксплуатацию комплекса или единое значение учтенных и зарегистрированных объектов недвижимости, объединение которых происходит по заявлению собственника.

Далее, возникает вопрос о передачи полномочий Росреестра другим органам. Согласно третьему изменению это будет невозможно, то есть учитывать недвижимость и проводить государственную регистрацию прав на нее будет только Росреестр.

Содержание четвертого изменения сводится к тому, что кадастровый учет объектов и государственная регистрация прав будет производиться как отдельно, так и одновременно. Отсутствие сведений об объекте недвижимости в ЕГРН – это повод для одновременного учета в кадастре и государственной регистрации. Но есть и исключения, когда кадастровый учет может проводиться без единовременной регистрации и наоборот. Также установлены случаи, когда права на объекты недвижимости, сведений о которых имеются в ЕГРН, будут регистрироваться без проведения одновременного кадастрового учета. Например, государственная регистрация перехода права собственности.

Пятое изменение устанавливает группу управомоченных лиц, которые могут подать заявление об учете объекта недвижимости и его регистрации прав на него. Кто именно может это сделать? – будет зависеть от того, как будет проводиться учет и государственная регистрация – одновременно или раздельно. Что же касается учредительных документов юридических лиц, то осуществлять их запрос будет Росреестр. И тут же установлен единственный случай, когда в приеме документов будет отказано- если личность заявителя не установлена и случаи, когда эти документы могут возвращаться без рассмотрения.

Шестое изменение увеличивает сроки приостановления государственной регистрации. Срок приостановления учета объектов и государственной регистрации составят – 3 месяца по решению государственного регистратора и 6 месяцев по инициативе заявителя.

Федеральный закон в целом характеризуется тем, что он регламентирует широкий спектр отношений по оформлению недвижимости, тем самым охватывая сферы государственной регистрации прав на недвижимое имущество и кадастрового учета. Нельзя не сказать, что с введением Федерального закона расширился круг участников отношений (например, теперь ими могут стать нотариусы, кадастровые инженеры и другие). Сравнивая ФЗ от 21 июля 1997 г. №122-ФЗ «О государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним» и данный Федеральный закон, можно заметить, что в последнем прослеживается логичное внутреннее содержание и связность статей. Оценить новеллы по настоящему в полной мере представится возможным после вступления его в юридическую силу, т.е. с 1 января 2017 года и формирования соответствующей практики.

Алферова Е.А.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Чеговадзе Л.А., д.ю.н., проф.

Правовое регулирование общей совместной собственности супругов

СК РФ предоставляет супругам возможность определять свои имущественные правоотношения, то есть им предоставляется право решить, каков будет правовой режим их совместной собственности. Это может быть установленный законом режим совместной собственности (законный режим имущества супругов), или они изменят его на договорной режим имущества супругов, заключив брачный контракт. Следовательно, российским семейным правом предусмотрены законный либо договорной режимы супружеского имущества, которые регламентируются главой 7 «Законный режим имущества супругов» и главой 8 «Договорной режим имущества супругов» СК РФ.

Общую совместную собственность супругов составляет имущество, нажитое во время брака. Принято считать, что имущество, которое приобретено в период зарегистрированного брака, является общей собственностью. Из этого следует, во-первых: лицо, которое требует отнесения имущества, приобретенного в течение брака, к категории общего, не обязано предоставлять каких-либо доказательств и напротив, лицо, настаивающее на исключении такого имущества из категории общего, должно представить доказательства. Во-вторых, все имущество, приобретенное во время брака, считается общим независимо от того, включено ли законом то или иное имущество в перечень общего совместного или нет. Для исключения того или иного вида имущества из категории общего, необходимо прямое указание закона на то, что данное имущество является раздельной собственностью одного из супругов.

Проблема отграничения личного имущества супругов от совместной собственности является важной, поскольку в таких ситуациях, как расторжение брака и раздел имущества, возникают многочисленные споры между супругами по поводу отнесения того или иного имущества к их личной собственности.

Данное положение должно иметь четкую законодательную регламентацию, поэтому СК РФ перечисляет объекты совместной собственности супругов. Ими являются: доходы от трудовой деятельности, в том числе и те доходы, которые не получены супругом, но начислены на счет; доходы от занятия предпринимательской деятельностью; доходы от интеллектуальной деятельности; доходы, поступления, получаемые супругами в результате использования имущества, к которым могут относиться: плоды либо продукция. Под плодами могут подра-

зумеваться продукты органического происхождения как одушевленных, так и неодушевленных вещей, то есть это могут быть приплод животных, урожай овощей и фруктов и тому подобное. К продукции может быть отнесено то, что является результатом использования: вещи; свадебные подарки, если они были подарены обоим супругам; ценные бумаги; вклады, даже если они открыты на имя одного супруга; доли в капитале, внесенные в кредитные учреждения или иные коммерческие организации, акции, облигации и дивиденды, получаемые от них; лотерейные билеты (и выигрыши от них), если они были приобретены супругом во время брака на совместно нажитые средства. Наоборот, если супруг приобрел лотерейный билет на собственные средства либо получил в дар, то и выигрыш от его использования будет составлять его личное имущество; паи (например, на землю); пенсии (трудовые по старости, в случае потери кормильца и другие); пособия (по временной нетрудоспособности, детские и другие.); драгоценности и иные предметы роскоши; другие движимые и недвижимые вещи, которые могут быть как потребляемыми, так и непотребляемыми.

Помимо этого, совместным имуществом может признаваться личное имущество одного из супругов, если его стоимость или состояние было значительно преувеличено за счет личных средств другого супруга. Например, переоборудование, перепланировка, капитальный ремонт квартиры или автомобиля и другое имущество.

Кроме совместного имущества супругам принадлежит имущество, которое составляет личную собственность каждого из них. К категории личного имущества относится имущество, которое принадлежало супругам до вступления в брак, а также приобретенное во время брака по наследству, полученное в дар или по другим безвозмездным сделкам. Личным будет считаться также имущество, приобретенное во время брака, но за счет средств из личной собственности.

Так же, в соответствии с п. 2 ст. 36 СК РФ вещи индивидуального пользования (одежда, обувь и другие), за исключением драгоценностей и других предметов роскоши, хотя и приобретенные в период брака за счет общих средств супругов, признаются собственностью того супруга, который ими пользовался.

Для возникновения совместной собственности определяющее значение имеет наличие зарегистрированного брака, поскольку совместное проживание не создает общей собственности ни для кого кроме супругов, а лица становятся супругами только после зарегистрированного в ЗАГСе брака. В противном случае отношения между лицами, совместно проживающими без регистрации брака, в том числе и имущественные, рассматриваются с позиций гражданского, а не семейного законодательства, поскольку законный режим имущества супругов возникает между супругами только после регистрации брачного союза.

Отношения супругов по поводу имущества регулируются правом достаточно эффективно, потому что за их неисполнение могут применяться санкции. Помимо этого, имущественные отношения требуют определенности, в которой заинтересованы как сами супруги, так и третьи лица – наследники, кредиторы, контрагенты по сделкам. Также важнейшим фактом, определяющим необходимость регулирования, является защита имущественных прав супругов.

Отношения супругов по владению, пользованию и распоряжению общим имуществом определяют содержание права их общей совместно нажитой собственности. Данные правомочия называются триадой и охватывают право владеть, пользоваться и распоряжаться собственным имуществом, тем самым предоставляется все возможное многообразие действий собственника с принадлежащим ему на законных основаниях имуществом.

На основании вышесказанного необходимо сделать вывод, что отношения супругов, как собственников принадлежащего им на равных правах имущества, ограничены, прежде всего, правовыми рамками, то есть не должны нарушать установленные законом нормы, а также права и законные интересы других лиц.

Аникин А.А.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель - Свечникова В.В., ст. преп.

Правомерность заключения договоров грузоперевозок цифровой подписью

Перевозка грузов автотранспортом на сегодняшний день практически не имеет альтернатив при организации транспортировки различных видов грузов на небольшие и средние расстояния. В ближайшие годы ожидается усиление позиций автомобильного транспорта на отечественном рынке грузоперевозок. Высокая скорость автомобильных перевозок, надежность и качество транспортных услуг являются хорошим подспорьем для развития бизнеса, организации международной торговли и экспортно-импортных операций.

В грузовых автоперевозках применяются различные договорные конструкции, основанные на трёх видах поименованных договоров, предусмотренных Гражданским кодексом: договор перевозки, договор фрахтования и договор транспортной экспедиции. В чистом ви-

де эти договоры встречаются очень редко, чаще применяются смешанные непоименованные договоры.

Каждый договор характеризуется субъектным составом (сторонами договора), предметом договора (собственно, о чём стороны договорились) и его условиями. Договор считается заключённым тогда, когда стороны пришли к согласию по всем существенным условиям договора.

Акцепт (принятие) условий договора должен быть полным и безоговорочным. Это означает, что подписав договор, стороны соглашаются исполнить его целиком и полностью.

Сделки между организациями должны совершаться с соблюдением простой письменной формы. Под простой письменной формой сделки подразумевается составление сторонами документа, выражающего содержание сделки, и подписанного лицом или лицами, совершающими сделку. Документ может быть также подписан уполномоченными на то сторонами лицами.

Часто возникает вопрос относительно того, можно ли заключить договор на перевозку груза и договор транспортной экспедиции по электронной почте или по факсу. Пункт 2 статьи 434 Гражданского кодекса РФ разрешает использовать такую письменную форму договора при условии, что электронный документ будет передан посредством каналов связей, позволяющих достоверно установить, что он исходит от стороны по договору.[1] Федеральным законом от 8 марта 2015 г. № 42-ФЗ "О внесении изменений в часть первую Гражданского кодекса Российской Федерации" электронному документу, передаваемому по каналам связи, дано следующее определение - это информация, подготовленная, отправленная, полученная или хранимая с помощью электронных, магнитных, оптических либо аналогичных средств, включая обмен информацией в электронной форме и электронную почту.

В большинстве случаев, признаком, позволяющим достоверно установить, что документ исходит от стороны по договору, является подписание договора электронной цифровой подписью, которая, в соответствии со ст. 4 Федерального закона от 10.01.2002 № 1-ФЗ "Об электронной цифровой подписи", является аналогом собственноручной подписи на бумажном документе.[2] Таким образом, любая из сторон по договору вправе оспорить заключённый посредством обмена электронными копиями документов договор при отсутствии в нём электронной цифровой подписи, кроме случаев, когда она фак-

[1] Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть вторая: федер. закон Рос. Федерации от 26 января 1996 г. № 14-ФЗ. Ст. 434.

[2] Об электронной цифровой подписи: федер. Закон Рос. Федерации от 06 апреля 2011 № 63-ФЗ (в ред. от 30 декабря 2015 г.) // Собр. законодательства Рос. Федерации. 2011. № 5. Ст. 4.

тически приступила к выполнению своих обязательств по договору (п. 3 ст. 438 ГК РФ).

Чтобы иметь возможность доказать в суде, что договоры и заявки от перевозчика, диспетчера, экспедитора или грузовладельца, полученные по факсу или по электронной почте, действительно исходили от них, а не от третьих лиц, необходимо наличие подлинника соглашения сторон, в котором указывается перечень адресов электронной почты или номеров телефонов, с которых отправляются факсовые документы, а также устанавливается юридическая сила таких документов. Есть и другие способы доказывания факта того, что документы, направленные по электронной почте или факсу, исходили от стороны по договору, но все они оспоримы, а значит, успех доказывания зависит от квалификации юриста, имеющихся доказательств, аргументов оппонента и множества других факторов.

Особо отметим, что самой незащищённой стороной в рассматриваемом вопросе является перевозчик. Посредники в любой момент имеют возможность оспорить факт заключения договора и заявить, что электронный адрес, с которого сканированная копия договора поступила перевозчику, не имеет к ним отношения, в то время как перевозчик, выполнивший перевозку, конклюдентно подтвердил согласие с условиями договора и в случае повреждения, недостачи или кражи груза факт принадлежности транспортного средства конкретной организации или предпринимателю может быть установлен с помощью запроса в регистрирующие органы ГИБДД.

Из указанного выше, можно сделать вывод, что законодательство в сфере перевозки грузов автомобильным транспортом позволяет использовать цифровую подпись, приравнивая ее к обычной-письменной, что существо облегчает заключение договоров. Реформирование законодательства даст огромный толчок для всей экономики страны в целом.

Бабкина Н.В.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Макаров О.В., к.ю.н., доц.

ПРИОБРЕТЕНИЕ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ: ПРОБЛЕМЫ ЗАЩИТЫ ПРАВ ПРИОБРЕТЕНИЯ

Ни для кого не секрет, что в настоящее время при оформлении купли-продажи жилой недвижимости стороны договора уделяют максимальное внимание чистоте сделки.

Это связано с расхождением во времени момента передачи денежных средств в платеж цены за жилье и факта государственной регистрации права собственности на приобретаемое жилое помещение.

Регламентацию последствий признания сделки недействительной осуществляет ст. 167 ГК РФ. Возникает ситуация взаимной реституции сторон, при которой участники купли-продажи недвижимости жилого назначения обязаны возвратить полученное по сделке.

Это правило распространяется не только на деньги, переданные по договору, но и на объекты, полученные в натуре (даже если это выражается в пользовании имуществом). Это означает, что покупателю возвращаются деньги, а продавцу – квартира, иное жилое помещение. При этом сложно сказать, кто остается в более выигрышной ситуации.

Покупатель опять вынужден искать жилое помещение (цена, кстати, на которое растет постоянно, на что стоит обратить внимание, учитывая, что с момента совершения сделки прошло не меньше месяца). В то же время, несмотря на то, что продавец остается с жильем, он может быть связан задатковыми отношениями с иными участниками сделки, если он приобретает себе новый жилой объект. Проще говоря, убытки несут все участники «цепочки».

Необходимым является и рассмотрение положений ст. 302 ГК, которые регламентируют ситуацию возмездного приобретения имущества у лица, не имеющего права его отчуждать добросовестным приобретателем. В этом случае собственник вправе истребовать свое имущество, о чем подробно говорит Конституционный Суд в одном из Постановлений[1]: поскольку добросовестное приобретение в смысле ст. 302 ГК РФ возможно только тогда, когда имущество

[1] Постановление Конституционного Суда РФ от 21.04.2003 № 6-П «По делу о проверке конституционности положений пунктов 1 и 2 статьи 167 Гражданского кодекса Российской Федерации в связи с жалобами

приобретается не непосредственно у собственника, а у лица, которое не имело права отчуждать это имущество, последствием сделки, совершенной с таким нарушением, является не двусторонняя реституция, а возврат имущества из незаконного владения.

Пытаясь снизить риски, стороны обращаются к риелторам, которые, как ни печально это осознавать, не несут никакой ответственности. Даже нотариальное удостоверение сделки не решает рассматриваемых проблем.

Следующая проблематика заключается в приобретении прав на жилье, полученное продавцом в порядке наследования. Часть 3 ГК РФ довольно детально рассматривает порядок наследования, говорит о необходимости заявить в течение полугода о наследственных правах и принять наследственную массу. Согласно ст. 72 Основ законодательства о нотариате[1] «нотариус при выдаче свидетельства о праве на наследство по закону путем истребования соответствующих доказательств проверяет факт смерти наследодателя, время и место открытия наследства».

При этом на основании ст. 73 Основ в обязанности нотариуса по завещанию входит лишь выявление круга лиц, имеющих право на обязательную долю в наследстве. Разумеется, что нотариус зачастую не занимается поиском неявившихся наследников, в том числе по причине отсутствия нормативно-правового регулирования этого процесса. Это порождает судебные споры различного характера, например, в связи с тем, что наследников по закону, заявивших о праве на наследственную массу, закон не обязывает разыскивать лиц, имеющих право на наследство, а также даже просто сообщать о таких потенциальных претендентах нотариусу.

Законодательно это объясняется тем, что принятие наследства является правом лица, а не обязанностью, что и порождает необходимость личной инициативности. Тем не менее, все же стоит отразить в нормативных актах обязанность заявляющегося наследника извещать нотариуса об известных ему лицах, имеющих подобные наследственные права.

Нормативно-правовой определенности в обязании заявивших о своих правах наследников извещать известных ему наследников той же, либо предыдущей очереди о факте открытия наследства тоже не имеется. В связи с чем, предлагается внести соответствующие изменения, то есть определить ответственность на утаивших информацию наследников, так как по содержанию деяния оно может подходить под квалификацию хищения.

[1] Основы законодательства Российской Федерации о нотариате от 11.02.1993 г. № 4462-1 (ред. от 21.12.2013 г.) // Российская газета. 13.03.1993 г. № 49.

Также проблемы возникают при вовлечении в оборот жилья, приобретенного в результате функционирования института приобретательной давности. Если после фиксации права собственности по вышеописанному основанию жилье реализуется до истечения трехлетнего срока исковой давности, то сделку будет сопровождать риск признания недействительной в силу истребования своего имущества у бывшего собственника. Разумеется, в этой ситуации пострадавшей стороной будет являться опять покупатель.

После рассмотрения рисковых ситуаций возникает резонный вопрос о том, как предотвратить возможные риски при купле-продаже недвижимости жилого назначения.

В качестве истории приобретаемого жилья можно поднять домовую книгу, в которой можно проследить судьбу всех зарегистрированных в ней лиц, что позволит хотя бы косвенно определить возможные проблемы с объектом. Кроме того, Единый государственный реестр прав на недвижимость содержит в себе всю зарегистрированную информацию об объекте.

Имеет важное значение самостоятельное детальное изучение правоустанавливающих и правоудостоверяющих документов. Информация в них о жилом объекте должна быть одинаковой. Расхождение площадей, адресов, иных деталей должна насторожить потенциального покупателя, так как для регистратора подобные моменты будут являться основанием как минимум приостановления сделки, ну а как максимум - отказа в регистрации.

Все вышесказанное наглядно показывает, что слабой стороной в договорной конструкции купли - продажи жилой недвижимости является покупатель. Именно его риски не прекращаются даже после фиксации права собственности на жилье в едином государственном реестре. Именно он, заплатив за жилье, рискует остаться и без денег, и без жилой недвижимости. Смягчить ситуацию могут приведенные выше рекомендации, но, к сожалению, не на сто процентов.

Блохина Д.В.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Лаврова С.В., ст. преподаватель

Основы гражданско-правового статуса иностранных граждан

Совокупность юридических норм, закрепляющих права и обязанности иностранцев и лиц без гражданства по отношению к государству и обществу, а так же к гражданам страны, в которой они находятся, определяется как правовой статус иностранца. Следует отметить, что нормы устанавливают не только права и обязанности иностранцев по отношению к гражданам государства, но и права и обязанности граждан по отношению к иностранным гражданам и лицам без гражданства. Правовой статус выражает пределы и объем прав, законных интересов и обязанностей.

Фактическое положение человека, масштаб его свободы выражаются, прежде всего, в материальных и духовных возможностях и обязанностях, количество, качество и пределы которых составляют содержательную характеристику правового статуса конкретной личности[1].

Следует отметить, что наряду с термином «правовой статус» используется и термин «правовое положение», они используются как равнозначные. В.В. Лазарев пишет, что понятие «правовое положение» рассматривают как сумму общего правового статуса и любого другого, например отраслевого и специального[2]. Поэтому «в самом кратком виде правовой статус определяется в науке как юридически закрепленное положение личности в обществе» [3].

Если сравнивать правовой статус граждан и иностранцев, то следует отметить, что иностранцы, не смотря на то, что статусы максимально приближены, все же имеют ряд отличий, приводящих к уменьшению прав иностранных граждан на территории страны пребывания. Это касается не только ограничений, связанных с участием в выборах, референдумах или с занятием государственных должностей, но и с изъятиями, определяемыми отдельными отраслями права. Так, например, существует ограничение права собственности иностранцев на землю. Несмотря на изъятия, в России «иностранцам предоставляется правовой статус, максимально приближенный к

[1] Басик Владимир Петрович Правовой статус граждан и иностранцев на территории Российской Федерации: социально-правовые основы и сравнительный анализ: дисс. ... д-ра юрид. наук. М., 2007. С. 28.
[2] Общая теория права и государства / под ред. В. В. Лазарева. М.: Юристъ, 2016. С. 447.
[3] Басик В.П. Эволюция правового статуса личности и его отражение в российской правовой науке // KM.RU URL: http://www.km.ru/referats/CFE3EAE8E81D478EA79139796 86B1A7E (дата обращения: 12.01. 2017).

правовому статусу гражданина. Это называется предоставлением «национального режима», хотя и в нем содержится ряд изъятий.

На современном этапе правовые основы статуса закреплены в международных правовых документах и в законодательстве каждого государства, важной задачей которого является установление такого правового регулирования, при котором достигались общие цели, и предоставлялась возможность каждому реализовывать права, ему принадлежащие.

Основой правового статуса иностранцев и лиц без гражданства являются общепризнанные нормы и принципы международного права, поскольку они влияют на формирование норм национального права по различным аспектам прав человека. К основным международным нормам относятся: «Всеобщая декларация прав человека»[1], принятая Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г; Международная Конвенция «О защите прав человека и основных свобод»[2], принятая 04 ноября 1950 г.; Международный пакт «О гражданских и политических правах»[3] от 16 декабря 1966 г.; Международный пакт «Об экономических, социальных и культурных правах»[4] от 16 декабря 1966 г. и другие, а так же многосторонние договоры универсального характера по вопросам регулирования и обеспечения защиты прав и свобод человека.

Говоря о российском законодательстве, прежде всего, следует отметить Конституцию РФ[5], поскольку именно она, являясь основным Законом нашей страны, устанавливает правовой статус не только граждан РФ, но и иностранных граждан и лиц без гражданства, определяя их основой правового статуса. Так, ст. 62 Конституцию РФ гласит: «Иностранные граждане и лица без гражданства пользуются в РФ правами и несут обязанности наравне с гражданами Российской Федерации, кроме случаев, установленных федеральным законом или международным договором РФ».

Таким образом, законодательство о правовом положении иностранных граждан в РФ основывается на Конституции РФ и основное положение об основах правового статуса иностранных граждан в РФ перенесено в ст. 4 Закона о правовом положении иностранных граждан в РФ.

---

[1] Всеобщая декларация прав человека: международная декларация: принята Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г.// Российская газета. 1995. № 67.

[2] О защите прав человека и основных свобод: международная конвенция: Рим, 04 ноября 1950 г. (в ред. от 13 мая 2004 г.) // Собр. законодательства Рос. Федерации. 2001. № 2. Ст. 163.

[3] О гражданских и политических правах: международный пакт от 16 декабря 1966 г. // Бюллетень Верховного Суда РФ. 1994. № 12. С. 12.

[4] Об экономических, социальных и культурных правах международный пакт от 16 декабря 1966 г. // Бюллетень Верховного Суда РФ. 1994. № 12. С. 24.

[5] Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. (в ред. от 21 июля 2014 г.) // Собр. законодательства Рос. Федерации. 2014. № 31. Ст. 4398.

В определении положения иностранцев в обществе главную роль и важное значение играют нормы, определяющие их правовой статус, к которым отнесены нормы различных отраслей права, в том числе и гражданского права. Гражданское законодательство регулирует имущественные и личные неимущественные отношения между различными субъектами гражданского права, в том числе в соответствии с п. 2 ст. 2 Гражданского кодекса Российской Федерации[1] от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ правила, установленные гражданским законодательством, применяются к отношениям с участием иностранных граждан, лиц без гражданства, если иное не предусмотрено федеральным законом.

Следовательно, иностранные граждане пользуются в России правами и несут обязанности наравне с гражданами РФ, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом. Это касается их личных прав, таких как неприкосновенность личности и жилища, а также экономических и культурных прав, если они предусмотрены для иностранцев, таких, как право на экономическую деятельность и частную собственность, охрану здоровья, участие в общественных организациях, пользование достижениями культуры и иное. Вместе с тем существуют и некоторые ограничения прав, например, свободы передвижений. Иностранный гражданин вправе защищать свои права всеми предусмотренными Конституцией РФ средствами, включая право на обращение в суд.

Такой же порядок существует в определении обязанностей иностранных граждан с определенными в законе ограничениями. Так, например, они не несут военную службу в рядах Вооруженных Сил РФ, поскольку это обязанность согласно Конституции РФ граждан РФ, но на них распространяется конституционная обязанность платить законно установленные налоги и сборы, сохранять природу и окружающую среду, бережно относиться к природным богатствам, беречь памятники истории и культуры. Иностранные граждане обязаны уважать Конституцию РФ и соблюдать законы, действующие на территории России.

Иностранный гражданин, виновный в нарушении законодательства Российской Федерации, привлекается к ответственности в соответствии с законодательством РФ. При этом, иностранный гражданин, незаконно находящийся в России, подлежит учету, фотографированию и обязательной государственной дактилоскопической регистрации с последующим помещением полученных сведений в центральный банк данных. Как отмечает Забелова Л.Б.: «Основная особенность гражданско-правового положения иностранных граждан

[1] Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая: федер. закон Рос. Федерации от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ (в ред. от 03 июля 2016 г.) // Собр. законодательства Рос. Федерации. 1994. № 32. Ст. 3301.

заключается в том, что они подчиняются двум правопорядкам: государства места пребывания и государства своего гражданства»[1].

Каштелян Е.А.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Лаврова С.В., ст. преп.

Актуальные проблемы правового регулирования возмездного оказания аудиторских услуг и пути совершенствования гражданского законодательства

Аудит, являясь актуальной на сегодняшний день формой надзора за хозяйственной деятельностью, не только обеспечивает контроль над достоверностью отражаемой в финансовой отчетности информации, но и избавляет от присущей любому надзорному органу предвзятости. Правовое регулирование оказания аудиторских услуг в России на протяжении долгого времени претерпевало значительные изменения, однако даже после вступления силу в 2009 году нового закона «Об аудиторской деятельности»[2] до сих пор остается ряд неурегулированных вопросов, касающихся недостаточной разработанности понятийного аппарата и некоторых особенностей правового статуса заказчика, ответственности участников по договору возмездного оказания аудиторских услуг,

Исследование проблем правового регулирования оказания аудиторских услуг целесообразно начинать с понятийного аппарата. В сфере аудиторской деятельности основой для установления правоотношений между исполнителем и заказчиком является договор оказания аудиторских услуг, предоставляемых, согласно п.2 ст. 779 ГК РФ[3], в рамках договора возмездного оказания услуг, определенных в главе 39 ГК РФ. Наиболее важной проблемой является отсутствие в действующем законодательстве легального определения договора воз-

[1] Забелова Л.Б. Гражданско-правовое положение иностранцев // KM.RU URL: http://www.km.ru/referats/ 80CBB53F5A9 942D681036 D1948557 (дата обращения: 12.01.2017).

[2] Об аудиторской деятельности: федер. закон Рос. Федерации от 30 декабря 2008 г. №307-ФЗ (в ред. от 03 июля 2016 г.) // Собр. законодательства Рос. Федерации. 2009. №1. Ст. 15.

[3] Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть вторая: федер. закон Рос. Федерации от 26 января 1996 г. №14-ФЗ (в ред. от 23 мая 2016 г.) // Собр. законодательства Рос. Федерации. 1996. №5. Ст. 410.

мездного оказания аудиторских услуг. В связи с этим, учитывая определение договора возмездного оказания услуг, а также специфику аудиторских услуг, предлагается включить в п.2 ст.1 ФЗ «Об аудиторской деятельности» новый абзац, содержащий определение договора оказания аудиторских услуг:

По договору возмездного оказания аудиторских услуг аудиторская организация (индивидуальный аудитор) обязуется по заказу аудируемого лица либо лица, заключившего договор, провести проверку бухгалтерского учета и финансовой отчетности аудируемого лица, по результатам которой обязуется составить аудиторское заключение и предоставить его заказчику, а заказчик обязуется оплатить эти услуги.

Для заключения договора возмездного оказания аудиторских услуг необходимо точное понимание статуса заказчика, поскольку спецификой его по действующему законодательству является то, что не во всех случаях личность заказчика и лица, бухгалтерский учет и отчетность которого проверяются аудитором, совпадают.

Согласно ст. 6 ФЗ «Об аудиторской деятельности» позволяет существуют две категории участников: аудируемые лица и лица, заключившие договор оказания аудиторских услуг, однако определения этих понятий законодательно не определено. На практике возможны ситуации, при которых один самостоятельный субъект права может заключать договор, обязывающий другого субъекта права, не подписывающего договор, предоставить свою финансовую отчетность для проверки, иметь определенные права и даже исполнять обязанности. Кроме того, Федеральный стандарт аудиторской деятельности №3/2010 «Дополнительная информация в аудиторском заключении» указывает на то, что заказчик аудиторских услуг не всегда аудируемое лицо: «…по договоренности с аудируемым лицом либо лицом, заключившим договор оказания аудиторских услуг…». Однако такие ситуации на практике вряд ли приемлемы, более того, они противоречат основам российского обязательственного права.

На мой взгляд, не совсем обосновано возложение обязанностей на субъекта, не являющегося стороной данного договора. Личность заказчика и аудируемого лица должна совпадать, а в рамках заключенного договора заказчик должен заказывать аудиторские услуги в отношении собственной финансовой отчетности. Если в результате оказанных аудиторских услуг заинтересован иной субъект (например, инвестор), то он должен фигурировать в договоре оказания аудиторских услуг в качестве пользователя финансовой отчетности заказчика.

Кроме того, в стандартах аудиторской деятельности в разделе правового регулирования аудиторских услуг субъектами соответствующего договора названы исполнитель (аудиторская организация или индивидуальный аудитор) и хозяйствующий субъект (аудируемое лицо), что свидетельствует об отсутствии системности в подходе

к определению субъектов рассматриваемого договора.

Таким образом, законодатель разделяет понятия «аудируемое лицо» и «лицо, заключившее договор оказания аудиторских услуг», но не раскрывает их, что вызывает значительное количество спорных вопросов о данных субъектах договора. Поэтому предлагается включить в п.1 ст.14ФЗ «Об аудиторской деятельности» новый абзац, содержащий определение аудируемого лица:

Под аудируемым лицом следует понимать юридическое лицо (коммерческую или некоммерческую организацию, либо индивидуального предпринимателя), осуществляющее в установленном законом порядке предпринимательскую деятельность, в отношении которого согласно договору оказываются аудиторские и сопутствующие аудиту услуги.

Результатом проведенной аудиторской проверки является формирование и представление аудируемому лицу аудиторского заключения, являющегося официальным документом, предназначенным для пользователей финансовой отчетности, содержащим выраженное в установленной форме мнение аудиторской организации, индивидуального аудитора о достоверности финансовой отчетности аудируемого лица. При этом если аудитор выдал аудиторское заключение без проведения аудита либо если выраженное в заключении мнение составлено по результатам аудита, но явно противоречит содержанию представленных аудитору документов, то такое аудиторское заключение по решению суда может быть признано заведомо ложным.

Законодательство об аудиторской деятельности на сегодняшний день не содержит, на мой взгляд, очень важного положения – специальной юридической ответственности за выдачу заведомо ложного аудиторского заключения.

В настоящее время установлена уголовная ответственность только для частных аудиторов за злоупотребление своими полномочиями. За такое преступление следует, согласно ч.1 ст.202 УК РФ, наказание в виде штрафа от 100 до 300 тысяч рублей, либо принудительные работы на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового, либо арест на срок до шести месяцев, либо лишение свободы на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет. Административной ответственности за выдачу заведомо ложного аудиторского заключения не предусматривается вообще. Однако такая ответственность необходима, поскольку способствует защите интересов акционеров и инвесторов, принимающих экономические решения, полагаясь на аудиторское заключение (охранительно-защитная функция), а также предотвращению выдачи заведомо ложных аудиторских заключений (превентивная функция).

На мой взгляд, эта проблема в настоящее время остается животрепещущей, ввиду ухудшения ситуации на рынке аудиторских услуг: престиж профессии падает, количество аудиторских организаций сокращается, зато увеличивается число недобросовестных и неграмотных аудиторов. Конечно, аудиторы лишь анализируют предоставленную им финансовую отчетность, которая порой может оказаться сфальсифицированной, что не так легко определить, но способность выявлять искажения в отчетности – это вопрос квалификации аудитора, зачастую оказывающейся недостаточной. Кроме того, отсутствие специальной ответственности способствует тому, что суды практически не используют механизм признания аудиторского заключения заведомо ложным.

В связи с этим, в п. 5 ст. 6 ФЗ «Об аудиторской деятельности» следует внести новый абзац, содержащий меры ответственности аудитора за выдачу заведомо ложного аудиторского заключения:

Выдача ложного аудиторского заключения по результатам аудиторской проверки финансовой отчетности аудиторской организацией либо индивидуальным аудитором наказывается аннулированием квалификационного аттестата и лишением членства в саморегулируемой организации аудиторов.

Выдача ложного аудиторского заключения по результатам аудиторской проверки финансовой отчетности кредитных организаций наказывается аннулированием квалификационного аттестата и лишением членства в саморегулируемой организации аудиторов, а также ответственностью, предусмотренной Уголовным кодексом Российской Федерации.

Кроме того, в ст. 202 УК РФ следует добавить пункт 3 и изложить его в следующей редакции:

Выдача заведомо ложного аудиторского заключения аудиторской организацией либо индивидуальным аудитором по результатам аудиторской проверки финансовой отчетности кредитных организаций наказывается лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет.

Очевидно, что в случае принятия подобных поправок в законодательство, стоимость аудита может существенно подорожать ввиду повышения риска привлечения к ответственности аудитора, а в связи с этим и длительными судебными разбирательствами, однако судить о последствиях введения такой ответственности и ее реального применения слишком сложно и пока рано. Но стоит отметить, что если все-таки ответственность за выдачу заведомо ложного аудиторского заключения появится, то следует ожидать повышения стандартов подготовки аудиторских заключений, снижения количества безусловных заключений, уменьшения возможностей для манипулирования отчетностью.

Таким образом, проведенный в настоящей статье анализ проблем показывает, что правовое регулирование оказания аудиторских услуг в настоящее время осуществляется на достаточно высоком уровне по сравнению с предыдущими попытками, однако существуют определенные неурегулированные моменты, требующие тщательного анализа. Разного рода усложнения отношений в рассматриваемой сфере требуют внесения изменений в действующее законодательство. Аудиторская деятельность имеет важное значения для рыночной экономики, поскольку позволяет осуществлять независимый контроль, подтверждает достоверность финансовой отчетности, дает возможность оценивать экономические решения и прогнозировать их последствия. Поэтому регулирование оказания аудиторских услуг должно быть качественным и эффективным.

Повчун А.В.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Кремнева Е. А., к.ю.н., доц.

Особенности упрощенного производства

Действующая на сегодняшний день судебная система движется во всех направлениях развития упрощенных форм разрешения спорных гражданских правоотношений. Упрощенное производство необходимо для рассмотрения и разрешения, документально подтвержденных и неоспариваемых фактов в исковом производстве, для которых недопустимо применение обычной сложной процессуальной формы судебного процесса.

В Российской Федерации достаточно широко используется такая форма упрощенного производства, как приказное производство.

По мнению О.Д. Шидловской особенностями приказного производства являются упрощенная процессуальная форма, а также рассмотрение в приказном производстве лишь некоторых законодательно закрепленных категорий гражданских дел по бесспорным требованиям, основанных на письменных доказательствах; экономичность, т.е. экономия времени разрешения дела в судебном порядке и денежных средств, предназначенных для оплаты государственной пошлины.[1]

[1]Шадловская О.Д. Приказное производство как упрощенная форма гражданского судопроизводства: Дис. ... канд. юрид. наук. М., 2015. С. 10 – 11.

Судебный приказ может быть выдан только на основании определенных требований. Эти требования указаны в ст. 122 ГПК РФ.

Эти требования возникают из гражданских, семейных, трудовых, налоговых и др. правовых отношений.[1]

Судебный приказ представляет собой судебное постановление, которое выносится судьей единолично на основании поданного заявления. Кроме того, судебный приказ выносится на основании письменных документов без рассмотрения дела по существу. Так же судебный приказ может быть вынесен только по основаниям, которые указаны в законе. И самое основное, касаемое судебного приказа это то, что он является исполнительным документом и приводится в исполнение в порядке, установленном для приведения в исполнение судебных постановлений.

На сегодняшний день в порядке приказного производства рассматриваются незначительные дела, например такие как, взыскание задолженности или истребовании имущества. При этом максимальная сумма иска не установлена.

Ниже представлены выдержки из судебной практики о взыскании задолженности.

ПАО Сбербанк обратилось к мировому судье судебного участка № Ленинского судебного района с заявлением о вынесении судебного приказа о взыскании с гражданина А. в пользу ПАО Сбербанк задолженности по кредитной карте в размере, из которых – сумма основного долга, – просроченные проценты, неустойка, и расходов по оплате государственной пошлины в размере.

Определением мирового судьи судебного участка № Ленинского судебного района отказано в принятии заявления ПАО Сбербанк о вынесении судебного приказа о взыскании с гражданина А. в пользу ПАО Сбербанк задолженности по кредитной карте.

ПАО Сбербанк обратилось в Ленинский районный суд с частной жалобой, в которой просит отменить указанное определение, считая его незаконным и необоснованным, поскольку спор о праве, на наличие которого сослался мировой судья, отсутствовал, поскольку подлежащая взысканию с заемщика сумма рассчитана Банком в соответствии с требованиями Закона, на основании согласованных сторонами условий кредитного договора, заявитель просит взыскать задолженность по кредитному договору.

В судебное заседание представитель ПАО Сбербанк не явился, извещен надлежащим образом.

Исходя из всего суд установил следующее. Частную жалобу ПАО Сбербанк удовлетворить. Определение мирового судьи судебного

[1] В.В. Аргунов, Е.А. Борисова, Н.С. Бочарова. Гражданский процесс: учебник / под ред. М.К. Треушникова. 5-е изд., перераб. и доп. - М.: Статут, 2014. С.234.

участка Ленинского судебного района – мирового судьи судебного участка об отказе в принятии заявления ПАО Сбербанк о вынесении судебного приказа о взыскании с гражданина А. задолженности по кредитной карте в размере отменить и направить материалы мировому судье для принятия процессуального решения.

В конце февраля 2016 года в Государственную Думу был внесен законопроект, который должен усовершенствовать и упростить процедуру рассмотрения гражданских дел в судах общей юрисдикции незначительных по сумме требований и сложности споров. Основной целью данного проекта является улучшение качества и повышение эффективности правосудия.[1]

2 марта 2016 г. был опубликован Федеральный закон № 45-ФЗ «О внесении изменений в Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации и Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации». Далее - ФЗ «О внесении изменений в ГПК РФ и АПК РФ», в соответствии с которым в ГПК РФ появилась новая глава – упрощенное производство.

Кроме того, российское законодательство планирует, что решение по делу в упрощенном производстве будет выноситься в виде резолютивной части. И в данном случае этот акт уже не будет иметь статуса исполнительного документа, как это наблюдается в приказном производстве. А по заявлению можно будет получить мотивированное решение, которое будет изготовлено в течение 5 дней со дня подачи такого заявления. Срок вступления решения в силу составляет 15 дней со дня принятия, а срок обжалования судебного решения по результатам рассмотрения дела в порядке упрощенного производства в суде апелляционной инстанции составляет 15 дней со дня его принятия.

Таким образом, из всего вышесказанного, относительно нововведений в институте упрощенного производства, можно сделать следующие выводы.

Такой институт гражданского процессуального права, как упрощенное производство, безусловно, будет способствовать правильному и своевременному разрешению гражданских дел в целях защиты и нарушенных или оспариваемых прав и законных интересов граждан, достижению целей гражданского судопроизводства, а также соблюдению принципов гражданского судопроизводства. Упрощенное производство при рассмотрении и разрешении гражданских споров сможет значительно сократить затраты не только времени, но денежных средств. Кроме того упрощенное производство направлено на снижение нагрузки судов общей юрисдикции, материальных затрат и времени при рассмотрении и разрешении гражданских дел, а так же на

[1]Апелляционное определение Ленинского районного суда г. Самары (Самарская область) №11-133/2016 // rospravosudie.com (дата обращения 11 ноября 2016 г.)

оптимизацию рассмотрения и разрешения гражданских дел, что в свою очередь положительным образом скажется на эффективности и качестве гражданского правосудия.

Сегень Д.А.,
Белоруссия, Гродненский государственный университет
им. Янки Купалы
Научный руководитель - Хилюта В.В., к.ю.н., доц.

Христианское учение в уголовном праве

На современном этапе развития науки причинно-следственная связь христианских основ и уголовного права, на примере конкретного поведения людей, не исследуется, что является огромной ошибкой. Игнорирование духовно-нравственных начал обедняет общее представление о причинности и её проявлениях, в частности в уголовном праве оставляет в тени целый блок вопросов, связанных с противодействием преступности.

Два тысячелетия назад в маленьком городке Вифлееме, что в семи километрах от Иерусалима, родился от Девы Марии и Духа Святого Богочеловек – Иисус Христос, который через 33 года после рождения был распят на кресте, приняв мученическую смерть, и на третий день воскрес. В образе Иисуса Христа явился, жил, любил и страдал сам Господь Бог. Он оставил учение быстро овладевшее сердцами миллиардов людей, послужившее началом новых отношений, новой культуры, нового мировоззрения, новой эры - эры любви и милосердия; имя этому учению – христианство[1].

Для того чтобы проследить связь христианских основ и уголовного права следует провести сравнение норм христианского учения и уголовного права. Мною ниже предложено сравнение десяти заповедей Моисея и норм Уголовного кодекса Республики Беларусь.

Так как первые четыре заповеди регулируют отношения человека с Богом начнем с пятой заповеди: «Почитай отца твоего и мать твою, чтоб продлились дни твои на земле, которую Господь, Бог твой, дает тебе» (Исход 20:12). Почтение к родителям издавна также считалось нравственной обязанностью детей, но это естественное чувство не имело еще высшего законодательного определения, и потому у большинства народов преобладало вопиющее варварство. У некоторых народов был даже обычай предавать смерти своих престарелых роди-

[1] Харабет, К.В. Христианское учение о преступлении и наказании : учебник / Харабет К.В.; под ред. Харабет К.В. -М. : Норма, 2009. – с. 336.

телей или оставлять их беспомощными. Среди древних народов мать вообще занимала низшее положение и после смерти своего мужа становилась в подчиненное положение к своему старшему сыну. Но теперь было заповедовано, что сын даже сделавшись главой семейства, должен так же почитать мать, как почитал отца.

Уголовный кодекс предусматривает ответственность за уклонение детей от содержания родителей: статья 175 «уклонение несовершеннолетних трудоспособных детей более трех месяцев в течении года от уплаты по решению суда (судьи) средств на содержание нетрудоспособных и нуждающихся в материальной помощи родителей.

Шестая заповедь: «Не убивай» (Исход 20:13). Человеческая жизнь не ценилась в древности, но теперь заповедовано было «не убий». Человек сотворен по образу Божию, и потому жизнь его должна быть священна[1].

Так в Уголовном кодексе Республики Беларусь предусмотрена ответственность за убийство: статья 139 «Убийство» – умышленное противоправное лишение жизни другого человека [2].

Седьмая заповедь: «Не прелюбодействуй» (Исход 20:14). Древний мир утопал в похотях, вся его жизнь отравлялась ядом животного сладострастия, и сами боги изображались далеко не образцами целомудрия.

В Уголовном кодексе Республики Беларусь предусмотрена целая глава связанная с преступлениями против половой неприкосновенности или половой свободы (Глава 20). В данной главе предусматривается уголовная ответственность за совершение таких деяний как : изнасилование (ст. 139), насильственные действия сексуального характера (ст. 167), развратные действия (ст. 169) и другие.

Восьмая заповедь: «Не кради» (Исход 20:15). Собственность провозглашена священной, и воровство заклеймено как преступление .

Так в Уголовном кодексе Республики Беларусь глава и даже раздел, посвященные преступлениям против собственности и порядка осуществления экономической деятельности. К примеру в отдельных статьях предусмотрена ответственность за кражу (ст. 205), т.е. тайное похищение имущества, грабеж (ст. 206) открытое похищение имущества и другие.

Заповедь девятая: «Не послушествуй на друга твоего свидетельства ложна». Правда провозглашена священной, и лжесвидетельство заклеймено как преступление.

В Уголовном кодексе Республики Беларусь предусмотрена ответственность за клевету (ст. 188) и оскорбление (ст. 189).

---

[1] Лопухин, А.П. Руководство к Библейской истории Ветхого Завета: учебник / Лопухин А.П.; под ред. Лопухин А.П. – СПб.: Издание книготорговца И.Л. Тулузова, 1889. С.210.

[2] Уголовный кодекс Республики Беларусь : с изм. и доп., внесенными законом Республики Беларусь от 05января 2016 г. – Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2017. – с 304.

Изложенное выше дает возможность сделать вывод о том, что христианская религия как нормативно-этническая система образует основу и способствует развитию уголовного права. Её нормы, закрепленные в Ветхом завете и дополненные и переосмысленные в Новом Завете, достаточно актуальны как для всей истории человечества в целом, так и для современности.

Хотелось бы сказать пару слов о синайском законодательстве. Это законодательство в своих основных началах давалось на все будущие времена. Оно положило основу истинной нравственности и человеческого достоинства в мире. Это был час нарождения народа, отличного от всех дотоле существовавших в истории. Простые, но глубокие и вечные истины о духовном и личном Боге, о почтении к родителям, о целомудрии, о святости человеческой жизни и собственности, о чистоте совести – все эти истины открыты или утверждены были на Синве в наследствие всем последующим векам.

Из всего вышесказанного можно сделать вывод о том, что нормы христианства сыграли огромную роль на становлении и развитии уголовного права.

Сидорова Д.В.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Кремнева Е.А., к.ю.н., доц.

РАЗГРАНИЧЕНИЕ ТРУДОВОГО И ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА

Современная научная литература выделяет первое признание за рабочей силой человека имущественную ценность и выделение способности человека к труду как самостоятельный объект имущественного оборота ещё в римском частном праве. В тот же период берет свое становление трудовой договор и договор подряда. В отличие от договора подряда (locatio-conductio operis), имеющего объектом предоставление подрядчиком готового результата работы (operis), договор locatio-conductio operarum имел объектом услуги определенную трудовую деятельность, которую совершал нанявшийся по указанию нанявшего. Тем самым в договоре locatio-conductio operarum в качестве объекта выступал известный нам по современному трудовому договору определенный вид (род, процесс) труда[1].

[1] Римское частное право// ред. И.Б.Новицкого, И.С.Перетерского. М., 1996. С.456.

Договор бытового подряда можно отнести к одному из наиболее детально урегулированных хотя бы потому, что ему посвящены 67 статей Гражданского Кодекса Российской Федерации[1].

Но, несмотря на детальное урегулирование подрядных отношений, все же существуют ошибки, совершаемые при заключении договора бытового подряда, к ним можно отнести: несоблюдение правил формы заключения договора и неправильное определение сроков его заключения; отсутствие в договоре существенных условий, без которых договор не может считаться заключенным; неправильное представления о регулирующих отношения сторон нормах; неверная квалификация отношений сторон в качестве подрядных, в тот момент, как они в действительности относятся к трудовому договору.

Наиболее часто возникает необходимость разграничения трудового договора и договора бытового подряда, так как работодатель охотнее выстраивает отношения с работниками на основе договора подряда, фактически подменяя трудовые отношения подрядными.

В трудовом договоре предметом является выполнение работником определенной функции – любой порученной ему работы по определенной специальности, квалификации и соответствующему штатному расписанию, а в договоре подряда – результат работы подрядчика по конкретному индивидуальному заданию, данную функцию работник должен выполнить лично. Также работодатель обязан обеспечить своего работника необходимыми материалами, а подрядчик, если иное не предусмотрено договором, выполняет работу своим иждивением и с правом привлечения других лиц к исполнению обязательств.

Взаимоотношения сторон оформляются: в трудовых отношениях – трудовым договором, книжкой, приказом о приеме на работу, а по договору подряда – надлежащим образом оформленным и подписанным договором.

В соответствии с Трудовым Кодексом[2], трудовой договор заключается на неопределенный срок, либо срочный договор - не более пяти лет, в случае, если отношения не могут быть установлены бессрочными в силу характера работ. А гражданско-правовой договор указывает на начальный и конечный сроки выполнения работ.

Ещё одним критерием являются материальные обязанности сторон. Работнику по трудовому договору предоставляются гарантии и компенсации, а заработная плата устанавливается в соответствии с действующей системой оплаты труда, а выплаты заработной платы должны не противоречить трудовому законодательству. В договоре

[1] Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть вторая от 26.01.1996 № 14-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации.1996. № 5.

[2] Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) // Собрание законодательства Российской Федерации.1996. № 5. Ст. 56-84.

подряда же, напротив, социальных гарантий не предусмотрено, оплата труда производится в виде вознаграждения за выполненную работу или оказанную услугу надлежащим образом и в согласованный срок. А в случае отсутствия договора о полной материальной ответственности, работник возмещает работодателю причиненный ему прямой ущерб в размере среднемесячной зарплаты. В гражданско-правовом договоре, риски распределяются между сторонами.

Стоит отметить и то, что все изданные работником вещи принадлежат работодателю, а по договору бытового подряда, принадлежат на праве собственности подрядчику до момента передачи заказчику.

В последние годы проявилась тенденция заключать с работниками вместо трудовых договоров гражданско-правовые, что главным образом касается частных фирм. Цель - набор обязательств работодателя перед лицом, трудящимся у него по гражданско-правовому договору, значительно меньше, чем перед теми, с кем заключен трудовой договор. Гражданско-правовой договор часто рассматривается как «выгодная альтернатива» трудовому, так как он не обременяет работодателя целым рядом обязанностей.

У работника по подрядному договору гораздо больше обязанностей, чем прав. При трудовом договоре материальная ответственность предусмотрена только для некоторых категорий работников, в то время как работник-подрядчик несет полную материальную ответственность за имущество заказчика.[1] Кроме того, заказчик может в любой момент отказаться от услуг работника, выплатив ему часть установленной цены за работу, выполненную до извещения об отказе заказчика от исполнения договора.

В индивидуальном трудовом договоре работодатель контролирует продолжительность рабочего времени и времени отдыха, длительность перерывов, устанавливает требования к внешнему виду подчиненных, что, в свою очередь, влияет на размер прибыли. Трудовой договор позволяет переводить сотрудника на другую работу и привлекать его к сверхурочным работам, допускает возможность стимулирования труда работников посредством различных премий и надбавок.

Немаловажным условием трудового договора является срок его действия. Среди работодателей распространена практика заключения трудовых договоров на короткий срок, так как это удобный способ контроля за работником, дающий возможность отказаться от его услуг сразу по истечении срока действия договора.

В судебной практике немало дел, суть которых в том, что лицо, выполняющее обязанности по договору подряда, требует переквалификации его на трудовой договор.

---

[1] Скобелкин В.Н. Комплексное правоотношение или комплекс правоотношений /Правоведение.2012 № 2.

В связи с вышеизложенным следует сделать заключение о том, что договор подряда помимо организаций и предприятий активно используется населением, следовательно, законодательство в сфере договора должно быть более доступно и понятно регламентировано.

Синдеев С.А.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Чеговадзе Л.А., д.ю.н., проф.

Сделки с отлагательными и отменительными условиями

Если возникновение определенных обязательств, возникающих из совершения сделок под условием, не вызывает затруднений, то отлагательные и отменительные условия сделок, влияющие на появление, изменение или прекращения права, связаны с серьезными проблемами. Отлагательное условие порождает вопрос о характере предшествующего условия субъективного права. Отменительное условие вынуждает приобретателя принимать во внимание возможность завершения его субъективного права[1].

Юридические составы, которые содержат отлагательное или отменительное условия традиционно подразделяются на два вида: в первом случае составы, поддерживающие динамику обязательственного правоотношения и во втором - составы, обеспечивающие возникновение или прекращение права.

Согласно ст. 157 ГК РФ, сделка считается совершенной под отлагательным или отменительным условием, если стороны поставили возникновение или прекращение прав и обязанностей в зависимость от обстоятельства, относительно которого неизвестно, наступит оно или не наступит.

Современной российской цивилистикой отмечено: «…как и всякая другая, условная сделка - юридический факт, и, следовательно, не может не порождать правовых последствий. Обе стороны состоят в правовой связи, так как с момента сделки не допускается произвольное отступление от соглашения и совершение условно обязанным лицом действий, препятствующих наступлению условия»[1].

---

[1] Васьковский Е.В. Курс гражданского права // Классика российского права. URL: http://civil.consultant.ru/elib/ books/ 24/ page_4.html (дата обращения: 06.01.2017).

[1] Останина Елена Александровна. Сделки с отлагательным и отменительным условием как основание приобретения вещного права: дисс… ... канд. юрид. наук. М., 2007. С. 27.

Законом запрещаются недобросовестное содействие, а также, в силу п. 3 ст. 157 ГК РФ, и недобросовестное воспрепятствование стороной наступлению условия, которое ей не выгодно, то такое условие воспрепятствования будет считаться наступившим.

Сделка, совершенная под условием, является самостоятельным юридическим фактом. Она (сделка), как юридический факт, уже непосредственно существует до наступления условия и даже неполный фактический состав при условной сделке имеет юридическую силу.

Закон в п. 3 ст. 157 ГК РФ устанавливает связь юридических последствий с реальным фактом, имеющим юридическую силу - сделкой, а не с незавершенным юридическим составом. Сделка не только является элементом юридического состава, но и влечет за собой самостоятельные правовые последствия.

Узаконенный сделкой срок отдаляет реализацию субъективных прав и выполнение обязанностей. Таким образом, отлагательное условие, в отличие от срока, ведет к возникновению прав и обязанностей (п. 1 ст. 157 ГК РФ) и отдаляет не реализацию права, а выполнение основных прав и обязанностей. Следовательно, в п. 1 ст. 157 ГК РФ имеется в виду сделка, основные или главные юридические последствия которой отложены до наступления определенных в ней условия.

Сделка является юридическим фактом и выражение «сделка под условием» является недостаточно исчерпывающим для понимания ее сути. Как отмечает Е.А. Останина: «наличие или отсутствие сделки, как юридического факта, не может являться зависимым от условия. Юридический факт не может быть условно-существующим или условно-отсутствующим»[1]. Сделка под условием является юридическим фактом даже тогда, когда условие не наступает. При этом, вспомогательное правоотношение завершается, а основное не наступает. Ввиду того, что условием сделки могут быть ее основные юридические последствия, а не сама сделка, формулировка термина сделка под условием и заглавие ст. 157 ГК РФ не достаточно корректны. Последствия сделки бывают зависимы от условия. Необходимо внести изменение в название ст. 157 ГК РФ, изложив его следующей редакции: «зависимость правовых сделок от условий».

В месте с тем, нужно предотвратить смешение понятий отлагательного и отменительного условий с этими многоликими обстоятельствами. С этой целью можно предложить следующий вывод: отлагательное условие влечет за собой неизбежное появление целостного основного правоотношения, а не набора ряда прав и обязанностей; отменительное условие так же прерывает целое правоотноше-

[1] Останина Елена Александровна. Сделки с отлагательным и отменительным условием как основание приобретения вещного права: дисс… ... канд. юрид. наук. М., 2007. С. 92.

ние в полном объеме, а не в части отдельных прав и обязанностей. Проблема при толковании ст. 157 ГК РФ может быть вызвана недостаточной определенностью понятия «условие сделки».

Отлагательное и отменительное условия являются инструментом, способным придать юридическое значение мотивам сделки, а необходимость совершения сделки для одной стороны может быть связана с желательным поведением другой. Таким образом, в качестве отлагательного или отменительного условий сторонами сделки могут быть предусмотрены не только события, но и действия.

Далеко не всякое действие при этом может составлять отлагательное или отменительное условия. Действие или бездействие третьего лица могут составлять условие сделки, если третье лицо не обязано исполнить возникающее из сделки обязательство. В противном случае нарушается принцип недопустимости одностороннего отказа от исполнения обязательства, установленный ст. 310 ГК РФ.

Таким образом, отлагательное или отменительное условия - это обстоятельство, которое изначально, в силу закона, не оказывает должного влияния на динамику рассматриваемого правоотношения и только соглашение сторон придает обстоятельству значение юридического факта. Исполнение или неисполнение обязательства же влечет за собой динамику правоотношений в силу указания закона. Поэтому, нужно отличать отлагательное или отменительное условие и исполнение либо неисполнение возникшего из сделки обязательства.

Скулкова А.Э.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Свечникова В.В., ст. преп.

ОРГАНЫ ПУБЛИЧНОЙ ВЛАСТИ В СФЕРЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В наши дни ситуация в России отличается остротой проявления экологических проблем, ставящих на грань выживания саму человеческую цивилизацию. Обеспечение экологической безопасности и охрана окружающей среды – цели всего механизма государства и всех его органов.

За последнее время ощутимо устремление федеральной государственной власти за счет использования резерва местного самоуправления обеспечить единство управления системой экологической безопасности Российской Федерации.

Отличительной чертой современной экологической обстановки является то, что кризисных точек как в проблемном, так и в пространственном смысле возникает значительно больше, и они становятся тесно связанными между собой, образуя некую проявляющуюся все более частой паутину, выпутаться из которой человек уже просто так не может в силу зрительной локальности.

М.И. Русаков отмечает, что «заметно стремление федеральной государственной власти за счет использования потенциала местного самоуправления обеспечить единство управления делами государства в целях достижения устойчивости публично-политической системы, «задействовать муниципальный ресурс для реорганизации федеративных отношений, имея в виду, что местные органы власти при надлежащей политике центра могут оказать заметное влияние на изменение региональных режимов, центробежных тенденций в стране, стать опорой общегосударственной политики»[1].

Отличительной чертой государств с рыночной экономикой является минимальное вмешательство государства в различные социальные отношения с предоставлением гражданской общественности возможности самостоятельно регулировать те или иные процессы на основе разработанных органами публичной власти правил и установок, закрепленных в нормативных правовых актах. Сверх того, для любого государства существует бесспорный круг социальных отношений, в которых наличие органов публичной власти обязательно, так как этим обеспечивается надежность и стабильность государства, а также безопасность населения страны. Одновременно к ним относятся вопросы природопользования, охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

К основным функциям, осуществляемым установленными органами в сфере экологической безопасности относятся: нормирование, лицензирование, сертификация, стандартизация, государственный учет, отчетность, мониторинг окружающей среды и природных объектов, обеспечение прав граждан на экологическую информацию, оценка воздействия на окружающую среду, государственная экологическая экспертиза, государственный контроль в сфере природопользования и охраны окружающей среды.

В наши дни можно отметить, что правовое обеспечение экологической безопасности в нашей стране все еще находится на стадии формирования. Исходя из толкования «экологической безопасности», М. А. Лапина считает, что «сущность правового гарантирования экологической безопасности состоит в исследовании и реализации необходимых юридических средств для создания и обеспечения системы

[1] Русаков М. И. Экологическая безопасность современной России: Общеправовой анализ. М., 2011.

политических, правовых, экономических, технологических и организационных мер, направленных на формирование состояния защищенности природной среды и жизненно важных интересов человека от возможного негативного воздействия хозяйственной и иной деятельности, чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, их последствий, в целях укрепления национальной безопасности Российской Федерации»[1].

Особую актуальность охватывает усовершенствование нормативно-правового гарантирования целесообразного природопользования и охраны окружающей среды, состоящее в формировании эффективной системы правовых актов, упорядочивающих данные отношения. Проблемы усовершенствования нормативно-правового гарантирования целесообразного природопользования и охраны окружающей среды в настоящее время активно обсуждаются в российском научном сообществе, однако практические решения в указанной сфере не имеют четко выраженной кодификации.

Важно отметить, что в настоящее время обострилась необходимость систематизации экологического законодательства, которая должна быть осуществлена, в первую очередь, в форме кодификации.

Экологическое законодательство не имеет единого кодифицированного нормативного правового акта, на основе и в развитие которого можно было бы формировать стройную нормативную систему, регулирующую экологические отношения, определяющую экологическую безопасность государства. В этой связи, актуальным юридическим трендом является разработка и последующее принятие Экологического кодекса Российской Федерации. Отметим, что такая практика активно существует в европейских странах, примером здесь может служить Экологический кодекс Франции.

Таким образом, в настоящее время необходим новый взгляд на содержание понятия «экологическая безопасность», основанный на его раскрытии с позиции национальной безопасности России. Кроме этого, нужна оптимизация правового обеспечения экологической безопасности на основе совершенствования нормативно-правового обеспечения рационального природопользования и охраны окружающей среды. Это позволит сформировать условия для сохранения и защиты окружающей природной среды, ликвидации негативных экологических последствий хозяйственной деятельности в условиях возрастающей экономической активности российского общества и государства.

---

[1] Лапина М.А. Правовое регулирование обеспечения экологической безопасности в Российской Федерации и ее субъектах // Проблемы обеспечения экологической безопасности. М., 2012.

Смольянинова Е.А.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель - Рыжкова И.Д., к.ю.н.

Трудовая книжка: за и против

Каждый гражданин РФ по достижению четырнадцатилетнего возраста может получить трудовую книжку, в которой будет фиксироваться его трудовая деятельность. В настоящее время российский законодатель близок к отмене этого официального документа. В этой статье мы постараемся разобраться, нужна ли современному гражданину трудовая книжка или она стала пережитком прошлого?

Работникам, как простым гражданам, отмена трудовой книжки, скорее всего, придется по душе, т.к. потерявшему трудовую книжку приходится собирать массу справок, чтобы подтвердить свой стаж, что нужно только для пенсии, но Пенсионный Фонд в значительной степени снизил сегодня функциональную значимость трудовой книжки в этом плане. С другой стороны, трудовая книжка требуется при получении загранпаспорта и в некоторых случаях также - при получении кредита в банке.

Насколько «выиграют» работодатели в случае отмены документа также неизвестно. Трудовая книжка позволяет работодателю отследить профессиональный опыт работника, что позволяет составить определенное представление о будущем сотруднике с помощью содержащихся записей в документе. Ведь важно, по какой статье человек уволился, и были ли какие-то поощрения. В то же время записи в ней часто не отражают действительность. Сегодня многие люди работают в нескольких местах, поэтому неизвестно, что считать основным в таком случае. С этой точки зрения стоит задуматься - оправданна ли та лишняя работа, которую приходится выполнять кадровым службам, и та ответственность, которую несет работодатель за трудовую книжку. В случае если уволившийся сотрудник не пришел за своей трудовой книжкой, то хранить ее положено не менее 75 лет, а это дополнительные хлопоты.

Несомненно, идти в ногу со временем, заимствоваться позитивный опыт Запада - правильно. Мы живем в современном российском государстве, когда трудовой договор является самым эффективным регулятором трудовых отношений работника и работодателя и методом защиты их прав. Но всё же, на данный момент нельзя однозначно сказать, что трудовая книжка является бесполезным документом. Поэтому, хочется верить, что прежде чем ее отменят, будет создана ее полноценная замена, которая будет удобна всем.

Каждый гражданин, впервые устраиваясь на работу, получает трудовую книжку. В ней отражается вся трудовая деятельность человека. В документе содержатся: личные данные физического лица, год рождения, полученное образование с указанием специальности. Каждая книжка имеет регистрационный номер, с помощью которого ведется учет документов. В неё вносятся все данные о смене должности либо работы человека. Официальный документ заверяется подписями владельца книжки и работника отдела кадров. Книжка хранится в отделе кадров предприятия, на котором устроен гражданин. В случае изменения места работы, сотрудник отдела кадров делает соответствующую запись и отдает документ на руки бывшему работнику. Описанная процедура ведения трудовой книжки известна каждому дееспособному гражданину России.

В последние несколько лет правительство не раз поднимало вопрос о нецелесообразности дальнейшего ведения трудовых книжек. Чиновники утверждают, что трудовая книжка потеряла свою актуальность. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации готовит новые изменению в Трудовой кодекс, в частности по поводу отмены трудовых книжек. Планировалась, отмена этого документа в 2012 году. Однако, как заверяют чиновники, будет предусмотрена процедура плавного перехода на новую модель развития. Людям, которые привыкли к старой системе, будет позволено окончить свою трудовую деятельность по старым правилам. При первом трудоустройстве трудовая книжка заводиться не будет.

В советское время без трудовой книжки было невозможно оформить пенсию. Сегодня ПФ РФ самостоятельно ведет персонифицированный учет. Кроме этого, с 2002 г. для формирования пенсии трудовой стаж гражданина не имеет никакого значения, а учитывается период, в течение которого поступали страховые взносы.

Против отмены трудовых книжек выступают работодатели. После отмены трудовых книжек проследить развитие карьеры сотрудника, которого принимают на работу невозможно. Ведь в пенсионном фонде не содержится информация о занимаемых должностях, подразделениях в которых работал человек. Трудовая книжка для сотрудников отдела кадров по сей день считается одним из документов, который может стать решающим фактором в трудоустройстве человека. Ведь отменив трудовые книжки, работодателю будет очень проблематично узнать: были ли у соискателя работы перерывы в трудовом стаже, увольняли ли его по статье 81 ТК РФ и часто ли кандидат менял работу.

Рассмотрим пример из судебной практики, когда трудовая книжка сыграла значительную роль.

В первом случае Александров Д.Ю. обратился в суд с иском к МОУ «Тургиновская СОШ» о восстановлении на работе, взыскании задол-

женности по заработной плате, компенсации морального вреда, возмещении материального ущерба, обязании принять к учету листок нетрудоспособности, указывая, что с 02.07.2012 года он работал в МОУ «Тургиновская СОШ» бухгалтером. 30.09.2013 года Александров Д.Ю. был уволен с работы по собственному желанию. Считал свое увольнение незаконным, так как заявления об увольнении он не писал, с 28.09.2013 года по 04.10.2013 года он болел, в период болезни не мог быть уволен. В день увольнения Александрову Д.Ю. не была выдана трудовая книжка, окончательный расчет с ним произведен не был. При этом 30.09.2013 года он был вызван на свое рабочее место и отправлен к одному из контрагентов за документами. При встрече в этот же день работодатель поставил Александрова Д.Ю. в известность об увольнении, однако, трудовую книжку по просьбе истца не выдал. 03.10.2013 года Александров Д.Ю. по почте получил уведомление о том, что он может получить трудовую книжку и окончательный расчет в МОУ «Тургиновская СОШ» с 30.09.2013 года с 09 часов до 17 часов по месту нахождения работодателя в с. Тургиново, вынуждая истца тем самым в свое личное время в период болезни на личном транспорте за 40 км ехать к работодателю по причине неисполнения последним своих обязанностей при увольнении работника. Суд удовлетворил иск Александрова Д.Ю. к МОУ «Тургиновская СОШ» в полном объёме[1].

Можно прийти к выводу, что гражданин, так или иначе, нуждается в наличии данных о местах его работы. А вот в каком виде будет представлены записи, сильного значения не имеет. Но время не стоит на месте, меняется образ жизни, с высокой скоростью развиваются технологии. Таким образом, грядущая реформа будет полезна только работникам, но никак не работодателям. Отмена трудовых книжек реформа довольно спорная, но судя по непреклонности законодателя - она будет воплощена в жизнь.

[1] Решение по делу 2-51/2014 (2-1944/2013;) ~ М-2118/2013 г. Тверь Тверской области Калининский районный суд // https://rospravosudie.com/ (дата обращения 25 декабря 2016 года).

Соколова В.А.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Лаврова С.В., ст. преподаватель

ПРАВО НА ИСТРЕБОВАНИЕ ИМУЩЕСТВА ИЗ ЧУЖОГО НЕЗАКОННОГО ВЛАДЕНИЯ

Согласно ст. 301 ГК РФ истребование собственником имущества из чужого незаконного владения возможно при помощи виндикационного иска. Его следует рассматривать в единстве материального и процессуального аспектов, поэтому следует определить надлежащего истца, ответчика и предмет виндикационного иска, иначе будут нарушены пределы осуществления права на истребование имущества из чужого незаконного владения.

Истцом по виндикационному иску является собственник, утративший владение. В соответствии ст. 301 ГК РФ лицо, обратившееся в суд с виндикационным иском, должно подтвердить право собственности на свое имущество, находящееся на данный момент во владении ответчика. Право собственности доказывают с помощью всех предусмотренных законодательством доказательств, подтверждающих возникновение этого права у истца, включая выписку из ЕГРП о праве собственности на недвижимое имущество.

Поскольку виндикационный иск применяют для восстановления владения, а владельцем может являться не только собственник, закон предусматривает возможность предъявления виндикационного иска любым иным законным владельцам. Они также должны доказать свое право на истребуемое имущество. Право законных владельцев на виндикацию определяется защитой не только интересов самих владельцев, но и интересов собственника, который может лишиться своего имущества, получив взамен от владельца стоимость утраченной вещи, если бы последний не обладал правом истребовать данное имущество из чужого незаконного владения.

Ввиду того, что закон допускает предъявление виндикационного иска, в том числе и иным законным владельцем, возникает вопрос: чье преимущество должно превалировать при восстановлении во владении - собственника или законного владельца? О.С. Иоффе предлагает следующее решение. О.С. Иоффе пишет: «хранитель владеет вещью не для себя, а для собственника, поэтому предпочтение заслуживает иск собственника перед иском хранителя. Напротив, наниматель владеет чужим имуществом, чтобы самому им пользоваться, и потому до истечения срока договора найма иск нанимателя подлежит

удовлетворению преимущественно перед иском собственника»[1]. Такой подход считается верным. Подтверждением является принципиальное положение, в соответствии с которым, предъявляя иск об истребовании из чужого незаконного владения имущества, закрепленного на праве хозяйственного ведения или оперативного управления за унитарным предприятием или учреждением, собственник имущества обращается не только в защиту права собственности, но и в защиту ограниченного вещного права. Присуждение при доказанности исковых требований осуществляется в пользу унитарного предприятия или учреждения. Данные положения наглядно демонстрируют подход, согласно которому допускается передача имущества лицу, который не является собственником, следовательно, нельзя отрицать существование возможности передачи имущества законному владельцу, осуществляющему владение для себя.

Возможность защиты владельцем своих прав против собственника подачей виндикационного иска гарантируется ст. 305 ГК РФ. Однако, существует вопрос: насколько широк спектр распространения права владельца истребовать вещь от собственника? Рассматривая проблему, А.М. Эрделевский делает вывод: «об обязательном выделении из числа владельцев тех, кто не осуществляет владельческое господство, а является всего лишь держателем в чужих интересах»[2]. Эти лица, как полагает автор, могут лишиться владения из-за одностороннего волеизъявления собственника и поэтому они утрачивают возможность защиты против собственника. До тех пор, пока не наступит факт, с которым связывается отпадение основания владения, и хранитель, и доверительный управляющий считаются законными владельцами и могут защищаться против собственника.

Ответчиком по виндикационному иску является незаконный владелец, фактически обладающий вещью на момент предъявления требования. Другими словами, собственник вправе истребовать свое имущество у лица, у которого оно фактически находится в незаконном владении. Иск об истребовании имущества, предъявленный к лицу, в незаконном владении которого это имущество находилось, но у которого оно к моменту рассмотрения дела в суде отсутствует, не может быть удовлетворен[3].

Собственник или иной законный владелец обязан доказать свое право на это имущество и, соответственно, необходимо доказать незаконность владения ответчика. Предметом виндикационного иска является имущество. Под этим термином подразумеваются все мате-

[1] Иоффе О.С. Избранные труды: В 4 т. СПб.: Юридический центр Пресс, 2004. Т. II: Советское гражданское право. С. 498.
[2] Эрделевский А.М. О защите прав титульного владельца // Закон. 2014. № 2. С. 31.
[3] Волков А.В. Виндикационный иск: вопросы теории и судебной практики // Российский судья. 2014. № 11. С. 16.

риальные объекты гражданских прав, в том числе вещи, включая деньги и ценные бумаги. По содержанию ст. 301 ГК РФ, собственник имеет право забрать виндицируемую вещь в соответствии с решением суда, добавив ее к своему владению. Однако, забрать можно только вещь но, ни как не право или обязанность. По этому, в контексте ст. 301 ГК РФ под имуществом понимается вещь. В пользу этого вывода говорит и то, что виндикация рассматривается в качестве способа защиты права собственности и других вещных прав, при этом объектом указанных прав могут быть только вещи[1].

Доктриной гражданского права и правоприменительной практикой установлен ряд критериев, которым должна отвечать виндицируемая вещь. Во-первых, это индивидуальная определенность вещи. Поскольку виндикация осуществляется с целью возврата собственником своего имущества из чужого незаконного владения, следует отделить свои вещи от чужих вещей. Это возможно в тех случаях, когда они обладают своими, только им присущими, индивидуальными признаками. Если допустить возврат похожих вещей такого же рода, то стирается разница между вещно-правовыми и обязательственными способами защиты. Судебная практика не допускает виндикации, если вещь индивидуально не идентифицирована, поскольку истцу невозможно доказать свое право на конкретное имущество и отмежевать его от имущества ответчика. Во-вторых, имущество, которое является объектом виндикации, необходимо сохранить неизменным в натуре на момент рассмотрении иска, поскольку виндикационный иск направлен на возврат именно той вещи, которая принадлежала лицу, а не вещи такого же рода или качества. Поэтому, в случае уничтожения вещи, ее переработки или потребления, виндикационный иск прекращается[2]. В этом случае не исключается возможность возникновения иных исковых требований, имеющих направленность на защиту имущественных интересов бывшего собственника.

По мнению А.В. Волкова: «если лицо приобретает имущество правомерным путем, но при этом нарушаются права собственника или иного титульного владельца, в таких случаях имущество отчуждается неуправомоченным лицом»[3]. В таких случаях закон связывает возможность виндикации с добросовестностью приобретателя. Приобретатель признается добросовестным, если докажет, что при совершении сделки он не знал и не должен был знать о неправомерности отчуждения имущества продавцом, в частности принял все разумные меры для выяснения правомочий продавца на отчуждение имущества

[1] Гражданское право: учебник / под ред. А.П. Сергеева. М.: Пресс, 2015. Т. 1. С. 386.
[2] Волков А.В. Виндикационный иск: вопросы теории и судебной практики // Российский судья. 2014. № 11. С. 17.
[3] Волков А.В. Условия удовлетворения виндикационного иска // Юрист 2014. № 16. С. 36.

и в случаях, когда сделка, по которой он приобрел владение спорным имуществом, отвечает признакам действительной сделки во всем, за исключением того, что она совершена неуправомоченным отчуждателем. Неуправомоченным на отчуждение является лицо, которое не обладает правом на вещь. Добросовестным является приобретатель, получивший имущество от неуправомоченного. Если имущество приобретено от собственника по ничтожной сделке, добросовестный приобретатель отсутствует.

Таким образом, в случае признания приобретателя добросовестным, собственник или иной титульный владелец не могут истребовать свое имущество. В том случае, когда имущество выбывает помимо их воли, а равно получено добросовестным приобретателем на безвозмездной основе, то субъекты права на виндикацию вправе истребовать свое имущество во всех случаях. В том случае, когда приобретатель признан недобросовестным, виндикационный иск подлежит удовлетворению независимо от указанных условий.

Сучкова Д.С.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель-Кремнёва Е.А., к.ю.н., доц.

Проблема оснований для пересмотра судебных постановлений по вновь открывшимся или новым обстоятельствам

Такая стадия в гражданском процессуальном праве как пересмотр по вновь открывшимся обстоятельствам используется редко, тем не менее заявления подаются в значительном количестве, что порождает некоторые вопросы. Чтобы разобраться в этом необходимо обратить внимание на его основания.

Одним из таких являются существенные для дела обстоятельства, которые не были известны заявителю. В данном случае речь идет о вновь открывшихся обстоятельствах, где по представлению некоторых авторов, они выступают юридическим фактом с которым связано возникновение, изменение или прекращение правоотношения; обстоятельство не было и не могло быть известно ни лицу, сообщившему об этом в дальнейшем, ни суду, рассматривавшему это дело. Для таких обстоятельств немаловажно необоснованность и незаконность пересматриваемого судебного акта, который выражается в результате открытия обстоятельств, которые при вынесении судом постанов-

ления не были учтены, поскольку о них стало известно лишь после вынесения постановления.[1]

Следующем основанием выступают заведомо ложные показания свидетеля, заведомо ложное заключение эксперта, заведомо неправильный перевод, фальсификация доказательств, который влечет принятие незаконного или необоснованного решения, определения суда и установленные вступившим в законную силу приговором суда.

Фальсификация доказательств и перевода могут быть основанием в случае необоснованного или незаконного решения, которое из-за ложных фактов не может быть установлено судом. Заведомо ложными показания свидетеля являются те, которые сознательно искажают совершенные обстоятельства, имеющие важный смысл для судебного разбирательства. Здесь сведения о фактах будут являться фальсификацией, но не мнение о них. Что касается ложного заключения эксперта, то оно строится на основаниях тех фактов, которые он сделал при проведении экспертизы.

К третьей части относятся обстоятельства вступившие в законную силу приговором суда преступные действия сторон, других лиц, участвующих в деле, либо их представителей или преступные деяния судей, совершенные при рассмотрении данного дела. Для установления сущности данного основания, необходимо определять два условия: 1) когда приступные действия совершаются кем-либо из участвующих в деле лиц или судей; 2) когда эти деяния совершены в конкретном деле. По данному основанию стоит отметить то, что преступные действия произведенные до рассмотрения дела или до его возбуждения подлежать пересмотру. Однако действия, совершенные определенными лицами, не будут являться основаниями пересмотра решения, если они были совершены по другому делу.

Исходя из вышесказанного хотелось бы привести пример из судебной практики, которая показывает применение данных оснований в конкретной ситуации.

Министерство обороны Российской Федерации направилось в суд с заявлением о пересмотре решения Бежецкого городского суда Тверской области от 23 июня 2014 г. по гражданскому делу №2-309/2014 г. по вновь открывшимся обстоятельствам, отмене данного решения.

Требования мотивированы следующим. 23.06.2014 г. Бежецким городским судом Тверской области было вынесено решение, которым удовлетворены требования Белянцевой Н.С., влияющей за себя и в интересах своих несовершеннолетних детей, к Министерству обороны РФ о признании права общей долевой собственности в порядке

[1] Комиссаров, К.И. Пересмотр по вновь открывшимся обстоятельствам судебных актов арбитражного суда, вступивших в законную силу // Гражданский процесс. Под ред. В.В. Яркова. М.:Волтерс Клувер, 2014.

приватизации на жилое помещение, расположенное по адресу. Однако имеются обстоятельства, предусмотренные статьей 392 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, которые являются основанием для пересмотра судебного постановления. Приговором Бежецкого городского суда от 26.09.2016 г. Белянцев А.В. осужден по ч. 4 ст. 159 УК РФ. Установлено, что в качестве доказательств права Белянцевой и Белянцева на спорное жилое помещение суду был предъявлен фиктивный договор социального найма с вымышленными реквизитами №А от ДД.ММ.ГГГГ, якобы заключенный между Белянцевым А.В. и ФГКУ «Ржевская КЖЧ района», согласно которому Белянцеву предоставлено в бессрочное и безвозмездное владение и пользование жилое помещение, относящееся к государственной собственности и закрепленное за Министерством обороны РФ, расположенное по адресу. Кроме того, приговором также установлено, что данное служебное помещение предоставлялось Белянцеву на период прохождения военной службы на основании договора найма служебного жилья. Белянцев в соответствии с положениями ст. 15 Закона РФ «О статусе военнослужащих» правом на обеспечение жилым помещением при увольнении с военной службы от Минобороны РФ не имел. Таким образом названный приговор является основанием для пересмотра решения суда.

Изучив аргументы заявления, проверив материалы дела в совокупности, суд приходит к следующему.

Из приговора суда следует, что в целях приватизации Белянцев, фиктивный договор социального найма, получил его, а его жена - Белянцева представила его в суд в качестве правоустанавливающего документа с исковым заявлением о признании права собственности на данную квартиру в порядке приватизации.

Указанные обстоятельства являются в силу положений ст. 392 ГПК РФ вновь открывшимися обстоятельствами и рассматриваются судом в качестве способных повлиять на существо принятого судебного решения.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 392, 393, 396, 397 ГПК РФ, суд определил:

заявление Министерства обороны Российской Федерации о пересмотре решения Бежецкого городского суда Тверской области от 23 июня 2014 г. по гражданскому делу №2-309/2014 г. по вновь открывшимся обстоятельствам, удовлетворить.[1]

Подводя итог необходимо отметить, что стадия пересмотра судебных постановлений по вновь открывшимся делам играет важную роль в системе пересмотра судебных актов. Главной задачей является

[1] https://rospravosudie.com/court-bezheckij-gorodskoj-sud-tverskaya-oblast-s/act-536578484/

проверка правосудности судебных актов, вступившие в законную силу. Но надо помнить, что нарушения законности недопустимо в деятельности органов, на которые возложена обязанность охранять правопорядок. Поэтому, в первую очередь, сам суд обязан уважительно относиться к законам и бороться с нарушителями, для соблюдения демократических принципов правосудия равенства граждан перед законом и судом, других гарантий, которые обеспечивают защиту интересов государства и всякого гражданина.

Шацких А.Н.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Свечникова В.В., ст. преп.

Единая государственная автоматизированная информационная система как средство защиты потребителя от контрафактной алкогольной продукции

Правительство Российской Федерации уже давно задумалось на тему того, как защитить потребителя от не качественной, а тем более поддельной алкогольной продукции. Данная мысль была навеяна большим количеством отравлений, вызванных некачественной алкогольной продукции, а позже и целым рядом летальных исходов жителей разных городов России.

Расшифровывается аббревиатура ЕГАИС как единая государственная автоматизированная информационная система. Впервые идея подключить всех организаций, осуществляющих производство и продажу алкогольной продукции в Российской Федерации, зародилась еще в 2005 году. Данный проект включал в себя присоединение всех производителей к программе, в которой фиксировалась бы информация по производству алкогольной продукции. Но реализовать все задуманное было очень сложно, поэтому полноценно программа, в которой непосредственно велся учет произведенной продукции, заработала лишь в 2009 году. Но из-за слишком больших объемов информации, которая стекалась на сервера, данная система давала частые сбои, в связи с чем процент контрафактной алкогольной продукции увеличился с 30 до 60 %. Лишь в 2012 году было налажено стабильное функционирование данной программы.

После долгих разработок в Федеральном законе от 29 июня 2015 г. N 182-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта,

алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции», было принято и обнародовано решение о том, что с 1 июля 2016 года все розничные продавцы спиртного должны быть в базе ЕГАИС, иначе торговля запрещается.[1] Таким образом, главной задачей ЕГАИС стала - предоставить возможность отследить весь жизненный цикл каждой конкретной бутылки алкогольной продукции от завода или от границы до конечного потребителя.

Данная система работает следующим образом: Продавец с помощью лазера считывает штрих-код, указанный на бутылки алкогольной продукции; считанные данные с помощью программы «Транспортный терминал» отправляются на сервер ФСРАР; отправленные данные записываются в базу данных сервера; если код проходит проверку, то с помощью транспортного терминала создается квитанция с электронной подписью торговой точки; кассовый аппарат квитанция отправляется на кассовый аппарат и печатается вместе с чеком, отдается покупателю вместе с купленным товаром; в случае если проверка не пройдена, то продажа не должна производиться, в противном случае это нарушение закона.

Что касается магазинов, продающих алкоголь все предельно понятно, но как реализовать работу ЕГАИС в заведениях общественного питания, а именно: кафе, барах, ресторанах. Для решения данного вопроса был разработан и опубликован Приказ Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка (ФС РАР) от 19 июня 2015 г. №164 «О форме журнала учета объема розничной продажи алкогольной и спиртосодержащей продукции и порядке его заполнения», в приложении №2 к нему сказано, что заполнять данный журнал можно «в электронном виде с использованием программных средств единой государственной автоматизированной информационной системы учета объема производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции».[2]

Кроме того, предприятия общественного питания в течение суток с момента поступления алкогольной продукции должны отразить факт такого поступления в ЕГАИС. Дистрибьютор алкоголя при поставке очередной партии алкоголя регистрирует данную партию в

[1] Федеральный закон от 29 июня 2015 г. N 182-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции» // Собрание законодательства Российской Федерации от 6 июля 2015 г. N 27 ст. 3973

[2] Приказ Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка от 19 июня 2015 г. №164 «О форме журнала учета объема розничной продажи алкогольной и спиртосодержащей продукции и порядке его заполнения» // «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru) 2 июля 2015 г.

системе ЕГАИС, а предприятие общественного питания, в свою очередь, подтверждает или опровергает факт получения той или иной партии алкоголя.

За нарушение предусмотренного порядка учета алкогольной продукции так же предусмотрена административная ответственность. Норма содержится в статье 14.19 Кодекса об административных правонарушениях. Таким образом, Кизлярский городской суд республики Дагестан 12.09.2011 г. вынес судебное решение руководителя ООО «Вино-коньячный завод «Кизляр» Магомедрасулова А.М. признать виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст.14.19 КоАП РФ и назначить наказание в виде административного штрафа в размере 3000 рублей.[1] К слову говоря, с 2011 года санкция за нарушение учета алкогольной продукции была ужесточена, и на данный момент штраф за вышеуказанное деяние составляет: на юридических лиц - от 150 000 до 200 000 рублей; на должностных лиц - от 10 000 до 15 000 рублей.

Таким образом, система ЕГАИС была разработана для защиты потребителя от контрафактного алкоголя, чтобы минимизировать возможность отравлений некачественной продукцией, а также понизить процент «подпольного» алкоголя. Кроме того данная система была разработана, чтобы увеличить степень контроля государства над продажей алкогольной продукции. Но, к сожалению, данная система сильно влияет на стоимость продукции, в конечном счете, после внедрения ЕГАИС цена увеличилась на 20-40%. В связи с этим производителям, чтобы поддерживать конкурентоспособность своего товара, приходится прибегать к удешевлению технологии производства своей продукции, из-за которого страдает качество.

Поэтому необходимо усовершенствование системы ЕГАИС и способствование удешевлению функционированию данной информационной базы для комфортной работы производителей алкогольной продукции и выпуску более качественного товара.

[1] Дело № 26/1-2011 Кизлярского городского суда (Республика Дагестан) от 12.09.2011 [Электронный ресурс] // База данных судебных решений «Росправосудие» https://rospravosudie.com/court-kizlyarskij-gorodskoj-sud-respublika-dagestan-s/act-100015223/

КОНСТИТУЦИОННОЕ, АДМИНИСТРАТИВНОЕ И МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРАВО КАК ИНСТРУМЕНТЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОСУДАРСТВА И ОБЩЕСТВА

Борейко Н.А.,
Академия при Президенте Российской Федерации,РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Забайкалов А.П., к.ю.н., доц.

АРБИТРАЖНАЯ ОГОВОРКА В МЕЖДУНАРОДНОМ ЧАСТНОМ ПРАВЕ

В данной статье будет рассмотрена арбитражная оговорка. В общем есть такой термин как арбитражное соглашение. Он делится на два вида: арбитражная оговорка и третейская запись. По большому счету это одно и то же, но есть один момент по которому они принципиально становятся разными. Третейская запись заключается отдельно от международного контракта, то есть не входит в него, и при этом имеет юридическую силу даже при расторжении контракта. А арбитражная оговорка в договор включается изначально и собственно так же имеет юридическую силу. Ее собственно мы и рассмотрим. Арбитражная оговорка – договорное или отделённое от договора соглашение, принимаемое сторонами при заключении международного коммерческого контракта, в котором оговариваются вопросы урегулирования возможных споров, которые могут возникнуть между сторонами при исполнении контракта.

Арбитражную оговорку нужно сформулировать таким образом, чтобы вопросы урегулирования возможного спора носили однозначный характер. Должны быть уточнены некие нюансы как например предмет спора при этом желательно сослаться на непосредственно контракт, право, которое будет применяться сторонами при разрешении конфликта, так же следует указать место и орган который будет рассматривать спор, количество арбитров, язык на котором будет идти разрешение спора а так же язык всей документации необходимой в деле. Их предоставляют сторонам и арбитрам, и конечно же принцип по которому будут выбираться арбитры. Разумеется не стоит забывать о стоимости рассмотрения такого дела. Например в коммерческих судах плата взимается в процентном соотношении и учитывая суммы на которые заключаются такие договоры, лучше несколько раз подумать кому собственно отдавать дело на рассмотрение. Арбитражная оговорка носит автономный характер. Это значит, что вне зависимости от того будет ли одобрен контракт или нет, оговорка но-

сит юридическую силу и недействительность договора не всегда делает ее несущественной.

Арбитражная оговорка должна соответствовать следующим требованиям:

1. Добровольность
2. Явно выраженное намерение сторон передать спор на рассмотрение арбитража
3. Определённость в отношении арбитражной процедуры
4. Наличие у сторон правоспособности
5. Определенная форма арбитражного соглашения
6. Ссылка на конкретные правоотношения, применительно к которым действует арбитражное соглашение
7. Арбитрабельность споров, отнесённых на разрешение арбитража

Так же арбитражная оговорка должна содержать условие о неподведомственности споров судам общей юрисдикции. Подобное условие, как собственно и сама оговорка не применяются к, например, спору о товарных знаках, и некоторым другим, потому как они относятся к компетенции судебных органов что делает их неприступными как китайская стена. Арбитражная оговорка выражается в письменной форме, а также возможны действия, которые свидетельствуют о согласии участников спора в том или ином арбитраже(обмен исковым заявлением и отзывом на него, в которых стороны подтверждают все формальности и дают добро на рассмотрение дела). Условие о письменной форме считается выполненным, если оговорка имеет место в непосредственно документе, подписанном сторонами; стороны урегулировали разногласия о подсудности своего спора путем переговоров а так же используя при этом средства сетевых устройств, что то вроде общей переписки , меседжеров, в общем чтобы модно было установить факт фиксации соглашения. Как уже говорилось выше, оговорка носит автономный характер. Говоря простым языком оговорка не зависит напрямую от непосредственно контракта. Она сохраняет свою актуальность вне зависимости от того действителен договор на нынешний момент, или же нет. Заключение третейских судов о том, что договор недействителен не значит что оговорка теряет свою силу вместе с ним, вопреки здравому смыслу. Да ее могут признать ничтожной, но это не будет относиться к делу. Суд будет рассматривать спор и, признав сделку недействительной, определит правовые последствия недействительности договора и при этом оговорка сохраняет сваю юридическую силу. Что с ней после этого происходит это уже другой вопрос.

Калугина. О.О.,
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Боякова.Т.Л., ст.преп.

Отдельные аспекты права на жизнь

Право на жизнь абсолютное и неотчуждаемое по своей природе. Данное право рассматривается как целостность двух элементов :право на неприкосновенность жизни и право на свободное распоряжение собственной жизнью. Эта тема является актуальной. Изучению данной тематике посвящено большое количество научных и исследовательских работ, но однозначное мнения по поводу данного естественного права до сих пор нет.

А что же такое вообще жизнь? С юридической точки зрения, жизнь – единство биологического и социального, следовательно, право на жизнь формально утвержденное государством право на зачатие, рождение, комфортное существование, обеспеченное на конституционном уровне вплоть до смерти.

Как известно, человеческая жизнь имеет свое начало и конец. До сих пор в мире остается спорным, неразрешенным вопрос о том, с какого именно момента начинается жизнь. Во многих странах мира, в том числе России, это юридически закреплено с момента рождения, но прерывание беременности со 2 триместра запрещено, т.е. с медицинской точки зрения возникает понятие «Человек». РПЦ считает начало жизни с момента зачатия. Попытки изменить российскую правовую конструкцию внесением ФЗ членом СФ ФС РФ Е. Мизулиной «о контроле над абортами» потерпело поражение. Сторонники данного ФЗ считают, что, в целях сохранения нового, ещё не рожденного человека, право на жизнь должно признаваться с момента зачатия. По данному вопросу привлекает опыт зарубежных стран. К примеру, в основном законе Ирландии право на жизнь еще не рожденного человека обеспечивается равно также, как и жизнь его матери, то есть в этой стране право на жизнь гарантируется уже с момента зачатия.

В РФ основные, неотчуждаемые права человека возникают лишь с момента рождения и только потом гарантируются и охраняются государством. Право на жизнь закреплено в 20 статье Конституции России, которая гласит, что каждый человек имеет право на жизнь[1]. В основном законе нашей страны говорится о том, что право на жизнь провозглашено первым в числе личных прав и свобод. Данное

[1]Конституция Российской Федерации: текст с последними изменениями и дополнениями на 2016 год. Москва: Эксмо,2016.-32 с.-(законы и кодексы).

право является обязательным условием существования всех остальных прав.

Помимо того, что данное право является гарантом человеческой жизни, оно так же предполагает проведение государством миролюбивой внешней политики, которая отрицает возможность возникновения войны и каких-либо внешнеполитических конфликтов.

Также необходимо отметить, что государство, проводя свою политику, через систему органов здравоохранения, страхования жизни, охрану труда и т.д. обеспечивает это право.

Особое значение при рассмотрении данной проблематики имеет вопрос смертной казни. Этот вид наказания устанавливается Конституциями либо законами многих стран в качестве абсолютной меры наказания и применяется только по решению суда Несмотря на это, в большинстве стран с демократическим режимом (Австрия, Германия, Дания, Италия, Россия, Швеция и др.) смертная казнь не применяется. Международный пакт о гражданских и политических правах гласит о том, что в тех государствах, в которых "не была отменена смертная казнь, такие приговоры могут выноситься лишь за самые тяжкие преступления на основании закона. Каждый, кто был приговорен к смертной казни, имел право ходатайствовать о помиловании или о смягчении приговора. Амнистия, помилование или замена смертного приговора могут быть дарованы во всех случаях (ст.6).[1] В ряде Конституций зарубежных стран, в общественных и религиозных организациях внесено положение о конституционном запрете смертной казни.

Право на жизнь-абсолютное и неотчуждаемое. Никто не вправе лишать человека жизни: ни отдельный человек, ни закон, ни государство. Право на жизнь является высшей ценностью, и никто не может посягать на нее.

[1]Международный пакт о гражданских и политических правах.[Электронный ресурс].- Режим доступа:
http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/pactpol

Кладкевич В.В.,
Белоруссия, Гродненский государственный университет
им. Янки Купалы
Научный руководитель – Габец Н.С., к.ю.н. ст. преп.

Применение односторонних санкций сквозь призму норм о правах человека

Санкции – это коллективные или индивидуальные меры воздействия государств, применяемые ими к другим государствам в случае нарушения последними общепризнанных норм международного права.

В последние годы число мандатов, выданных Советом Безопасности ООН (далее – СБ ООН) на введение режима международных санкций, неизменно растет. Применение санкций, безусловно, имеет большое значение для обеспечения международного правопорядка. Вместе с тем, общеизвестны печальные последствия одностороннего применения санкций крупными державами, не останавливавшимися перед применением силы. Юристы продолжают задаваться вопросом: насколько применение односторонних санкций правомерно с точки зрения воздействия их на фундаментальные права человека.

Хельсинский Заключительный акт СБСЕ 1975 г. закрепляет, что «государства-участники признают всеобщее значение прав человека и основных свобод, уважение которых является существенным фактором мира, справедливости и благополучия, необходимых для обеспечения развития дружественных отношений и сотрудничества между ними, как и между всеми государствами»[1]. Кроме того, государства «будут точно так же при всех обстоятельствах воздерживаться от любого другого акта военного или политического, экономического или другого принуждения, направленного на то, чтобы подчинить своим собственным интересам осуществление другим государством-участником прав, присущих его суверенитету, и таким образом обеспечить себе преимущества любого рода». Вместе с тем, практика показала, что односторонние принудительные меры вновь стали активно применяться рядом государств. Особенно ярко это проявилось в связи с эскалацией ситуации по поводу Крыма.

Практика применения односторонних санкций не осталась незамеченной ООН, которая учредила пост Специального докладчиком по вопросу о негативном воздействии односторонних санкций на права человека. Назначенный на этот пост независимый эксперт ООН по правам человека и санкциям Идрис Джазаири в сентябре 2015 г. представил

[1] Заключительный акт Совещания по безопасности и сотрудничеству в Европе (г. Хельсинки, 1 августа 1975 г.) // ОБСЕ [Электрон. ресурс]. – URL: http://www.osce.org/ru/mc/39505?download=true. – Дата доступа: 18.01.2017.

первый доклад ООН, посвященный применению односторонних санкций[1]. Так, докладчик отмечает, что применение санкций нередко нарушает международное право и даже права человека. Джазаири отметил, что признанным принципом обычного международного права является то, что «даже не запрещенные экономические меры становятся противоправными, если они принуждают какое-либо государство предпринимать какие-то действия в области, в которой оно имеет право действовать по своему усмотрению»[2]. По мнению спецдокладчика, это в полной мере относится и к применению односторонних санкций, от которых в мире страдает более двух миллионов человек.

Представляется, что ужесточение санкций не является тем решающим фактором, который может привести к разрешению конфликта. Более того, зачастую применение санкций наносит ущерб наиболее уязвимым слоям населения в государстве. Практика показала: если вводятся экономические санкции СБ ООН, то должны учитываться и гуманитарные особенности государства, иными словами необходимо предусмотреть, как скажутся на гражданском населении применяемые санкции. Если эти санкции будут причинять страдания гражданскому населению, то надо воздержаться от введения санкций. Это тем более верно, когда санкции ставят под угрозу неотъемлемые права человека, как право на жизнь, пищу и здоровье, иначе это может привести к гуманитарной катастрофе. Еще в 1999 г. тогдашний Генеральный секретарь ООН Кофи Аннан в своем годовом докладе отмечал: «Все более широкую поддержку находит мнение о том, что характер и механизм осуществления санкций, которые вводятся Советом Безопасности, необходимо усовершенствовать, а гуманитарные последствия этих санкций для гражданского населения в максимально возможной степени смягчить. Это можно добиться посредством их более избирательного применения, к чему настоятельно призывают сторонники так называемых «разумных санкций», или путем включения соответствующих, тщательно продуманных гуманитарных изъятий непосредственно в резолюции Совета Безопасности»[3].

По нашему мнению, использование принудительных односторонних мер в обход Совета Безопасности ООН в ряде случаев, в силу неизбирательного характера их действия, может быть расценено как возврат к всеобъемлющим санкциям, применение которых не всегда эффективно и нарушает права человека.

---

[11] Эксперт ООН изучит эффективность санкций и их воздействие на население // ООН [Электрон. ресурс]. – URL: http://www.un.org/russian/news/story.asp?NewsID=24174#.Vll5DdLhBnK. – Дата доступа: 15.01.2017.

[2] Там же.

[3] Кофи А.Аннан. Предотвращение войн и бедствий: глобальный вызов растущих масштабов. Годовой доклад о работе Организации за 1999 год. – Нью-Йорк, 1999. – С.45–46.

Представляется, что при оценке правомерности односторонних санкций и их воздействия на права человека надо учитывать как политические, так и гуманитарные факторы, а именно: характер «международного зла», которое предполагается исправить путем введения санкций; вероятная эффективность режима санкций; потенциально дестабилизирующее воздействие режима санкций; отношение к санкциям населения государства - объекта санкций; разработка решения о принятии санкций; степень причиняемого страдания; гуманитарные исключения; гуманитарная помощь; разработка режима санкций и контроль за ним.

Следует особо подчеркнуть, что создание такой ситуации, когда вследствие введения санкций ни в чем не повинное гражданское население и соседние страны испытывали бы на себе негативные последствия международных принудительных мер, недопустимо. Решения о санкциях не должны создавать ситуаций, в которых нарушались бы основные права человека, не подлежащие отмене даже в период чрезвычайного положения, прежде всего, право на жизнь, право на свободу от голода, право на эффективное здравоохранение и медицинское обслуживание для всех. Принятие решений о введении санкций и их осуществление не должны создавать ситуации, когда санкции причиняли бы излишние страдания гражданскому населению, особенно его наиболее уязвимым слоям. Кроме того, применяемые режимы санкций должны соответствовать международному гуманитарному праву.

Логинова А.С.,
Академия при Президенте Российской Федерации,РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Забайкалов А.П., к.ю.н., доц

Алиментное обязательство в международном частном праве

В современном мире можно столкнуться с рядом проблем касающихся семейных отношений. Всемирная глобализация оставил отпечаток и на личных отношениях, но, как известно, узаконенный личные отношения перестают быть тайной, по крайней мере, для государства. Международное частное право рассматривает семейные отношения при наличии в них иностранного элемента. Сегодня разводом можно удивить не многих, как и браком между гражданами разных государств, именно эти два понятия и рассматривает алиментное обязательство. Несмотря на то, что брак является важной частью жизни большинства

людей, и с ним связано большое количество вопросов, вопросы алиментирования в международном частном праве никогда не рассматривались пристально, более детально. Актуальность данной темы связано с тем, что сегодня брачно-семейные отношения, складывающиеся между гражданами разных государств требует все большего регулирования, из-за своей распространенности. Долгое время вопросы алиментного обязательства не поднимались в международном частном праве и потом только в 1956 году была принята Конвенция о взыскании алиментных обязательств за границей. Участники конвенции приняли ее для облегчения взыскания алиментов с ответчика, который находится в другом государстве (тоже участнике Конвенции). Но вопросы признания судебного решения на территории другого государства, не были урегулированы ее принятием.

Сегодня получение алиментов за границей является сложным процессом, это связано с тем, что при отсутствии международного договора о правовой помощи между государствами, исполнения судебного решения будет невозможным. В этом и заключается основная проблема – отсутствие жестких гарантий получения материальной помощи. Существующие международные документы объединяют определенное количество государств, но далеко не все, и даже не большинство. В мире, где каждый год заключаются браки между, например, гражданином Туниса и гражданкой Мадагаскара, рождаются дети, стоит отметить что далеко не один ребенок, и эта ситуация остается не защищенной, а именно дети, которые остаются материально незащищенными.

Что собой представляют алиментные обязательства? Если говорить обобщенно, основываясь на семейном законодательстве, алиментное обязательство – это семейные правоотношения по которому члены семьи – должники, обязаны в силу соглашения или судебного решения уплачивать алименты, т.е. средства на содержание в пользу других лиц, а последние имею право требовать от должников исполнения их обязанностей.

Осложнение данных обязательств иностранным элементом, касается субъектного состава. Таким элементом выступает плательщик или получатель алиментов, являющейся иностранцем. Это же обуславливает коллизионную проблему выбора права в подобных ситуациях. Для применения права необходимо установить момент возникновения алиментного обязательства. Считается, что правоотношения между ребенком и его родителями возникают в момент рождения ребенка. Но в данном случае речь идет не об алиментных обязательствах, а об обязанности родителей содержать своих несовершеннолетних детей. Алиментные же обязательства возникают после заключения соглашения между сторонами или же вступления в силу судебного решения.

После определения момента возникновения алиментного обязательства, можно перейти к определению права, подлежащего применению в конкретном случае. В РФ данные вопросы регулируются Семейным кодексом РФ и международными договорами. Между супругами обязательства регулируются правом их совместного места жительства супругов. В правоотношениях между родителями и детьми применяется право страны, где ребенок проживает совместно с родителями. В случаях, если отсутствует место совместного жительства, применяется право страны, гражданином которого является ребенок. Возможно, применение права, по постоянному местожительству ребенка.

В международных конвенциях существует другой взгляд на применении норм права в алиментных обязательствах. В Гаагской конвенции от 2 октября 1973 г., о праве, применяемом к алиментным обязательствам указано, что применению подлежит право обычного проживания лица, получающего алименты. Но Протокол, дополняющий данную Конвенцию, принятый 2007 году, о международном взыскании алиментов на детей и других форм содержания семьи, устанавливает исключения из правила. Например, устанавливается исключение в определенных случаях, когда применяется право страны последнего совместного проживания.

Позиция изложенная в Конвенции, видится ряду правоведов правильной, так как это позволяет вынести решение наиболее справедливое с точки зрения кредитора. Нельзя сказать, что кредитор всегда является пострадавшей стороной, если мы рассматриваем в качестве кредитора другого супруга, с которым проживают дети, то в этом случае нуждающимся в алиментах лицами являются дети, чьи интересы ставятся превыше всего.

Россия является участником многих международных договоров, касающихся алиментных обязательств, но тем не менее это не устранило некоторые вопросы. Ряд вопросов связывают скорее с политическими отношениями между государствами, чего конечно, в делах, касающихся детей, быть не должно. Стоит сказать, что сегодня нет общей нормы, которая бы хотя бы частично отвечала на вопросы алиментирования. Предпринятая попытка в 1993 году создать некий общий договор между странами СНГ является удачным примером. Минская Конвенция о правовой помощи и правовых отношениях по гражданским, семейным и уголовным делам 1993 года, регулирует отношения между родителями и детьми, между супругами, но вот по отношению к другим членам семьи вопросы не решаются. В праве ряда стран прямо указывается, каким документов регулируются алиментные обязательства, так в Законе о международном частом праве Швейцарии указывается на Гаагскую Конвенцию 1973 года.

Подводя итог, можно сказать, что в современном семейном законодательстве отсутствует четкая норма, регулирующая алиментные

отношения, имеющие международный характер. Видится, что это и является основной проблемой. Со стороны это выглядит как сознательное игнорирование существующих проблем, отношений, семей. Но отсутствие таких норм связано с отсутствием международного договора, который бы отличался своей вменяемостью и полнотой. Можно ли сказать, что это игнорирование со стороны мирового сообщества? Сегодня, полагаем, что можно. Мировая интеграция наступает нам на пятки, а норм регулирующих главное, на чем строится любое государство – семейные отношения, не создают. В связи с этим, нужно, как минимум, обозначить в национальном праве, что применению в отношении трансграничных алиментных обязательствах, подлежит право, наиболее благоприятное с точки зрения получателя алиментов, особенное, если таковым выступает несовершеннолетний.

Лукашёв В.И.,
Академия при Президенте Российской Федерации,РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Забайкалов А.П., к.ю.н., доц.

Правовое регулирование усыновления (удочерения) российских детей иностранными гражданами

На сегодняшний день усыновление (удочерение) является одним из приоритетных форм устройства детей, оставшихся без попечения родителей. Несмотря на должное законодательное регулирование процесса усыновления (удочерения), без внимания остаются вопросы, которые связанны с привлечением к ответственности иностранных посредников, пассивности органов опеки и попечительства по выявлению и устройству детей, оставшихся без попечения родителей, коммерциализация и криминализация процедуры усыновления (удочерения). Наиболее острой является проблема, связанная с осуществлением государственного контроля за соблюдением прав и законных интересов детей, усыновлённых иностранными гражданами, невозможностью осуществлять эффективных контроль за положением усыновлённых детей и принимать какие-либо меры по устранению нарушений.

Связанно это с тем, что российские органы опеки и попечительства не в состоянии контролировать условия воспитания усыновлённых иностранными гражданами российских детей за рубежом, поскольку их юрисдикция заканчивается на границе Российской Федерации. Консульские учреждения РФ также не обладают возможностями осуществления полноценного контроля за усыновлёнными детьми, а соблюде-

ния норм и правил страны пребывания ребёнка возможно только в пределах консульского округа, да и в целом малоэффективно.

Усыновление (удочерение) детей в Российской Федерации регулируется международными нормативными актами и национальным законодательством. Систему нормативно-правовых актов, регулирующих порядок усыновления (удочерения) на территории Российской Федерации, составляют Семейный кодекс Российской Федерации от 29 декабря 1995 г. № 223-ФЗ, Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14 ноября 2002 г. № 138-ФЗ, Федеральный закон «О гражданстве Российской Федерации» от 31 мая 2002 г. №62-ФЗ, Постановление Правительства РФ от 4 ноября 2006 г. № 64-ФЗ «О деятельности органов и организаций иностранных государств по усыновлению (удочерению) детей на территории Российской Федерации и контроле за её осуществлением»[1].

Правовое регулирование в области усыновления и удочерения осуществляется также с помощью международной конвенции «О защите детей и сотрудничестве в отношении международного усыновления» принятой в Гааге 29 мая 1993 г. Однако данный акт не имеет юридической силы на территории Российской Федерации, поскольку не был ею ратифицирован.

Большое значение имеет соблюдение принципов международного усыновления (удочерения) закреплённых во многих международных документа. Прежде всего, в Конвенции о правах ребенка от 20 ноября 1989 года. Среди этих принципов выделяют:

- признание международного усыновления (удочерения) в качестве альтернативного способа ухода за детьми, которые семейного окружения, допустимого лишь тогда, когда обеспечение какого-либо ухода в стране происхождении ребёнка является невозможным;

- отнесение решения вопроса об усыновлении (удочерении) к ведению компетентных органов государства;

- необходимость того, чтобы при усыновлении (удочерении) в другой стране относительно ребёнка применялись те же гарантии и нормы, которые используются при внутригосударственном усыновлении (удочерении);

- недопущение того, чтобы устройство ребёнка приводило к получению неоправданных финансовых и иных выгод связанными с усыновлением лицами[2].

Семейный кодекс Российской Федерации, восприняв основные принципы международного права в области усыновления (удочере-

[1] Арутюнян Г.М. Правовое регулирование усыновления в Российской Федерации // Гражданское право. 2013. № 2. С. 18.

[2] Конвенция о правах ребенка [рус., англ.] (Принята 20 ноября 1989 г. Резолюцией 44/25 Генеральной Ассамблеей ООН) / Ведомости СНД СССР и ВС СССР. 1990. № 45. Ст. 995.

ния), содержит принципиальную норму, которая ограничивает усыновление (удочерение) детей иностранными гражданами. Так, в соответствии с п. 4 ст. 124 СК РФ усыновление детей иностранными гражданами допускается только в случаях, когда не представляется возможным передать этих детей на воспитание в семьи граждан РФ, постоянно проживающих на территории страны либо на усыновление родственникам детей независимо от места и гражданства этих родственников[1]. Таким образом, межгосударственное усыновление в российском законодательстве также признаётся альтернативным способом ухода за детьми, лишённого семейного окружения.

Процедура усыновления (удочерения) требует повышенного внимания, поскольку усыновляемые (удочеряемые) дети передаются на воспитание иностранных граждан, которые, как правило, проживают за пределами Российской Федерации. Это обуславливает необходимость формирования особого порядка международного усыновления (удочерения) и системы мер контроля за усыновлёнными (удочерёнными) детьми в целях защиты их прав и законных интересов на территории иностранного государства.[2]

На сегодняшний день сложность правового регулирования данного вида правоотношений заключается в том, что участниками семейных отношений, осложнённых иностранным элементом, могут быть граждане двух, а то и более государств. В связи с этим на первый план выходит проблема выбора законодательства, подлежащего применению в каждом конкретном случае международного усыновления (удочерения). Также необходимо упомянуть и о столкновении правовых систем различных государств, различия источников правового регулирования.

Усыновление (удочерение) иностранными гражданами допускается только в отношении несовершеннолетних детей и только в их интересах, с обязательным учётом этнического происхождения, религиозной, культурной и языковой принадлежности, а также возможности преемственности в воспитании и образовании усыновляемых детей.

Судебный порядок, связанный с рассмотрением дел об усыновлении (удочерении), регламентируется Гражданским процессуальным кодексом Российской Федерации и призван обеспечить дополнительные гарантии соблюдения законности прав и интересов усыновляемых (удочеряемых) детей. В соответствии с действующим законодательством при рассмотрении судом дел об усыновлении (удочерении)

---

[1]Семейный кодекс Российской Федерации: федер. закон. Рос. Федерации от 29 декабря 1995 г. № 223-ФЗ // Собр. законодательства Рос. Федерации. 1996. № 1. Ст. 16.

[2]Слюсарева Н.Д. Проблемы с соблюдением законности, связанные с усыновлением российских детей иностранными гражданами // Журнал Российского права. 2014. № 1. С. 9.

необходимо обязательное присутствие органа опеки и попечительства, а также прокурора.

Однако зачастую у суда нет реальных возможностей убедиться в действительности представленных в судебное заседание документов. Связанно это с тем, что получение всех необходимых иностранным гражданам документов для усыновления (удочерения) ребёнка превратилось в доходный бизнес. Так в Интернете можно найти фирмы, которые способствуют их быстрому получению. Во многом этому способствует коммерциализация процесса международного усыновления.

Необходимо отметить, что до сих пор в российское семейное законодательство не внесены соответствующие изменения, которые бы предусматривали какие-либо поощрения материального правового характера российским усыновителям. Кроме того, представляется необходимым в российском законодательстве детально регламентировать требования к иностранным усыновителям, а судам не бояться отказывать в удовлетворении заявления об усыновлении (удочерении) при отсутствии сведений о нормах об усыновлении страны гражданина-усыновителя.

В целях пресечения практики незаконного усыновления (удочерения) на территории РФ, насилии над усыновлёнными детьми, а также убийства детей – граждан Российской Федерации, а также установления международной ответственности за причинение вреда усыновителем усыновлённому ребёнку гражданину Российской Федерации предлагается скорейшее ратификации России Гаагской конвенции от 29 мая 1993 г. «О защите детей и сотрудничеству в области международного усыновления». Кроме того, исходя из того, что в последнее время возросли случаи усыновления (удочерения) с нарушением российского законодательства, в том числе по порядку подбора иностранными гражданами детей через коррумпированные органы, частных представителей и другими способами представляется целесообразным внести в ст. 126.1 СК РФ «Недопустимость посреднической деятельности по усыновлению детей и независимого усыновления» понятие «независимое усыновление». Выглядело бы данное определение следующим образом: «под независимым усыновлением следует понимать усыновление, осуществляемое усыновителями - иностранными гражданами самостоятельно, без участия аккредитованных в соответствующем порядке агентств, через частных лиц, посредников, адвокатов, а также содействие в усыновлении агентств, которые не продлили срок аккредитации, установленном законом порядке, либо в их деятельности были выявлены нарушения процедуры усыновления».

Марков Р.С.,
Липецкий государственный педагогический университет
имени П.П. Семенова-Тян-Шанского
Научный руководитель – Калинина Е.В., к.ю.н, доц.

Перспективы реформы федеративного устройства России в свете дискуссии в Совете Федерации РФ в апреле 2016 г.

Согласно ч. 1 ст. 1 Конституции Российской Федерации одной из ключевых основ конституционного строя России является федеративное устройство. Однако, начиная с 1990-х гг., оно регулярно подвергается критике, высказываются варианты реформирования. Особенно же заслуживает внимания последняя инициатива и последовавшая дискуссия.

В апреле 2016 г. в эфире одного из федеральных телевизионных каналов Председатель Совета Федерации РФ В.И. Матвиенко предложила кардинальную перестройку российского федеративного устройства. По ее мнению, ряд ныне существующих субъектов РФ нежизнеспособны в силу объективных экономических и инвестиционных причин, поэтому укрупнение регионов приведет к повышению качества жизни людей и эффективности государственного управления.

Данное заявление вызвало большой интерес среди членов Совета Федерации РФ и депутатов Государственной Думы РФ, юристов и политологов. Рассмотрим их аргументацию в отношении предполагаемой реформы.

Тезис В.И. Матвиенко о нежизнеспособных субъектах РФ поддержали депутаты Федерального Собрания РФ С.Л. Катанандов и О.А. Куликов, подтвердившие, что объединение развитых и убыточных субъектов РФ придаст последним второе дыхание. Регионов, подлежащих укрупнению, было названо около 20, главным образом, расположенных в Центральной России. Развил предложение коллег член Совета Федерации РФ С.В. Калашников. Сравнивая территориальное устройство Российской Империи и современной России, он называет нынешнее число субъектов РФ неоправданно завышенным и предлагает создание мощных экономических комплексов в разных участках страны. По его мнению, слиянию в один субъект РФ подлежат Липецкая, Воронежская и Рязанская области, также единый регион должны образовать Смоленская, Брянская, Калужская и Орловская области, в субъект РФ без национальной окраски могут объединиться Чувашия, Мордовия, Марий-Эл, единый конгломерат составят Пермский край вместе со Свердловской и Томской областями, а Хабаровский край может поглотить Амурскую и Еврейскую автономную области. Актуальным для малых субъектов РФ назвал подобный курс губернатор Ивановской области П.А. Коньков.

Однако убедительны аргументы и противников. Политологи Л.В. Давыдов и К.Э. Калачев и экономист А.Ю. Шумаков призывают уделить большее внимание не юридической, а экономической стороне вопроса. Так, вновь образованные субъекты РФ будут значительно слабее, чем ранее существовавшие отдельно благополучные регионы, экономический же рост в ближайшей перспективе маловероятен. Правительство Калужской области увидело чрезмерно высокие финансовые затраты в слиянии регионов. Также, предрекая конфликты элит и «межевые войны», против реформы выступил глава Администрации Липецкой области О.П. Королев.

Рассматривая оценки инициативы В.И. Матвиенко, следует указать ряд противоречий, на которые политики и эксперты не обратили должного внимания. Безусловно, современное федеративное устройство России требует серьезных преобразований, но не фрагментарных и эпизодических, о которых заявляли в Совете Федерации РФ, а полномасштабных, возможно, полностью изменяющих нормы действующего законодательства. Аргументируем данный тезис.

Во-первый, федеративное устройство не имеет целостного концептуального обоснования. Так, положения ст. ст. 5 и 65-79 Конституции РФ обеспечивают функционирование РФ как типичной федерации западного типа, однако многие анахронизмы, унаследованные от советского периода, не позволяют говорить о концептуальном единстве российского федерализма.

Во-вторых, несовершенно федеративное устройство с точки зрения федералистики. В силу непоследовательного и волюнтаристского реформирования государственно-территориального устройства РФ в 1990–2000-х гг., многие институты российского федерализма сформировались значительно деформированными.

В-третьих, содержит противоречия и действующее законодательство. В частности, следует упомянуть противоречие ч. 1 и ч. 2 ст. 5 Конституции РФ, возникшее как следствие проблемы равноправия субъектов РФ, и противоречие ч. 1 ст. 5 и ч. 4 ст. 66 Конституции РФ, касающееся правового статуса сложносоставных субъектов РФ. Также действующее федеральное законодательство вносит серьезные коррективы в правовое регулирование федеративного устройства, установленное Конституцией РФ.

Но следует сказать, что кардинальная реформа федеративного устройства на настоящем этапе проблематична. Прогнозируемые затраты на проведение подобного курса преобразований достаточно тяжелы для российской экономики, находящейся в стадии кризиса. К тому же предлагаемые изменения касаются основ конституционного строя РФ и влекут принятие нового основного закона, что невозможно из-за имеющихся пробелов в правовой системе РФ. С аналогичны-

ми препятствиями столкнутся и преобразования, проводимые в фарватере дискуссии членов Совета Федерации РФ.

Таким образом, федеративное устройство России на современном этапе требует реформирования, но не поверхностного, заключающегося лишь в объединении субъектов РФ, а комплексного, совершенного с юридической, экономической и концептуальной точек зрения. К сожалению, в силу объективных факторов подобная реформа сегодня невозможна. А предложение Председателя Совета Федерации РФ, не получившее дальнейшей реализации, вероятнее всего, пополнило список нереализованных инициатив законодательной власти.

Пономарёва М.А.,
Академия при Президенте Российской Федерации,РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Забайкалов А.П., к.ю.н., доц.

ПРОБЛЕМА ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ «LEX MERCATORIA»

В современном мире международное частное право весьма расширило свои границы. Даже несмотря на этот факт, можно с уверенностью сказать, что его фундамент нормативно-правовой базы состоит именно из обычаев, правил, порядка прошлых лет. Одним из них является и lex mercatoria, используемое ещё с XIII в. и на современном этапе развития торговых отношений.

На сегодняшний день в юриспруденции как в науке, так и на практике весьма спорным является вопрос применения и правового регулирования такого явления, как lex mercatoria, которое имеет место быть в торговых правоотношениях, осложненных иностранным элементом. В правоприменительной практике lex mercatoria неразрывно связано с попыткой использования принципов УНИДРУА. УНИДРУА - это принципы международных коммерческих договоров, предусматривающих возможность регулирования договорных правоотношений как общими принципами права, так и аналогиями.

Из этого следует определить, что же представляет собой lex mercatoria? Каково его значение в правовом регулировании правоотношений в сфере международного частного права? Что же скрывается под данным термином? На самом деле в теории нет определенного легального определения lex mercatoria, так как никто не может точно определить к чему именно оно относится, то ли это право, то ли свод правил. При определенной ситуации оно применяется по-разному.

Если считать lex mercatoria правом, то оно появляется при возникновении правоотношений, где стороны сами определяют его и устанавливают определенные нормы регулирования их отношений и границы действия данного права. Так же можно отметить, что lex mercatoria представляет собой совокупность норм и правил, регулирующих частные правоотношения в международном частном обороте. Некоторые сторонники утверждают, что lex mercatoria - это автономный правопорядок, который формируется сторонами торгового правоотношения добровольно и существует независимо от национальных правовых систем.

Для того чтобы понять сущность lex mercatoria, следует выделить ее особые положения:

Автономное правовое регулирование не опосредовано национальному регулированию;

Источниками являются только международный договор и международный торговый обычай;

Принципами считаются добросовестность исполнения обязательств и принцип pacta sunt servanda (выгодная предсказуемость);

В случае нарушений предоставляется возможность расторгнуть договор;

Имеются как в праве регуляторы поведения;

Элемент саморегулирования.

Таким образом, всё сводится к тому, что международная торговля должна, прежде всего, регулироваться международными договорами и международными торговыми обычаями.

Понятие lex mercatoria также весьма часто используется в различных международных документах, типовых договорах и в принципах УНИДРУА. К lex mercatoria можно отнести акты рекомендательного характера, разрабатываемые международными неправительственными (Международная торговая палата, Международная ассоциация свопов и деривативов и др.) и межправительственными организациями (ЮНСИТРАЛ, УНИДРУА). Применение норм такого явления как lex mercatoria должно быть прямо или косвенно санкционировано, т. е. государство должно быть информировано об этом и допускать случаи его применения.[1] В противном случае интересы сторон правоотношений, урегулированных нормами lex mercatoria, не могут быть защищены в суде и обеспечены государственным принуждением.

В отечественной теории распространение получила точка зрения о том, что lex mercatoria является особым источником международного частного права, который при этом не считается общим, «сквозным» источником международного частного права. В частности, научными деятелями ставится под сомнение роль lex mercatoria в качестве ис-

[1] Звеков В.П. Международное частное право. Курс лекций. М.: НОРМА, 2015. С. 277.

точника коллизионного права.[1] На самом деле, lex mercatoria обычно воспринимается как альтернатива коллизионному регулированию, характерному для международного частного права.

Коллизионные нормы позволяют лишь определить, какое именно национальное право уполномочено урегулировать конкретные отношения. В то же время национальное право создается в первую очередь для урегулирования внутренних правоотношений и в связи с этим далеко не всегда может адекватным образом урегулировать отношения, осложненные иностранным элементом. Lex mercatoria же призвано стать универсальным регулятором трансграничных торговых отношений, созданным как подлинно международный инструмент регулирования.

В виде нормативной предпосылки с целью использования коллизионных общепризнанных норм легального характера могут рассматриваться надлежащие дозволения в международных соглашениях. В Межамериканской конвенции (ст. 9) о праве, применимом к международным договорам, определяет, то, что, в случае, если, применимое право не установлено сторонами, таковое подлежит определению по принципу наиболее тесной связи. Кроме того устанавливается, то, что с целью определения «тесной связи» судами берутся в интерес не только «объективные и субъективные элементы контракта», но и должны учитываться «общие принципы международного коммерческого права, признанные международными организациями». Из этого следует, что Конвенция предоставляет возможность обратиться к элементам международного торгового права не только по вопросам из области материального права (см. ст. 10 Конвенции), но и во взаимоотношении коллизионных нюансов.

В российском законодательстве обычай также признается источником коллизионного права. Согласно пункту 1 статьи 1186 Гражданского кодекса Российской Федерации право, подлежащее применению к гражданско-правовым отношениям, осложненным иностранным элементом, определяется на основании не только международных договоров Российской Федерации, ГК РФ и федерального законодательства, но и признаваемых в Российской Федерации обычаев.2

К lex mercatoria обращаются преимущественно за непосредственным урегулированием международных торговых отношений с помощью специальных норм, которые отвечают современным экономическим потребностям. А особой популярностью данное явление пользуется в арбитраже при разрешении международных коммерческих споров.

---

[1] Гетьман-Павлова И.В. Международное частное право: Учебник. М.: Юрайт, 2016. С. 76.

[2] «Гражданский кодекс Российской Федерации (часть третья)» от 26.11.2001 № 146-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2016). Ст. 1186

Таким образом, рассуждая о месте и роли lex mercatoria в системе правового регулирования отношений международного частного права, следует отметить, что в настоящее время причислить lex mercatoria к числу правовых регуляторов не представляется возможным. Суды Российской Федерации, следуя традициям отечественной правовой системы, при вынесении решений по делам, осложненным иностранным элементом, должны руководствоваться существующими правовыми нормами, а не «заведенным порядком» деловых кругов. Нормы lex mercatoria должны оставаться исключительно договорными условиями в рамках конкретных правоотношений, по крайней мере, до тех пор, пока национальные правовые системы государств-партнеров Российской Федерации не признают нормы lex mercatoria в качестве обязательных для применения при регулировании торговых правоотношений, осложненных иностранным элементом.

Смолянинова Е.А.,
Академия при Президенте Российской Федерации,РАНХиГС,
Липецкий филиал
Научный руководитель – Забайкалов А.П., к.ю.н., доц.

«LEX MERCATORIA» В МЕЖДУНАРОДНОМ ЧАСТНОМ ПРАВЕ

Впервые идея lex mercatoria прозвучала в статье Б. Гольдмана в журнале «Archives de philosophie du droit», опубликованной в 1964 г.[1] В своей статье Гольдман полагал возможным наличие в современном мире некоего общего для коммерсантов цивилизованных наций права в виде lex mercatoria, которое обеспечивалось бы единством их профессиональных интересов, похожим мышлением и пониманием существа коммерческих операций. Подразумевалось также освобождение от власти государств, торжество принципа свободы договора, что помогало избегать применения национального права в разрешения коммерческих споров с иностранным элементом.

В современном же понятии lex mercatoria (международное коммерческое право, международное торговое право, транснациональное коммерческое право, право международного сообщества коммерсантов, право международного бизнес-сообщества) - это международное коммерческое право, которое входит в группу международно-правовых источников МЧП, однако при этом не является его общим источником.

[1] Статья Б. Гольдмана в журнале «Archives de philosophie du droit». Paris: Sirey, 1964. P. 177.

Источником коллизионного права, международного семейного и международного наследственного права lex mercatoria считать нельзя. В незначительной степени оно может выступать источником международного вещного права, международного частного трудового права и международных обязательств внедоговорного характера, а также источником международного договорного и транспортного права, права интеллектуальной собственности, трансграничной несостоятельности, международного коммерческого арбитража.[1]

По сути lex mercatoria - это автономная, обособленная от национальных правовых систем система регламентации международной торговли, предметом которой являются все виды международных коммерческих операций. В Lex mercatoria участники правоотношения не связаны императивными государственными предписаниями.

Основными источниками lex mercatoria являются: Закон РФ от 07.07.1993 N 5338-1 (ред. от 29.12.2015) «О международном коммерческом арбитраже», Вашингтонская конвенция 1965 г., Европейская конвенция о внешнеторговом арбитраже 1961г., а также Принципы международных коммерческих договоров (Принципы УНИДРУА) 1994 года и др.

Наиболее известны среди источников lex mercatoria документы, разработанные Международной торговой палатой такие как: Типовой дистрибьюторский контракт 1993 г. (публикация МТП № 518), Типовой контракт купли-продажи товаров 1997 г. (публикация МТП № 556), Руководство по составлению международных дистрибьюторских контрактов 1996 г. (публикация МТП 441Е); Типовой агентский контракт 1991 г. (публикация МТП № 496), Руководство по составлению коммерческих агентских контрактов (публикация МТП № 410); Типовой контракт международного франчайзинга (публикация МТП № 557); Типовой контракт случайного посредничества (публикация МТП № 619) и др.

Рассмотрим наиболее существенную проблему, возникающую при применении Lex Mercatoria в международном частном праве.

По поводу проблемы определения lex mercatoria как источника международного частного права до сих пор ведутся споры, так как в современной доктрине международного частного права нет одного четкого понимания сущности lex mercatoria как явления правовой действительности.

Рассматривая идею lex mercatoria в средневековом праве становится понятна необходимость в данной концепции того времени. Государство в то время не имело в приоритетах регулирование частноправовых отношений, цель правового регулирования средневекового

[1] Гетьман-Павлова И. В. Международное частное право: учебное пособие для прикладного бакалавриата. Юрайт, 2016. - С. 56

государства являлось возвышение правового статуса самого государства и закрепление социальных привилегий высших слоев общества. Именно поэтому предприниматели того времени вынуждены были создавать свой комплекс норм права, который был необходим им для координирования их взаимоотношений. И государство вполне позволяло это им делать.

Сегодня же можно наблюдать, что цели правового регулирования весьма серьёзно изменились. Обязанность осуществлять правовое регулирование всех сфер общественной жизни, кроме всего прочего и предпринимательской сферы, взяло на себя государство. В том числе и отношения с участием иностранного элемента.

До тех пор, пока большинство национальных правовых системы государств не признают нормы lex mercatoria в качестве обязательных для применения при регулировании торговых правоотношений, осложненных иностранным элементом, нормы lex mercatoria должны оставаться исключительно договорными условиями в рамках конкретных правоотношений. Соответственно, причислить lex mercatoria к числу правовых стабилизаторов отношений международного частного права в настоящее время не представляется возможным.

Становится очевидным факт того, что современное lex mercatoria имеет свои неповторимые черты, несмотря на то, что переняло многое у своего средневекового аналога, а также, что в дальнейшем необходимо развивать концепцию lex mercatoria в качестве универсального внегосударственного нормативного регулятора международных коммерческих отношений.

СОДЕРЖАНИЕ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В УСЛОВИЯХ ИЗМЕНЯЮЩЕГОСЯ ОБЩЕСТВА

Алексейчук Н.И. Организационные изменения в структуре администрации г. Липецка: путь к оптимизации? 3

Арутюнян В.А. К вопросу о реформе государственного управления в России 5

Борохова А. О., Голотвина В.А. Влияние теории государственного управления на развитие государства: классика и современность 8

Герасимов Р.Ю. Бюрократическая модель организации М. Вебера: содержание и особенности применения 11

Гончаров К.Ю. Краудсорсинг-коллективный разум на службе государства («Портал неравнодушных» Липецкой области) 13

Егорова К.В. «Болевые» точки программного бюджетирования в Российской Федерации 16

Зелепукина М.Н. Проблемы совершенствования архивного дела в современных условиях 19

Ивойлова Ю.В. Зарубежный опыт казначейского исполнения бюджета 21

Кузнецов В.И. Проблемы государственного регулирования миграции в России 24

Пасюченко В.В., Силакова Е.Ю. Актуальные подходы к управлению: практическое применение принципов А. Файоля в деятельности компании «LG ElectronicsRus» 27

Петунина И.В. Государственное регулирование миграционных процессов в России 31

Поцикалова К.И. Материнский капитал как инвестиция в будущее 33

Саввина А.Ю. Цели, методы и особенности управления на государственной гражданской службе 36

Соколова А.В. Приоритеты региональной демографической политики Липецкой области 39

Фадеев С.Н. Организационные основы местного самоуправления: понятие и правовое закрепление 41

Шихмагомедова Д.М. Человеческий капитал как платформа возможностей для развитых государств мира 45

НАУЧНЫЙ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ КАК ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

Агафонов Д.С. К вопросу обеспечения экономической безопасности хозяйственно-договорной деятельности предприятия 48
Анисимова Н.Н. Гендерная дискриминация в системе оплаты труда 50
Белая В.Д. Современные проблемы повышения эффективности внешнеэкономической деятельности предприятий 53
Божович Е. Роль прибыли в обеспечении экономической безопасности предприятия 56
Болгова И.В. Понятие, виды и распределение управленческих полномочий в современных организациях 58
Болдырев Е.А. Некоторые аспекты бухгалтерского учета вознаграждений работникам в условиях перехода на МСФО 61
Галоян Л.Х. Управление дебиторской задолженностью в условиях экономического кризиса с целью обеспечения экономической безопасности предприятия 63
Грицких Е.И. Система управления дебиторской задолженностью хозяйствующих субъектов 66
Гуляева Ю.О. Пути оптимизации величины дебиторской и кредиторской задолженностей для обеспечения экономической безопасности предприятия 68
Давыдова М.В. Направления повышения конкурентоспособности на примере ООО «ГеоСтройЛипецк» 70
Даулетова А.А. Ценовые рычаги финансового роста 73
Екатеринчук И.В. Анализ методических подходов к оценке финансового состояния организации 75
Жабина Ю.В. Диагностика финансового состояния организации: сущность, проблемы и перспективы 77
Иванова Д.М. Финансовая устойчивость предприятия: механизмы управления, риски снижения 79
Иванова Ю.А. Бюрократия как тип управления 82
Инютина А.Д. К вопросу о развитии основных теорий мотивации в менеджменте 84
Климова Е.О. Теоретические основы механизма формирования сметы доходов и расходов в бюджетной организации 86
Кобзева С.Н. Применение системы сбалансированных показателей как условие повышения эффективности стратегии предприятий 89

Кривошеева И.В. Методические аспекты анализа эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия 92
Кудейкин М.О. Обеспечение эффективного управления средствами бюджета как основа экономической безопасности региона 95
Куранова С.В. Применение тектологии А.А. Богданова в теории и практике современного менеджмента 97
Мерцалова Е.С. Человек и роботы: возможное будущее 100
Минин Я.В. Диверсификация системы оплаты труда 103
Насырин А.О. Оценка потенциального банкротства предприятия в целях обеспечения его экономической безопасности 106
Незбудеева М.А. Проблемы банковского кредитования юридических лиц 109
Орлова С.А. Системы оплаты труда на малом предприятии 112
Первушин В.В. Оптимизация механизма управления оборотными активами с целью повышения экономической безопасности предприятия 115
Птичник Ю.Я. Проблематика внутреннего контроля расчетов по оплате труда в организации 118
Сагирова З.Б. Немецкая модель управления: предпосылки возникновения и основные компоненты 121
Станчина А.А. Оплата труда как стимул улучшения качества работы 124
Струганова Е.В. Логистическая система управления запасами на предприятии 127
Суворова О.С. Ценовая политика организации в современных условиях 129
Точеная О.Н. Нематериальная мотивация как фактор повышения эффективности деятельности организации 131
Травин Я.Г. Служба экономической безопасности как инструмент повышения прибыли предприятия 134
Уваров А.В. Роль анализа финансового состояния в оптимизации финансово-хозяйственной деятельности 136
Черевко Ю.Ю. Показатели качества и конкурентоспособности продукции 139
Чернухина А.В. Методика оценки финансового состояния для обеспечения экономической безопасности предприятия 142
Яблоновский Д.Е. Управление затратами как фактор обеспечения экономической безопасности предприятия 144

ПРИОРИТЕТЫ И ИНДИКАТОРЫ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Анисимова Д.М. Повышение эффективности государственного регулирования в посткризисных условиях 147
Борисов В.Н. Влияние системы факторов на формирование финансовой устойчивости организации 150
Голощапова А.С. Особенности формирования и изменения валютного курса в России 153
Горбунов Е.А. Российская банковская система безналичного расчета 156
Дворникова Е.Н. Роль и значение анализа, оценки финансово-экономического состояния предприятия 159
Злобина Т.И. Повышение финансовой устойчивости как фактор обеспечения экономической безопасности предприятия 162
Ивакина Т.С. Теоретические аспекты формирования и использования прибыли на предприятии 165
Иванов Р.В. Совершенствование управления оборотными активами организации как основа ее экономической безопасности 168
Катасонова Г.В. Методические основы прогнозирования финансовой устойчивости организации 170
Колобаев С.В. Теоретические аспекты планирования доходов бюджетных учреждений 173
Колыбелкин К.В. Налоговая система и налоговая политика как часть региональной экономической безопасности 176
Копытин С.Ю. Оптимизация механизма управления дебиторской и кредиторской задолженностью с целью обеспечения экономической безопасности предприятия 179
Корнаухов А.С. Риски и особенности их предупреждений в рамках реализации задачи обеспечения элементов национальной безопасности Российской Федерации в сельском хозяйстве 181
Корнеева Н.С. Разработка финансовой стратегии предприятия, направленной на обеспечение ее экономической безопасности 184
Косолапов А.И. Кредитование физических лиц с точки зрения обеспечения экономической безопасности коммерческого банка 186
Краснов С.В. Факторы, определяющие финансовое состояние предприятия 188
Кретова К.Е. Россия на мировом рынке высоких технологий 191
Кудрявцева Е.С. Аспекты управления доходами и расходами унитарного предприятия в целях обеспечения экономической безопасности 193
Лабынцева О.Н. Современные угрозы экономической безопасности России 196

Лигуз А.В. Малый бизнес в современных условиях развития рыночной экономики 199
Мазнев А.А. Система бюджетирования в организациях в сфере здравоохранения 202
Мелихова М.С. ИРЧП: место России в современном мире 205
Меренкова Е.Э. Оценка системы экономической безопасности хозяйствующих субъектов 207
Павлов Н.С. Финансовая устойчивость в страховой организации: понятие, особенности, факторы 210
Пахомова В.А. Оптимизация результатов финансово-хозяйственной деятельности для обеспечения экономической безопасности хозяйствующего субъекта 212
Плотникова В.В. Теоретические подходы к управлению финансовой устойчивостью в целях повышения экономической безопасности хозяйствующих субъектов 215
Плотникова Д.А. Проблемы кредитования юридических лиц и пути их решения в целях обеспечения экономической безопасности коммерческого банка 218
Плужникова И.А. Управление основными средствами на предприятии 220
Пожидаева А.Л. Анализ приоритетов оценки и проблем социально-экономической безопасности в регионах России 223
Понарин И.А. Оптимизация процесса кредитования малого бизнеса в целях повышения экономической безопасности банка 225
Посухова Л.К. Перспективы совершенствования налогообложения имущества физических лиц 228
Пушкарева Л.А. Обеспечение экономической безопасности за счет повышения эффективности финансового механизма управления издержками предприятия 231
Смольянинова Н.Ю. Методика анализа использования финансовых ресурсов муниципальных учреждений 234
Соболева А.В., Бирюкова Д.А. К вопросу о реализации стратегии импортозамещения в Российской Федерации 236
Стрельникова О.В. Теоретический аспект государственно-частного партнёрства как эффективной формы обеспечения экономической безопасности туристической сферы Липецкой области 239
Сушков Н.В. Методы управления денежными потоками для обеспечения экономической безопасности предприятия 242
Трунова В.А. Теоретические подходы к управлению прибылью и рентабельностью в целях повышения экономической безопасности предприятия 244
Ушакова Т.В. Роль прибыли в обеспечении экономической безопасности 247

Цуканов Н.М. Особенности экономической безопасности на промышленных предприятиях 251

ЧАСТНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В ПУБЛИЧНОЙ СФЕРЕ: ПРОБЛЕМЫ И РАЗВИТИЕ

Акатова К.А. Пересмотр по вновь открывшимся или новым обстоятельствам судебных постановлений, вступивших в законную силу 254
Алексашин Д.И. Новеллизация законодательства о государственной регистрации недвижимости: основное содержание и тенденции 257
Алферова Е.А. Правовое регулирование общей совместной собственности супругов 259
Аникин А.А. Правомерность заключения договоров грузоперевозок цифровой подписью 261
Бабкина Н.В. Приобретение жилого помещения: проблемы защиты прав приобретения 264
Блохина Д.В. Основы гражданско-правового статуса иностранных граждан 267
Каштелян Е.А. Актуальные проблемы правового регулирования возмездного оказания аудиторских услуг и пути совершенствования гражданского законодательства 270
Повчун А.В. Особенности упрощенного производства 274
Сегень Д.А. Христианское учение в уголовном праве 277
Сидорова Д.В. Разграничение трудового и гражданско-правового договора 279
Синдеев С.А. Сделки с отлагательными и отменительными условиями 282
Скулкова А.Э. Органы публичной власти в сфере экологической безопасности 284
Смольянинова Е.А. Трудовая книжка: за и против 287
Соколова В.А. Право на истребование имущества из чужого незаконного владения 290
Сучкова Д.С. Проблема оснований для пересмотра судебных постановлений по вновь открывшимся или новым обстоятельствам 293
Шацких А.Н. Единая государственная автоматизированная информационная система как средство защиты потребителя от контрафактной алкогольной продукции 296

КОНСТИТУЦИОННОЕ, АДМИНИСТРАТИВНОЕ И МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРАВО КАК ИНСТРУМЕНТЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОСУДАРСТВА И ОБЩЕСТВА

Борейко Н.А. Арбитражная оговорка в международном частном праве 299
Калугина. О.О. Отдельные аспекты права на жизнь 301
Кладкевич В.В. Применение односторонних санкций сквозь призму норм о правах человека 303
Логинова А.С. Алиментное обязательство в международном частном праве 305
Лукашёв В.И. Правовое регулирование усыновления (удочерения) российских детей иностранными гражданами 308
Марков Р.С. Перспективы реформы федеративного устройства России в свете дискуссии в Совете Федерации РФ в апреле 2016 г. 312
Пономарёва М.А. Проблема правового регулирования «lex mercatoria» 314
Смолянинова Е.А. «Lex mercatoria» в международном частном праве 317

Научное издание

Современные тенденции развития России: путь к эффективности

Материалы XIV Международной студенческой научно-практической конференции

Часть 1

Липецк, 20 апреля 2017 г.

АНО «НАУКА-ЮНИПРЕСС»
394024, г. Воронеж, ул. Ленина, 86Б, 2
Формат 60×84/16. Бумага офсетная.
Усл. п.л. 20,4. Тираж 100 экз.
Отпечатано в типографии ИП Алейникова О.Ю.
394024, г. Воронеж, ул. Ленина, 86Б, 12